

# **FICHE FORMATION**

## **Titre de la formation**

### **L'éthique professionnelle en établissement médico-social**

---

## **Public concerné**

- Professionnels du secteur médico-social (établissements et services : MAS, FAM, foyers de vie, SAVS, etc.)
  - Aides-soignants, AMP/AES, infirmiers, éducateurs spécialisés
  - Cadres de santé, chefs de service
  - Toute personne accompagnant des personnes en situation de handicap confrontées à la fin de vie
- 

## **Prérequis**

Aucun

---

## **Modalités de formation**

- Formation en présentiel
  - Approche participative et sensible adaptée à la thématique
- 

## **Modalités techniques**

- Salle calme, propice à l'échange
  - Vidéoprojecteur, supports pédagogiques
  - Connexion Internet (pour supports numériques si besoin)
- 

## **Modalités pédagogiques**

- Apports théoriques
  - Études de cas réels, analyse de pratiques
  - Temps d'échanges, réflexion collective, mise en situation
  - Utilisation de vidéos, témoignages, outils.
-

## **Modalités d'accès**

- Sur inscription individuelle ou par convention avec une structure
  - Questionnaire de positionnement préalable si besoin
  - Délai d'accès : selon calendrier
- 

## **Modalités d'évaluation**

- Auto-évaluation en début et fin de formation
  - Évaluation formative par échanges et mises en situation
  - Attestation de fin de formation remise aux participants
- 

## **Objectif général**

Sensibiliser les participants aux principes, valeurs et comportements attendus dans le cadre de leur activité professionnelle, afin de favoriser un environnement de travail intègre, respectueux et responsable.

---

## **Objectifs pédagogiques**

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondements de l'éthique dans le secteur médico-social.
  - Reconnaître les dilemmes éthiques spécifiques à leur pratique.
  - Adopter une posture professionnelle respectueuse des usagers, de leurs droits et de leur dignité.
  - Participer à une culture éthique collective dans l'établissement.
- 

## **Nombre de jours**

2 jours (14 heures)

---

## **Programme détaillé**

### **Module 1 : L'éthique dans le secteur médico-social**

- Définitions : éthique, morale, déontologie, bientraitance.
- Le cadre spécifique : la loi 2002-2, la loi 2005 sur le handicap, les droits des usagers.
- L'éthique au cœur de la relation d'accompagnement et du soin.

- La vulnérabilité et le respect de la dignité.
- 

## **Module 2 : Les principes éthiques fondamentaux**

- Respect de la personne, de son autonomie, de son intimité, de sa vie privée.
  - Consentement éclairé et participation de l'usager.
  - Secret professionnel, discréction et confidentialité.
  - Loyauté, équité, non-discrimination.
- 

## **Module 3 : Dilemmes éthiques en situation de travail**

- Reconnaître un dilemme éthique (exemples : refus de soins, maltraitance passive, décisions médicales difficiles...).
  - Tensions entre consignes, urgences, valeurs et réalités de terrain.
  - Prise de décision éthique en équipe pluridisciplinaire.
  - Le rôle du comité d'éthique ou du groupe de réflexion éthique (GRE).
- 

## **Module 4 : Postures professionnelles et éthique relationnelle**

- La juste distance professionnelle.
  - L'écoute active, l'empathie, la bienveillance sans paternalisme.
  - Gérer les émotions, les conflits de valeurs, le jugement moral.
  - Prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres.
- 

## **Module 5 : Promouvoir une culture éthique dans l'établissement**

- Valeurs et projet d'établissement.
  - La place de l'équipe, du cadre, du médecin coordonnateur, des familles.
  - Outils : charte de bientraitance, réunions éthiques, transmission écrite, signalement.
  - Lien avec la qualité et la gestion des risques.
- 

### **Tarif**

Sur Devis