

RELAZIONE D'IMPATTO 2024

WELL-WORK SRL società benefit



Introduzione

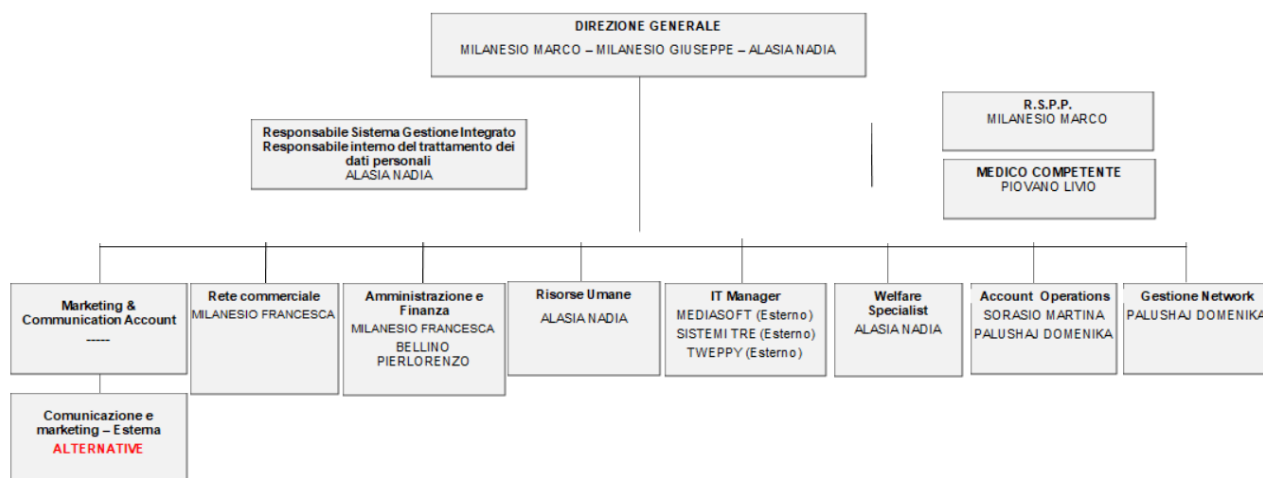
Chi siamo

Well-Work è un provider di welfare aziendale con radici profonde nella consulenza del lavoro. Nata dalla passione e dall'esperienza maturata in anni di attività consulenziale, oggi Well-Work opera con orgoglio su tutto il territorio italiano.

Struttura di governance e organigramma interno

Consiglio di Amministrazione:

- Marco Milanese, Presidente e Amministratore Delegato
- Nadia Alasia, Consigliere e Amministratore Delegato
- Giuseppe Milanese, Consigliere e Amministratore Delegato



Le funzioni indicate nell'organigramma sono svolte o potenziate anche grazie alla collaborazione all'interno della rete d'impresa "**Idee di gruppo**", costituita tra **Well-Work S.r.l.**, **Consilium STP S.r.l.** e **Ollipay S.r.l.**. Attraverso questa rete, Well-Work rafforza le proprie capacità operative, integra competenze complementari e risponde in modo più efficace e flessibile alle esigenze organizzative interne e alle richieste del mercato.

La nostra missione

Fornire soluzioni di welfare aziendale che migliorino il benessere dei dipendenti, accrescendo la produttività e la soddisfazione complessiva sul lavoro. Il nostro team di professionisti, con una profonda conoscenza normativa e operativa del welfare aziendale, propone consulenze personalizzate e programmi flessibili e su misura.

Lavoriamo al fianco delle imprese, aiutandole a navigare il complesso panorama normativo e a implementare soluzioni di welfare efficaci, sostenibili e strategiche. Il welfare aziendale, per Well-Work, è un investimento che genera valore per le aziende, i dipendenti e l'intera società.

I nostri punti di forza

Uno dei nostri principali vantaggi competitivi risiede nella profonda esperienza nella consulenza del lavoro, che ci consente di comprendere le dinamiche aziendali e proporre soluzioni realistiche e orientate ai risultati.

Fondamentale è anche la nostra piattaforma tecnologica proprietaria, certificata secondo i più alti standard di sicurezza. Essa consente una gestione efficiente e personalizzata dei servizi welfare, con monitoraggi in tempo reale, reportistica dettagliata e un'interfaccia utente intuitiva che facilita l'accesso ai benefici da parte dei lavoratori.

La nostra visione

Diventare un punto di riferimento nazionale nel welfare aziendale, riconosciuti per la cura verso gli utenti finali, la capacità di innovazione e la creazione di valore per le aziende e i territori.

Poniamo al centro le persone, personalizzando i servizi offerti e adottando le migliori tecnologie e pratiche del settore. Vogliamo contribuire a un futuro in cui il benessere dei dipendenti sia una priorità condivisa e il welfare aziendale una leva strategica di successo.

Il nostro impegno per la sostenibilità

Nel 2024 abbiamo consolidato il nostro impegno per la sostenibilità ambientale, economica e sociale. Crediamo fermamente che ogni persona debba vivere la sostenibilità non solo nella vita privata, ma anche nel contesto lavorativo.

Well-Work per le persone e la società

Il welfare aziendale è, per sua natura, uno strumento a impatto sociale positivo. Consente alle imprese di supportare concretamente i lavoratori, migliorandone il potere d'acquisto grazie agli sgravi fiscali e offrendo soluzioni reali a bisogni personali e familiari: salute, istruzione, assistenza.

Nel 2024 è proseguito il trend di crescita dei progetti di welfare territoriale diffuso, con effetti positivi sul clima aziendale, sulla produttività e sulla vita dei lavoratori.

Attraverso la nostra piattaforma, le imprese accompagnano i lavoratori anche fuori dall'ambito lavorativo, sostenendoli nella quotidianità e generando ricadute virtuose sul territorio. In linea con l'Agenda ONU 2030, il welfare si configura come un dispositivo sociale che integra la responsabilità d'impresa con i bisogni del territorio.

Evoluzione dell'offerta nel 2024

Nel 2024 abbiamo concluso nuove partnership con strutture e professionisti del benessere mentale e relazionale, consapevoli dell'importanza della salute psicologica anche in ambito lavorativo.

Abbiamo inoltre sviluppato sinergie per informare i dipendenti sulle opportunità offerte dal welfare pubblico, spesso poco conosciute o non richieste. La piattaforma è stata ulteriormente potenziata con servizi alla persona, in particolare per il supporto alle neo-mamme.

Il nostro obiettivo rimane quello di offrire non solo strumenti di produttività, ma soluzioni capaci di generare benessere diffuso e valore sociale.

Well-Work per i dipendenti

I collaboratori di Well-Work sono il cuore pulsante dell'organizzazione. Nel 2024 abbiamo investito in un ambiente di lavoro sempre più accogliente e stimolante, trasferendo la sede operativa in nuovi spazi dotati di aree relax e convivialità.

Promuoviamo una leadership gentile, l'ascolto attivo e il coinvolgimento costante delle persone. Crediamo nell'empatia e nella condivisione come strumenti fondamentali per la crescita personale e collettiva.

Well-Work per l'ambiente

Nel 2024 abbiamo raggiunto l'obiettivo "plastic free" installando un sistema di erogazione idrica collegato alla rete, eliminando bottiglie e boccioni. Abbiamo continuato a prediligere le trattative da remoto e l'utilizzo dei mezzi pubblici, riducendo gli spostamenti: solo nel 3.64% dei casi ci siamo recati presso clienti, registrando un'ulteriore contrazione rispetto al 2023.

Un traguardo importante è stato l'ottenimento della **certificazione ISO 14001**, che riconosce il nostro impegno per un sistema di gestione ambientale efficace e responsabile.

Well-Work per il territorio

Dopo il successo del progetto pilota avviato nel 2023 a Maniago (PN), nel 2024 è proseguita la diffusione del modello di **welfare territoriale**, con l'obiettivo di creare reti tra imprese, esercenti e istituzioni locali.

Il circuito attivato ha continuato a generare valore economico per il territorio, con una spesa welfare significativa effettuata presso oltre 150 realtà commerciali locali. Il progetto ha rappresentato un esempio concreto di come il welfare possa diventare una leva per ripopolare i territori, rafforzare la coesione sociale e rispondere alle nuove domande del mercato del lavoro.

Obiettivi 2025

Nel 2025 intendiamo:

- Espandere l'offerta di servizi alla persona, all'interno e fuori dalla piattaforma;
- Rafforzare i legami con il territorio, replicando e adattando il modello Maniago in altri consorzi della zona e proponendo il modello in altre regioni;
- Sviluppare nuove funzionalità della piattaforma che favoriscano la consapevolezza e l'accesso alle opportunità del welfare pubblico;
- Proseguire nella riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali.

Conclusione

La sostenibilità, nelle sue diverse dimensioni, è parte integrante del nostro agire quotidiano. In Well-Work crediamo che le imprese abbiano un ruolo cruciale nel guidare il cambiamento. L'impegno per la sostenibilità non è solo un dovere etico, ma anche un'opportunità strategica.

Nel 2024 abbiamo compiuto passi importanti e concreti. Continueremo a lavorare con convinzione per creare valore per i nostri clienti, i territori e le persone, contribuendo a costruire un futuro più equo, inclusivo e sostenibile.

WELL-WORK S.R.L.
Via Siccardi, 34
12030 CAVALLERMAGGIORE (CN)
P.IVA/Cod. Fisc.: 02729720041


(MILANESIO MARCO)

Responsabile dell'impatto di Well-Work s.r.l. Società Benefit