



Playbook: Årsrytm för ledningsgruppen

Syfte

Skapa en tydlig årscykel (WBR/MBR/QBR/År) som gör att strategi, uppföljning och lärande hänger ihop och leder till beslut och leverans.

Principer

- Mötestyp styrs av syfte (besluta, följa upp, lära) – inte kalendern.
- Data före diskussion: material skickas 48 h innan.
- Korta beslutscykler: ägarskap via RAPID/DACI.
- Stäng slingan: varje möte slutar med tydliga åtgärder och ansvar.

Årscykel – översikt

Mötestyp	Frekvens	Syfte	Input till mötet
WBR – Weekly Business Review	Varje vecka (60–75 min)	Driva operativ leverans och ta bort hinder	Actionslista, uppdaterade nyckeltal
MBR – Monthly Business Review	Månadsvis (2 h)	Analysera trender och fatta taktiska beslut	Besluts-PM, resurs-/prioriteringsjustering
QBR – Quarterly Business Review	Kvartalsvis (½–1 dag)	Korsa lärdomar, pröva hypoteser, kurskorrigera	QBR-deck, OKR-justering
Årsplan/Strategi	Årligen (1–2 dagar)	Fatta strategiska vägval och mål	Plan, budget, OKR, Roadmap

Agendaexempel

Weekly Business Review (WBR) (75 min)

- 10 min – Puls på KPI/takt (definerat dashboard)
- 20 min – Vad stoppar progress & beslut (RAPID-ägare föreslår)
- 30 min – Tvärfunktionell koordinering
- 10 min – Risk & kunder
- 5 min – Beslut/ägarskap/kommunikation



Monthly Business Review (MBR) (2 h)

- 15 min – Månadsöversikt (Resultat vs plan, trender)
- 30 min – Tema 1: analys & beslutsförslag
- 30 min – Tema 2: analys & beslutsförslag
- 25 min – Resursprioriteringar
- 20 min – Uppdatera risk/ESG-händelser

Quarterly Business Review (QBR) (½–1 dag)

- Session 1 – Vad lärde vi oss?
- Session 2 – Hypoteser & scenarier (bas/neg/pos)
- Session 3 – Beslut och OKR-justering
- Session 4 – Kommunikation och uppföljning