



Diagnos – Teamklimat & psykologisk trygghet (Light)

Syfte: Snabb mätning av klimatet i ledningsgruppen: trygghet, öppenhet och ansvarsutkrävande.

Så här gör du

- Målgrupp: Ledningsgruppsmedlemmar (individuellt).
- Tidsåtgång: 3–5 minuter.
- Skala: 1 = stämmer inte alls, 5 = stämmer helt. Svara spontant utifrån nuläget.
- Genomförande: Svara individuellt → sammanställ i grupp och diskutera skillnader.

Frågor (skatta 1–5)

Fråga	Beskrivning	Poäng 1–5
Trygghet	Jag kan uttrycka avvikande åsikter utan negativa konsekvenser.	
Konstruktiv kritik	Vi kan utmana varandras idéer hårt men respektfullt – och landa i beslut.	
Commitment	När beslut är fattat ställer vi oss bakom det och kommunicerar enat.	
Ansvar	Vi håller varandra ansvariga för överenskommelser – även mellan funktioner.	
Resultatfokus	Vi sätter helheten före silos; gemensam framgång prioriteras.	



Poäng & tolkning (Trafikljus)

Resultat	Status	Rekommenderad åtgärd
Medel 3,5–5,0	Grön	Stabilt – fortsatt stärka och sprida arbetssättet.
Medel 2,5–3,4	Gul	Prioritera förbättringar – definiera 2–3 konkreta åtgärder.
Medel 1,0–2,4	Röd	Akut fokus – åtgärdsplan inom 30 dagar, följ upp varje vecka.

Utvärderingskriterier (exempel)

- Medel $\geq 4,0$ och låg spridning antyder ett starkt klimat.
- Trygghet $< 3,0$ bör åtgärdas först – övriga förbättringar landar sällan innan dess.
- Kombinera med normkontrakt och faciliterade samtal vid låg nivå.

Nästa steg (förslag)

- Etablera/uppdatera gruppens normkontrakt (spelregler).
- Inför 5-min ”retrospective” i slutet av varje WBR/MBR. (Weekly/Monthly Business Review)
- Erbjud par-coaching där konfliktmönster upprepas.