

Diagnos – Ledning & styrning (Governance) – Light

Syfte: Orienterande självskattning av hur väl ledning och styrning fungerar: riktning, ansvar, uppföljning, risk och transparens.

Så här gör du

- Målgrupp: Ledningsgrupp/VD/styrelserepresentant (individuellt, sammanställ i grupp).
- Tidsåtgång: 8–12 minuter.
- Skala: 1 = stämmer inte alls, 5 = stämmer helt. Svara spontant utifrån nuläget.
- Genomförande: Svara individuellt → sammanställ medel och spridning → diskutera skillnader och prioriteringar.

Frågor (skatta 1–5)

Fråga	Beskrivning	Poäng 1–5
Riktning & strategi	Strategi och mål är tydliga, prioriterade och kända i organisationen.	
Styrmodell & delegationsordning	Roller, mandat och beslutsnivåer är dokumenterade och efterlevs (VD-instruktion, attest, RACI).	
Planerings- & uppföljningsrytm	Årscykel (WBR/MBR/QBR/styrelse) finns och driver beslut & leverans.	
KPI/OKR & ekonomistyrning	KPI-träd/OKR kopplas till budget/prognos; avvikelser hanteras systematiskt.	
Riskhantering & internkontroll	Riskregister med ägare och åtgärder; status rapporteras regelbundet till ledning/styrelse.	
Styrelserelation & rapportering	Board pack kommer i tid, är framåtblickande och balanserat; beslutspunkter är tydliga.	



Policy & efterlevnad (compliance)	Baspolicyer finns, är kända och följs (etik, informationssäkerhet, intressekonflikt m.m.).	
Data & informationskvalitet	Beslutsunderlag bygger på spårbar data; "en version av sanningen" råder.	
Hållbarhet/ESG i styrning	Väsentlighetsanalys styr mål/rapportering; ESG vägs in i beslut och riskprocess.	
Intressentdialog & kommunikation	Tydlig plan och ansvar för dialog med ägare, styrelse, medarbetare och nyckelintressenter – även vid förändring/kris.	

WBR/MBR/QBR: Weekly/Monthly/Quarterly Business Review

Poäng & tolkning (Trafikljus)

Resultat	Status	Rekommenderad åtgärd
Medel 3,5–5,0	Grön	Stabilt – fortsatt stärka och sprida arbetssättet.
Medel 2,5–3,4	Gul	Prioritera förbättringar – definiera 2–3 konkreta åtgärder.
Medel 1,0–2,4	Röd	Akut fokus – åtgärdsplan inom 30 dagar, följ upp varje vecka.

Utvärderingskriterier (exempel)

- Medel $\geq 3,5$ och låg spridning antyder robust styrning; under 3,0 på flera områden kräver program med ledningsstöd.
- Delegationsordning och uppföljningsrytm är grundplattor – adressera röda värden här först.
- Board pack: sikta på kort exekutiv sammanfattning (≤ 15 slides) + bilagor; tydlig åtgärdslista.
- Riskrapport: uppdatera kvartalsvis med topp 10 risker, ägare, trend och åtgärd.
- ESG integreras i beslut där det är väsentligt – undvik frikopplad rapportering utan påverkan.



Nästa steg (förslag)

- Schemalägg 60 min "governance review" i ledningsgruppen – välj 3 fokusområden för 90 dagar.
- Utse ansvariga per fokusområde och definiera mått (t.ex. tid till beslut, efterlevnad av mötesrytm).
- Standardisera board pack och besluts-PM; inför checklista och leveransdatum.
- Skapa risk-/åtgärdstavla och följ upp vid varje MBR/QBR. (Monthly Business Review/Quarterly Business Review)