

Profil Baukommission Wachstum

Die Kommission unterstützt den Vorstand bei der Umsetzung der Wachstumsstrategie. Nebst punktueller und themenspezifischer Unterstützung des Schwerpunkt Bau bei der übergeordneten Strategieentwicklung, liegt der Tätigkeitsfokus insbesondere auf der operativen Abwicklung von Projektentwicklungen.

Mitglieder

- 2 - 3 Vorstandsmitglieder aus dem Schwerpunkt Bau (bei vorhandenem Interesse und Kapazität)
- Vertretung Geschäftsstelle GL
- 2 - 3 Externe
- Situativ: Fachstelle Partizipation

Tätigkeitsschwerpunkte

Bereich **Akquisition** (laufend)

- Aktive Suche nach Entwicklungsmöglichkeiten (kalte Akquisition)
- Evaluation von Ausschreibungen, Anfragen, Interessen
- Entscheid für Bewerbung ("Fuss in der Tür")
- Berichterstattung an Vorstand / allenfalls Vorbereitung
- Entscheidungsgrundlagen (falls mit der Bewerbung Verbindlichkeiten eingegangen werden, die die Zustimmung des VS oder der Genossenschaft bedingen)

Bereich **Projektentwicklung** (anlässlich eines konkreten Projektes)

- Konzeptentwicklung und Projektdefinition
- Entwicklung und Erarbeitung der Bewerbungen (Verfassen von Texten und Grafiken)
- Beauftragung und Führung der Erbringung von Dienstleistungen durch Dritte (bspw.: Potentialstudie, Immobilienökonomische Beratung, etc.)
- Sicherstellung der genossenschaftlichen Mitwirkung (zusammen mit Fachperson Partizipation und Zusammenleben)
- Lead Kommunikation/Organisation (über Geschäftsleitung)
- Delegation in Baukommission

Bereich **themenspezifische Unterstützung** des Schwerpunkt Baus (im Auftrag des VS) wie beispielsweise:

- Organisation, Durchführung und Auswertung Umfrage unter Genossenschafter*innen "Wie wollen wir wachsen und wohnen"
- Entwicklung des partizipativen Erarbeitungsprozesses der Wachstumsstrategie
- Revision Richtlinien zum Erwerb von Liegenschaften
- ggf. weitere

Anforderungen an Mitglieder

- Hands-On, lösungs- und umsetzungsorientiert
- Architektonische Grundkenntnisse mit Fokus auf Programm und Städtebau
- Planungsrechtliche und planungsprozessuale Grundkenntnisse
- Nähe zu Themen des gemeinnützigen Wohnungsbaus, Gewerbe- und Kulturbauten
- Kenntnisse der Immobilienökonomie und Finanzierung (Abschätzung Liquiditätsrisiken, EK-Deckung etc., mit Geschäftsstelle und Finanzausschuss)
- Aufgeschlossenheit und Freude an unkonventionellen Lösungen
- Flexible, zeitliche Kapazitäten

Massgebende Reglemente und Beschlüsse

- Statuten der Genossenschaft Kalkbreite
- Vergütungsrichtlinien
- Vergabeordnung
- Unterschriftenregelung

Aufwand

Der Aufwand beruht auf einer Annahme und betrifft nur die Mitglieder aus dem VS sowie die Externen.

- Regelmässige Koordination Akquisition (~12 Termine à max. 1 h) inkl. Studium Ausschreibungen und Vorbereitung, Aufwand intern Total: 120-150 h
- 2 Bewerbungen pro Jahr, Aufwand intern Total: 400 h
- Themenspezifische Unterstützung, Aufwand intern Total: 80 h

Vom Vorstand am 10. Juni 2022 genehmigt.