

CATALOGUE FORMATION

PULSE FOR CHANGE

Diagnostic | Formation | Accompagnement | Régie

PULSE FOR CHANGE

Diagnostic | Formation | Accompagnement | Régie

Pulse For Change, acteur de la transformation et générateur d'impact, vous propose ses formations pour accélérer la transition environnementale et sociale de votre organisation, de votre évènement, de votre territoire.

Pulse For Change prolonge la dynamique issue des 20 années d'expérience de terrain de l'association Aremacs pour ouvrir les champs d'action, renforcer l'impact et toucher une diversité d'acteurs.

Elle propose des formations professionnelles structurées, des diagnostics systémiques et territoriaux, des accompagnements sur-mesure et des régies opérationnelles.

Son offre de formation inclut notamment la gestion responsable des déchets, la vaisselle réemployable, la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) appliquée, la sensibilisation et mobilisation de ses équipes et de ses publics.

Pulse for Change se positionne comme un acteur ressource pour accompagner la transformation écologique des territoires et des structures.

Avec l'engagement et la coopération, la transmission fait partie des valeurs clés et de la raison d'être de notre structure : elle nourrit notre mission à long terme, celle de transformer durablement les pratiques. Cela doit passer inévitablement par l'accompagnement et la montée en compétences des professionnel·les.

Plus d'informations :

impact@pulseforchange.com

www.pulseforchange.com

Ils nous font confiance

ARKEA
ARENA®

GAROROCK
30ème


megève
LE RENDEZ-VOUS


métropole
ROUEN NORMANDIE



GESTION RESPONSABLE DES DECHETS

Comprendre et améliorer la gestion de ses déchets

La gestion responsable des déchets constitue un levier essentiel de la transition écologique et de la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO).

Cette formation propose une approche complète : du cadre réglementaire aux filières et acteurs impliqués, jusqu'à la méthodologie et aux outils pratiques pour concevoir, mettre en œuvre et évaluer un plan de gestion responsable des déchets dans différents contextes (lieux, structures, événements).



OBJECTIFS

Comprendre les classifications, réglementations et obligations liées aux déchets.

Evaluer les pratiques actuelles de sa structure.

Cartographier les filières et les acteurs de la gestion des déchets.

Découvrir les outils opérationnels mobilisables.

Concevoir une méthodologie de gestion intégrée, du diagnostic au bilan.

Construire un plan de gestion réaliste et transférable (études de cas).

Durée : 14 heures sur 2 jours.

Modalités : Présentiel, intra-entreprise. 8 personnes maximum.

Prise en charge : Possible jusqu'à 100%. Rapprochez vous de votre OPCO (Opérateurs de Compétences) afin d'en savoir plus sur les modalités de financement.

Pré-requis :

- Connaissance de base de sa structure et de ses pratiques internes en matière de déchets.
- Intérêt pour les enjeux environnementaux et l'économie circulaire.
- Maîtrise de la langue française à l'écrit et à l'oral.

Public : Professionnel·les souhaitant améliorer ou structurer la gestion des déchets dans leur activité, leur structure ou leurs événements, en cohérence avec une démarche RSO.

Validation / certification : A l'issue de la formation, les acquis de connaissances seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM, quizz, mise en situation...). Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

La formation n'est ni inscrite au RNCP, ni au RS.

VAISSELLE RÉEMPLOYABLE

Mettre en place un système fiable de vaisselle réemployable

Dans le cadre de la loi AGECE et de la transition vers l'économie circulaire, l'utilisation de vaisselle réemployable devient une obligation réglementaire et un levier fort de réduction des déchets.

Cette formation propose une approche complète pour comprendre le cadre légal, identifier les modèles économiques, dimensionner un dispositif adapté et mettre en œuvre une logistique efficace de la vaisselle réemployable en contexte événementiel ou en gestion de lieux recevant du public.



© Nicolas DEQUIN

OBJECTIFS

Comprendre le cadre réglementaire et sanitaire lié à la vaisselle réemployable.

Partager et analyser des expériences existantes.

Découvrir les différents systèmes de consigne et modes de gestion.

S'approprier une méthodologie de mise en œuvre et de dimensionnement.

Découvrir les outils opérationnels mobilisables.

Durée : 7 heures sur 1 jour.

Modalités : Présentiel, intra-entreprise. 8 personnes maximum.

Prise en charge : Possible jusqu'à 100%. Rapprochez vous de votre OPCO (Opérateurs de Compétences) afin d'en savoir plus sur les modalités de financement.

Pré-requis :

- Avoir une connaissance de base de sa structure, de ses pratiques internes et de son organisation logistique.
- Intérêt pour les enjeux environnementaux, la réduction des déchets et l'économie circulaire.
- Maîtrise de la langue française à l'écrit et à l'oral.

Public : Professionnel·les souhaitant initier ou améliorer un dispositif de vaisselle réemployable dans leur structure ou leurs événements.

Validation / certification : A l'issue de la formation, les acquis de connaissances seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM, quizz, mise en situation...). Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

La formation n'est ni inscrite au RNCP, ni au RS.

DÉMARCHE RSO* APPLIQUÉE ENVIRONNEMENT

Mettre en œuvre ses objectifs au sein de son organisation

Cette formation propose une introduction à la RSO et à son champ d'application global (réf ISO 26000), suivie d'un focus sur la méthodologie et les leviers opérationnels permettant de mettre en œuvre ses objectifs, en particulier sur le plan environnemental.



OBJECTIFS

Comprendre le cadre de référence de la RSO

Partager et analyser des pratiques existantes.

Cartographier les champs d'action de la RSO, avec un focus sur la dimension environnementale.

S'approprier une méthodologie de projet adaptée.

Identifier et mobiliser les ressources disponibles.

Concevoir un plan d'action RSO structuré et réaliste (atelier pratique).

Durée : 7 heures sur 1 jour.

Modalités : Présentiel, intra-entreprise. 8 personnes maximum.

Prise en charge : Possible jusqu'à 100%. Rapprochez vous de votre OPCO (Opérateurs de Compétences) afin d'en savoir plus sur les modalités de financement.

Pré-requis :

- Avoir une connaissance de base de sa structure et de ses pratiques internes
- Intérêt pour les enjeux environnementaux et sociétaux
- Maîtrise de la langue française à l'écrit et à l'oral

Public : Professionnel·les souhaitant initier ou renforcer une démarche de Responsabilité Sociétale au sein de leur organisation, avec une attention particulière portée aux enjeux environnementaux.

Validation / certification : A l'issue de la formation, les acquis de connaissances seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM, quizz, mise en situation...). Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

La formation n'est ni inscrite au RNCP, ni au RS.

SENSIBILISATION ET MOBILISATION

Créer une culture partagée du changement

Cette formation propose une approche complète pour assimiler comment créer une culture partagée du changement : comprendre pour agir, donner du sens, lever les freins, embarquer les équipes autour d'une vision commune, et appréhender les façons différentes d'agir auprès de son public mais aussi de ses fournisseurs ou de ses agents.



OBJECTIFS

Comprendre les facteurs qui influencent les comportements.

Identifier les freins et leviers d'engagement.

Découvrir et expérimenter des techniques d'engagement.

Situer ses publics dans les étapes du changement.

Utiliser la méthode des 6i pour adapter sa mobilisation selon les parties prenantes.

Construire un mini-plan d'action de sensibilisation et de mobilisation (étude de cas)

Durée : 7 heures sur 1 jour.

Modalités : Présentiel, intra-entreprise. 8 personnes maximum.

Prise en charge : Possible jusqu'à 100%. Rapprochez vous de votre OPCO (Opérateurs de Compétences) afin d'en savoir plus sur les modalités de financement.

Pré-requis :

- Avoir une bonne connaissance de sa structure, de ses équipes et/ou de ses partenaires.
- Être intéressé par les enjeux de changement organisationnel et de mobilisation collective.
- Maîtriser la langue française à l'écrit et à l'oral.

Public : Professionnel-les souhaitant développer leurs compétences en animation du changement, afin de sensibiliser, mobiliser et embarquer leurs parties prenantes autour d'une vision commune.

Validation / certification : A l'issue de la formation, les acquis de connaissances seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM, quizz, mise en situation...). Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

La formation n'est ni inscrite au RNCP, ni au RS.

INGÉNIERIE DE FORMATION

Nous construisons des modules adaptés à vos besoins spécifiques (public, format, niveau), à vos contraintes et à vos objectifs de transformation.

Pédagogie sur-mesure

Les formations sont disponibles en présentiel mais aussi adaptables à distance. Nous ajustons le contenu et les méthodes pédagogiques en fonction du nombre de participant·es et de leur niveau :

- conférences participatives,
- ateliers immersifs,
- études de cas,
- intelligence collective,
- partages d'expériences,
- visites de terrain,
- ...

Ateliers de consolidation des pratiques professionnelles

Passage de la formation à l'action avec un accompagnement concret dédié à l'évolution des pratiques professionnelles, animé selon la méthode du co-développement.

Parcours de formation

Nos formations peuvent être suivies indépendamment mais sont conçues pour se compléter harmonieusement dans le cadre de parcours de montée en compétences.

Accessibilité garantie

Nos formations sont accessibles à toutes et tous, et nous vous aidons à mettre en place les aménagements nécessaires pour accueillir les personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à nous contacter pour adapter votre parcours.

NOS AUTRES SERVICES

DIAGNOSTICS SYSTÉMIQUES

Comprendre le fonctionnement spécifique des organisations et des territoires pour proposer des actions et transformer en profondeur.

Nos diagnostics visent une analyse des pratiques environnementales globales ou de gestion des déchets au sein d'un lieu, d'un événement ou d'une structure. Mais aussi un relevé de l'état de formation du personnel et des prestataires, une analyse du plan de communication et la signalétique, et l'interdépendance de ces facteurs sur vos résultats.

Nous mobilisons pour vous des outils clés-en-main et sur-mesure pour vous permettre de mieux comprendre vos organisations et vos leviers d'actions : cartographie des acteurs, étude de faisabilité, étude des besoins, étude comparative, photographie des usages, plan d'action personnalisé...

Diagnostics territoriaux - Diagnostics déchets - Diagnostics RSO appliquée

RÉGIES RESPONSABLES

Coordonner des dispositifs opérationnels en garantissant une gestion optimisée, responsable et de qualité pour les événements et lieux d'accueil du public.

Les services de régies responsables que nous proposons ont pour but d'incarner les engagements que nous prônons sur le terrain. Que ce soit pour la coordination et la supervision des dispositifs et des équipes, pour la gestion logistique associée, pour la traçabilité des flux, nos régies visent à garantir la qualité de votre événement ou lieu, le respect des exigences réglementaires et sanitaires, et à minimiser votre impact sur l'environnement.

Logistique de vaisselle réemployable - Régie responsable déchets - Régie sur mesure

ACCOMPAGNEMENT

Mobiliser des outils opérationnels et l'intelligence collective via une méthodologie rigoureuse au service de l'impact.

Les leviers à mobiliser en matière de transition sont nombreux et varient fortement suivant vos contextes, vos équipes, vos publics. Avec Pulse For Change, nous vous proposons des accompagnements sur-mesure et personnalisés pour mettre nos compétences au service de cet enjeu. Vous aider à formaliser vos objectifs, croiser les regards, co-construire une vision, débloquer des situations, prioriser des actions, structurer une feuille de route, faire appel à l'intelligence collective... nous adaptons nos méthodologies pour vous aider à identifier et satisfaire vos besoins spécifiques.

Accompagnement à la structuration de démarches - Création d'outils opérationnels - Mobilisation des équipes

PULSE FOR CHANGE

impact@pulseforchange.com

www.pulseforchange.com

PULSE FOR CHANGE

Diagnostic | Formation | Accompagnement | Régie