

Les influences de l'origine ethnique et du parcours professionnel sur la perception de justice de la rémunération. Un petit monde dans le monde...

Serena CAMBRIA, spécialisation Ressources Humaines et **Judith DUVAL**, spécialisation Management Humain

Directeur de mémoire : Dr. Erwan BELLARD, Université de Genève

Expert : Dr. Daniel OESCH, Université de Lausanne

Mai 2014

Les influences de l'origine ethnique et du parcours professionnel sur la perception de justice de la rémunération. Un petit monde dans le monde...

Serena CAMBRIA et Judith DUVAL

Résumé

La forte influence qu'exerce la perception du sentiment de justice sur les comportements et les attitudes du collaborateur face à son organisation, n'est plus à prouver. En effet, une abondante littérature a mis en évidence ce fort impact, sensibilisant ainsi les entreprises sur les risques ou les avantages qu'un sentiment de justice peut représenter pour le fonctionnement d'une organisation. Notre étude a pour but de comprendre si l'origine ethnique et/ou le parcours professionnel du collaborateur ainsi que le style de leadership adopté à son égard peuvent influencer sa perception de justice concernant sa rémunération.

Contrairement à nos hypothèses initiales, l'étude effectuée auprès d'une organisation du système commun des Nations Unies, sur un échantillon de 70 personnes, nous montre que la culture et le parcours professionnel ne constituent pas des facteurs d'influence de la perception de justice, de la rémunération. Toutefois, elle confirme une influence positive du leadership transformationnel sur la perception de justice organisationnelle et ce en dépit de la culture d'appartenance des sujets.

Mots Clés

Rémunération, justice distributive, justice procédurale, justice interactionnelle, culture, parcours professionnel, leadership