

L'évolution du Sens du travail et des pratiques managériales post-covid

Christel CASTELO, spécialisation Management Humain

Directeur de mémoire : Pr. Eric DAVOINE, Université de Fribourg

Expert : Dr. Erwan BELLARD, Université de Genève

Novembre 2024

L'évolution du Sens du travail et des pratiques managériales post-covid

Christel CASTELO

Résumé

Cette étude aborde l'évolution des relations de travail post-Covid chez Newell Brands, en se concentrant sur la notion du sens du travail et les pratiques managériales d'une entreprise libérée. À travers neuf entretiens semi-directifs, trois équipes RH nous aident à explorer la variation du sens du travail selon le stade de carrière des employés, les changements managériaux via le concept de l'entreprise libérée et la théorie de la résilience organisationnelle. Nous découvrons également que la crise sanitaire a poussé les travailleurs à revoir le sens qu'ils prêtent à leur travail et que les changements organisationnels opérés par l'entreprise s'inscrivent dans le concept d'une entreprise libérée, avec des effets variables selon les niveaux hiérarchiques et les générations. Enfin, la généralisation du télétravail et l'évolution des valeurs de l'entreprise illustrent la capacité d'adaptation et d'apprentissage de Newell Brands. A travers cette étude, nous contribuons à la compréhension des défis managériaux post-Covid.

Mots clés

Sens du travail, pratiques managériales, résilience organisationnelle, télétravail, Covid-19, entreprise libérée.