



Mettre en œuvre le jobsharing : une analyse de cas d'entreprises en Suisse romande.

Émilie CHEVALLEY & Sophie TAMBINI, spécialisation Management Humain

Directeur de mémoire : Pr. Eric DAVOINE, Université de Fribourg

Expert : Dr. Erwan BELLARD, Université de Genève

Février 2018

Mettre en œuvre le jobsharing : une analyse de cas d'entreprises en Suisse romande.

Émilie CHEVALLEY & Sophie TAMBINI

Résumé

La thématique du jobsharing est largement abordée aussi bien dans la presse que dans la littérature. Suite à nos diverses investigations, il nous est apparu que la notion de changement organisationnel était peu envisagée dans le cadre de l'implémentation du jobsharing dans les organisations. Dès lors, nous avons décidé de faire un point de situation et d'enquêter sur la réalité de terrain afin de comprendre comment cette nouvelle forme de travail a été implémentée dans les entreprises et d'en appréhender tant les freins que les facilitateurs. Notre étude porte sur 15 entreprises intervenant chacune dans un domaine d'activités différent, dans lesquelles nous avons mené 44 entretiens avec des partenaires travaillant en jobsharing et des acteurs clés collaborant directement avec ces derniers. Après avoir étudié plusieurs modèles théoriques portant sur la conduite du changement, nous avons choisi le modèle de Rondeau (2008) comme cadre théorique pour l'analyse de nos résultats selon les trois axes que sont la légitimation, la réalisation et l'appropriation du changement.

Mots clés

Jobsharing, changement organisationnel, jobsharing implémentation.