

Age, genre et sélection : du recruteur décomplexé au postulant tolérant.

Carole DUPINET, spécialisation Ressources Humaines

Directeur de mémoire : Dr. Erwan BELLARD, Université de Genève

Expert : Pr. Franciska KRINGS, Université de Lausanne

Septembre 2015

Age, genre et sélection : du recruteur décomplexé au postulant tolérant.

Carole DUPINET

Résumé

Les seniors restent discriminés lors du processus d'embauche et la discrimination est renforcée par le genre, au désavantage des femmes seniors. Notre étude qualitative, réalisée au sein du secteur de la banque et de l'assurance, se propose d'analyser les perceptions des principaux acteurs concernés par la sélection, les recruteurs et les postulants seniors. Quel regard portent-ils sur la discrimination au regard de l'âge et du genre ? Nous tentons ici d'y répondre et de décrypter leurs différentes stratégies mises en œuvre pour y faire face ou tenter de la réduire. Le résultat obtenu le plus surprenant est que la discrimination n'est pas toujours perçue même par les acteurs concernés et que l'âge demeure un sujet de discrimination - ouvertement assumé ou toléré. De même, le fait d'être une femme senior ne semble pas attirer la clémence des recruteurs car, s'ils avouent les intégrer à leur politique de gestion de la diversité, c'est dans un souci d'alignement stratégique avec leur direction et, là encore, les jeunes actives leur sont préférées.

Mots Clés

discrimination, sélection, senior, âge, genre, perception.