

L'accessibilité des femmes à des postes de dirigeantes dans le domaine industriel : quelle réalité en Suisse Romande ?

Sophie FALK, spécialisation Management Humain

Directeur de mémoire : Pr. Eric DAVOINE, Université de Fribourg

Expert : Pr. Nicky LE FEUVRE, Université de Lausanne

Décembre 2011

L'accessibilité des femmes à des postes de dirigeantes dans le domaine industriel : quelle réalité en Suisse Romande ?

Sophie FALK

Résumé

L'accessibilité des femmes à des fonctions dirigeantes reste limitée dans les environnements industriels en Suisse romande. Victimes de ce qui est appelé le plafond de verre, les femmes ne parviennent pas à accéder aux plus hautes fonctions de nos entreprises et rien ne semble évoluer depuis les années 90.

En donnant la parole à dix huit femmes occupant des fonctions d'encadrement dans des entreprises industrielles, j'ai voulu connaître leurs trajectoires professionnelles, comprendre quels ont été les facilitateurs qui leur ont permis d'accéder à des fonctions dirigeantes mais aussi identifier les éventuels obstacles qu'elles auraient pu affronter tout au long de leurs parcours.

Cette enquête montre que pour appréhender la difficulté d'ascension des femmes et identifier les différents points de blocage, une analyse systémique est nécessaire. Il est en effet utile de comprendre l'environnement dans lequel elles évoluent, d'observer le modèle d'organisation de l'entreprise dans laquelle elles travaillent, de décoder le mode de fonctionnement du groupe dans lequel elles évoluent et enfin de comprendre quelles sont les motivations et aspirations de chaque femme.

Toujours victimes de discrimination et de préjugés, de tiraillements et d'hésitations, cette enquête révèle que les femmes cadres sont soumises à différents facteurs internes et externes. Certains dépendant d'elles, d'autres échappant à leurs sphères d'influence.

Les résultats montrent des réalités toutefois très différentes selon l'âge et l'activité. Il est aussi démontré que l'organisation n'est pas neutre dans la promotion des femmes. Enfin, les femmes interrogées se sont prononcées sur les pratiques RH qu'elles jugent pertinentes pour faciliter leurs accès à des postes clés.

Mots Clés

Plafond de verre, femmes cadres, environnement industriel