

L'impact de l'éco-anxiété sur le sens du travail et le rôle modérateur de la RSE environnementale perçue par les salarié-e-s

Lisa GENDRE, spécialisation Gestion des Carrières

Directeur de mémoire : Pr. Jean-Luc BERNAUD, CNAM-INETOP Paris

Experte : Dre. Shékina ROCHAT, Université de Lausanne

Novembre 2023

L'impact de l'éco-anxiété sur le sens du travail et le rôle modérateur de la RSE environnementale perçue par les salarié-e-s

Lisa GENDRE

Résumé

Dans le contexte incertain des crises environnementales mondiales, l'éco-anxiété, un état de détresse mentale, se manifeste chez certaines personnes aux valeurs écologiques fortes, qui développent alors des stratégies adaptatives de choix pro-environnementaux, notamment dans la sphère professionnelle, leur permettant de s'aligner avec leurs valeurs et de trouver un sens à leur travail. La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), plus précisément au niveau environnemental, semble donc avoir un rôle à jouer dans le maintien du sens du travail de ces personnes. Dans cette étude, nous avons investigué de manière empirique l'impact de l'éco-anxiété sur le sens du travail et l'effet modérateur de la RSE environnementale perçue par les salarié-e-s sur un échantillon de travailleurs/euses suisses ($N = 130$) par le biais de questionnaires publiés sur les réseaux sociaux. Les résultats ont démontré que l'éco-anxiété prédit négativement de manière significative le sens du travail, tandis que la RSE environnementale perçue n'a pas d'impact significatif ni sur le sens du travail ni sur le lien entre l'éco-anxiété et le sens du travail. Ces résultats suggèrent que la RSE environnementale perçue ne semble pas suffire à contrer les effets négatifs de l'éco-anxiété sur le sens du travail et soulignent l'importance de prendre en compte l'éco-anxiété dans le contexte organisationnel et d'accompagner ces préoccupations dans le milieu du conseil en orientation dans le but de retrouver du sens au travail. De futures études sont encouragées à appréhender ce phénomène complexe d'un point de vue qualitatif, pour une meilleure compréhension des mécanismes sous-jacents.

Mots clés

sens du travail, responsabilité sociétale des entreprises, éco-anxiété, changement climatique