

Quelles sont les conséquences d'un divorce sur l'organisation de l'activité professionnelle ?

Alain MAGISTRA, spécialisation Ressources Humaines

Directeur de mémoire : Dr. Erwan BELLARD, Université de Genève
Expert : Barbara LETISSE, Université de Genève

Janvier 2012

MÉMOIRE DE FIN D'ÉTUDES

Quelles sont les conséquences d'un divorce sur l'organisation de l'activité professionnelle ?

Alain MAGISTRA

Résumé

L'objectif de cette étude est d'identifier les corrélations qui peuvent exister entre l'environnement privé et le monde du travail, et plus particulièrement les effets qu'un divorce peut provoquer sur l'organisation personnelle de l'activité professionnelle et sur la gestion des ressources humaines dans l'entreprise.

Après une période exploratoire, cinq entretiens observatoires ont été réalisés avec des femmes divorcées ayant des enfants en bas âge. Sans prétention quantitative ou statistique, cette démarche s'inscrit dans une approche factuelle et qualitative. Placée dans une logique de découverte, elle est le reflet de diverses tranches de vie dont la similitude existentielle est un événement fréquent considéré de plus en plus comme banal.

La conclusion principale qu'il semble important de garder à l'esprit est que l'individu possède une formidable capacité d'adaptation. Quelques soient les circonstances, il trouve toujours des solutions. Dans le cas d'espèce, les cinq candidates ont montré, par leur énergie, leur orgueil et leur sens du respect, une réelle volonté de faire face à la situation sans porter préjudice à leur travail et à leur employeur. Certes, des petites adaptations ont été nécessaires (horaires, taux d'occupation, etc.), mais dans l'ensemble leur conscience professionnelle a été admirable.

Mots Clés

Divorce, séparation, vie privé, événement personnel, famille, organisation, activité professionnelle, travail, emploi, harmonisation, ressources humaines, horaires, taux d'occupation, rémunération, salaire, garde des enfants, changement, adaptation, débrouillardise