

Les éléments de l'attractivité d'un hôpital non universitaire pour les médecins spécialisés.

Sylvianne MAINETTI, spécialisation Ressources Humaines

Directeur de mémoire : Dr. Erwan BELLARD, Université de Genève

Expert : Lauriane BRIDEL

Juin 2015

TRAVAIL DISPONIBLE SUR DEMANDE EXPRESS
AUPRÈS DE L'AUTEUR

Les éléments de l'attractivité d'un hôpital non universitaire pour les médecins spécialisés.

Sylvianne MAINETTI

Résumé

Cette étude analyse deux dimensions de l'attractivité d'un hôpital non universitaire pour les profils de médecins spécialisés. Il s'agit de l'équilibre entre « vie privée et vie professionnelle » (ci-après WLB) et du contenu du travail du médecin. Sous l'angle de l'analyse quantitative, les deux hypothèses « attractivité et WLB » (hypothèse A) et « attractivité et contenu du travail » (hypothèse B1) sont confirmées comme ayant une influence positive sur l'attractivité d'un hôpital.

L'analyse qualitative démontre qu'un milieu de travail positif et la mise à disposition d'une crèche garderie sont des solutions favorisant le WLB. La délégation de certaines tâches administratives est perçue comme un critère d'attractivité important par les médecins interrogés (hypothèse B2). Cette délégation leur permet de se concentrer sur le traitement des patients et d'apporter leurs compétences là où personne d'autre ne peut se substituer à eux.

Mots Clés

attractivité – équilibre vie privée vie professionnelle- contenu du travail- médecins spécialisés