

Théories implicites du leadership : personnalité et comportement du leader

Robert SANDOZ-GENDRE, spécialisation Management Humain

Directeur de mémoire : Pr. John Antonakis, Université de Lausanne

Décembre 2009

Théories implicites du leadership : personnalité et comportement du leader

Robert SANDOZ-GENDRE

Résumé

Nous avons explicité les Théories Implicites du Leadership/ILT des employés d'origines différentes (Suisse romande, Suisse allemande, Française) d'une entreprise IT concernant la personnalité, les comportements et les résultats du bon et du mauvais leader, au moyen du test de personnalité HEXACO, et du test de leadership MLQ pour l'Extended Full Range Leadership Theory/EFRLT. Les résultats sont conformes à ceux que l'on retrouve dans la littérature pour le MLQ et pour le Five Factor Model/FFM. De plus, nous avons pris en compte la dimension instrumentale du leadership, comme le définit l'EFRLT.

Une très nette opposition en miroir des ILT du bon et du mauvais leader sont apparues, avec un bon leader vu comme honnête, extraverti, agréable, consciencieux, ouvert à l'expérience et altruiste, de style transformationnel, instrumental et pratiquant les récompenses contingentes. Il ne pratique pas ou peu les styles de gestion par exception active et du passif-évitement. À noter que l'aspect moral/éthique s'est révélé clairement via les dimensions d'Honnêteté-Humilité et d'Altruisme de l'HEXACO.