

Les effets du leadership spirituel sur le comportement de l'innovation.

Maksim VESELOV, spécialisation Gestion des Carrières

Directeur de mémoire : Pr. Jean-Luc BERNAUD, CNAM-INETOP Paris

Expert : Dr. Bertrand AUDRIN, EHL Business School

Février 2023

MÉMOIRE DE FIN D'ÉTUDES



Les effets du leadership spirituel sur le comportement de l'innovation.

Maksim VESELOV

Résumé

L'innovation est très régulièrement considérée comme le principal élément de la réussite organisationnelle et de la compétitivité (Thorill, 2006). Il est donc essentiel de s'investir dans le développement des moyens et des compétences favorisant l'innovation. Mais il a également été constaté que seulement vingt pour cent d'idées et d'activités d'améliorations sont produites par les services prévus à cet effet et les quatre-vingt restants d'idées d'amélioration sont produites par des employés et leurs responsables hiérarchiques (Getz & Robinson, 2003). Cela veut dire qu'aucune organisation ne pourrait parvenir à remplir ses besoins en innovation et amélioration en comptant seulement sur les services prévus pour cette activité mais il est également important de développer et de maintenir cette compétence d'innovation chez chaque employé de l'organisation. Alors, quels éléments faudrait-il prendre en compte afin de répondre à cette demande inépuisable en innovation ? Dans ce travail de mémoire, je vais me focaliser sur l'impact du leadership spirituel comme variable prédictrice de l'innovation. Elle produirait un effet positif sur le comportement d'innovation par le biais d'une variable médiatrice qui est « la distance au pouvoir ». Je voudrais tester l'effet de cette médiation tout en prenant en compte la variable « artisanat de l'emploi » en tant que modérateur sur la relation entre la distance au pouvoir et l'innovation.

Mots clés

Comportement d'innovation, Leadership spirituel, Distance au pouvoir, Artisanat de l'emploi