

CAS

en Stratégie et organisation



POUR QUI ?

- ✓ Responsables d'équipe et cadres dans les organisations publiques, privées ou para-publiques.
- ✓ Membres des conseils d'administration d'entreprise ou de la haute fonction publique en charge de la stratégie des organisations.
- ✓ Professionnel-le-s RH en charge de la stratégie organisationnelle en lien avec le développement des ressources humaines.
- ✓ Autres professionnel-le-s intéressé-e-s à comprendre les liens entre stratégie organisationnelle, stratégie RH et mise en œuvre des pratiques RH.



QUE DÉVELOPPEREZ-VOUS ?

- ✓ Analyser les structures, cultures et dynamiques organisationnelles qui influencent la performance.
- ✓ Réaliser des diagnostics et audits organisationnels fondés sur des approches éprouvées.
- ✓ Intégrer les enjeux de transformation numérique, d'intelligence artificielle et d'évolution des compétences dans les décisions stratégiques.
- ✓ Accompagner les transformations organisationnelles en alignant stratégie, management et pratiques RH.
- ✓ Développer une vision prospective des défis liés à l'innovation, à la durabilité et à la responsabilité sociale.

POURQUOI CHOISIR CE CAS ?

- ✓ Une formation qui relie stratégie organisationnelle et gestion des ressources humaines.
- ✓ Des outils concrets pour piloter ou accompagner le changement dans des environnements complexes.
- ✓ Une approche ancrée dans les réalités des organisations et nourrie par les recherches les plus récentes en management et en RH.
- ✓ Des compétences directement transférables à des fonctions de management, de conseil ou de transformation organisationnelle.



CAS en Stratégie et organisation

Vous souhaitez développer une compétence spécifique ?

Chaque module peut être suivi séparément, sans engagement dans le CAS.

Ce CAS peut être suivi indépendamment ou combiné avec un autre CAS au choix, ainsi qu'un module mémoire et des modules à choix, pour obtenir le MAS.



Structure du programme

- ✓ 15 crédits ECTS
- ✓ 5 modules
- ✓ 6 mois
- ✓ 20 jours de formation

Charge de travail :



105 heures de formation

275  heures de travail personnel

5

Modules

- 1]** Orchestration stratégique RH
- 2]** Transformation numériques et gestion des RH
- 3]** Changements en organisation et accompagnement
- 4]** Stratégie, structures et gestion des RH
- 5]** Responsabilité sociale des entreprises et gestion durable

Infos pratiques :

Tout savoir sur cette formation :



Scannez ce QR code (pour la version imprimée) ou [cliquez ici](#) (pour la version numérique).

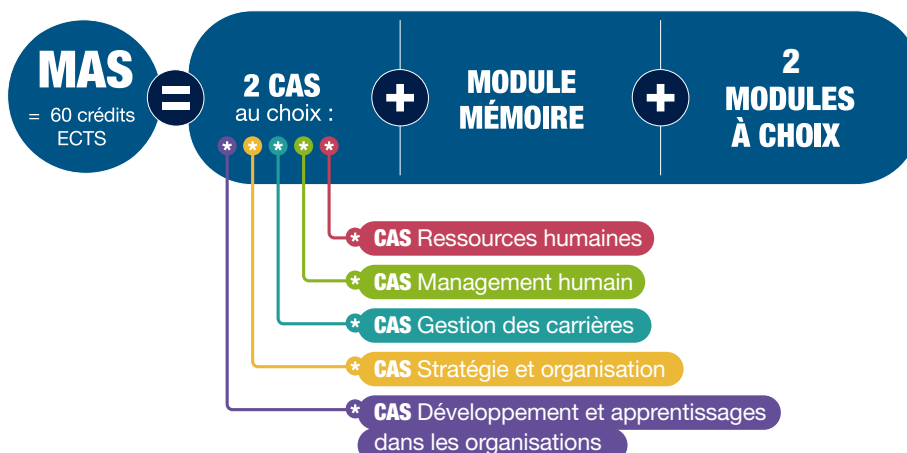
Formulaire de contact :



Scannez ce QR code (pour la version imprimée) ou [cliquez ici](#) (pour la version numérique).

Université de Lausanne
Géopolis
Quartier Mouline
1015 Lausanne

Ce CAS est une étape possible dans un parcours de formation MAS :



Dr Claire Leeming
Directrice exécutive
+ 41 21 692 32 64
mrhc@unil.ch