

MIAS

en Gestion des carrières



POUR QUI ?

- Psychologues souhaitant se spécialiser dans le domaine de la gestion des carrières et de l'insertion professionnelle et obtenir le titre conseiller-ère-s en orientation et en développement de carrière.
- Professionnel-le-s travaillant dans le domaine de l'insertion professionnelle et souhaitant développer leurs compétences dans le domaine de la gestion des carrières, du développement des carrières dans les organisations, et de l'accompagnement aux choix et aux transitions professionnels.



QUE DÉVELOPPEREZ-VOUS ?

- Une posture réflexive et éthique dans vos pratiques professionnelles.
- Une capacité d'analyse de situations complexes fondée sur des savoirs scientifiques et méthodologiques.
- Une appropriation critique des concepts liés à l'accompagnement, à l'orientation et au développement organisationnel.
- Une expertise appliquée en conception, pilotage et évaluation de dispositifs d'intervention.
- La capacité à conduire un travail de mémoire ancré dans une problématique réelle et à fort impact professionnel.
- Des compétences en recherche appliquée, de la problématisation à l'analyse et à la restitution des résultats.

POURQUOI CHOISIR CE MAS ?

- Transformez votre pratique professionnelle en développant une posture réflexive, analytique et stratégique dans les domaines de l'accompagnement, de l'orientation et du développement organisationnel.
- Renforcez votre capacité à analyser des situations complexes, à vous appuyer sur des connaissances issues de la recherche et à agir de manière structurée dans votre environnement professionnel.
- Approfondissez votre expertise tout en acquérant une vision transversale, critique et rigoureuse des enjeux humains et organisationnels.



MAS en Gestion des carrières



Structure du programme



60 crédits ECTS



24 mois



TITRES ET RECONNAISSANCES PROFESSIONNELLES :



Conseiller-ère en orientation professionnelle, universitaire et de carrière (titre protégé selon l'art. 50 de la Loi fédérale sur la formation professionnelle – LFPr)



Pour les psychologues, permet d'obtenir le titre de Psychologue FSP spécialiste en développement de carrière et en ressources humaines

À noter : L'obtention de ces titres est soumise à des exigences complémentaires, notamment en matière de formation préalable, de parcours académique et/ou d'expérience professionnelle, conformément aux critères établis par le SEFRI et la FSP.

Mémoire et méthodologie

Le mémoire constitue l'aboutissement du parcours de formation.

Il permet de mobiliser les acquis des deux CAS dans une réflexion approfondie portant sur une problématique directement liée à la pratique professionnelle.

Encadré par un-e expert-e académique, ce travail s'inscrit dans une démarche scientifique associant :

- analyse critique ;
- méthodologie de recherche ;
- application concrète des résultats.

Les participant-e-s suivent également des enseignements méthodologiques destinés à fournir les bases nécessaires à la réalisation du mémoire.

Le programme prévoit un accompagnement structuré comprenant :

- des ressources pédagogiques ;
- un encadrement académique ;
- un suivi personnalisé.

Le module mémoire et méthodologie fait l'objet d'une candidature distincte, généralement déposée durant le deuxième CAS.

Modules complémentaires

Proposés à la carte, ces modules – issus des trois CAS non suivis – offrent une flexibilité appréciable dans la construction de votre MAS.

Pour compléter votre parcours, vous choisissez deux modules parmi une sélection prédéfinie.

Infos pratiques :

Tout savoir sur cette formation :



Scannez ce QR code
(pour la version imprimée)
ou [cliquez ici](#)
(pour la version numérique).

Formulaire de contact :



Scannez ce QR code
(pour la version imprimée)
ou [cliquez ici](#)
(pour la version numérique).

Université de Lausanne
Géopolis
Quartier Mouline
1015 Lausanne

Dr Claire Leeming
Directrice exécutive
+ 41 21 692 32 64
mrhc@unil.ch