

## Hur kan vi stötta varandra i en arbetsmiljö där vi sällan träffas?



Hej

Jag heter Linda Gadd och är VD och delägare i Andara Group. Vi på Andara Group arbetar med att hitta de allra bästa kandidaterna till våra kunder – oavsett om det handlar om rekrytering eller konsultuthyrning.

I mitt arbete är det viktigt att ha koll på nya trender på arbetsmarknaden och häromdagen läste jag en intressant artikel i HR-Nytt som handlar om "Hur kan vi stötta varandra i en arbetsmiljö där vi nästan aldrig träffas fysiskt?" Artikeln är skriven av Helena Schiller som är doktor inom folkhälsa och diskuterar hybridarbetet och hon ger också handfasta råd om hur vi kan stötta varandra i en ny verklighet där vi sällan träffas fysiskt. [Klicka här för att läsa hela artikeln!](#)

Dessa tips ska jag och mina medarbetare som varvar jobb på distans och på kontoret ta till oss.

### Chefsrekryteringsföretagen kritiseras i ny rapport

I veckan kom Stiftelsen Allbright i Sverige med en ny rapport som handlar om de högprofilerade chefrekryteringsföretagens oförmåga att rekrytera kvinnor till chefsjobb och att dessa företag också får låga betyg när det gäller ålder, etnicitet och transparens.

I rapporten säger Stiftelsen Allbright bland annat:

*"Få har idag insyn i hur chefsrekrytering går till i Sverige. Rekryterare inom Executive Search håller hårt i sina hemligheter, och är ovilliga att avslöja statistik och nätverk. Stiftelsen Allbright har nu granskat de mest inflytelserika rekryteringsfirmorna. Rapporten visar att med nuvarande rekryteringstakt kommer Sverige inte nå jämställda ledningsgrupper. Och din ålder, bakgrund och var du bor i landet kan mycket väl påverka om du landar drömjobbet eller ej."*

Läs hela rapporten här

Jag tycker att det är jättebra att dessa frågor kommer upp i ljuset och är medveten om att många i branschen fokuserar för mycket på att hitta manliga kandidater och att etnicitet, ålder och transparens kommer alldeles för långt ner på agendan. Det är tyvärr ingen ny företeelse och jag är besviken över att vi inte kommit längre i Sverige.

Vi på Andara Group har en gedigen process för att motverka diskriminering i rekryteringsprocessen. Vi främjar mångfald och inkluderar alla i vår rekryteringsprocess, både män och kvinnor, äldre, utlandsfödda och kandidater som bor utanför storstäderna.

Majoriteten av våra kandidater och konsulter har under de senaste åren varit kvinnor. Det är jag mycket stolt över.

Vi på Andara Group arbetar också med att våga utmana våra kunder genom att till exempel säga att "så här ska vi söka för att hitta de kandidater ni vill ha". Howwe Technologies, som är en av våra kunder säger "detta är extremt värdefullt för oss för till syvende och sist sparar vi pengar".

Se här hur vi hjälpte Howwe Technologies

### Vår kandidatbank växer och är välfylld med kompetens!

Vi har ett fortsatt starkt inflöde av mycket kompetenta kandidater inom hela tjänstemannaområdet och oavsett om du behöver hyra eller rekrytera medarbetare så hjälper vi dig snabbt att hitta den eller de personer du behöver – över hela landet.

Har du ett aktuellt behov av att hyra eller rekrytera kan du boka möte med mig – det är bara att klicka på "BOKA MÖTE" knappen nedan.

Välkommen att kontakta mig!

Du når mig på mobil 0720 - 19 92 09, växel 08 – 24 90 80 eller mejl [linda.gadd@andaragroup.se](mailto:linda.gadd@andaragroup.se)

Med vänliga hälsningar

*Linda Gadd*

Linda Gadd

BOKA MÖTE DIREKT

