

Gedragcode Stichting SINA

Toepassingsgebied

Onderstaand beleid inzake ongewenste omgangsvormen heeft niet alleen betrekking op werknemers met een vast of tijdelijk dienstverband. Het recht op bescherming geldt ook voor ZZP'ers, stagiaires en vrijwilligers. Ongewenste omgangsvormen komen niet alleen voor tussen collega's onderling, maar kunnen ook plaatsvinden tussen medewerkers, vrijwilligers en derden. Bij derden moet gedacht worden aan cliënten, gasten, overige bezoekers en samenwerkende partners. Om te bepalen of er sprake is van ongewenst gedrag wordt niet uitgegaan van de bedoelingen van de dader, maar hoe het over komt bij de geïntimideerde. Mensen hebben zelf het recht om zelf hun grenzen te trekken in de omgang met elkaar.

Gedragscode

De werknemer, de stagiaire en/of vrijwilliger van Stichting Samen is niet alleen (SINA) conformeert zich aan onderstaande gedragscode. Dit houdt het volgende in:

- Ongewenste omgangsvormen worden niet toegestaan (discriminatie, seksuele intimidatie, pesten en geweld en agressie). Op de volgende pagina wordt een toelichting gegeven op wat wij verstaan onder ongewenste omgangsvormen.
- Je werkt vanuit integriteit en professionaliteit en hebt respect voor een ieder.
- We houden ons aan alle veiligheids- en privacyregels en alle andere regels die invloed hebben op je beroepsuitoefening.
- Je bent deskundig en verantwoordelijk voor het actueel houden van je eigen deskundigheid.
- Je bent verplicht te melden als je bij iemand grensoverschrijdend gedrag constateert.
- Je gaat zorgvuldig om met je fysieke omgeving, je werkplek en de eigendommen van Stichting SINA, de cliënten en derden.
- We informeren cliënten over hun rechten en plichten en de te volgen procedure in de zorg en leveren zorg op maat binnen de missie en visie, werkwijzen en methoden die gehanteerd worden binnen de stichting.
- We doen alles binnen onze mogelijkheden om te zorgen dat vertrouwelijke informatie, van collega's, cliënten en de organisatie, niet onder ogen komt van anderen.

Verder is de werknemer/stagiaire/vrijwilliger verplicht om zich als goed medewerker te gedragen, zich te houden aan de instructies van Stichting SINA en op de arbeidsplaats naar vermogen zorg te dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van andere betrokken personen.

Ongewenste omgangsvormen

Door middel van deze gedragscode stelt Stichting SINA nadrukkelijk dat ongewenste omgangsvormen niet getolereerd worden. Onder ongewenste omgangsvormen wordt verstaan:

- seksuele intimidatie
- discriminatie
- pesten
- fysiek geweld en andere vormen van (verbale) agressie.

Definities

Seksuele intimidatie Seksuele intimidatie is ongewenst gedrag van seksuele aard of ander op geslacht gebaseerd gedrag dat afbreuk doet aan de waardigheid. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal gedrag waarvan de betrokkene niet is gediend. Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd is.

Het kan hierbij onder meer gaan om:

- onnodige of ongewenste aanrakingen of gedrag en/of aanrakingen die naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kunnen worden.
- voortdurende opmerkingen over het uiterlijk;
- dubbelzinnige opmerkingen of gebaren;
- een bepaalde manier van kijken;
- (poging tot) aanranding of verkrachting.

Discriminatie

Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid of herkomst, die tot doel of gevolg heeft de gelijke behandeling aan te tasten of teniet te doen.

Pesten

Pesten is het systematisch uitoefenen van psychisch, fysiek of seksueel geweld door één persoon of een groep personen tegen meestal één ander die niet (meer) in staat is zichzelf te verdedigen. Voorbeelden van pesten zijn:

- Telefoonterreur;
- iemand als lucht behandelen;
- iemand bespotten;
- roddelen;
- iemand in het openbaar belachelijk maken;
- zinloze arbeidstaken geven.

Geweld en agressie

Als er gesproken wordt over geweld en agressie, dan gaat het om voorvallen waarbij een werknemer psychisch en/of fysiek wordt lastiggevalen, bedreigd of aangevalen, onder omstandigheden, die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid.

Er zijn drie vormen van geweld te onderscheiden:

- *verbaal*: schelden en beledigen;
- *psychisch*: lastig vallen, onder druk zetten, bedreigen met fysiek geweld en irriteren;
- *fysiek (meest ingrijpend)*: schoppen, slaan, bijten en vastgrijpen.

Het melden van ongewenste omgangsvormen kan bij de leidinggevende, de vrijwilligerscoördinator of bij de vertrouwenspersoon.

Vertrouwenspersonen

- Evelien van Geemen, 06-53269022, evelienvangeemen@me.com (voor medewerkers van Stichting SINA)
- Maaïke Neys, 06-12190599, maaike@stichtingsina.nl (voor vrijwilligers en stagiaires)