

Financiën

Inkomstenbronnen Sina, wervingsmethoden

Sina ontvangt inkomsten uit (i) subsidies van de gemeente Amsterdam; en (ii) donaties van bedrijven, stichtingen en particulieren. Het beleid is erop gericht om meerjarige subsidies en donaties te verkrijgen en een zodanige mix van de financieringsbronnen te realiseren dat het wegvallen van een subsidie of donatie niet direct tot onoverkomelijke problemen zal leiden.

De inkomsten worden verworven door middel van: (a) aanvragen van subsidie; (b) actief benaderen van potentiële donoren; en (c) donatiemogelijkheden via de website.

Verhouding bestedingen aan de doelstelling, wervingskosten en kosten van beheer en administratie

Sina wil een zo groot mogelijk gedeelte van de inkomsten besteden aan de doelstelling. Daarbij wordt gestreefd naar realisering de volgende verhoudingen:

Besteding aan:	Percentage van de totale baten:	
	Er wordt gestreefd naar:	Gerealiseerd in 2024:
Doelstelling	Meer dan 90%	94,7%
Werving baten	Minder dan 5%	1,5%
Beheer en administratie	Minder dan 5%	3,8%

Continuïteitsreserve

Sina houdt een continuïteitsreserve aan die fungeert als buffer om onvoorziene tegenvallers in de inkomsten te kunnen opvangen. Deze buffer zorgt ervoor dat de activiteiten in een dergelijke situatie niet op korte termijn hoeven te worden gestaakt. (Bij structurele tegenvallers zullen de uitgaven worden verlaagd en in de meest extreme situatie zullen de dagelijkse activiteiten, of een deel daarvan, worden afgebouwd. Een continuïteitsreserve van EUR 300.000 circa 15% van de jaarlijkse, personele lasten, van SINA wordt voldoende geacht om de stichtings-activiteiten voor een gepaste periode voort te kunnen zetten. Momenteel bevindt de continuïteitsreserve zich nog niet op dit niveau.

Bestemmingsfondsen

Soms hebben geldgevers bepaald dat de van hen ontvangen gelden bestemd zijn voor een bepaalde activiteit. In een dergelijk geval is een bestemmingsfonds gevormd voor die activiteit. Dit betekent dat deze gelden gereserveerd zijn voor de betreffende activiteit en niet voor andere doeleinden aangewend kunnen worden.

Personeelslasten

De CAO Sociaal Werk is van toepassing op de medewerkers van Sina. Het totaal van de personeelslasten in een jaar is opgenomen in de op dat jaar betrekking hebbende jaarrekening.

Beloning bestuursleden

SINA heeft een zogenaamd “monistisch bestuursmodel”. Dit houdt in dat het bestuur bestaat uit (i) een bestuurslid dat verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken bij SINA (de “uitvoerend bestuurder”); en (ii) bestuursleden die toezicht houden op de uitvoerend bestuurder (“niet-uitvoerende bestuurders”).

Naam	Functie	Uitvoerend of toezichhoudend?
Jurre van de Kamp	Dagelijks bestuurder	Uitvoerend
Johan Wakkie	Voorzitter	Toezichhoudend
Jose Manshanden	Vice-voorzitter	Toezichhoudend
Jesse Hoff	Penningmeester	Toezichhoudend
Mickey Don	Secretaris	Toezichhoudend
Rolf Jan Rutten	Algemeen bestuurslid	Toezichhoudend
Rob van de Kamp	Algemeen bestuurslid	Toezichhoudend

De uitvoerende bestuurder ontvangt een salaris conform de CAO Sociaal Werk, de hoogte van de beloning voldoet aan de “Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen”, te vinden op www.CBF.nl. De toezichhoudende bestuurders ontvangen geen enkele vergoeding voor hun werkzaamheden.