



A LA UNE

Séminaire du service social du ministère de l'Intérieur à Étiolles (91)



C'est dans un cadre naturel et verdoyant, propice à la cohésion, aux activités et aux découvertes, que le séminaire national du service social s'est déroulé du 20 au 22 mai 2026 sur la thématique des intelligences à l'œuvre en service social.

Engagés, impliqués et animés par les valeurs et principes fondateurs du travail social ainsi que par l'organisation et les missions qui leur sont confiées dans la [circulaire n° NOR INTK1307790C du 24 décembre 2013](#), près de 205 professionnels du travail social, tous titulaires du Diplôme d'État d'Assistant de Service Social ont choisi d'interroger le sens du travail social au ministère de l'Intérieur sur la base des préconisations inscrites dans le Livre blanc du travail social publié par le Haut conseil du travail social.

Dès 2023, le réseau de service social s'est engagé dans une démarche de recherche-action à l'échelle nationale, dans l'objectif de mettre en évidence les constats, les recommandations et les préconisations formulées dans le Livre Blanc à travers ses quatre axes que sont :

- **Axe 1** : de l'attractivité des métiers à l'attractivité des organisations,
- **Axe 2** : de l'impuissance au pouvoir d'agir : retrouver le cœur de métier et les conditions d'une autonomie professionnelle,
- **Axe 3** : susciter l'intérêt, attirer les jeunes (et moins jeunes) vers les métiers du social,
- **Axe 4** : l'attractivité des métiers dans les transitions numériques, démographique et écologique.

Au cours de ce séminaire, les professionnels ont restitué leurs analyses sous la forme de séquences originales : saynètes, films, exposés, défilés... et ils peuvent se féliciter d'avoir relevé le défi de la réalisation d'un projet d'intervention et d'innovation s'agissant de la méthode, des conclusions et des perspectives !

Parce que le service social a choisi d'interroger le sens du travail social, il a enrichi ses travaux en donnant une parfaite lisibilité aux intelligences mobilisées dans l'activité du service social du ministère de l'Intérieur, qu'il s'agisse de l'intelligence en 3D, de l'intelligence créative, de l'intelligence relationnelle, de l'intelligence émotionnelle et bien entendu de l'intelligence artificielle.

À l'issue des séquences, le réseau de service social du ministère de l'Intérieur a pu mettre en lumière qu'il sait faire preuve de Création, de Re-création et de Récréation pour :

- adapter les fondamentaux du travail social aux défis d'aujourd'hui,
- tendre à recruter durablement,
- soutenir les parcours professionnels et contribuer à la consolidation des parcours des étudiants et des stagiaires,
- distinguer l'accès aux droits et l'accompagnement social,
- s'engager dans une stratégie globale de communication autour du métier,
- tirer les potentialités de la transition numérique,
- investir dans la transition écologique,
- participer à son niveau au renforcement de la place du travail social dans le débat public.



Étienne Stoskopf, secrétaire général, a annoncé la publication au JO, de l'ouverture du concours MI de recrutement 2026 de 12 assistants de service social des administrations de l'État.

Au-delà de la lisibilité de ses actions, le réseau de service social a gagné en visibilité avec la dotation de gilets d'intervention dédiés aux conseillers techniques et assistants de service social, notamment lors de leurs interventions dans les situations d'événements graves.

Enfin, l'officialisation de l'insigne du service social du ministère de l'Intérieur par Étienne Stoskopf, secrétaire général et Juliette Bossart-Trignat, directrice des ressources humaines, contribue au développement de la visibilité des professionnels du travail social dans l'environnement tant professionnel, institutionnel que social et à l'expression du sentiment d'appartenance.

[...]

Des moments d'une densité permanente !



Le Haut conseil du travail social (HCTS) a été invité par Wahid Ferchiche, le sous-directeur de l'action sociale et de l'accompagnement du personnel (SDASAP)/DRH pour intervenir sur ce séminaire, il m'a été donné l'occasion, en l'absence de Mathieu Klein, président du HCTS, étant malheureusement empêché, de le représenter pour évoquer le Livre blanc du Travail social.

Un cadre vert et idyllique, un accueil chaleureux et disponible, indiquaient déjà quelque chose de prometteur.

Mais quelle belle idée que d'avoir axé ce séminaire sur la thématique du Livre blanc ! Le Livre blanc : on en parle, il fait référence avec ses constats et ses propositions, mais combien de personnes du terrain le connaissent réellement ? Dans les faits, il y en a bien trop peu car sa lecture – le rapport est volumineux – s'effectue davantage du côté des organismes de formation, des grandes institutions et des cadres. Et pourtant, il est primordial que le terrain s'en empare !

Corinne Gruszka, conseillère technique nationale du service social du ministère de l'Intérieur, a su – car il en va de l'avenir du travail social – faire le choix pertinent de cette thématique. Plus encore, elle a fait le pari confiant de donner carte blanche à ses équipes territoriales pour se saisir dans un premier temps de ce qui les intéresse et de ce qui les inspire dans ce document, pour dans un deuxième temps en exprimer la résonnance au regard de la pratique quotidienne. Le défi consistait à choisir une des thématiques, un des axes du Livre blanc, et à l'illustrer concrètement devant les collègues lors de ce séminaire pour permettre d'aborder les différents sujets évoqués dans le Livre. Un enjeu de réflexion, de restitution mais aussi de partage, le pari a été tenu ! En effet, lorsqu'on ne la bride pas, la créativité du travail social est au rendez-vous. Tout simplement parce qu'elle existe. Sinon, comment les travailleurs sociaux feraient-ils au quotidien pour imaginer des solutions face à des situations à nulles autres pareilles et pour lesquelles il n'existe ni « prêt à penser » ni « prêt à fabriquer » ? Tout est loin de se nicher dans les dispositifs. Et face au défi du partage, le travail social sait faire également. Parce que cela fait partie de ses valeurs.

Munis de cette consigne, les travailleurs sociaux se sont plongés dans la lecture du Livre blanc et ont réfléchi à ce qui résonne fort chez eux. Ils se sont approprié les différents sujets et les ont retransmis en faisant œuvre de re-création. Comme il y avait liberté et travail collectif, les choix et les modalités ont été variés mais toujours joyeux et la plupart du temps drôles, sauf lorsque le sujet ne s'y prêtait pas.

Ainsi, et sans être nécessairement exhaustif dans l'évocation, de multiples problématiques ont été traitées par l'ensemble

des services sociaux des territoires hexagonaux encadrés par le MI, sans oublier l'Outre-mer qui avait fait le déplacement :

- des repères historiques sur le métier d'assistante de service social (ASS),
- son attractivité (montrer concrètement le métier et ses professionnels pour s'en faire une idée),
- la transmission aux apprenants par l'accueil de stagiaires,
- la visibilité du service via la communication et ses différents supports,
- son invisibilité et sa face cachée avec tout ce qui est nécessaire (et méconnu) en amont des actes posés,
- le travail d'équipe soutenant et le pouvoir d'agir des professionnels, la proximité,
- ce qui est force et ce qui est faiblesse, les stéréotypes à l'œuvre,
- « l'aller-vers » illustré au sein des services, comment le manifester,
- l'intelligence relationnelle – le propre du travail social – le temps de la relation,
- derrière la relation, l'émotion du travailleur social,
- le « Care » pour soi et ses collègues, indispensable pour être disponible aux autres, la pensée et l'expression positives pour le manifester,
- l'intelligence artificielle, ses risques et ses potentiels pour le travail social.



Les présentations, sous le signe du rire et de la bonne humeur permanente n'ont pas empêché la délicatesse et la sensibilité évoquant en voix off des situations anonymes précises. La poésie aussi était mobilisée ! Et que dire de cette mystérieuse « roue du Livre blanc » parodiant avec humour un célèbre jeu télévisé en rythmant avec punch les journées ? Quel succès d'audience !

Le plaisir partagé et l'existence de belles ressources ont fait l'efficacité de ces journées visiblement attendues depuis longtemps et intensément préparées. Chaque intervention a été chaleureusement soutenue, ainsi qu'applaudie avec enthousiasme. Quelles belles énergies, et qui n'ont pas fait défaut dans les soirées avancées ! La vie est difficile, elle va sans doute l'être encore davantage, mais savoir que ces énergies existent est véritablement réconfortant. Cela doit se cultiver.

Ce qui est remarquable, c'est que sitôt présentées, les contributions (sketches, montages vidéo-fiction, recherches historiques, galets décorés de phrases positives, brainstorming, apports conceptuels, guides pratiques, flyers, affiche, etc), ont été aussitôt investies pour être diffusées à l'ensemble du réseau dans un objectif de généralisation. La reconnaissance du travail réalisé est évidente.

Mais au-delà du fait d'avoir travaillé pour soi dans cet effort d'appropriation des apports du Livre blanc, il y a également un souci manifeste d'apporter quelque chose à l'autre, un vrai « Aller-vers » chacun des collègues concernés par ces réflexions.

Il faut également saluer particulièrement l'initiative relative à la visibilité effective du service avec la distribution de gilets aux couleurs du travail social. Ces gilets pourront rendre visible et identifiable le service social lors de l'exercice public de ses missions. L'insigne également réalisée, si elle est plus discrète, va dans le même sens.

Ce séminaire est un succès. Il a atteint son objectif : le Livre blanc du travail social a fait l'objet d'une appropriation collective. Plus encore, il a apporté de vrais moments de plaisir aux participants, moments très conviviaux qui se poursuivaient en dehors des séquences programmées.

Geneviève Besson, docteur en sociologie, HCTS



Coup de chaleur : savoir reconnaître les signes et agir rapidement

Avec l'arrivée des fortes chaleurs, il est essentiel de rester vigilant face aux risques liés à la chaleur. Parmi eux, le coup de chaleur constitue une urgence médicale pouvant engager le pronostic vital. Connaître les signes d'alerte et les bons réflexes permet de protéger sa santé et celle de ses collègues.

Qu'est-ce qu'un coup de chaleur ?

Notre organisme dispose de mécanismes naturels pour maintenir sa température autour de 37°C. Lors d'une exposition prolongée à des températures élevées ou d'un effort physique intense par temps chaud, ces mécanismes peuvent être dépassés. Le corps n'arrive alors plus à se refroidir efficacement, ce qui peut conduire à un coup de chaleur. Celui-ci se caractérise généralement par une température corporelle supérieure à 40°C et nécessite une prise en charge médicale immédiate.

Les signes qui doivent alerter

Avant le coup de chaleur, plusieurs symptômes peuvent apparaître :

- maux de tête,
- vertiges,
- nausées ou vomissements,
- grande fatigue ou faiblesse inhabituelle,
- soif intense,
- accélération du pouls et de la respiration,
- confusion, somnolence ou comportement inhabituel,
- peau rouge, chaude, sèche ou parfois moite,
- température corporelle élevée.

Lorsque surviennent une perte de connaissance, des convulsions, un délire ou un état de confusion important, il s'agit d'une urgence absolue.

Création (beaucoup de créativité dans les propositions), Re-création (car appropriation puis traduction sur un mode nouveau) et Récréation (séquences ludiques accompagnées de beaucoup de rires), tels pourraient être les mots-clés qui résument ce séminaire.

Le Livre blanc du travail social n'a pas été élaboré en chambre : de nombreuses personnes accompagnées, de nombreux travailleurs sociaux éclairés par des universitaires et experts ont nourri les réflexions et les propositions. Si le Livre blanc est le fruit d'un travail collectif, son appropriation doit aussi être portée par une dynamique collective, comme un flambeau à transmettre.

Il reste donc au service social du ministère de l'Intérieur à contribuer à le diffuser en territoire, avec le même enthousiasme qu'à Étiolles ! Qu'il en soit remercié.



Comment réagir face à un coup de chaleur ?

Si vous suspectez un coup de chaleur :

1. appelez immédiatement les secours (**15 ou 112**),
2. installez la personne dans un endroit frais et ventilé,
3. rafraîchissez le corps avec de l'eau fraîche ou des linges humides,
4. favorisez la circulation de l'air autour de la victime,

À noter : en cas de coup de chaleur, il est déconseillé d'administrer de l'aspirine, des anti-inflammatoires ou du paracétamol, qui peuvent aggraver la situation.

5. si la personne est consciente, faites-la boire par petites quantités.

Prévenir plutôt que guérir

Quelques gestes simples permettent de réduire fortement les risques :

- boire régulièrement de l'eau sans attendre d'avoir soif ;
- éviter les efforts physiques aux heures les plus chaudes ;
- porter des vêtements légers et adaptés ;
- maintenir les locaux aussi frais que possible ;
- prendre régulièrement des nouvelles des personnes les plus fragiles de son entourage.

En période de fortes chaleurs, restons attentifs à nous-mêmes et aux autres.

Sources :

[Le coup de chaleur/Les gestes de premiers secours](#)

[Canicule et soins urgents : épuisement, déshydratation et coup de chaleur](#)

[Les vagues de chaleur et leurs effets sur la santé](#)

Pour en savoir plus :

Site Intranet de la DRH • **Action sociale / Santé** • Accompagnement du personnel • La médecine de prévention

[Fiches de prévention sur le coup de chaleur, une urgence médicale et les fortes chaleurs et la canicule](#)

Bilan des journées de la sécurité routière au travail

À l'occasion des journées de la sécurité routière au travail, du 18 au 22 mai 2026, le ministère de l'Intérieur a organisé deux journées de sensibilisation et de prévention à destination des agents. Afin de rappeler l'importance de la sécurité sur la route, notamment dans le cadre des déplacements professionnels, et de promouvoir les bons comportements à adopter pour réduire les risques d'accident.



Le lundi 18 mai 2026, au sein de l'Atrium du site Lumière (Paris 12^e arr.), plusieurs animations interactives ont été proposées aux agents. Ils ont pu tester un simulateur de choc : un siège monté sur rails envoyé à faible vitesse, permettant de mieux comprendre l'importance du port de la ceinture de sécurité et les conséquences d'un impact lors d'un accident de la route. Une seconde animation sous forme de roue géante de la sécurité routière invitait les participants à répondre à des questions classées par thématiques, challenges et cases cadeaux. Afin de pouvoir tester ses connaissances sur les règles de circulation, l'éco-conduite ou encore les bons réflexes à adopter. Cette animation a permis d'aborder la prévention routière de manière ludique.

Cette action de prévention s'est poursuivie le mardi 19 mai, au sein du site Beauvau. Un Escape Game dédié à la sécurité routière a été proposé en plusieurs sessions d'une dizaine de participants tout au long de la journée, dans la salle des fêtes de l'Hôtel Beauvau. À travers différentes énigmes, ateliers et scénarios immersifs, répartis en cinq zones sur les thèmes de l'alcoolémie, le temps de réaction, les angles morts ou encore les accidents. Les participants ont pu échanger de manière pédagogique et dynamique sur les enjeux de la sécurité routière.

Deux journées qui ont permis de sensibiliser les agents en privilégiant une approche participative et interactive.

Au-delà de cet aspect, cette initiative rappelle l'enjeu majeur de la prévention de la sécurité routière au travail. Dans le cadre professionnel, les accidents de la route constituent la première cause de mortalité, en sensibilisant à ce risque cela permet de renforcer la vigilance de chacun et d'adopter les bons comportements sur la route.



Les étoffes de la République

Vers une meilleure représentation des femmes dans la sécurité et la haute fonction publique



Ce 28 mai, au sein de la salle des fêtes de l'Hôtel Beauvau, l'événement « Les étoffes de la République : quand les uniformes et tenues tissent la mixité de nos métiers », a rassemblé l'ensemble des directions du ministère pour une matinée d'échanges autour de deux tables rondes qui ont permis de dresser un bilan des avancées et des défis persistants concernant la place des femmes dans les métiers de la sécurité et la haute fonction publique.

En introduction, Marie-Pierre Vedrenne, ministre déléguée chargée de la Citoyenneté a souligné l'importance de poursuivre les efforts constatés pour davantage d'égalité entre les femmes

et les hommes, notamment dans les hautes fonctions managériales.

Une première table ronde, animée par Fadela Benrabia, préfète haute fonctionnaire à l'égalité des droits pour le ministère de l'Intérieur, a accueilli Natacha Gally, chercheuse de l'Université Paris-Panthéon-Assas, rattachée au comité d'histoire de l'IHEMI, venue présenter ses travaux sur les trajectoires des femmes dans la fonction publique. Son analyse a mis en évidence les transformations engagées depuis plusieurs années, tout en rappelant que l'accès aux responsabilités les plus élevées reste encore marqué par certaines inégalités structurelles.

Durant la seconde table ronde, animée par Juliette Bossart-Trignat, directrice des ressources humaines ministérielle, les propos des représentants des armées et de la sécurité civile ont souligné l'évolution des métiers opérationnels, où la présence accrue des femmes a transformé les pratiques et les cultures professionnelles.

Cependant, certains stéréotypes, comme celui du « héros-sauveur », restent profondément ancrés, freinant encore une égalité réelle.

Un enjeu majeur abordé concerne l'adaptation des équipements - dont le gilet pare-balle - à la morphologie féminine, une question cruciale pour la sécurité et l'efficacité opérationnelle. Les discussions ont également évoqué l'évolution des symboles institutionnels, comme le tricorné préfectoral, reflétant une lente mais nécessaire modernisation des traditions pour une représentation plus équilibrée des genres.

Cette rencontre a rappelé que l'égalité professionnelle ne se limite pas à la féminisation des effectifs, mais implique une transformation profonde des organisations, des équipements, des représentations et des cultures professionnelles. Un défi de long terme qui s'inscrit dans la modernisation de l'action publique.

Journées de dépistages du diabète et du cholestérol



Le bureau de l'action sociale et de la médecine de prévention (BASMP) du SGCD91 a organisé en partenariat avec l'UROPS, des journées consacrées au dépistage du diabète, des maladies rénales et des pathologies neuro-cardiovasculaires.

Cette action a rencontré un véritable succès auprès des agents. En effet, ils se sont positionnés via un formulaire d'inscription, tout au long de ces journées, ou tous les créneaux ont été honorés. Le BASMP a reçu énormément de retours très positifs de la part des participants.

Cet engouement témoigne de l'intérêt croissant porté aux actions de prévention et confirme l'importance de sensibiliser les agents aux enjeux de santé publique.

Par ailleurs, les deux conférences dédiées au diabète et aux maladies cardiovasculaires ont également connu une belle affluence. Particulièrement instructives, elles ont permis aux participants d'obtenir des informations précieuses sur la prévention, le dépistage précoce et la prise en charge de ces pathologies. Les échanges avec les intervenants ont été riches et appréciés, contribuant à renforcer les connaissances et la vigilance de chacun face à ces maladies. Tout au long de la journée, les agents pouvaient s'entretenir individuellement avec les diététiciennes présentes.

Au regard de ces résultats très encourageants, cette action sera renouvelée prochainement afin de poursuivre cette dynamique de prévention et de proximité avec les agents.

Le BASMP adresse ses plus sincères remerciements à l'ensemble des participants, aux professionnels de santé, aux intervenants qui de part leur engagement et leur implication ont contribué à la réussite de ces dépistages.

Ensemble, continuons à faire de la prévention un levier essentiel pour préserver la santé de tous.

Contact : Sandrine Amet, adjointe à la cheffe du bureau de l'action sociale et de la médecine de prévention / Référente handicap et **Sébastien Lormeau** / BASMP / SGCD 91 / Préfecture de l'Essonne - Mél. sgc-action-sociale@essonne.gouv.fr

Préfecture du Var (83)

Santé et sécurité au travail : mise en ligne d'un registre SST dématérialisé

La préfecture du Var a engagé une démarche de dématérialisation du registre de santé et de sécurité au travail (RSST). Cette initiative, portée conjointement par l'administration, les représentants du personnel et les acteurs de la prévention de la préfecture, vise à faciliter les démarches des agents et à les accompagner au quotidien en leur garantissant les meilleures conditions de travail et de sécurité.

Inscrite dans une dynamique de modernisation des outils de prévention, cette démarche a été sollicitée dans le cadre des travaux de la formation spécialisée du CSA de la préfecture. Afin de répondre à cette demande, le conseiller de prévention de la préfecture du Var s'est rapproché du service interministériel départemental des systèmes d'information et de communication (SIDISIC) du Var afin d'étudier et de développer une solution adaptée aux besoins des services.

À l'issue de ce travail conjoint, le projet de registre SST dématérialisé a été présenté à la formation spécialisée, qui a validé les travaux réalisés. Le dispositif a également été soumis aux inspecteurs santé et sécurité au Travail (ISST) de la zone de défense et de sécurité Sud, qui ont confirmé la conformité et la pertinence de son fonctionnement.

Aujourd'hui, le registre SST dématérialisé est mis à disposition de l'ensemble des services de l'Administration Territoriale de l'État (ATE) du Var. Accessible en ligne, il permet de simplifier et de faciliter les démarches de signalement relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail.

Chaque agent peut désormais signaler directement une situation qu'il estime inadaptée à son cadre de travail, formuler une observation ou proposer une amélioration. Dès l'enregistrement d'un signalement, des notifications sont automatiquement adressées à l'agent à l'origine de la déclaration ainsi qu'aux différents acteurs de la prévention concernés. Ce fonctionnement garantit une parfaite traçabilité des signalements et permet d'assurer leur suivi dans le temps.

Le registre dématérialisé offre ainsi une garantie supplémentaire aux agents : une fois enregistré, un signalement ne peut plus être supprimé ou disparaître. Il demeure inscrit dans le système jusqu'à son traitement. L'administration et les acteurs de prévention du site sont ainsi en mesure d'assurer un suivi rigoureux des situations signalées et d'apporter les réponses ou mesures correctives adaptées.

Cette évolution constitue une avancée importante en matière de santé et de sécurité au travail. Elle témoigne de l'engagement constant de la préfecture du Var en faveur de la qualité de vie au travail, du dialogue social et de l'amélioration continue des conditions de travail des agents.

Contact : Fabienne Calland, déléguée à l'appui au pilotage interne / Direction SGCD 83 à la préfecture du Var
Mél. sgc-direction@var.gouv.fr

La cellule d'écoute et de signalement Allo Discri : qu'est-ce que c'est ?

Dans le cadre de sa politique volontariste de **lutte contre toutes les formes de discrimination, de harcèlement, de violences sexuelles et d'agissements sexistes**, le ministère de l'Intérieur a mis en place trois cellules d'écoute et de signalement. Ces dispositifs sont accessibles dans chaque composante du ministère à tous les agents, quel que soit leur corps, statut et grade :

- **Allo Discri** pour les agents du secrétariat général (SG) [administration centrale, administration déconcentrée, agents affectés en DDI et relevant du ministère de l'Intérieur].
- **Signal Discri** pour les agents de la Police nationale.
- **Stop Discri** pour les agents de la Gendarmerie nationale.

Dans quelles circonstances peut-on la saisir ?

Elle peut être saisie par tout agent du Secrétariat général qui s'estime victime ou témoin de faits de discrimination, harcèlement, agissements sexistes ou violences sexuelles dans le cadre professionnel.

Comment fonctionne le dispositif ?

Le recueil du signalement est suivi d'un entretien téléphonique avec un ou une chargée d'écoute et d'étude, spécifiquement formée à l'écoute active et soumise aux principes de confidentialité, neutralité et d'impartialité. Cet entretien vise à créer un espace de parole libre et sans jugement ; il permet de recueillir les faits, informer et orienter, le cas échéant, vers les réseaux de soutien (médecine de prévention, service social). Si l'agent confirme son signalement et si les faits le justifient, une instruction approfondie de la situation est engagée. Dans cette phase de traitement, les faits sont analysés, des informations complémentaires sont recueillies et toutes les mesures nécessaires pour objectiver et traiter la situation sont préconisées, en lien avec l'autorité d'emploi, qui a en charge la mise en œuvre de ces mesures. Des sanctions disciplinaires peuvent être prononcées. L'agent est informé des suites données à son signalement.

Comment la contacter ?

Elle peut être contactée par mail, par téléphone, par courrier ou par le formulaire de signalement disponible en ligne sur **l'Intranet de la DRH / Rubrique Égalité Diversité**. Une fois ce formulaire rempli, un mail est généré sur la boîte fonctionnelle de la cellule et un accusé réception est adressé à l'agent.

Victime ou témoin de violences sexistes et sexuelles, de discrimination ou de harcèlement moral : en parler, c'est déjà agir !

Tout agent relevant du périmètre du Secrétariat général peut faire un signalement auprès de la cellule Allo Discri



01 80 15 33 00

cellule-allo-discri@interieur.gouv.fr

Pour en savoir plus sur les dispositifs de signalement et d'écoute du ministère ou faire un signalement en ligne : [Site Intranet Égalité et Diversité](#)



Dispositif d'écoute et de soutien psychologique

Difficulté professionnelle ou personnelle, angoisse liée au contexte actuel, vous avez besoin de parler, d'être écouté, de partager ? Vous êtes manager et avez besoin d'être conseillé sur la gestion d'une difficulté ?

Un ou une psychologue est là pour vous soutenir et vous conseiller. Si vous travaillez en préfecture, en sous-préfecture, en administration centrale ou dans tout autre service relevant du Secrétariat général, en métropole ou en Outre-mer, quel que soit votre statut, le numéro vert est accessible au :

0 800 738 314

Numéro vert accessible depuis un poste fixe ou un mobile



Les appels sont anonymes et gratuits depuis un poste fixe ou mobile. La plateforme est accessible 24 h/24, 7 j/7.

Si vous travaillez au sein de la Police nationale, le numéro à contacter n'a pas changé. La ligne d'écoute du réseau externe de psychologues reste disponible au **0 805 230 405**

Retrouvez toutes les modalités d'accès sur le site Intranet de la DRH • Action sociale / Santé
[La plateforme d'écoute psychologique Qualisocial](#)

Vous cherchez une place en crèche pour la rentrée scolaire 2026 ?

Le ministère de l'Intérieur développe des actions en faveur de l'enfance pour faciliter l'articulation entre la vie familiale et la vie professionnelle des agents du ministère de l'Intérieur. À ce titre, vous pouvez bénéficier d'une place en crèche à proximité de votre domicile ou de votre affectation.

> Vous êtes agent en administration centrale

- La Fondation Jean Moulin assure la gestion de deux crèches, au sein **des sites Beauvau et Lumière**.



> Faites votre pré-inscription sur démarche-numérique

Information importante ! La crèche du site Lumière déménagera à compter du 11 janvier 2027 pour accompagner l'installation du ministère sur le nouveau site à Universeine de Saint-Denis [93].

• Site de Garance

Pour les agents travaillant prioritairement sur le site de Garance, des places en crèche sont mises à disposition au sein de trois structures :

- **Vincennes** : « Les petites canailles » 37, rue Céline Robert.
- **Saint-Mandé** : « Les petites canailles » 3 bis, rue du Poirier.
- **Montreuil** : « Les petits chaperons rouges » 259-261, rue de Paris.



> Faites votre pré-inscription sur démarche-numérique



> Vous êtes agent de la préfecture de Police de Paris

Consultez la section «crèches» de la rubrique «action sociale» du site Intranet de la préfecture de Police :

<https://drh.pp.minint.fr/action-sociale>

> Vous êtes agent de service déconcentré (préfectures, DIPN, DDI...)

Vous pouvez contacter le correspondant en charge de l'action sociale de votre département.

Pour en savoir plus : site intranet de l'action sociale / enfance/ crèches

<https://actionsociale.interieur.rie.gouv.fr/index.php/petite-enfance/11-les-crèches>

En tant qu'agent de l'État, les sections régionales interministérielles d'action sociale (SRIAS) proposent également à l'ensemble des fonctionnaires de l'État des places en crèche dans plusieurs départements, y compris en Outre-mer. Lien : url.me/FavSeW



L'Orphéo Tour 2026 au profit d'Orphéopolis



Policiers, de tous grades et de différents services, ainsi que des cyclistes amateurs, se sont mobilisés pour la bonne cause lors de cette deuxième édition de l'*Orphéo Tour* organisée du 27 au 30 mai 2026, mettant en lumière l'institution Orphéopolis, qui vient en aide aux orphelins de la police municipale et nationale et récoltant au passage la somme de 7 900€, faisant mieux que la première édition de 2025 (4 100 €).

Contact de l'organisation : olivier.etienne2@interieur.gouv.fr

Ce projet humain, sportif et solidaire consiste à rallier le village d'Orphéo de Nancy au départ de Mulhouse. Pour cette édition, le peloton de l'*Orphéo Tour* est passé par St-Dié-des-Vosges et Sélestat, où des moments de partage avec les collègues des commissariats ont été organisés, créant ainsi une belle communion autour du projet.

Une trentaine de participants ont répondu présents à ce raid cycliste, avec notamment la présence de deux tandems handisport destinés à des personnes malvoyantes, dans le cadre du sport partagé.

L'*Orphéo Tour* remercie chaleureusement l'ensemble de ces partenaires : YLEA, la région Grand Est, la MALJ, la Banque Populaire/CASDEN, la FSGT, le MBC et l'USP Mulhouse ainsi que ses fournisseurs : MB Riclin, Adam-Boissons, Transgourmet, Alcyon, Euromip, Alliance 68, TT Foods, Feuillette, Intersport, Poulailon, Huel, Holy, Oboisdeco, Bijou et La Bottega Del Mobile, sans lesquels l'*Orphéo Tour* ne pourrait exister. L'édition 2027 est déjà en préparation.

Été 2026

Village vacances « Le Néouvielle » à Saint-Lary

Au cœur de Saint-Lary, notre village vacances labellisé « Famille Plus » profite de l'ambiance chaleureuse de la station. Aux portes du Parc national des Pyrénées, Saint-Lary séduit en toute saison par ses paysages préservés, sa station thermale réputée et son patrimoine remarquable jalonnant les chemins de Saint-Jacques de Compostelle.

Tout au long de la journée et en soirée, un programme d'animations variées est proposé aux petits comme aux grands au sein du village vacances. Un club enfants accueille les 4-9 ans pendant les vacances scolaires.

Le village vacances dispose de 31 chambres, dont 25 familiales.

Ouverture **du 5 juin au 20 septembre 2026** • Contact **05 62 39 43 88** leneouvielle@fondationjeanmoulin.fr

[+ d'infos](#)

FONDATION
JEANMOULIN



Village vacances « Les Écureuils Font-Romeu »

Située en plein cœur de la forêt, à 1 800 m d'altitude, entourée des pics les plus emblématiques des Pyrénées Orientales, elle vous offrira une vue exceptionnelle sur tout le plateau Cerdan. Font-Romeu est une destination idéale pour vos vacances d'été. Des animations pour tous les âges, proposées tout au long de la journée et en soirée. Un club enfants accueille les 4-9 ans pendant les vacances scolaires.

Ce village vacances dispose de 45 chambres spacieuses avec terrasse ou balcon.

Ouverture **du 8 juin au 26 septembre 2026** • Contact **04 68 30 16 01**

lesecureuils@fondationjeanmoulin.fr

[+ d'infos](#)

Village vacances « Le Neptune » à l'île d'Oléron

À la pointe nord de l'île d'Oléron, le Neptune, situé en bord de plage, offre un panorama exceptionnel sur l'océan Atlantique, idéal pour la baignade et les sports nautiques. Après une année de rénovation, il est prêt à vous accueillir. Toutes les informations pratiques (périodes d'ouverture, tarifs été 2026, fiche de réservation) sont disponibles sur le site internet de la FJM : [+ d'infos](#)

Ouverture **du 20 juin au 27 septembre 2026**

Contact leneptune@fondationjeanmoulin.fr



Printemps / Été 2026

Parc résidentiel « Le Domaine du Lac » à Aydat



Niché dans un écrin de verdure, le Domaine du Lac vous accueille pour un séjour de détente, de relaxation et de découverte, à proximité immédiate du magnifique lac d'Aydat (850 m d'altitude), en plein cœur du parc naturel régional des Volcans d'Auvergne et de la Chaîne des Puys, inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

- **Mobil-homes « confort »** : disponibles en version 2 chambres et 3 chambres
- **Mobil-homes « grand confort »** : disponibles en version 2 chambres et 3 chambres

Le domaine propose un vaste choix d'activités de plein air, la plupart accessibles directement depuis la résidence : canoë, voile, randonnées pédestres ou à VTT, quadbike, cyclotourisme sans oublier les instants de détente à la piscine ou au bord du lac ! En juillet et août, des animations et des clubs spécialement conçus pour chaque tranche d'âge rythment également votre séjour.

Ouverture **du 22 mai au 20 septembre 2026** • Contact **04 73 79 37 07** ledomainedulac@fondationjeanmoulin.fr

fondationjeanmoulin.fr

[+ d'infos](#)



Maeava

Profitez de vacances à prix réduit grâce au Bouquet Éventail. Selon la formule choisie (Classique ou Premium), **bénéficiez jusqu'à 179 €** d'avantage sur un séjour de 7 nuits. **Offre valable sur plusieurs périodes en 2026**, y compris l'été, selon disponibilités et avec un code avantage. [+ d'infos](#)



Amelis

Parce qu'un aidant a aussi besoin d'être accompagné.

Avec Amelis, **bénéficiez d'un soutien humain et personnalisé** pour préserver votre équilibre et celui de votre proche.

L'aide à domicile permet de soulager le quotidien tout en favorisant

l'autonomie et le maintien à domicile en toute sécurité.

Chaque situation étant unique, une solution adaptée à vos besoins est construite avec vous.

Offre : devis gratuit + 2 h offertes. [+ d'infos](#)



Ollandini

Partez à la découverte de la Corse en van aménagé avec Corsica Avantour **à partir de 620 € TTC/semaine**.

Profitez d'un van jusqu'à 4 personnes avec kilométrage illimité, assurance incluse et liberté totale pour explorer l'île à votre rythme. **Offre valable jusqu'au 26 juin 2026.** [+ d'infos](#)



AGENDA

> **Jeudi 9 Juillet 2026 > Forum santé des femmes > de 11h à 15h > Immeuble Lumière (Paris 12^e arr.)**

Inédit ! Un forum dédié à la santé des femmes, au programme : des stands d'information et des mini-conférences (30 mn) sur l'endométriose, la ménopause et les risques cardiovasculaires, ainsi que deux séances de sophrologie sur [inscription](#).

Un rendez-vous à ne pas manquer !



La nouvelle édition de l'Acturetraite est parue !

N'hésitez pas à la lire sur le site de la DRH :

[Action sociale / Santé](#)

ou vous abonner en écrivant à l'adresse :

action.sociale@interieur.gouv.fr



DÉPARTS/ARRIVÉES

> Départs à la SDASAP/DRH



Célia Belouchat, cheffe de la section dialogue social et des formations spécialisées au bureau des conditions de vie au travail et de la politique du handicap [BCVTPH], a rejoint la SDRF/DRH



Laure-Anne Cari, gestionnaire à la section pilotage des moyens de la médecine de prévention au bureau des conditions de vie au travail et de la politique du handicap [BCVTPH], a rejoint le bureau des parcours professionnels à la DRH



Pascal Vivien, gestionnaire budgétaire au bureau des affaires financières et de l'évaluation de la dépense [BAFED], a rejoint la DGEF

> Arrivée à la SDASAP/DRH



Élias Violland, issu des IRA, a rejoint la section dialogue social et des formations spécialisées au bureau des conditions de vie au travail et de la politique du handicap [BCVTPH].

> Départ à la SDPASP/DRHFS

Maeva Jouglet, cheffe du pôle partenariats [SDPASP/BPQVT], a rejoint la caisse des dépôts et consignations.

> Arrivées à la SDPASP/DRHFS

Eva Fernandès-Matos, a pris ses fonctions en qualité de cheffe du pôle dialogue social [SDPASP/BPQVT]

Céline Minvielle, a pris ses fonctions en qualité d'adjointe à la cheffe du pôle santé et sécurité au travail [SDPASP/BPQVT]