



**Une formation
en management
qui fait la différence**



70%

de l'engagement des collaborateurs
dépend des managers

2/3

des managers ont des difficultés à
gérer leurs équipes

Un programme pédagogique conçu par Ludovic Girodon



Basé sur les meilleures pratiques
de plus de 400 managers

Un contenu reconnu

- Top 20 influenceurs Linkedin France (classement Favikon 2023)
- N°1 des créateurs Linkedin France sur le sujet du management
- Auteur du livre de management Dream Team, le plus vendu en France en 2021, 2022 et 2023
- Auteur de la newsletter dédiée aux managers la plus lue en France
- Expert du Lab RH Welcome to the Jungle

Un cycle de 7 ateliers thématiques

- La posture de manager
- Les points en tête-à-tête
- Mieux connaître son équipe pour adapter sa communication
- La reconnaissance et le feedback
- La posture de manager-coach
- La gestion de son temps de manager
- Un atelier d'intelligence collective

La posture de manager

La première séance permet de faire connaissance, de poser le cadre de la formation et de commencer à travailler sur sa posture de manager. Des moments de questionnements individuels et de partages en sous-groupes favorisent la prise de recul afin de faire le bilan du manager que l'on est aujourd'hui et d'avoir en tête ses principaux axes de progression.

Les points en tête-à-tête

L'un des rôles du manager, c'est de comprendre ce qui se passe dans la tête de ses collaborateurs pour leur être le plus utile possible. Pour cela, il a besoin de passer du temps de qualité avec chacun. Le rituel du point en tête à tête est donc un indispensable, à condition qu'il soit bien fait. Cette session a pour objectif de partager les meilleures pratiques pour en faire des points les plus efficaces et puissants possible.

Mieux connaître son équipe pour adapter sa communication

Une équipe n'est pas un groupe uniforme. Elle est la somme d'individualités aux personnalités et besoins parfois très différents. Et en matière de communication, on oublie souvent que la forme compte souvent plus que le fond. Cette session, qui s'appuie sur l'outil du DISC, permet de faire le point sur sa propre personnalité et celle de ses collaborateurs ainsi que d'avoir les clés pour adapter et personnaliser sa communication.

La reconnaissance et le feedback

Le manque de reconnaissance est un sentiment trop répandu dans nos entreprises. Cette session a pour objectif de donner des clés concrètes pour mieux valoriser ses collaborateurs. Un focus particulier est aussi fait sur la notion de feedback, outil souvent mal maîtrisé et pourtant si puissant quand il est bien utilisé.

La posture de manager-coach

Un bon manager est un manager qui se concentre sur la progression de ses collaborateurs. Pour cela, la posture de manager coach est une alliée indispensable. Posture basse, capacité à questionner, responsabilisation ou bien encore l'art de bien déléguer sont autant de sujets traités dans cette session.

La gestion de son temps de manager

Le problème n°1 des managers est le manque de temps. Il est donc indispensable de se pencher sur le sujet pour en reprendre le contrôle et moins le subir. Cette session aura pour objectif de partager des techniques concrètes pour perdre moins de temps en réunion, gagner en efficacité face à sa boîte email et mettre en place les bonnes routines pour gagner cette course contre la montre.

Atelier d'intelligence collective et bilan global

La dernière session se déroule en deux parties. Elle permet d'abord au travers d'un atelier d'intelligence collective de traiter des problématiques personnalisées rencontrées par les participants. La seconde partie vise à prendre du recul sur l'ensemble du cycle suivi afin que chacun définisse son plan d'actions sur les 6 prochains mois et mettre en application le contenu de la formation.

Un format au service des managers

Des ateliers thématiques
de 2 heures

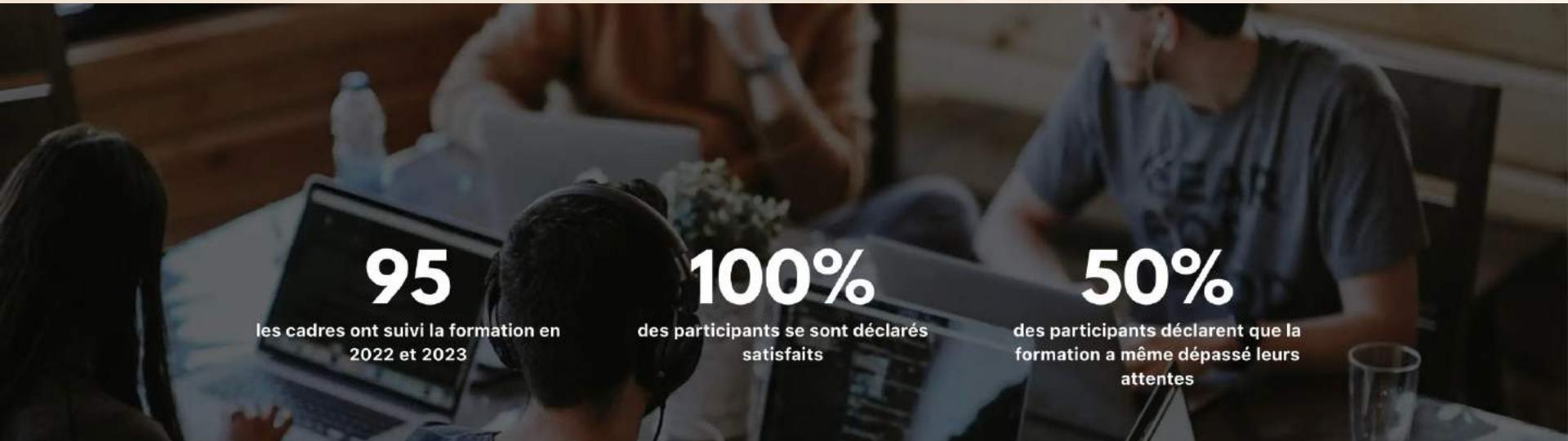
Des outils concrets et
actionnables

Une mise en pratique
immédiate

Nous recommandons l'animation d'un atelier **tous les 15 jours** pour une meilleure appropriation et mise en application des pratiques abordées.

Cela représente un accompagnement global de **2 à 3 mois**.

Un format qui plait



95

les cadres ont suivi la formation en
2022 et 2023

100%

des participants se sont déclarés
satisfaits

50%

des participants déclarent que la
formation a même dépassé leurs
attentes

Une nouvelle façon d'apprendre pour des résultats durables

Du **contenu concret** loin de la grande théorie managériale pour passer à l'action

Des sessions étalées dans le temps faciles à caler dans l'agenda de vos managers pour une appropriation optimale des méthodes partagées

Un apprentissage entre pairs pour renforcer la cohésion du groupe et harmoniser les pratiques



Former vos managers, c'est bien.

Les accompagner toute l'année, c'est mieux !



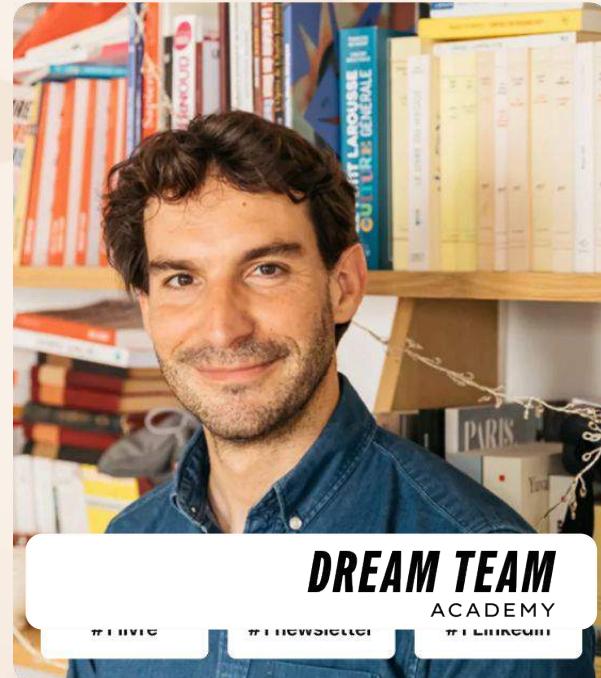
Donnez à vos managers l'outil qui leur faut pour appliquer les **bonnes pratiques de management** tout au long de l'année avec Popwork.

Animez les sujets de management mois après mois grâce à un **contenu unique** mis à disposition de vos managers : livres Dream Team, newsletter, ressources pratiques...

Emmenez vos managers au niveau supérieur grâce à des **sessions de coaching individuelles ou collectives** à la demande

DREAM TEAM
ACADEMY

Prendre rendez-vous
maintenant



DREAM TEAM
ACADEMY

DÉCOUVRIR

NEWSLETTER

L'ÉCOUTE