

Mentions Légales

Dernière mise à jour : 4 août 2025

1. Informations Générales

Conformément aux dispositions de la législation en vigueur au Québec, les mentions légales du site web <https://diorressources.com/> (ci-après "le Site") sont les suivantes :

Éditeur du Site :

DIOR Ressources

Adresse : #203, 6455 Rue Jean-Talon E, Saint-Léonard, QC H1S 3E8

Courriel : contact@diorressources.com

Téléphone : (514) 606-7722

Responsable de la publication :

Le représentant légal de DIOR Ressources.

Hébergeur du Site :

Webflow, Inc.

398 11th Street, 2nd Floor

San Francisco, CA 94103, USA

Site web : <https://webflow.com>

Les serveurs d'hébergement sont principalement situés aux États-Unis via Amazon Web Services (AWS).

2. Conditions Générales d'Utilisation (CGU)

L'utilisation du Site implique l'acceptation pleine et entière des conditions générales d'utilisation ci-après décrites. Ces conditions d'utilisation sont susceptibles d'être modifiées ou complétées à tout moment.

a. Description des services fournis

Le Site a pour objet de fournir une information concernant l'ensemble des activités de la société DIOR Ressources, notamment le recrutement de talents pour des postes permanents et temporaires.

b. Propriété intellectuelle

Tous les contenus présents sur le Site, incluant, de façon non limitative, les graphismes, images, textes, vidéos, animations, sons, logos, gifs et icônes ainsi que leur mise en forme sont la propriété exclusive de la société DIOR Ressources à l'exception des marques, logos ou contenus appartenant à d'autres sociétés partenaires ou auteurs.

c. Liens hypertextes

Le Site peut contenir des liens hypertextes vers d'autres sites. DIOR Ressources ne peut être tenu pour responsable du contenu de ces sites externes.

d. Limitation de responsabilité

Les informations contenues sur ce site sont aussi précises que possible et le site est

périodiquement remis à jour, mais peut toutefois contenir des inexactitudes ou des omissions. DIOR Ressources ne pourra être tenu responsable des dommages directs et indirects causés au matériel de l'utilisateur, lors de l'accès au site.

3. Politique de Confidentialité

DIOR Ressources s'engage à ce que la collecte et le traitement de vos renseignements personnels, effectués à partir du Site, soient conformes à la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé* (Loi 25) du Québec.

a. Responsable de la protection des renseignements personnels

Pour toute question relative au traitement de vos données et à l'exercice de vos droits, vous pouvez contacter le Responsable de la protection des renseignements personnels :

Courriel : contact@diorressources.com

Adresse : #203, 6455 Rue Jean-Talon E, Saint-Léonard, QC H1S 3E8

b. Renseignements personnels collectés

Nous collectons les renseignements personnels suivants via les formulaires de contact sur notre Site :

- **Pour les employeurs :**

- Nom
 - Courriel
 - Numéro de téléphone
 - Message et préférences de contact

- **Pour les candidats :**

- Nom
 - Courriel
 - Numéro de téléphone
 - Message et préférences de contact
 - Curriculum Vitae (CV)
 - Lettre de présentation

c. Finalités de la collecte

Vos renseignements personnels sont collectés pour les finalités suivantes :

- Fournir nos services de recrutement.
- Communiquer avec vous (employeurs et candidats) pour donner suite à vos demandes.
- Évaluer les candidatures pour des postes à pourvoir chez nos clients.
- Vous informer sur nos services et opportunités d'emploi.

Aucun renseignement personnel ne sera utilisé à d'autres fins sans votre consentement.

d. Consentement

En soumettant vos informations via nos formulaires, vous consentez à la collecte, à l'utilisation

et à la communication de vos renseignements personnels conformément à la présente politique.

e. Durée de conservation

Vos renseignements personnels sont conservés pour la durée nécessaire à l'accomplissement des finalités pour lesquelles ils ont été collectés, ou pour la durée requise par la loi.

f. Partage des renseignements personnels

DIOR Ressources s'engage à ne pas vendre vos renseignements personnels. Ils peuvent être communiqués à :

- Nos employés qui en ont besoin pour l'exercice de leurs fonctions.
- Nos entreprises clientes dans le cadre d'un processus de recrutement pour lequel vous avez manifesté un intérêt.

Toute communication à l'extérieur du Québec sera effectuée après une évaluation des facteurs relatifs à la vie privée pour s'assurer que les renseignements bénéficient d'une protection adéquate.

g. Vos droits

Conformément à la Loi 25, vous disposez des droits suivants :

- **Droit d'accès** : Le droit de consulter vos renseignements personnels.
- **Droit de rectification** : Le droit de demander la correction d'un renseignement personnel inexact.
- **Droit au retrait du consentement** : Le droit de retirer votre consentement à l'utilisation ou à la communication de vos renseignements.

Pour exercer ces droits, veuillez contacter notre Responsable de la protection des renseignements personnels aux coordonnées indiquées ci-dessus.

h. Sécurité

Nous avons mis en place des mesures de sécurité organisationnelles et technologiques pour protéger vos renseignements personnels contre la perte, le vol, ainsi que l'accès, la communication, la copie, l'utilisation ou la modification non autorisés.

i. Témoins de connexion (Cookies)

Le Site peut utiliser des témoins de connexion (cookies) pour améliorer l'expérience de navigation et à des fins d'analyse. Un témoin est un petit fichier texte stocké sur votre appareil. Vous pouvez configurer votre navigateur pour refuser les témoins.

4. Droit applicable et attribution de juridiction

Tout litige en relation avec l'utilisation du Site est soumis au droit québécois. Il est fait attribution exclusive de juridiction aux tribunaux compétents du district judiciaire de Montréal.