

# Snel ideeën ophalen

Soms wil je snel even wat ideeën ophalen. Als groep bedenken jullie immers meer kansen en creatieve oplossingen dan jij alleen. Deze korte, praktische werkvorm kost je maar 12 minuten en helpt je om te zorgen dat iedereen evenveel inbreng heeft. Handig als in jouw team vaak dezelfde mensen aan het woord zijn! Of als jij zelf misschien de neiging hebt om het gesprek te veel te sturen. Lees hier hoe jij ervoor zorgt dat alle betrokkenen hun beste idee kunnen delen.

## Doel → In actie komen

### GROEPSGROOTTE

2 - onbeperkt

### MINUTEN

12 minuten

### NODIG

- Ruimte om in twee- en viertallen te praten
- Pen en papier, zodat je iedereen ideeën kan noteren
- Een timer (bijvoorbeeld op je telefoon)

## Deelnemers

Iedereen behalve de vragensteller (gespreksleider) heeft een gelijkwaardige, inhoudelijke inbreng.

## Het begin

Stel één vraag, naar aanleiding van de kans die je wilt benutten of het probleem dat je wilt oplossen, bijvoorbeeld:

- Welke kansen zie jij om vooruitgang te boeken in de gewenste richting?
- Hoe zou jij deze situatie oplossen?
- Welke acties beveel jij ons nu aan?

## Waarom deze aanpak?

Deze methode is geschikt als:

- je anderen wilt betrekken bij het generen van ideeën. Zo krijg je inbreng vanuit verschillende perspectieven en werk je aan begrip en draagvlak.
- je het belangrijk vindt dat ieders inbreng gelijkwaardig is. Je creëert veiligheid. Machtverschillen worden minder bepalend.
- je ook introverte deelnemers de ruimte wilt geven. Deelnemers formuleren hun eigen gedachten, voordat ze die uiten.

## 4 stappen

01	Eerst alleen	Denk voor jezelf na over de vraag die gesteld is en noteer je antwoorden. Haal je pen niet van papier en blijf schrijven tot de minuut voorbij is.	1 min
02	In tweetallen	Wissel ideeën uit en bouw daar samen op door.	2 min
03	In viertallen	Wissel met zijn vieren de ideeën uit twee tweetallen uit, let op verschillen en overeenkomsten en bouw daar samen op door.	4 min
04	De hele groep	Elk viertal deelt één idee dat er echt uitsprong.	5 min

## Voor de gespreksleider

- Stimuleer stille reflectie vóór gesprekken in twee- en viertallen. Vraag iedereen zijn ideeën ook echt op te schrijven. Zorg dus dat iedereen pen en papier heeft.
  - Hou je precies aan de timing. Gebruik een timer (bijvoorbeeld op je telefoon) om de overgangen aan te kondigen. (Nog '1 minuut te gaan')
  - Nodig elk viertal uit om één inzicht te delen, maar niet om reeds gedeelde inzichten te herhalen. Is de groep heel groot? Vraag de viertallen dan om hun ideeën te noteren op een flip-overvel (met de namen van de vier deelnemers erbij). Beperk in de laatste ronde het aantal ideeën tot drie of vier en vraag na twee plenair gedeelde ideeën 'Welk viertal heeft er nog iets heel anders dan echt gedeeld moet worden?' Laat iemand de flipover-vellen verzamelen en controleer of de namen van de deelnemers genoteerd zijn, zodat je later bij hen terug kunt komen.
- Voorkom discussie, het gaat om het genereren van ideeën. Vraag de deelnemers vooral te luisteren en hun oordeel uit te stellen. Zorg dat er slechts één gesprek tegelijk ('even centraal') wordt gevoerd in de hele groep.
  - Niet ver genoeg gekomen? Doe een tweede ronde. Of schakel over naar een andere werkvorm.