

A photograph of four people (three women and one man) in business attire, engaged in a discussion. They are standing in front of a large, curved wall with a complex, grid-like pattern. The lighting is soft, and the overall tone is professional and collaborative.

VOOR OPDRACHTGEVERS

Incompany programma voor leiderschapsontwikkeling

Voor leiderschapsteams die hun gezamenlijke manier van sturen, besluiten en samenwerken willen verbeteren.

Dit programma is ontwikkeld voor professionele, kennisintensieve organisaties waar leidinggevend sturen zonder dat alles hiërarchisch af te dwingen is. In zulke organisaties is er zelden een gebrek aan ambitie. Plannen, waarden, overlegstructuren en veranderdoelen zijn er genoeg. De spanning voor leidinggevend zit vaak ergens anders: in de momenten waarop ze moeten kiezen, begrenzen, aanspreken, doorpakken of juist vertragen.

Daar helpt Rechtdoorzee leiderschap ontwikkelen: op het snijvlak van gedrag, samenwerking en organisatie-inrichting. We werken met die situaties waarin leiderschap zichtbaar wordt en waarin het verschil wordt gemaakt tussen praten over verandering en daadwerkelijk anders werken.

Leiderschap vraagt steeds om kunnen bewegen tussen polen.

Leiderschap vraagt om kunnen bewegen tussen polen. Richting geven én ruimte maken. Besluiten nemen én vertragen. Positie innemen én luisteren. Begrenzen én verbinden. Soms vraagt een team om duidelijkheid en tempo, soms om onderzoek, tegenspraak of ruimte voor inbreng. In dit programma leren deelnemers scherper zien wat een situatie nodig heeft en bewuster kiezen welke leiderschapsinterventie passend is.

De aanpak

We bieden dit programma incompany aan, omdat leiderschap pas echt effect krijgt in de eigen organisatiepraktijk: in bestaande teams, overlegstructuren, besluitlijnen, afhankelijkheden en patronen. Daarom werken deelnemers met hun eigen vraagstukken, in hun eigen context en met de collega's met wie zij het samenspel dagelijks moeten waarmaken.

Wat deelnemers leren

Na afloop van het programma kunnen deelnemers:

herkennen wat de situatie vraagt: sturen, vertragen, luisteren, besluiten of begrenzen;

hun leiderschapsrol stevig en zorgvuldig innemen; richting, ruimte, besluitvorming en opvolging expliciet organiseren;

spanning, verschil en onderstroom productief maken;

gedrag concreet benoemen, aanspreken en begrenzen;

collectief leiderschap versterken en borgen in de dagelijkse praktijk.

Het programma is bedoeld voor leidinggevend die niet alleen individueel sterker willen worden, maar ook hun gezamenlijke manier van sturen, besluiten en samenwerken willen verbeteren.

In een opdrachtgeversgesprek krijgen we scherp waar leiderschap in jullie organisatie verschil moet maken. Welke situaties komen steeds terug? Waar stopt samenwerking of besluitvorming? Waar is meer richting nodig en waar juist meer ruimte, vertraging of tegenspraak? Op basis daarvan maken we het programma passend voor jullie context.

De opbouw volgt een duidelijke lijn:



Psychologische veiligheid en eigenaarschap lopen als rode draden door het programma. Leidinggevendens leren ruimte maken voor wat gezegd moet worden — zorgen, fouten, verschil en tegenspraak — en zorgen tegelijk dat daar iets mee gebeurt: keuzes maken, verantwoordelijkheid nemen, afspraken opvolgen en elkaar aanspreken.

De vorm

Het programma is bedoeld voor groepen van 8 tot 14 deelnemers en wordt begeleid door ervaren leiderschapstrainers van Rechtdoorzee. Waar dat meerwaarde heeft, werken we met een trainingsacteur, zodat deelnemers kunnen oefenen met eigen situaties en directe feedback krijgen op taal, houding en effect.

Tussen de tweedaagse blokken werken deelnemers met praktijkopdrachten en intervisie. Zo blijft de ontwikkeling verbonden met het dagelijkse werk en wordt nieuw gedrag niet alleen besproken, maar ook uitgeprobeerd. Aanvullend is individuele coaching mogelijk, bijvoorbeeld wanneer een deelnemer een specifieke leiderschapssituatie verder wil voorbereiden of uitwerken.

Voor de tweedaagse blokken adviseren we een externe locatie: rustig, vertrouwelijk en op voldoende afstand van de dagelijkse operatie. Dat helpt deelnemers om met aandacht te werken aan hun eigen rol, patronen en leiderschaps-gedrag.

Een traject bestaat doorgaans uit

opdrachtgeversgesprek;

online intake per deelnemer;

programmaontwerp op maat;

10 programmadagen;

4 intervisiemomenten per deelnemer;

deelnemersmateriaal met werkbladen en tussentijdse praktijkopdrachten;

tussentijdse afstemming met de opdrachtgever;

afsluitende borgingssessie over rode draden, borging en vervolg.

[DOWNLOAD DEELNEMERS BROCHURE \(PDF\)](#)



Bespreken welke leiderschapsopgave bij jullie speelt?

Overwegen jullie een leiderschapsprogramma voor een MT, managementlaag of groep leidinggevendens? Dan starten we graag met een verkennend gesprek.

Daarin kijken we welke leiderschapsopgave speelt, voor wie het programma bedoeld is en wat er in de praktijk anders moet worden. Op basis daarvan adviseren we over de opzet, omvang en vorm die daarbij past.

Mascha Weijers

info@rechtdoorzee.nu

06 2245 9389