

# CSR- & Nachhaltigkeits- Bericht 2025

**WEFRALIFE**



# Inhaltsverzeichnis

1. CSR- & Nachhaltigkeitsstrategie.....	3
2. CSR- & Nachhaltigkeitsbericht .....	9
3. Umwelt .....	14
4. Arbeits- und Menschenrechte .....	25
5. Ethik .....	35
6. Unternehmensführung.....	40
7. Nachhaltige Beschaffung.....	46
8. Vergleichbarkeit der Jahre .....	54
9. Ziele .....	55
10. Maßnahmen & Ausblick.....	57
11. Freigabe .....	59
12. Anhang.....	59

# 1. CSR- & Nachhaltigkeitsstrategie

WEFRA LIFE ist der Erfolg des Unternehmens genauso wichtig wie die Verantwortung gegenüber der Umwelt und Gesellschaft. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie ist fest in unserer Unternehmensphilosophie verankert und erinnert uns täglich daran, einen positiven Einfluss auf die Welt zu nehmen.

Durch innovative Ansätze und kontinuierliche Verbesserungen setzen wir uns dafür ein, Ressourcen effizient zu nutzen, Emissionen zu reduzieren und soziale Verantwortung zu übernehmen. Gemeinsam mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Partnern streben wir danach, eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

Folgende Punkte bilden das Fundament für unsere Nachhaltigkeitsstrategie

1. Kontinuierliche Messung der CO<sub>2</sub>-Emissionen
2. Bewertung der CO<sub>2</sub>-Emissionen & Definition von messbaren Zielen
3. Formulierung von Maßnahmen zur Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen

Die Messungen werden jährlich durchgeführt und messen sich an unserem Ausgangswert aus dem Jahr 2022 und den daraus abgeleiteten Zielen welche in der Science Based Targets initiative (SBTi) festgelegt wurden.

Die Berichte sind in ihrer jeweils neuesten Version ab dem 2. Halbjahr auf der Website der WEFRA LIFE Gruppe einsehbar und stehen dort zum Download zur Verfügung.

## 1.1 Kontinuierliche Messung der CO<sub>2</sub>-Emissionen

WEFRA LIFE verpflichtet sich den Zielen des Pariser Klimaabkommens und misst den CO<sub>2</sub>-Ausstoß nach Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org/>). In regelmäßigen Zeitabständen (jährlich) werden die Messungen evaluiert und entsprechend Ziele und Maßnahmen ggfs. überarbeitet.

Zudem arbeitet WEFRA LIFE mit EcoVadis, welches sich bei der Bewertung an der ISO26000 und dementsprechend an den Kernthemen Organisation, Menschenrechte, Arbeitspraktiken, Umwelt, Faire Betriebspraktiken, Verbraucherprobleme und Beteiligung sowie Entwicklung der Gemeinschaft orientiert. Die ISO26000 liefert hierzu gleich 600 Handlungsempfehlungen für die Umsetzung der CSR-Maßnahmen.

WEFRA LIFE misst die Emissionen in drei Scopes, nach dem „Greenhouse Gas Protocol“. Scope 1 beschreibt direkte Emissionen, die die Agentur freisetzt, Scope 2 umfasst indirekte Emissionen durch Energielieferanten, Scope 3 beinhaltet indirekte Emissionen durch die vor- und nachgelagerte Lieferkette.

Die CO<sub>2</sub>-Bilanz umfasst alle konsolidierten Gesellschaften der WEFRA LIFE Gruppe. ausgeschlossene Quellen werden mit Begründung dokumentiert.

Die Ergebnisse dieser Messungen werden im jährlichen Nachhaltigkeitsbericht festgeschrieben.

## 1.2 Bewertung der jährlichen CO<sub>2</sub>-Emissionsmessungen & Definition von messbaren Zielen

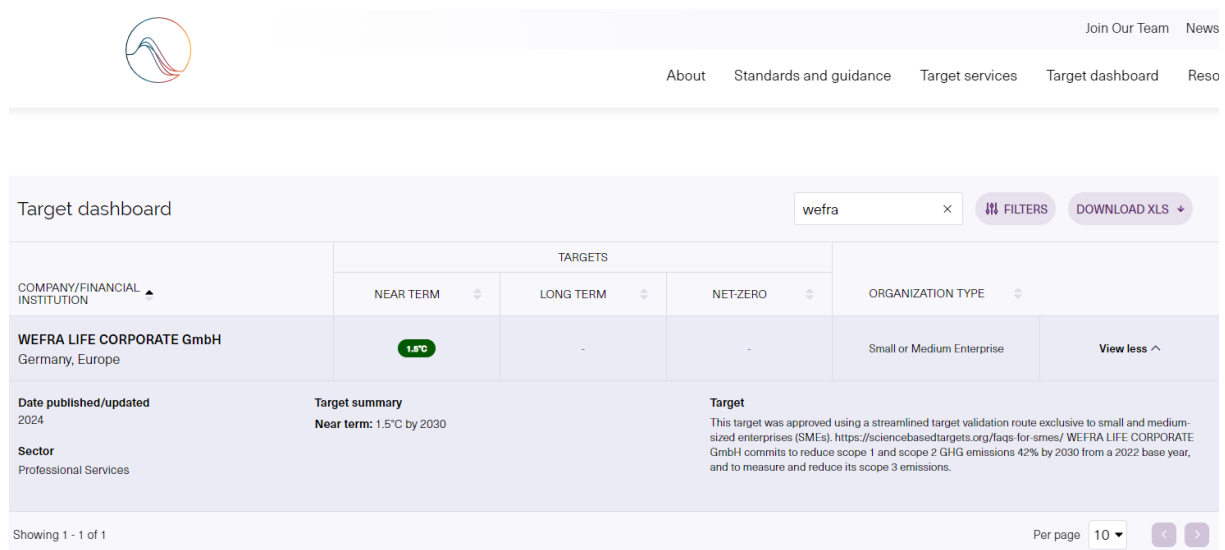
Mit der öffentlichen Freigabe und Bestätigung unserer CO<sub>2</sub>-Reduktionsziele von SBTi haben wir uns schon übergeordneten Zielen bis 2030 verpflichtet (basierend auf dem Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2022).

Scope 1: Reduktion um 42 % bis 2030

Scope 2: Reduktion um 42 % bis 2030

Scope 3: Kontinuierliche Reduktion bis 2030 (Unser Ziel: Reduktion auf weniger als 8 Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent je FTE bis 2030)

Offizielle Bestätigung im Juni 2024 erhalten: <https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard>



The screenshot shows the SBTi Target Dashboard for Wefra Life Corporate GmbH. The dashboard includes a search bar with 'wefra' entered, filters, and a download XLS button. The main table displays the company's target details.

COMPANY/FINANCIAL INSTITUTION	TARGETS			ORGANIZATION TYPE
	NEAR TERM	LONG TERM	NET-ZERO	
WEFRA LIFE CORPORATE GmbH Germany, Europe	1.5°C	-	-	Small or Medium Enterprise <a href="#">View less</a>
<b>Date published/updated</b> 2024	<b>Target summary</b> Near term: 1.5°C by 2030		<b>Target</b> This target was approved using a streamlined target validation route exclusive to small and medium-sized enterprises (SMEs). <a href="https://sciencebasedtargets.org/faqs-for-smes/">https://sciencebasedtargets.org/faqs-for-smes/</a> WEFRA LIFE CORPORATE GmbH commits to reduce scope 1 and scope 2 GHG emissions 42% by 2030 from a 2022 base year, and to measure and reduce its scope 3 emissions.	
<b>Sector</b> Professional Services				

Showing 1 - 1 of 1 Per page 10

Darüber hinaus wird der Nachhaltigkeitsbericht jährlich von unserem Team geprüft und Optimierungspotenziale werden identifiziert. Kurzfristige Ziele, innerhalb unserer 2030-Strategie werden definiert.

\*Hinweis zur Sprache: WEFRA LIFE nutzt im vorliegenden Bericht – soweit möglich – eine gendergerechte und inklusive Sprache. In einzelnen Fällen (z. B. bei feststehenden Bezeichnungen oder Quellenzitaten) kann aus Gründen der Lesbarkeit eine vereinfachte Sprachform verwendet werden; gemeint sind stets Personen aller Geschlechtsidentitäten.

### 1.3 Formulierung von Maßnahmen zur Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen

Auf Basis dieser Zielsetzungen werden konkrete Maßnahmen und Meilensteinpläne erstellt. Diese werden regelmäßig getrackt und aktualisiert.

Zusätzlich zur kontinuierlichen Reduzierung kompensiert WEFRA LIFE die Scope-1- und 2-Emissionen vollständig und erstmalig seit dem Berichtsjahr 2021. Wir arbeiten mit Kompensationspartnern zusammen, die sich auf Projekte lokal in Deutschland fokussieren.

#### a) Kooperationspartner Klim

Klim unterstützt durch den Verkauf von Klimazertifikaten die regenerative und biodiverse Landwirtschaft in Deutschland. In direkter Zusammenarbeit mit den Landwirten fließen die Gelder direkt dorthin, wo sie gebraucht werden, um ein vollständig regeneratives Lebensmittelsystem zu schaffen.

<https://www.klim.eco/impact/wefra-life>

Zertifikate im Anhang

#### b) Kooperationspartner Greenkeeper

Greenkeeper neutralisiert CO<sub>2</sub>-Emissionen durch die Unterstützung von nachhaltig bewirtschafteten Wäldern. Der Waldbesitzer erhält durch die Zusatzeinnahmen die Möglichkeit, seinen Wald zu einem klimagerechten Dauerwald umzubauen. Und das direkt vor unserer Haustür, in deutschen Wäldern.

Zertifikate im Anhang

Des Weiteren zählen für uns der Austausch mit unseren Lieferanten sowie die Entwicklung von Strategien zur Reduktion der Emissionen in unserer Lieferkette zu einem wichtigen Baustein. Auch kundenbezogen arbeiten wir kontinuierlich an Konzepten für Modelle, um klimaneutrale Services anbieten und selbst als Unternehmen nutzen zu können.

## 1.4 Maßnahmen zur Minimierung der schädlichen Einflüsse und Treibhausgase

- Emissionserfassung zu Prüfungszwecken, um anschließende Ziele und Grenzen zu definieren und stetig weiterzuentwickeln
- Baumpflanzungsprojekte
- Reduzierung des Energieverbrauchs durch Technologie- und Anlagenmodernisierung
- Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur durch energieeffizientere Bauteile und Auslagerung auf Cloudsysteme mit entsprechend zertifizierten Anbietern
- Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen des Verkehrs durch die Förderung der Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs durch die Bereitstellung von Job-Tickets und Job-Räder
- Beziehen von Ökostrom
- Modernisierung der Heizungsanlagen
- Reiserichtlinien sehen Dienstreisen mit den öffentlichen Nah- und Fernverkehrsmitteln vor. Dienstreisen mit Pool-, Miet- und Dienstfahrzeuge sowie Flugzeug sind nur möglich, wenn diese wirtschaftlich und zeittechnisch effizienter sind.
- Schulung der Mitarbeitenden
- Messung & Evaluierung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks durch Ecocockpit und FirstClimate

## 1.5 Zertifizierung

Unternehmerische Gesellschaftsverantwortung oder auch Corporate Social Responsibility (CSR), steht für einen freiwilligen Beitrag der Wirtschaft für mehr Nachhaltigkeit. Dieses Engagement geht über das hinaus, was der jeweilige Gesetzgeber von Unternehmen fordert.

WEFRA LIFE CSR setzt sich aus vielen kleinen Bausteinen zusammen, welche seit 2021 mit dem Zertifizierungsanbieter EcoVadis zusammengeführt und bewertet werden.

EcoVadis orientiert sich bei der Bewertung an der ISO26000 und dementsprechend an den Kernthemen Organisation, Menschenrechte, Arbeitspraktiken, Umwelt, Faire Betriebspraktiken, Verbraucherprobleme und Beteiligung sowie Entwicklung der Gemeinschaft. Die ISO26000 liefert hierzu gleich 600 Handlungsempfehlungen für die Umsetzung der CSR-Maßnahmen.

Durch den Einsatz von EcoVadis konnten in der Vergangenheit entsprechende Versäumnisse und lückenhafte Unterlagen erkannt und stückweise ausgebessert werden.

Auch wenn bereits große Schritte gegangen wurden, gilt es auch für die Folgejahre noch weiter an den verbliebenen offenen Fragen zu arbeiten und die vorhandenen Regelungen weiterzuentwickeln.

## WEFRA LIFE CORPORATE GMBH

Neu-Isenburg - Deutschland | Werbung und Marktforschung  
Unternehmensgröße: M | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtbewertung  
↗ **68**/100  
Prozentsatz  
**84th**



WEFRA LIFE GROUP EcoVadis Auswertung, Mai 2025

Die nachfolgenden Themenbereiche dieses Dokumentes sind Bestandteile des CSR und somit auch der EcoVadis Bewertung. Mit den Rückfragen durch EcoVadis werden auch diese Themenbereiche stets aktualisiert und erweitert.

Das EcoVadis Zertifikat und seine Scorecard bietet eine unabhängige Bewertung der Leistungsfähigkeit des WEFRA LIFE CSR-Managementsystems.

Die WEFRA LIFE Gruppe nutzt EcoVadis als externes Bewertungsinstrument zur kontinuierlichen Verbesserung ihres CSR-Managementsystems. Die aus der Scorecard 2025 abgeleiteten Verbesserungsmaßnahmen werden in einer Maßnahmenliste mit Verantwortlichkeiten, Fristen und Nachweisen verfolgt.

## 1.6 Einbindung externer Standards und Risikomanagement

Die Nachhaltigkeitsstrategie der WEFRA LIFE Gruppe orientiert sich an anerkannten internationalen Rahmenwerken und Berichtsstandards, um Transparenz und Vergleichbarkeit sicherzustellen. Hierzu zählen insbesondere die Vorgaben der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), die Grundprinzipien der Global Reporting Initiative (GRI), die Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) sowie die Leitlinien der UN Global Compact Principles und der Sustainable Development Goals (SDGs).

Neben der Berücksichtigung regulatorischer Anforderungen analysiert WEFRA LIFE kontinuierlich klimabezogene Risiken und Chancen auf Basis des Double-Materiality-Prinzips. Dabei werden sowohl physische Risiken (z. B. Energiepreissteigerungen, Klimastress) als auch transitorische Risiken aus regulatorischen Änderungen und Kundenanforderungen identifiziert und bewertet. Die Ergebnisse fließen in unsere strategische Risikomanagement- und Zieldefinition ein und bilden somit die Grundlage für frühzeitige Anpassungsmaßnahmen und resilientere Geschäftsprozesse.

## Risikoanalyse Nachhaltigkeit – Übersicht nach ESG-Aspekten (1.6)

Risikokategorie	Mögliche Auswirkungen	Gegenmaßnahmen (Mitigation)	Status
Klimabezogene Risiken (physisch)	Steigende Energiekosten, Lieferkettenunterbrechungen, Zunahme extremer Wetterereignisse	Umstieg auf Ökostrom, Energieeffizienzprogramm, Backup-Lieferanten	Umsetzung läuft
Regulatorische Risiken (transitorisch)	Haftung bei Nichteinhaltung (CSRD, Lieferkettengesetz), Reputationsverlust	Einführung IKS für ESG-Daten, Compliance-Update, Audits	Umsetzung läuft
Reputationsrisiken	Vertrauensverlust bei Kunden bei unzureichender ESG-Berichterstattung	Veröffentlichung geprüfter Nachhaltigkeitsberichte, EcoVadis-Assessments	Umgesetzt
Lieferkettenrisiken	Social-Compliance-Verstöße, fehlende Nachhaltigkeit bei Zulieferern	ESG-Lieferantenfragebogen, Vertragsklauseln, Audit-Pilotierungen	Teilweise umgesetzt
Technologische Risiken (IT/Green IT)	Hoher digitaler CO <sub>2</sub> -Footprint, Datenverlust bei ESG-Tools	Einsatz klimaneutraler Rechenzentren, Datensicherheitskonzept	Teilweise umgesetzt

## 1.7 Prüfung

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde intern geprüft; eine externe Prüfung ist für 2026 geplant.

Die CO<sub>2</sub>-Bilanz wurde für das Berichtsjahr 2022 von der FirstClimate GmbH überprüft und entsprechend nachgearbeitet.

## 2. CSR- & Nachhaltigkeitsbericht

Der WEFRA LIFE Nachhaltigkeitsbericht dient der internen Selbstkontrolle und soll Verbesserungen, Verschlechterungen, Potenziale und Schwachstellen innerhalb der Gruppe aufzeigen.

Basis bilden die letzten abgeschlossenen Wirtschaftsjahre sowie fertiggestellte CO<sub>2</sub>-Bilanzen.

Die Wirtschaftsjahre und damit die Jahresabschlüsse werden durch den Wirtschaftsprüfer geprüft und entsprechend mit einem Bestätigungsvermerk versehen bzw. bestätigt.

Der WEFRA LIFE Nachhaltigkeitsbericht wird jeweils in seiner aktuellen Version auf der WEFRA LIFE Website ([www.wefra.life/about](http://www.wefra.life/about)) veröffentlicht und ist frei zugänglich.

Unsere ESG-Daten und Nachhaltigkeitsberichte orientieren sich an anerkannten Standards wie GHG Protocol, CSRD und relevanten ISO-Managementsystem-Prinzipien. Eine externe Assurance des Nachhaltigkeitsberichts wurde bisher nicht durchgeführt ist für 2026 jedoch geplant. Die interne Prüfung erfolgt über das dokumentierte IKS.

### 2.1 Grundsatz und Ziel

Die WEFRA LIFE Gruppe verpflichtet sich zu höchster Transparenz, Integrität und Nachvollziehbarkeit in allen Prozessen der Nachhaltigkeitsberichterstattung. Um dies zu gewährleisten, haben wir ein internes Kontrollsystem (IKS) etabliert, das sicherstellt, dass unsere ESG-Daten, CO<sub>2</sub>-Bilanzen und Nachhaltigkeitsberichte den geltenden gesetzlichen sowie freiwilligen Standards (z. B. EU-CSRD, Greenhouse Gas Protocol, ISO 14001) orientieren.

### 2.2 Bilanzierungsstandards

Die Jahresabschlussprüfungen entsprechen den Vorgaben des Institutes der Wirtschaftsprüfer (IdW). Die Nachhaltigkeitsberichterstattung stützt sich auf die Vorgaben des GHG-Protokolls. Die Ziele der Nachhaltigkeitsberichterstattung werden auf Basis der Definitionen der Science Based Targets initiative (SBTi) formuliert und ausgewiesen.

Die verwendeten Emissionsfaktoren sind, soweit vorhanden, aus den Listen des UBA, HBEFA, DEFRA 2025 und weiteren offiziellen und anerkannten Standards in der jeweils aktuellen Version entnommen worden.

### 2.3 Wesentlichkeitsanalyse

Eine Wesentlichkeitsanalyse<sup>1</sup> wurde durchgeführt, um relevante Indikatoren zu identifizieren.

Als wesentlicher Punkt konnte bereits in der CO<sub>2</sub>-Bilanz 2021 im Scope 2 der Strombezug festgestellt werden. Als Resultat konnte der Strombezug im Hauptsitz bereits im Berichtsjahr 2022 auf Ökostrom umgestellt und somit der Scope 2 um 56,4 Tonnen verringert werden. Im Berichtsjahr 2024 wurde der Strombezug weiter auf nachhaltige Produkte umgestellt. 2025

---

<sup>1</sup> Wesentlichkeitsanalyse in Auszügen im Anhang. Das vollständige Dokument kann bei [CSR@wefra.life](mailto:CSR@wefra.life) angefordert werden.

konnten alle direkten Stromlieferanten der WEFRA LIFE Gruppe auf erneuerbare Energien umgestellt werden. Scope 2 der CO<sub>2</sub> Bilanz 2025 liegt nun bei unter einer Tonnen CO<sub>2</sub>e.

Gleichzeitig konnte im Scope 1 der Verbrauch fossiler Brennstoffe als wesentlicher Emissionsfaktor erkannt und der Gesamtenergieverbrauch der WEFRA LIFE Gruppe im Jahr 2025 um 28,7% (entspricht 64.709 kWh) im Vergleich zu 2021 gesenkt werden. Die Reduktion konnte umgesetzt werden, obwohl im Berichtsjahr 2023 mit der dk Life Science Communications GmbH eine weitere Betriebsstätte hinzugekommen ist.

Im Berichtsjahr 2025 konnten im Scope 3 in verschiedenen Bereichen deutliche Verbesserungen erzielt werden. Dennoch bleibt der Materialeinkauf im Printbereich der wesentlichste Emissionsfaktor. Entsprechende Gespräche mit der nachgelagerten Lieferkette, den Druckereien, haben im Jahr 2024 stattgefunden und Konzepte für Kompensationsmodelle wurden entwickelt. In weiteren Schritten wird nun mit den Kunden über entsprechende Reduktionspotenziale und Kompensationsmodelle im Kontext der Kerntätigkeiten der Agentur gesprochen. Diese werden 2025 durch Gespräche weiterentwickelt und konkretisiert. Im Jahr 2026 finden bereits kundenseitige Reportings zu CO<sub>2</sub> Verbräuchen statt.

Unabhängig der vorgenannten Bestrebungen sanken die CO<sub>2</sub>-Emissionen im Bereich Media Print im Vergleich zum Vorjahr bereits um 16,6% von 1.078t auf 899t. Dies ist insbesondere auf eine Umstellung bei den Media Buchungen zurückzuführen.

## 2.4 Interne Kontrollprozesse für ESG-Daten

### IKS-Struktur

Unsere ESG-Datenerhebung und Berichtserstellung basiert auf klar definierten Kontrollpunkten, die jährlich geprüft und dokumentiert werden.

Wesentliche Elemente sind:

- Vollständigkeitsprüfung aller Datenquellen (Energie, Reisekosten, Beschaffung, Logistik).
- Plausibilitätsprüfung durch Vergleich mit Vorjahreswerten (>5 %-Abweichungsregel mit Begründungspflicht).
- Vier-Augen-Prinzip bei allen finalen Berechnungen und Berichten.
- Audit-Trail: Lückenlose Archivierung aller Rohdaten, Berechnungen und Freigaben für 10 Jahre.

## Verantwortlichkeiten

<b>Ethics Officer &amp; Ethik-Rat</b>	Koordination des gesamten IKS-Prozesses. Sicherstellung von Compliance und Integrität der ESG-Daten.
<b>Controlling</b>	Bereitstellung und Validierung der Finanz- und Verbrauchsdaten. Berechnung der CO <sub>2</sub> -Emissionen für Scopes 1–3.
<b>Geschäftsführung</b>	Strategische Prüfung und Finalfreigabe. Kontrolle der Zielkonformität (z. B. Science Based Targets, interne CSR-Ziele).

## Prozesskette – CO<sub>2</sub>-Bilanz & Nachhaltigkeitsbericht

1. Sammlung aller relevanten Daten (Strom, Heizung, Reisen, Beschaffung, Transporte).
2. Umrechnung in CO<sub>2</sub>-Äquivalente (GHG Protocol-konform, Emissionsfaktoren UBA/HBEFA).
3. Erstellung CO<sub>2</sub>-Bilanz (Scopes 1–3).
4. Integration in den Nachhaltigkeitsbericht (ESG-/CSRD-Struktur).
5. Validierung durch Ethics Officer & Controlling, Dokumentation Checkliste.
6. Finalfreigabe durch Geschäftsführung, Archivierung im ESG-Datenarchiv.

## 2.5 Lieferketten-Compliance

Im Sinne der nachhaltigen Beschaffung verpflichtet sich WEFRA LIFE dazu, nur Lieferanten zu beauftragen, die:

- innerhalb der Europäischen Union ansässig sind,
- den EU-weiten Menschenrechts-, Umwelt- und Arbeitsschutzgesetzen unterliegen,
- verbindlich unseren Lieferantenkodex akzeptieren.

Die Erfüllung dieser Vorgaben wird durch vertragliche Verpflichtungen, regelmäßige Selbstauskünfte sowie Stichprobenkontrollen gewährleistet.

## 2.6 Datensicherheit und Audit-Trail

ESG-Daten werden in einer zentralen, zugangsbeschränkten Datenbank (SharePoint ESG-Archiv) abgelegt.

Kontrollmechanismen:

- Zugriffsrechte nur für Ethics Officer, Controlling, Geschäftsführung.
- Versionierung der Dokumente mit Änderungsverlauf.
- Vollständige Aufbewahrung für mindestens 10 Jahre.

## 2.7 Interne und externe Prüfung

- Interne Audits: IKS-Prüfung inkl. Checkliste und Kontrollberichte erfolgt jährlich.
- Externe Prüfungen: Auf Anfrage werden alle relevanten Dokumentationen bereitgestellt (z. B. EcoVadis, Zertifizierungen, Kunden-Audits).

Der Jahresabschluss der WEFRA LIFE Gruppe wird jährlich durch eine externe Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft.

Der Nachhaltigkeitsbericht wird intern geprüft. Externe Assurance ist bisher nicht erfolgt aber für 2026 geplant.

## 2.8 Kontinuierliche Verbesserung

Die Governance-Struktur wird jährlich evaluiert und an neue regulatorische Anforderungen (CSRD, EU-Taxonomie) sowie an Best Practices angepasst.

## 2.9 WEFRA LIFE Richtlinien

IKS- Internes Kontrollsystem	Version 1.9 Stand: 22.02.2026	Das WEFRA LIFE IKS ist das zentrale, fortlaufend gepflegte Dokumentations- und Steuerungsinstrument zur Beschreibung der internen Kontrollen, Verantwortlichkeiten und wesentlichen Prozesse innerhalb der WEFRA LIFE Gruppe. Es schafft Transparenz über Governance, Compliance und risikobasierte Kontrollmaßnahmen und unterstützt damit die verlässliche und nachvollziehbare Unternehmenssteuerung.
CO <sub>2</sub> -Bilanz	2025 Stand: 01.04.2026	Die CO <sub>2</sub> -Bilanz der WEFRA LIFE Gruppe erfasst und analysiert sämtliche relevanten Treibhausgasemissionen entlang der Wertschöpfungskette in den Bereichen Scope 1, Scope 2 sowie den wesentlichen Scope-3-Kategorien, um Transparenz über den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens zu gewährleisten.
Ethik-Compliance-Programm	Version 1.9 Stand: 23.03.2026	Dieses Dokument beschreibt das Ethik-Compliance-Programm der WEFRA LIFE Gruppe als verbindlichen Rahmen zur Prävention, Erkennung und Steuerung von Korruption, Bestechung, Betrug, Geldwäsche, Interessenkonflikten sowie weiteren ethik- und compliance-relevanten Risiken. Es legt Governance, Rollen und Verantwortlichkeiten, Kontroll- und Due-Diligence-Prozesse, Schulungs- und Meldewege sowie KPI-basierte Überwachung und Berichterstattung fest und dient als dokumentierter Nachweis für die Nachhaltigkeitsberichterstattung.

# Umwelt

### 3. Umwelt

Der nachfolgende Bereich befasst sich mit Umweltaspekten. Zahlenbasis ist die vorliegende CO<sub>2</sub>-Bilanz 2025.

<b>Rahmendaten Umwelt</b>	
Zugehörige Richtlinie/Verpflichtungserklärung	IKS-Internes Kontrollsystem, CO <sub>2</sub> -Bilanz 2025
Verantwortliche	IKS-Ausschuss. Die aktuellen Mitglieder sind im IKS Punkt 1.2.2 auf Seite 6 benannt, Controlling
Ziele qualitativ	<p>WEFRA LIFE verpflichtet sich, die Treibhausgasemissionen bis 2030 gemäß den Vorgaben der Science Based Targets Initiative (1,5°C-Pfad) zu reduzieren und ökologische Verantwortung in allen Prozessen zu verankern.</p> <p>Framework: Science Based Targets Initiative (SBTi), CSRD, GHG Protocol</p> <p>Status: In Umsetzung (Ziel 2030)</p>
Ziele quantitativ	Siehe nachstehende Zielmatrix: Umwelt
Bewertungsumfang	Sämtliche WEFRA LIFE Gesellschaften und Tochterunternehmen werden vollständig bewertet.
Prüfmechanismen	<p>WEFRA LIFE stellt durch ein systematisches internes Kontroll- und Monitoring-System (IKS) sicher, dass alle umweltbezogenen Ziele, Vorgaben und Maßnahmen wirksam und überprüfbar umgesetzt werden. Zentrale Prüfmechanismen sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jährliche CO<sub>2</sub>-Bilanz nach den Standards des Greenhouse Gas Protocol einschließlich der Scopes 1, 2 und 3. Die Berechnungen erfolgen anhand valider Emissionsfaktoren (UBA/HBEFA) und werden vom Controlling sowie dem Ethics Officer im Vier-Augen-Prinzip plausibilisiert.</li> <li>• Kennzahlen-Monitoring zu Energieverbrauch, Emissionsentwicklung und Ressourceneinsatz. Abweichungen (&gt;5 % zu Vorjahr) werden dokumentiert und mit Ursachenanalyse im Nachhaltigkeitsbericht erläutert.</li> <li>• Integration in das interne Kontrollsystem (IKS): Alle Daten und Nachweise (Belege, Rechnungen,</li> </ul>

	<p>Zählerstände) werden revisionssicher archiviert. Für die jährliche Überprüfung wird eine IKS-Checkliste Umwelt &amp; Klima genutzt, die vom Ethics Officer abgezeichnet wird.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lieferkettenprüfung: Bei Beschaffungsentscheidungen erfolgt eine ESG-Due-Diligence (z. B. Selbstauskunftsbogen, Zertifikate wie FSC/PEFC), welche vom Einkauf dokumentiert und stichprobenartig kontrolliert wird.</li> <li>• Audit- und Berichtspflicht: Ergebnisse der Prüfungen werden an die Geschäftsführung gemeldet und im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht. Externe Nachweise (z. B. für EcoVadis, SBTi) werden jährlich aktualisiert.</li> </ul>
--	--

### Zielmatrix: Umwelt

Bereich	Ziel	Bezug (Framework)	Kennzahl	Status
S13-Klimaschutz	Reduktion der Treibhausgasemissionen auf Basis wissenschaftsbasierter Ziele (SBTi, 1,5°C-Pfad)	SBTi, CSRD, GHG Protocol	Scope 1 & 2: -42 % bis 2030 (Basisjahr 2022) Scope 3: unter 8 t CO <sub>2</sub> e/FTE bis 2030	In Umsetzung
Energieverbrauch	Steigerung der Energieeffizienz und Nutzung von 100 % Ökostrom an allen Standorten.	EU-Energieeffizienzrichtlinie, ISO 14001	Anteil Ökostrom: 100 % bis Ende 2026	Umgesetzt
Nachhaltige Beschaffung	Erhöhung des Anteils nachhaltiger Medien- und Printproduktionen.	CSRD, Lieferkettensorgfalt, EcoVadis-Kriterien	>90 % zertifiziertes Papier (FSC/PEFC) bis 2027	Teilweise umgesetzt
Green Mobility	Reduzierung emissionsintensiver Dienstreisen...	SBTi, DGNB Richtlinie, interne Reiserichtlinie	Senkung Flugkilometer um -50 % ggü. 2019	In Umsetzung

### 3.1 Energieverbrauch in kWh

#### Niederlassung Neu-Isenburg

	2021	2022	2023	2024	2025
Strom	200.087	204.848	178.157	176.310	167.918 <sup>2</sup>
Heizung (Heizöl HEL) [l]	21.677	25.113	15.289	17.075	15.455
Heizung (Heizöl HEL) [kWh] <sup>3</sup>	225.441	261.175	159.006	177.580	160.732

#### Niederlassung München

	2021	2022	2023	2024	2025
Strom (kWh)	4.220	3.349	3.962	3.729	3.804
Heizung (Erdgas) in kWh	14.000	22.015	26.048	23.452	22.998

#### Niederlassung Frankfurt dk (Akquisition in 2023)

	2021	2022	2023	2024	2025
Strom (kWh)	–	–	14.448	14.448	14.066 <sup>4</sup>
Heizung (Erdgas) in kWh	–	–	48.408	48.408	38.726

<sup>2</sup> Davon 145.789 kWh (Vorjahr 156.710 kWh) gem. Abrechnung und 22.129 kWh (Vorjahr 19.600 kWh) durch PV-Anlage selbsterstellter und verbrauchter Strom

<sup>3</sup> Umrechnung l zu 10,4 kWh

<sup>4</sup> Für 2025 müssen vorerst die 2024 Jahreswerte verwendet werden, da die Jahresabrechnung 2025 durch den Vermieter erst in Q3 2026 zu erwarten ist.

## 3.2 Gesamtenergieverbrauch

Energieverbrauch des Unternehmens, einschließlich Brennstoffe vor der Verbrennung, und die Menge der zugekauften Energieeinträge, einschließlich Strom, Wärme, Dampf und Kühlung für den Betrieb.

	2021	2022	2023	2024	2025
Strom (kWh)	204.307	208.197	196.567	199.487	185.788
Heizung (kWh)	239.441	283.190	233.462	249.440	222.456
Gesamtverbrauch (kWh)	<b>443.748</b>	<b>491.387</b>	<b>411.479</b>	<b>443.927</b>	<b>408.244</b>
<i>Davon Anteil zugekaufter erneuerbarer Energien<sup>5</sup></i>	0	204.848	174.055	171.158	163.659
<i>Davon Selbsterzeugter Strom (PV-Anlage)</i>	0	0	18.550	19.600	22.129
<i>Davon Erneuerbare Energien gesamt</i>	0	204.848	192.605	190.758	185.788

## 3.3 Materialverbrauch und Entsorgungsmanagement

Die WEFRA LIFE Gruppe verursacht als Dienstleister mit Bürotätigkeit keine besonderen oder gefährlichen Abfälle. Der Materialverbrauch beschränkt sich auf Gegenstände des täglichen Lebens und Büroausstattung. Sondermüll oder elektronische Abfälle sind nur in sehr geringen Maßen vorhanden und beschränken sich auf wenige elektronische Geräte, welche über den örtlichen Wertstoffhof entsorgt werden und nach Möglichkeit der Kreislaufwirtschaft wieder zugeführt werden. Ausgemusterte elektronische Geräte werden verkauft oder gespendet.

Die Messung des Müllverbrauchs beruht auf der Anzahl der Mülltonnen und der Häufigkeit der Leerung. Es wird immer von vollen Mülltonnen ausgegangen, auch wenn die tatsächlichen Füllstände häufig deutlich niedriger ausfallen.

WEFRA LIFE verfügt über ein koordiniertes Abfallmanagement, bei dem Wiederverwendbarkeit und Recycling im Vordergrund stehen.

Hierzu werden folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Implementierte Arbeitsverfahren zum Recyceln von Papier-, Pappe-, und Kartonabfall durch getrennte Abfallsysteme
- Verwenden von Stoffhandtüchern
- Implementierte Arbeitsverfahren zum Recyceln von IT-Geräten

<sup>5</sup> Niederlassung Neu-Isenburg seit 2022 100% Ökostrom versorgt.

Abfallarten in Tonnen  
(gesamthft alle  
Niederlassungen)<sup>6</sup>

	2021	2022	2023	2024	2025
Hausmüll	5,5	5,5	7,2	7,2	7,2
Papiermüll	5,1	5,1	6,6	6,6	6,6
Gelbe Tonne	1,7	1,7	2,3	2,3	2,3
Sondermüll geschätzt (z. B. Elektroschrott)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

Die WEFRA LIFE Gruppe hat ausschließlich Büroabfälle welche als nicht gefährlich einzustufen sind.

### 3.4 Maßnahmen zur Einhaltung der ökologischen Effizienz

- Installation von Regenwasserrückhaltebecken (durchgeführt in 2017)
- Beziehung von 100% Ökostrom über die lokalen Stadtwerke (seit 2025 vollständig)
- Nutzung von Elektroautos und Hybridantrieben für Pool- und Geschäftsfahrzeuge
- Deutliche Reduzierung von Geschäftsreisen durch Aktualisierung der Reiserichtlinien (Ein Memo zu den Reiserichtlinien steht den Mitarbeitenden im Intranet zur Verfügung)
- Auf Geschenke materieller Art werden verzichtet. Stattdessen werden auf nachhaltige Geschenke wie Geschenkspenden zur Unterstützung von Aufforstungs- oder sonstigen Umweltprojekten zurückgegriffen

### 3.5 Maßnahmen zur Förderung des nachhaltigen Konsums

- Schulung der Mitarbeitenden
- Wiederverwendung von Druckerpatronen
- Konzeptumsetzung „Papierloses Büro“ durch zum Teil vollautomatische Datenverarbeitung
- IT-Zubehör: durch innovatives Ressourcenmanagement wird IT-Zubehör nachhaltig und langfristig vergeben und erneuert. Des Weiteren wird auf recyclebares Material geachtet
- Papierbeschaffung: nur öko-zertifiziertes Papier wird angeschafft
- Bürozubehör: wird über einen Standort gesammelt bestellt. Dadurch sind weniger Lieferungen mit größeren Stückzahlen und Einmallieferungen möglich
- Catering: wir setzen auch lokale Anbieter, die ebenfalls hauptsächlich lokale Produkte beziehen

<sup>6</sup> Da in den Niederlassungen München und Frankfurt keine konkreten Abfallmengen bekannt sind, wurden die bekannten Werte aus der Niederlassung Neu-Isenburg um 30% erhöht, um so eine realistische Darstellung der Abfallwerte zu ermöglichen. Die Hochrechnung erfolgt ab dem Berichtsjahr 2023.

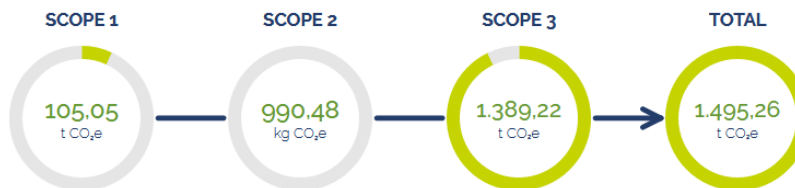
## 3.6 Treibhausgasemissionen

### Darstellung Emissionen der Berichtsjahre 2021-2025

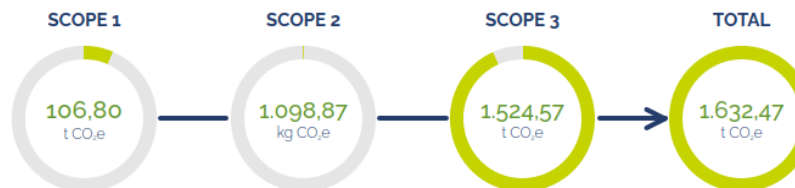
#### Jahr 2025<sup>7</sup>



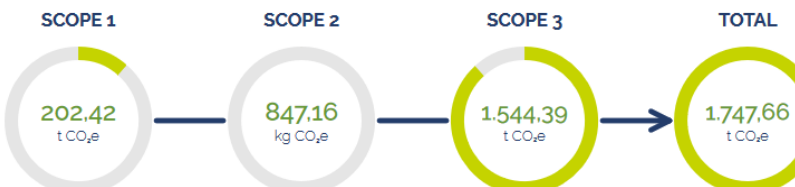
#### Jahr 2024<sup>8</sup>



#### Jahr 2023<sup>9</sup>



#### Jahr 2022<sup>10</sup>



#### Jahr 2021<sup>11</sup>



<sup>7</sup> Ecocockpit Bericht 2024 WEFRA LIFE, 2025  
<sup>8</sup> Ecocockpit Bericht 2024 WEFRA LIFE, 2024  
<sup>9</sup> Ecocockpit Bericht 2024 WEFRA LIFE, 2023  
<sup>10</sup> Ecocockpit Bericht 2024 WEFRA LIFE, 2022  
<sup>11</sup> Ecocockpit Bericht 2024 WEFRA LIFE, 2021

## Angaben gemäß CO<sub>2</sub>-Bilanz (gesamthft für die WEFRA LIFE Gruppe)<sup>12</sup>

in Tonnen CO <sub>2</sub> e	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1	205,46	202,42	106,80	105,05	112,06
Scope 2	58,62	0,85	1,10	0,99	0,96
Scope 3	903,38 <sup>13</sup>	1.544,39 <sup>14</sup>	1.524,57	1.389,22	1.104,34
<b>Gesamt</b>	<b>1.167,46</b>	<b>1.747,66<sup>15</sup></b>	<b>1.632,47</b>	<b>1.495,26</b>	<b>1.216,50</b>
Gesamte vorgelagerte Treibhausgasemissionen	–	1.680,79	1.561,58	1.429,21	1.166,29
Gesamte nachgelagerte Treibhausgasemissionen	–	66,87	70,89	66,05	50,21
<b>CO<sub>2</sub>-Fußabdruck je FTE Scope 1&amp;2</b>	1,82	1,39	0,71	0,68	0,74
<b>CO<sub>2</sub>-Fußabdruck je FTE Scope 1&amp;2&amp;3</b>	8,05	11,97	10,67	9,65	8,00

Der gesamte Scope 3 kann in vorgelagerte und nachgelagerte Emissionen unterteilt werden. Diese Unterscheidung ermöglicht es WEFRA LIFE, die unterschiedlichen Quellen ihrer indirekten Emissionen besser zu erkennen und gezielte Reduktionsmaßnahmen zu ergreifen. Im Folgenden finden Sie eine detaillierte Aufstellung der Scope-3-Emissionen in vor- und nachgelagerte Prozesse:

<sup>12</sup> Alle Werte enthalten einen Sicherheitsaufschlag von 2% über alle Positionen

<sup>13</sup> Der 2021 Scope 3 beruht in großen Teilen auf den Angaben des Anbieters Planetly. Die Angaben 2022 und 2023 wurden deutlich präziser berechnet und 2022 durch die FirstClimate GmbH überprüft. Die Scope 3 Werte sind dementsprechend nur bedingt für den direkten Vergleich zwischen den Berichtsjahren 2021 und 2022/2023 geeignet.

<sup>14</sup> Aufgrund verbesserter Datenlage und präziserer Berechnungsmodelle kommt es für die 2022 Jahreswerte zwischen dem Nachhaltigkeitsberichten 2022 und 2023 aufgrund von Anpassungen und zur besseren Vergleichbarkeit von Anpassungen zu Abweichungen.

<sup>15</sup> Anpassung der 2022 Werte um zusätzlich 82t im Media Print Bereich und 52,96t für die End-of-Life Behandlung (zzgl. 2% Sicherheitsaufschlag).

## **Gesamte vorgelagerte Scope-3-Treibhausgasemissionen**

Laut dem GHG-Protokoll umfassen vorgelagerte Scope-3-THG-Emissionen sämtliche indirekten THG-Emissionen aus eingekauften oder bezogenen Waren und Dienstleistungen. Vorgelagerte Scope-3-THG-Emissionen umfassen die folgenden Kategorien (gemäß Definition im GHG-Protokoll): eingekaufte Waren und Dienstleistungen, Investitionsgüter, Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten (nicht in Scope 1 oder 2 inbegriffen), vorgelagerter Transport und Vertrieb, bei der Geschäftstätigkeit erzeugter Abfall, Geschäftsreisen, pendelnde Mitarbeiter und vorgelagerte vermietete oder geleaste Sachanlagen.

**Eingekaufte Waren und Dienstleistungen:** Emissionen aus der Produktion der Rohstoffe und Produkte, die das Unternehmen einkauft.

**Kapitalgüter:** Emissionen aus der Herstellung und dem Transport von Maschinen und Anlagen, die das Unternehmen kauft.

**Brennstoff- und Energiebezogene Aktivitäten (nicht in Scope 1 oder 2 enthalten):** Emissionen aus der Gewinnung, Verarbeitung und dem Transport von Brennstoffen und Energie, die das Unternehmen nutzt.

**Transport und Distribution (vorgelagert):** Emissionen aus dem Transport und der Verteilung von eingekauften Waren und Dienstleistungen.

**Abfallaufkommen aus dem Betriebsablauf:** Emissionen aus der Entsorgung und dem Recycling von Abfällen, die bei den Geschäftsaktivitäten anfallen.

**Geschäftsreisen:** Emissionen aus den Reisen der Mitarbeiter.

**Pendelverkehr der Mitarbeiter:** Emissionen aus den täglichen Fahrten der Mitarbeiter zur Arbeit.

**Vermietete Vermögenswerte (vorgelagert):** Emissionen aus der Nutzung gemieteter Vermögenswerte, die nicht in Scope 1 oder 2 enthalten sind.

## **Gesamte nachgelagerte Scope-3-Treibhausgasemissionen**

Laut dem GHG-Protokoll umfassen nachgelagerte Scope-3-THG-Emissionen sämtliche indirekten THG-Emissionen aus verkauften Waren und Dienstleistungen. Nachgelagerte Scope-3-THG-Emissionen umfassen die folgenden Kategorien (gemäß Definition im GHG-Protokoll): nachgelagerter Transport und Vertrieb, Verarbeitung von verkauften Produkten, Verwendung von verkauften Produkten, Umgang mit verkauften Produkten an deren Lebenszyklusende, nachgelagerte vermietete oder geleaste Sachanlagen, Franchises und Investitionen.

**Transport und Distribution (nachgelagert):** Emissionen aus dem Transport und der Verteilung von verkauften Produkten an die Endkunden.

**Weiterverarbeitung verkaufter Produkte:** Emissionen, die entstehen, wenn verkaufte Produkte weiterverarbeitet werden.

**Nutzung verkaufter Produkte:** Emissionen, die bei der Nutzung der verkauften Produkte durch die Endverbraucher entstehen.

**End-of-Life Behandlung verkaufter Produkte:** Emissionen, die bei der Entsorgung und dem Recycling der verkauften Produkte anfallen.

**Leasingaktivitäten (nachgelagert):** Emissionen aus der Nutzung geleaster Produkte und Dienstleistungen.

**Franchises:** Emissionen, die von Franchisenehmern erzeugt werden, die im Namen des Unternehmens tätig sind.

**Investitionen:** Emissionen aus den Investitionen des Unternehmens, z.B. aus Beteiligungen an anderen Unternehmen.

### 3.7 End-of-Life Behandlung verkaufter Produkte

Die End-of-Life Behandlung aus Scope 3 wurde im Berichtsjahr 2023 erstmals berechnet und beschreibt die Emissionen, welche bei der Entsorgung und dem Recycling der verkauften Produkte anfallen.

Der Wert wird im Nachhaltigkeitsbericht 2023 erstmals ausgewiesen und für eine bessere Vergleichbarkeit ebenfalls für 2022 angewendet. Die Scope 3 Werte für das Jahr 2022 weichen dementsprechend zwischen den Nachhaltigkeitsberichten 2022 und 2023 voneinander ab.

in Tonnen CO <sub>2</sub> e	2021	2022	2023	2024	2025
End-of-Life Behandlung	–	52,96	60,59	28,20 <sup>16</sup>	21,46

<sup>16</sup> Durch eine angepasste Berechnungsformel im Berichtsjahr 2024 bei den gedruckten Seiten, konnte die Abfallmenge und somit auch der CO<sub>2</sub> Aufwand deutlich reduziert werden.

### 3.8 Kompensation

Die WEFRA LIFE Gruppe ist sich ihrer Verantwortung bewusst und hat erstmalig für das Geschäftsjahr 2021 eine Kompensation der Scope-1- und 2-CO<sub>2</sub>-Emissionen vorgenommen. Als Partner hierfür wurden zwei lokale Anbieter bzw. Projekte ausgewählt. Dies ist zum einen die Firma Klim GmbH (bis 2024), welche sich für regenerative Landwirtschaft einsetzt, sowie die Greenkeeper GmbH, mit welcher ein Aufforstungsprojekt bei Weilheim (Oberbayern) und zukünftig auch weiteren Projekten unterstützt wird.

Anbieter (Kompensation in t CO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023	2024	2025
Klim GmbH (bis 2024)	99 t	103 t	54 t	53 t	0 t
Greenkeeper GmbH	90 t	100 t	54 t	53 t	113 t
<b>Gesamtkompensation [t CO<sub>2</sub>e]</b>	189 t	203 t	108 t	106 t	113 t
<b>Kompensation der Scope-1- und 2-Emissionen</b>	71,6%	100%	100%	100%	100%

### 3.9 Unterstützung externer Initiativen

#### 1. Kooperationspartner Klim GmbH (bis 2024)

Klim unterstützt durch den Verkauf von Klimazertifikaten die regenerative und biodiverse Landwirtschaft in Deutschland. In direkter Zusammenarbeit mit den Landwirten fließen die Gelder direkt dorthin, wo sie gebraucht werden, um ein vollständig regeneratives Lebensmittelsystem zu schaffen. Durch die jährliche Kompensation unserer Scope-1- und 2-Emissionen unterstützen wir kontinuierlich die Arbeit in diesem Bereich

#### 2. Kooperationspartner Greenkeeper GmbH

Greenkeeper neutralisiert CO<sub>2</sub>-Emissionen durch die Unterstützung von nachhaltig bewirtschafteten Wäldern. Der Waldbesitzer erhält durch die Zusatzeinnahmen die Möglichkeit, seinen Wald zu einem klimagerechten Dauerwald umzubauen. Und das direkt vor unserer Haustür, in deutschen Wäldern. Durch die jährliche Kompensation unserer Scope-1- und 2-Emissionen unterstützen wir kontinuierlich die Arbeit in diesem Bereich

#### 3. SBTi

Mit der öffentlichen Freigabe und Bestätigung unserer CO<sub>2</sub>-Reduktionsziele von SBTi haben wir uns schon übergeordneten Zielen bis 2030 verpflichtet. Durch dieses Commitment fördern wir die Initiative und damit die stetige Reduktion von CO<sub>2</sub>-Emissionen. Offizielle Bestätigung im Juni 2024 erhalten: <https://sciencebasedtargets.org/target-dashboard>



# Arbeits- und Menschenrechte

**WEFRALIFE** 

## 4. Arbeits- und Menschenrechte

Die CSR-Richtlinie der WEFRA LIFE umfasst verschiedene Richtlinien zum Thema Mitarbeitergesundheit, Gleichberechtigung, Diversität, Arbeitsbedingungen und Karrieremanagement. Im Weiteren verfügt WEFRA LIFE über eine eingerichtete Meldestelle ([meldestelle@wefra.life](mailto:meldestelle@wefra.life)) und Sicherheitsbeauftragte in den verschiedenen Themenbereichen.

<b>Rahmendaten Bereich Arbeits- und Menschenrechte</b>	
Zugehörige Richtlinie/Verpflichtungserklärung	Ethik-Compliance-Programm, IKS-Internes Kontrollsystem
Verantwortliche	IKS-Ausschuss. Die aktuellen Mitglieder sind im IKS Punkt 1.2.2 auf Seite 6 benannt  Ethics-Officer und Ethik-Task-Force. Mitglieder sind im Ethik-Compliance-Programm Seite 2-3 benannt
Ziele qualitativ	Wir verpflichten uns zu einer durchgängig gelebten Unternehmenskultur, die Integrität, Transparenz und Fairness in allen Geschäftsprozessen sicherstellt und kontinuierlich anhand unseres Verhaltenskodex geschult und überprüft wird. WEFRA LIFE orientiert seine Richtlinien und Maßnahmen an den 10 Prinzipien des United Nations Global Compact (UNGC) und entwickelt diese schrittweise weiter. Eine formale Unterzeichnung wird geprüft.
Ziele quantitativ	Bis Ende 2026 sollen 100 % unserer Mitarbeitenden eine verpflichtende Compliance- und Ethikschulung absolvieren. Die Anzahl der Schulungsstunden je MA sollen weiter gesteigert werden
Bewertungsumfang	Sämtliche WEFRA LIFE Gesellschaften und Tochterunternehmen werden vollständig bewertet.
Prüfmechanismen	Das Ethik-Compliance-Programm befasst sich in Kapitel 5 mit entsprechenden Prüfmechanismen. Diese werden im IKS noch einmal untermauert und durch den IKS-Ausschuss und den Ethics-Officer sowie der Ethik-Task-Force fortlaufende kontrolliert.

## 4.1 Nichtdiskriminierung

WEFRA LIFE verfolgt eine Politik der Gleichberechtigung und gewährleistet, dass es keine Diskriminierung bei Verträgen, Entschädigung, Zutritt zu Bildung, bei Beförderung, Beendigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen oder Pensionierung aufgrund von Rasse, sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlechteridentität, Schwangerschaft, Familiensituation, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, biologischem Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Orientierung gibt.

Die Mitarbeitenden werden jährlich zum Thema Gleichbehandlung und Anti-Diskriminierung geschult.

Alle Regelungen können im WEFRA LIFE Ethik-Compliance-Programm Version 1.0 vom 23.03.2026<sup>17</sup> eingesehen werden.

## 4.2 Whistleblower-Verfahren zu Diskriminierungs- und Belästigungsthemen

WEFRA LIFE hat zur Bekämpfung von Diskriminierung und Belästigungen und allgemein Verstößen gegen diese und die weitere Richtlinie bei WEFRA LIFE ein Whistleblower-Verfahren etabliert. Mitarbeitende, die etwas mitteilen möchten, haben die Möglichkeit der Meldestelle eine Nachricht zukommen zu lassen ([meldestelle@wefra.life](mailto:meldestelle@wefra.life)). Die Meldestelle verfolgt die Hinweise gemäß den Regelungen im Hinweisgeberschutzgesetz. Die Mitarbeitenden der Meldestelle sind entsprechend geschult und arbeiten in dieser Rolle losgelöst von der Weisungsbefugnis der Geschäftsführung, um eine unbefangene Nachverfolgung der Hinweise zu gewährleisten.

Konkrete Prozessverfahren zur Meldestelle finden sich im WEFRA LIFE IKS Kapitel 2.2.14<sup>18</sup> sowie im WEFRA LIFE Intranet.

---

<sup>17</sup> Das WEFRA LIFE Ethik-Compliance-Programm kann über [CSR@wefra.life](mailto:CSR@wefra.life) in seiner jeweilig neuesten Version angefordert werden

<sup>18</sup> Das WEFRA LIFE IKS kann über [CSR@wefra.life](mailto:CSR@wefra.life) in seiner jeweilig neuesten Version angefordert werden



## WEFRA LIFE Meldestelle

WEFRA Meldestelle

Die Meldestelle fungiert sowohl als Hinweisgeber-Meldestelle als auch als vertrauliche Anlaufstelle im Falle von Diskriminierung, Ungleichbehandlung oder sonstige Themen.

Alle Meldungen werden **vertraulich** behandelt!

Die Meldestelle wird Euer Anliegen dokumentieren und innerhalb von **sieben Tagen** nach Erhalt der Meldung eine Eingangsbestätigung übermitteln (§ 17 Abs. 1 Nr. 1).

Innerhalb von **drei Monaten** wird sich die Meldestelle mit einer Rückmeldung über die ergriffenen oder geplanten Folgemaßnahmen sowie die Gründe hierfür ab Bestätigung des Eingangs der Meldung melden (§ 17 Abs. 2).

Die Meldestelle wird die Dokumentation der Meldung **drei Jahre nach Abschluss** des Verfahrens löschen.



Meldestelle	2021	2022	2023	2024	2025
Gemeldete Fälle	–	–	0	2	0

### 4.3 Transparente Joblevel- und Gehaltsstrukturen

Jobs unterscheiden sich stark voneinander – so geht es nicht nur anderen Unternehmen, sondern auch der WEFRA LIFE. In einigen Stellen werden eher Aufgaben gelöst, die von Routine und Berechenbarkeit geprägt sind, während anderswo Probleme gelöst werden müssen, bei denen eine hohe Entscheidungsunsicherheit vorherrscht. Manche Tätigkeiten erfordern einen eher kurzen Planungshorizont von Tagen oder Wochen – andere jedoch von Monaten oder gar Jahren.

Mittels einer systematischen und standardisierten Job- und Bereichsanalyse hat die WEFRA LIFE die Besonderheiten der einzelnen Aufgaben, der Jobs und der Bereiche analysiert. Im Ergebnis haben wir die Stellen in verschiedene Level eingruppiert. Unsere Gehaltskorridore hängen mit diesen Job Leveln zusammen.

Die Festlegung, in welchen Gehaltskorridor unsere Mitarbeitenden fallen, haben nichts mit Geschlecht oder Herkunft zu tun, sondern sind datenbasiert.

Informationen zu Joblevel- und Gehaltsstrukturen können bei [HR@wefra.life](mailto:HR@wefra.life) eingeholt werden.

#### 4.4 Unterstützung durch Spenden und Pro-Bono-Arbeit

WEFRA LIFE ist es ein Anliegen, Hilfsorganisationen und damit das Wohlergehen der Gesellschaft mit Spenden zu unterstützen.

Diese Spenden erreichen lokale Organisationen aus verschiedensten Bereichen.

WEFRA LIFE spendet regelmäßig an lokale und karitative Einrichtungen:

- Dt. Alzheimer Gesellschaft
- Deutsches Kinderhilfswerk Spende Dr. Sigurd Pütter
- SOS Kinderdorf
- Ukraine-Kriegs-Hilfe
- -TuS Zeppelinheim
- Tafel Offenbach
- Gut.org
- PlanetTree
- Sto. Aktion Deutschland Hilft / Erdbebenopfer Türkei
- Christlicher Glaube
- Kinderhospiz
- Freiwillige Feuerwehr Neu-Isenburg
- Tennisclub Blau-Weiß Zeppelinheim
- Kinderhilfe Organtransplantation e.V.
- NaturSpielWerkstatt Lindenhaus Medice 75Jahre
- Help Alliance GmbH Spende
- RSG Mainz-Kostheim 1972 e.V.
- Laut gegen Nazis e.V.
- Naturschutzbund Deutschland
- Hessenforst
- Aktion Deutschland Hilft
- Straßenambulanz

#### **Weitere Initiativen:**

Pink Walk (Sammeln von Schritten und Spenden gegen Brustkrebs),

Movember (Sammeln von Spenden gegen Prostatakrebs),

Romantikmuseum Frankfurt

Oper Frankfurt

Historisches Museum

## 4.5 Gendergerechte Sprache

WEFRA LIFE fördert die gleichberechtigte Miteinbeziehung aller Mitarbeitenden aus diversen gesellschaftlichen, kulturellen, sexuellen usw. Hintergründen. In diesem Zuge wenden wir gendergerechte Sprache sowohl in unserer internen als auch externen Kommunikation an.

Alle unserer personalbezogenen Vertragsunterlagen sind entweder genderneutral formuliert oder berücksichtigen die Vielfalt von Geschlechtsidentitäten. Es ist für uns nicht akzeptabel, ein biologisches Geschlecht oder eine Geschlechtsidentität „mitzumeinen“ oder zu negieren, weshalb das generische Maskulinum in Vertragsdokumenten nicht mehr eingesetzt wird.

Ein Memo zum Thema „Gendergerechte Sprache in der WEFRA LIFE“ steht allen Mitarbeitenden im Intranet zur Verfügung.

## 4.6 Kennzahlen/KPI

Kennzahl (Einheit siehe Zeile)	2021	2022	2023	2024	2025
Anzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Köpfen (gem. Personio)	162	163	174	176	175
Anzahl FTE (gem. Personio)	145	146	153	155	152

### Mitarbeiterstruktur in % (nach Köpfen)

Weiblich	104	104	113	114	116
Männlich	57	58	60	61	58
Divers	1	1	1	1	1

### Kennzahlen Bereich Arbeit

Anzahl der geleisteten Stunden <sup>19</sup>	–	–	181.110	185.151	213.432
Anzahl der arbeitsbedingten Erkrankungen	2	2	3	1	1
Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung für die höchstbezahlte Person zur mittleren jährlichen Gesamtvergütung für alle Mitarbeiter (Medianeinkommen)	–	–	3,62	3,68	2,70
Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter	20	22	25	38	48 <sup>20</sup>

Die Anzahl geleisteter Stunden stieg im Vergleich zum Vorjahr trotz niedrigerer FTE-Anzahl. Dies ist darin begründet, dass das Messerverfahren verbessert wurde und Auszubildende übernommen wurden. Auszubildende sind mit 1,0 FTE bewertet arbeiten aber nur teilweise.

<sup>19</sup> Exakte Erfassung nicht möglich, da verschiedene Zeiterfassungsmodelle vorliegen.

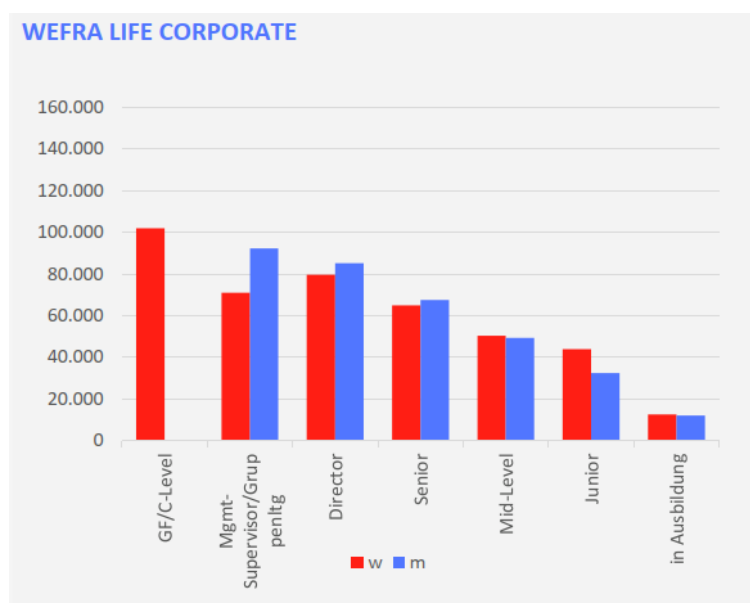
Ab Berichtsjahr 2023 werden Stunden über einheitliche Anwesenheitserfassung berichtet.

<sup>20</sup> Berechnung erfolgt auf Basis der WLS, DK und WLM Daten 2025

## Weitere Kennzahlen

Prozentualer Anteil der Frauen in der Top-Managementebene	14%	14%	33%	43%	31% <sup>21</sup>
Prozentualer Anteil der Frauen im Unternehmensvorstand	33%	33%	33%	33%	33% <sup>22</sup>
Durchschnittliches unbereinigtes geschlechtsspezifisches Lohngefälle	–	–	–	–	– <sup>23</sup>
Prozentsatz der beschäftigten Arbeitnehmer, die aus Minderheitengruppen und / oder schutzbedürftigen Gruppen stammen, im Verhältnis zur gesamten Organisation <sup>24</sup>	0	0	0	0	0
Prozentsatz der beschäftigten Arbeitnehmer, die aus Minderheitengruppen und / oder schutzbedürftigen Gruppen stammen, in Führungspositionen (ausschließlich Lenkungsausschuss, Vorstandsmitglieder)	0	0	0	0	0

Gehaltsgewichtung (in EUR) nach Leveln (weiblich/männlich) der WEFRA LIFE Gruppe



Quelle: GWA Diversity Studie 2023, S.6

<sup>21</sup> Rückgang des Frauenanteils aufgrund von Personalfuktuation und Renteneintritt

<sup>22</sup> Umfasst alle Führungspositionen bis Grouphead

<sup>23</sup> Berechnung erst ab Berichtsjahr 2023 siehe Balkendiagramm. Es sind keine signifikanten Ungleichheiten feststellbar.

<sup>24</sup> Per Definition gehören in Deutschland lediglich die dänische Minderheit, die friesische Volksgruppe, die deutschen Sinti und Roma und das sorbische Volk zu den Minderheitengruppen. Aus diesen Minderheitengruppen sind bei der WEFRA LIFE Gruppe keine Mitarbeitenden beschäftigt.

## 4.7 Erläuterung der Kennzahlen/KPI

### **Anzahl der geleisteten Stunden**

Die Zahl der geleisteten Arbeitsstunden ist definiert als die Summe aller Zeiträume, in denen direkte und Nebenaktivitäten zur Produktion von Waren und Dienstleistungen ausgeübt werden. Wenn sich die Zahl der geleisteten Arbeitsstunden nicht direkt berechnen lässt, kann sie ausgehend von den gewöhnlichen oder Standardarbeitszeiten geschätzt werden. Dabei sind auch Ansprüche auf bezahlte Fehlzeiten (wie z.B. bezahlter Urlaub, bezahlte Krankheitstage, gesetzliche Feiertage) zu berücksichtigen.

### **Anzahl der arbeitsbedingten Erkrankungen**

Bei arbeitsbedingten Gesundheitsproblemen kann es sich um akute, wiederkehrende und chronische Beschwerden handeln, die durch die Arbeitsbedingungen oder -praktiken entstanden sind oder verschlimmert wurden. Dazu gehören Muskel-Skelett-Erkrankungen, stressbedingte Krankheiten (einschließlich Adipositas und Herzkrankheiten), psychische Erkrankungen usw.

### **Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung für die höchstbezahlte Person zur mittleren jährlichen Gesamtvergütung für alle Mitarbeiter**

Zur Jahresgesamtvergütung gehören Gehälter, Boni, Aktienzuteilungen, Optionszuteilungen, Vergütungen aus einem Non-Equity-Incentive-Plan, Änderungen des Rentenwerts sowie Ausschüttungen aus nicht qualifizierten aufgeschobenen Vergütungsplänen im Laufe des Jahres.

### **Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter**

Stunden, die Mitarbeiter für Weiterbildungszwecke oder Compliance-Pflichtschulungen aufgewendet haben. Hier konnten bereits deutliche Fortschritte gemacht werden. Die Schulungsstunden je Mitarbeiter konnten von 2024 auf 2025 um 26,3% gesteigert werden. In einzelnen Einheiten sogar deutlich mehr.

### **Prozentualer Anteil der Frauen in der Top-Managementebene**

Die oberen Managementebenen sollten alle Managementebenen unterhalb des Unternehmensvorstands, z.B. Chief Officer (CEO, CFO, CTO usw.), sowie alle Mitglieder des mittleren und oberen Managements (Direktorinnen, VPs, Teamleitungen usw.) umfassen. Wenn das Unternehmen eine eigene Definition für die oberen Managementebenen hat, kann diese bei der Berichterstattung verwendet werden.

### **Prozentualer Anteil der Frauen im Unternehmensvorstand**

Der Vorstand stellt den administrativen, leitenden oder aufsichtsführenden Vorstand eines Unternehmens dar. Dies umfasst keine Positionen im mittleren Management bzw. die höchsten Führungspositionen.

### **Durchschnittliches unbereinigtes geschlechtsspezifisches Lohngefälle**

Konsolidierten Daten zum Unterschied zwischen dem durchschnittlichen Bruttostundenlohn männlicher Mitarbeitender und dem der Mitarbeitenden, die sich als weiblich oder anderweitig identifizieren; angegeben als Prozentwert des durchschnittlichen Bruttostundenlohns männlicher Mitarbeitender. Im Gegensatz zum bereinigten geschlechtsspezifischen Lohngefälle (Gender Pay Gap) berücksichtigt das nicht bereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle keine Gehaltsunterschiede aufgrund von Unterschieden u.a. hinsichtlich Erfahrung, Position, Vertragsart oder Rolle.

### **Prozentsatz der beschäftigten Arbeitnehmer, die aus Minderheitengruppen und/oder schutzbedürftigen Gruppen stammen, im Verhältnis zur gesamten Organisation**

Eine Minderheitsgruppe ist in der Regel definiert als eine Gruppe von Personen mit gemeinsamen Interessen oder Merkmalen (z.B. ethnische Herkunft, Religion, sexuelle Orientierung, Behinderung oder Geschlechtsidentität), die sie von der Mehrheit der Bevölkerung unterscheiden. Gefährdete Arbeitnehmer sind Arbeitnehmer mit einer bestimmten physischen, sozialen, politischen oder wirtschaftlichen Situation oder Charakteristik, die sie einem höheren Risiko aussetzt, eine Last zu erleiden (z.B. Kinder und Jugendliche, ältere Menschen, Menschen mit Behinderungen, Flüchtlinge usw.). Die Berichterstattung sollte einen Mindestzeitraum von zwei Monaten umfassen und nicht älter als die letzten beiden Kalenderjahre sein. Beachten Sie, dass die Verfügbarkeit von Daten über den Anteil von Arbeitnehmern aus Minderheitengruppen und/oder gefährdeten Arbeitnehmern von nationalen Bestimmungen abhängt.

### **Prozentsatz der beschäftigten Arbeitnehmer, die aus Minderheitengruppen und/oder schutzbedürftigen Gruppen stammen, in Führungspositionen (ausschließlich Lenkungsausschuss, Vorstandsmitglieder) (falls zutreffend)**

Daten zum Anteil der Beschäftigten aus Minderheitengruppen und/oder schutzbedürftigen Gruppen auf oberen Managementebenen. Die oberen Managementebenen sollten alle Managementebenen unterhalb des Unternehmensvorstands, z. B. Chief Officer (CEO, CFO, CTO usw.), sowie alle Mitglieder des mittleren und oberen Managements (Direktor\*innen, VPs, Teamleitungen usw.) umfassen. Eine Minderheitengruppe ist in der Regel definiert als eine Gruppe von Personen mit gemeinsamen Interessen oder Merkmalen (z. B. ethnische Herkunft, Religion, sexuelle Orientierung, Behinderung oder Geschlechtsidentität), die sie von der Mehrheit der Bevölkerung unterscheiden. Schutzbedürftige Gruppen sind Beschäftigte mit einer bestimmten physischen, sozialen, politischen oder wirtschaftlichen Situation oder Eigenschaft, die sie einem höheren Risiko für Belastungen oder Benachteiligungen aussetzt (z. B. Kinder und Jugendliche, ältere Menschen, Menschen mit Behinderungen, Flüchtlinge usw.).

The image features a stack of several books, with the top one having a yellow bookmark. The entire scene is overlaid with a gradient that transitions from a warm orange at the top to a deep purple at the bottom. The word 'Ethik' is written in a bold, white, sans-serif font on the left side of the stack.

# Ethik

**WEFRALIFE**



## 5. Ethik

WEFRA LIFE verfolgt mit dieser Richtlinie das Ziel, die allgemeinen Werte und Verhaltensweisen, die WEFRA LIFE im Umgang mit Geschäftspartnern und Kunden pflegt, schriftlich zu manifestieren.

Als Grundlage verfolgt WEFRA LIFE einen Arbeitsansatz, der durch Respekt vor der Autonomie des Individuums und Wertschätzung gegenüber einzelnen Personen und Systemen geprägt ist. Jeder professionelle Kontakt wird von Beginn an klar und transparent gestaltet.

Als konkrete Ziele sind zu nennen: Keine Korruption, Betrug oder Bestechung, kein wettbewerbswidriges Verhalten, Vermeidung von Interessenskonflikten, keine Geldwäsche, Einhaltung von treuhänderischen Pflichten sowie Einhaltung der Informationssicherheit.

<b>Rahmendaten Bereich Ethik</b>	
Zugehörige Richtlinie/Verpflichtungserklärung	Ethik-Compliance-Programm, IKS-Internes Kontrollsystem
Verantwortliche	IKS-Ausschuss. Die aktuellen Mitglieder sind im IKS Punkt 1.2.2 auf Seite 6 benannt  Ethics-Officer und Ethik-Task-Force. Mitglieder sind im Ethik-Compliance-Programm Seite 2-3 benannt
Ziele qualitativ	Wir verpflichten uns zu einer durchgängig gelebten Unternehmenskultur, die Integrität, Transparenz und Fairness in allen Geschäftsprozessen sicherstellt und kontinuierlich anhand unseres Verhaltenskodex geschult und überprüft wird. WEFRA LIFE orientiert seine Richtlinien und Maßnahmen an den 10 Prinzipien des United Nations Global Compact.
Ziele quantitativ	Bis Ende 2026 sollen 100 % unserer Mitarbeitenden eine verpflichtende Compliance- und Ethikschulung absolvieren, und sämtliche relevanten Geschäftspartner sollen bis dahin unsere Ethik- und Verhaltensrichtlinien schriftlich anerkennen.
Bewertungsumfang	Sämtliche WEFRA LIFE Gesellschaften und Tochterunternehmen werden vollständig bewertet.
Prüfmechanismen	Das Ethik-Compliance-Programm befasst sich in Kapitel 5 mit entsprechenden Prüfmechanismen. Diese werden im IKS noch einmal untermauert und durch den IKS-Ausschuss und den Ethics-Officer sowie der Ethik-Task-Force fortlaufend kontrolliert.

## 5.1 Vorgehen bei Verletzungen der Business Ethics Richtlinie

Im Rahmen von Beschwerden an die Meldestelle, bei denen ein Verstoß gegen diese Richtlinie angezeigt wird, wird die Meldestelle Untersuchungen sowie Maßnahmen einleiten. Der Beschwerdeführer wird davon in Kenntnis gesetzt und ihm wird die Möglichkeit zur Stellungnahme gegeben. Die Meldestelle kann sich durch einen Ethik-Task-Force, welcher benannt werden kann, beraten lassen. Bei einer Beschwerde gegen die Geschäftsführung muss ein Ethik-Task-Force gebildet werden, der zusammen mit der Meldestelle über diese Beschwerde entscheidet. Diese Verfahren sind vertraulich zu behandeln. In diesem Rahmen finden auch die Regelungen und Maßnahmen des Whistleblower-Verfahrens Anwendung.

## 5.2 Einhaltung der Gesetze

WEFRA LIFE wird zu jeder Zeit die internationale, nationale oder lokale Gesetzgebung einhalten, insbesondere im Hinblick auf Anti-Korruption und Bestechung (u.a. Strafgesetzbuch), wettbewerbswidriges Verhalten (u.a. Gesetz gegen unlauteren Wettbewerb), Geldwäsche (u.a. Geldwäschegesetz), Einhaltung treuhänderische Pflichten (u.a. Strafgesetzbuch), Datenschutz und Informationssicherheit (u.a. EU-Datenschutz-Grundverordnung).

## 5.3 Anti-Korruption und Bestechung

WEFRA LIFE arbeitet im Einklang mit der aktuellen Gesetzgebung, der Berufsethik und internen Vorgaben und duldet keine Form von Korruption, Erpressung oder Bestechung. Wir werden aktiv und konsequent gegen jede Art von strafbarer oder unethischer Einflussnahme ankämpfen und gegen Korruption im eigenen Unternehmen vorgehen. Dies beinhaltet, dass keinerlei Zuwendungen in Form von Geld oder Naturalien an eine natürliche oder juristische Person, die im Dienst einer Behörde, einer öffentlichen oder einer privaten Einrichtung steht, mit dem Ziel der Vorteilsnahme geleistet oder angeboten werden dürfen. Hierzu werden folgende Maßnahmen ergriffen:

- Etablierung eines Whistleblowing-Verfahrens
- Schulungen der Mitarbeitenden, um Korruption oder Bestechung zu verhindern
- Schulung der Mitarbeitenden für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Wertgrenzen, Genehmigungsprozesse und weitere Details können dem WEFRA LIFE Ethik-Compliance-Programm entnommen werden. Dieses kann in seiner jeweils aktuellen Version über [CSR@wefra.life](mailto:CSR@wefra.life) angefordert werden.

## 5.4 Geldwäsche und Finanzaufzeichnungen

WEFRA LIFE hält alle geltenden Gesetze und Regelungen zur Bekämpfung von Geldwäsche ein, führt Finanzaufzeichnungen und erstellt Berichte gemäß internationalen Gesetzen und Regelungen. Weitere Details können dem WEFRA LIFE Ethik-Compliance-Programm entnommen werden.

## 5.5 Fairer Wettbewerb

WEFRA LIFE hält alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein.

## 5.6 Interessenskonflikte

Die Beziehungen zwischen WEFRA LIFE und ihren Kunden werden von objektiven Kriterien geleitet. Unter keinen Umständen dürfen persönliche Beziehungen oder Interessen von Mitarbeitenden die Auftragserteilung oder den Vertragsabschluss beeinflussen. Kein Mitarbeitender darf direkte oder indirekte Vorteile aus einem Vertragsabschluss ziehen. Folglich ist jeder finanzielle Nutzen oder jedes angebotene oder angenommene Geschenk, das dazu dient, das unabhängige Urteil oder das Verhalten der Beteiligten zu beeinflussen, untersagt. Weitere Details können dem WEFRA LIFE Ethik-Compliance-Programm entnommen werden.

## 5.7 Informationssicherheit

WEFRA LIFE wird gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen den Schutz der ihr anvertrauten personenbezogenen Daten, ob von Kundschaft, Mitarbeitenden oder Lieferant\*innen, gewährleisten. Insbesondere wird WEFRA LIFE die ihr zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten keinesfalls für eine andere Dienstleistung, außerhalb der mit dem Kunden vertraglich vereinbarten, verwenden oder personenbezogene Daten ohne Zustimmung der Kundschaft, Mitarbeitenden oder Lieferant\*innen an Dritte weitergeben, sofern WEFRA LIFE nicht gesetzlich dazu verpflichtet ist. Hierzu werden folgende Maßnahmen implementiert:

- Sensibilisierungs-Schulungen, um Informationssicherheitsverletzungen zu verhindern
- Prüfung der Kontrollverfahren, um Informationssicherheitsverletzungen zu verhindern
- Incident-Response Verfahren, um Verletzungen von vertraulichen Informationen zu verwalten
- Datenaufbewahrungszeitplan
- Maßnahmen zur Erlangung der Zustimmung von Beteiligten zur Verarbeitung, Weitergabe und Aufbewahrung vertraulicher Informationen
- Maßnahmen zum Schutz von Daten Dritter vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung
- Ernennung externen Datenschutzbeauftragter und Datenschutzkoordinator

## 5.8 Kennzahlen/KPI

Kennzahl (Einheit siehe Zeile)	2021	2022	2023	2024	2025
Prozentsatz der Mitarbeitenden, die in Ethik geschult wurden	0	8%	14%	100%	100%
Anzahl der Berichte mittels Whistleblower-Verfahren	0	0	0	2	0
Zahl der bestätigten Korruptionsfälle	0	0	0	0	0
Zahl der bestätigten Informationssicherheitsvorfälle	0	0	0	0	0

## 5.9 Erläuterung der Kennzahlen/KPI

### Prozentsatz der Mitarbeitenden, die in Ethik geschult wurden

Konsolidierte Daten zum Prozentsatz der Mitarbeiter, die in Fragen der Geschäftsethik geschult wurden, in Form von E-Learning, persönlichen Schulungen, Workshops usw.

### Anzahl der Berichte mittels Whistleblower-Verfahren

#### Konsolidierte Daten zur Anzahl der gemeldeten Fälle von Verstößen im Zusammenhang mit der Geschäftsethik durch interne oder externe Whistleblower-Verfahren. Zahl der bestätigten Korruptionsfälle

Konsolidierte Daten über die Anzahl der Klagen gegen das Unternehmen wegen Verstößen gegen die Geschäftsethik. Als bestätigter Korruptionsvorfall gilt ein Korruptionsvorfall, bei dem eine Verletzung des Verhaltenskodex, der Unternehmensrichtlinien oder des Gesetzes in Bezug auf Korruption nachgewiesen wurde. Ein Korruptionsvorfall, der im Berichtszeitraum noch untersucht wird, gilt nicht als bestätigter Korruptionsvorfall.

### Zahl der bestätigten Informationssicherheitsvorfälle

Konsolidierte Daten über die Anzahl der Klagen gegen das Unternehmen wegen Verstößen gegen die Geschäftsethik. Als bestätigter Informationssicherheitsvorfall gilt ein Informationssicherheitsvorfall, bei dem eine Verletzung des Verhaltenskodex, der Unternehmensrichtlinien oder des Gesetzes in Bezug auf Informationssicherheit nachgewiesen wurde. Dazu zählen der unbefugte Zugriff auf Netzwerke, Daten und/oder Anwendungen des Unternehmens, Verletzungen des Schutzes von Kundendaten usw. Ein Informationssicherheitsvorfall, der im Berichtszeitraum noch untersucht wird, gilt nicht als bestätigter Informationssicherheitsvorfall.

# Unternehmens- führung

**WEFRALIFE**



## 6. Unternehmensführung

### 6.1 New Work

WEFRA LIFE bekennt sich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte und es ist erklärtes Ziel, Verletzungen von Menschen- und Arbeitsrechten zu vermeiden.

Menschenrechte sind Grundnormen, die der Sicherung der Würde und Gleichheit aller dienen. WEFRA LIFE achtet die Menschenrechte ihrer Mitarbeiter und verfolgt insbesondere das Ziel mit ihren Arbeitsbedingungen die Mindeststandards zu übertreffen.

Die Zusammenarbeit bei WEFRA LIFE ist durch gegenseitigen Respekt, Wertschätzung, Transparenz und Vertrauen geprägt.

Als konkrete Ziele sind unter anderem die Gewährung eines sicheren Arbeitsplatzes, des Verbots jeder Diskriminierung aufgrund Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Herkunft, Religion, Behinderung, politischer Zugehörigkeit sowie die Einhaltung des Verbotes von Zwangs- und Kinderarbeit zu benennen.

### 6.2 Arbeitsverhältnis

Die Arbeit der Mitarbeitenden von WEFRA LIFE wird ausschließlich auf der Grundlage eines anerkannten Arbeitsverhältnisses gemäß den gesetzlichen Bestimmungen geleistet. Davon sind auch die Pflichten der WEFRA LIFE gegenüber ihren Mitarbeitern bezüglich Arbeitsgesetzgebung oder Sozialversicherung umfasst. Der Missbrauch von Leiharbeit oder der Einsatz von Subunternehmerverträgen, um gesetzliche Verpflichtungen auszuhebeln, ist nicht erlaubt. Die Arbeitnehmenden erhalten einen schriftlichen Arbeitsvertrag in ihrer Muttersprache. Von den Arbeitnehmenden darf für die Dauer des Arbeitsverhältnisses keine Provision oder ein anderer Vorteil von Mitarbeitern oder Vermittlern oder anderen Stellen gefordert oder angenommen werden.

### 6.3 Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

WEFRA LIFE hält die gängigen Arbeitsschutzgesetze (insbesondere das Arbeitsschutzgesetz) wie auch Verordnungen und Rahmenrichtlinien ein. WEFRA LIFE gewährleistet ihren Mitarbeitenden ihre Tätigkeit in einer Weise zu gestalten, dass eine Gefährdung für das Leben und die psychische Gesundheit vermieden werden. Hierzu erfolgt in regelmäßigen Abständen eine Gefährdungsbeurteilung sowie die Dokumentation innerbetrieblicher Maßnahmen. Hierzu zählen insbesondere Maßnahmen der Ersten Hilfe sowie eine konkrete Unterweisung und Schulung zum Arbeitsschutz im Unternehmen sowie:

- Kennzeichnung der Notausgänge
- Feueralarm Prüfung
- Hygienekonzept im Falle einer epidemiologischen Lage
- Maßnahmen der menschengerechten Gestaltung der Arbeitsplätze (Ergonomie)

## 6.4 Arbeit von Kindern und Jugendlichen

WEFRA LIFE garantiert, dass es in ihrem Betrieb keine Kinderarbeit gibt. Sofern WEFRA LIFE Arbeitnehmende unter 18 Jahren beschäftigt, erfolgt dies unter strenger Einhaltung der Vorgaben der gesetzlichen Anforderungen (z.B. hinsichtlich der Arbeitszeiten und -bedingungen) und unter Beachtung der Anforderungen hinsichtlich Bildung und Ausbildung.

## 6.5 Zwangsarbeit und Menschenhandel

Die Arbeit erfolgt weder unter Bedingungen von Sklaverei noch unfreiwillig oder unter Zwang. Die Arbeitnehmenden dürfen nicht aufgefordert werden, „etwas zu hinterlegen“ oder dem Arbeitgebenden Personalausweise oder Pässe auszuhändigen und sie dürfen in der gesetzlich vorgeschriebenen Form kündigen. Missbrauch oder körperliche Züchtigung, Bedrohung mit körperlicher Misshandlung, sexuelle Nötigung oder jedwede andere Form von Nötigung, verbale Misshandlung oder andere Formen der Einschüchterung sind verboten. WEFRA LIFE verfügt über eine Unternehmenspolitik und ein klar definiertes Vorgehen, um sicherzustellen, dass nirgendwo bei WEFRA LIFE bzw. bei Lieferanten der WEFRA LIFE die Arbeit unter Bedingungen von Sklaverei erfolgt oder Menschenhandel betrieben wird.

## 6.6 Sicherheits- und Gesundheitsbedingungen

WEFRA LIFE stellt ihren Mitarbeitenden einen sicheren, nicht gesundheitsgefährdenden Arbeitsplatz zur Verfügung und hat zu diesem Anlass die vorliegende Arbeitsschutzrichtlinie erstellt. Darüber hinaus fördert WEFRA LIFE die Gesundheit ihrer Arbeitnehmer und bietet zu diesem Zweck ihren Mitarbeitern auch präventive Maßnahmen zur Stressbewältigung an. Konkret werden folgende Maßnahmen ergriffen:

- Ernennung Betriebsärzt\*in
- Arbeitsplatzbegehungen
- Fitness über Corporate Benefits
- Obstangebote für Mitarbeiter
- Kaffee- und Teeangebote für Mitarbeiter
- Wasserangebote für Mitarbeiter
- Subventioniertes Mittagessen

## 6.7 Arbeitszeitregelung

Die reguläre Arbeitszeit bei WEFRA LIFE hält die anwendbaren gesetzlichen Regelungen ein und orientiert sich an den entsprechenden Normen unserer Industrie, wobei der Schutz der Mitarbeitenden Priorität hat. Die Arbeitnehmenden arbeiten regulär nicht mehr als 48 Stunden pro Woche und ihnen steht nach durchschnittlich sieben Tagen mindestens ein freier Tag zu. Gemäß Abkommen 1 der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) gelten diese Bestimmungen nicht für Tätigkeiten der Supervision und/oder des Managements.

## 6.8 Lohn & Gehälter

Die Vergütung entspricht den gesetzlichen Vorgaben zum Mindestlohn oder liegt darüber. Sie darf nicht in Naturalien erfolgen und sie muss ausreichend sein, um die Grundbedürfnisse zu befriedigen. Die Mitarbeitenden erhalten vor Beginn des Arbeitsverhältnisses schriftlich und in verständlicher Form Informationen zu ihren Arbeitsbedingungen hinsichtlich des Lohns sowie

regelmäßig detaillierte Lohnabrechnungen. Lohnkürzungen als disziplinarische Maßnahme sind nicht erlaubt. Atypische Arbeitszeiten werden zusätzlich kompensiert.

## **6.9 Mobiles Arbeiten & Flexibles Arbeitszeitenmodell**

WEFRA LIFE ist eine flexible Arbeitsorganisation für ihre Mitarbeitenden wichtig. Aus diesem Grund werden Mobile Office, das Arbeiten aus dem EU-Ausland sowie flexible Arbeitszeiten (Vertrauensarbeitszeit ohne feste Kernarbeitszeit) gefördert. Im Rahmen persönlicher Gespräche und Teamentscheidungen werden Lösungen für unsere Mitarbeitenden erarbeitet. Des Weiteren ermöglicht WEFRA LIFE den Mitarbeitenden eine Auszeit in Form eines Sabbaticals.

## **6.10 Karrieremanagement**

WEFRA LIFE bedient sich einer Software zur Leistungsbeurteilung und persönlicher Entwicklung durch einen kontinuierlichen Kreislauf aus Performance Management und personalisiertem Lernen. WEFRA LIFE führt regelmäßig Gespräche zur individuellen Arbeitsleistung mit ihren Mitarbeitenden und entwickelt einen individuellen Entwicklungs- und Karriereplan für alle Arbeitnehmenden. Darüber hinaus werden den Arbeitnehmenden regelmäßig Weiterbildungen, Trainings und Schulungen zur Entwicklung von Kenntnissen und Fähigkeiten angeboten, die intern gehalten werden. Darüber hinaus gibt es Online-Angebote über eine dafür vorgesehene Online-Lern- und Fortbildungsplattform.

## **6.11 Vereinigungsfreiheit und Recht auf kollektive Verhandlungen**

Die Arbeitnehmenden von WEFRA LIFE haben grundsätzlich das Recht, Gewerkschaften zu gründen und sich Gewerkschaften anzuschließen, und wenn eine ausreichende Anzahl von Arbeitnehmenden übereinkommt, auch das Recht, kollektiv zu verhandeln. WEFRA LIFE wird sich gegenüber den Aktivitäten von Gewerkschaften und ihrer Organisationsarbeit offen zeigen. Die Vertretung der Arbeitnehmerschaft dürfen nicht diskriminiert werden und sie dürfen ihre Vertretungsfunktion innerhalb der gesetzlichen Regelungen im Betrieb ausüben. Für den Fall, dass die Gesetzgebung das Recht auf Vereinigungsfreiheit und kollektive Verhandlung einschränkt, wird WEFRA LIFE die Entwicklung paralleler juristischer Instrumente zur freien unabhängigen Vereinigung und zur Verhandlung erleichtern und nicht behindern.

## **6.12 Mitarbeiterzufriedenheit**

WEFRA LIFE führt regelmäßig Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit durch. WEFRA LIFE hat eine Ansprechperson für Mitarbeitende die Verbesserungsvorschläge mitgeteilt werden können. Im Bewertungszeitraum 2025 nahmen 80,18% aller Mitarbeiter an der Mitarbeiterumfrage teil. Hierbei konnte ein Score von 4,14 von 5 erreicht werden.

Schlussfolgerung:

Die Antworten auf die Umfrage zeigen die wichtigsten Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten von WEFRA LIFE auf.

Die Mitarbeiter schätzen die Flexibilität und den Teamzusammenhalt im Unternehmen, was sich positiv auf ihre Arbeitserfahrung auswirkt. Es gibt jedoch Bedenken hinsichtlich der Transparenz, der Ausrichtung der Führung und der Büroinfrastruktur, die angegangen werden

müssen. Durch Maßnahmen in diesen Bereichen kann WEFRA LIFE die Mitarbeiterzufriedenheit und die Effizienz der Organisation verbessern.

#### **Vorgeschlagene Aktionspunkte:**

- Erhöhen Sie die Transparenz, indem Sie die Ergebnisse von Mitarbeiter- und Kundenfeedback-Umfragen weitergeben.
- Ermutigung der Führungskräfte, sich auf teamweite Lösungen zu konzentrieren und kollektive Probleme anzugehen.
- Verbesserung der Büroinfrastruktur und -technologie, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern. Einführung einheitlicher und transparenter Vergütungs- und Anerkennungspraktiken.
- Regelmäßige Teambesprechungen, um die Kommunikation zu verbessern und die Stimmung im Team zu erfassen

### **6.13 Governance & Compliance: Interne Kontrollen für Umwelt und ESG-Daten**

WEFRA LIFE hat ein verbindliches Internes Kontrollsystem (IKS) für die Erhebung, Prüfung und Berichterstattung von Nachhaltigkeitskennzahlen implementiert. Dieses System gewährleistet die vollständige, nachvollziehbare und revisionssichere Erstellung unserer CO<sub>2</sub>-Bilanz (Scopes 1–3 gemäß Greenhouse Gas Protocol) sowie des Nachhaltigkeitsberichts.

#### **Prozess und Verantwortlichkeiten**

Die Erstellung erfolgt in enger Zusammenarbeit mehrerer Gremien und Abteilungen, um sowohl inhaltliche als auch strategische Qualität sicherzustellen:

- **Ethics Officer & Ethik-Rat:** Gesamtkoordination, Compliance-Prüfung, Sicherstellung der ESG-Integrierbarkeit.
- **Controlling:** Sammlung und Validierung aller Verbrauchs- und Kostendaten, Berechnung von Emissionen.
- **Geschäftsführung:** Endfreigabe und strategischer Abgleich mit Reduktionszielen (Science Based Targets, CSRD).

Der Prozess unterliegt einem Vier-Augen-Prinzip sowie zusätzlichen Kontrollpunkten, die in einer IKS-Checkliste dokumentiert und jährlich geprüft werden.

## **Verankerung im IKS**

- Vollständigkeits- und Plausibilitätsprüfungen (z. B. Datenquellen Energie, Mobilität, Beschaffung).
- Abweichungsanalysen >5 % gegenüber Vorjahr mit Begründungspflicht.

Archivierung sämtlicher Berechnungsgrundlagen und Freigaben für mindestens 10 Jahre (Audit-Trail).

## **Freigabeprozess**

1. Erstellung CO<sub>2</sub>-Bilanz und Vergleich mit Vorjahren.
2. Integration in den Nachhaltigkeitsbericht unter Berücksichtigung von EU-CSR-Anforderungen.
3. Prüfung durch Ethics Officer & Ethik-Rat.
4. Finalfreigabe durch die Geschäftsführung.

## **Ziel und Wirkung**

Dieses Kontrollsystem minimiert Risiken fehlerhafter oder unvollständiger ESG-Daten, schafft Transparenz gegenüber Stakeholdern und ermöglicht eine klimabezogene Steuerung im Einklang mit Compliance-Vorgaben und Auditorenanforderungen.

Die IKS-Prozessdokumentation und die dazugehörige Checkliste stehen internen Prüfern sowie externen Auditpartnern auf Anfrage zur Einsicht bereit.

# Nachhaltige Beschaffung

## 7. Nachhaltige Beschaffung

Trotz enormer Aufwendungen in der Beschaffung besteht bei WEFRA LIFE in diesem Bereich ein strukturell niedriges, aber nicht ausgeschlossenes Risiko. Dies beruht auf der Tatsache, dass ein Großteil der Beschaffung im Bereich lokaler Dienstleistungen liegt und kaum komplexe Lieferketten vorliegen. Im Bereich Druckereidienstleistung hat WEFRA LIFE den größten Posten an Materialbeschaffung. Hier besteht ein guter Kontakt zu den Lieferanten und verschiedene Nachhaltigkeitszertifikate liegen vor. Ein Aktionsplan für 2025-2026 ist definiert und die Umsetzung bereits im Gange.

Der Einkauf der WEFRA LIFE Gruppe ist klar strukturiert, regelbasiert und auf Qualität, Wirtschaftlichkeit sowie Wirkungssicherheit ausgerichtet. Er umfasst den jobbezogenen Einkauf, die Kontrolle des Leistungseingangs sowie transparente Kriterien zur Anbieter- und Lieferantenauswahl. Gleichzeitig verpflichtet sich die WEFRA LIFE Gruppe im Sinne einer nachhaltigen Beschaffung, Aufträge ausschließlich an sichere und wirtschaftlich stabile Unternehmen innerhalb der Europäischen Union zu vergeben und sich dabei an anerkannten Umwelt-, Sozial- und Compliance-Standards zu orientieren (u. a. EU-Rechtsrahmen, ILO-Kernarbeitsnormen, UN Global Compact), um Risiken in der Lieferkette zu minimieren und die Anforderungen an eine nachhaltige Beschaffung systematisch zu erfüllen.

<b>Rahmendaten Bereich nachhaltige Beschaffung</b>	
Zugehörige Richtlinie/Verpflichtungserklärung	Ethik-Compliance-Programm, IKS-Internes Kontrollsystem z.B. Kapitel 2.2.3 und 2.2.4
Verantwortliche	IKS-Ausschuss. Die aktuellen Mitglieder sind im IKS Punkt 1.2.2 auf Seite 6 benannt  Ethics-Officer und Ethik-Task-Force. Mitglieder sind im Ethik-Compliance-Programm Seite 2-3 benannt
Ziele qualitativ	Wir verpflichten uns zu einer durchgängig gelebten Unternehmenskultur, die Integrität, Transparenz und Fairness in allen Geschäftsprozessen sicherstellt und kontinuierlich anhand unseres Verhaltenskodex geschult und überprüft wird.
Ziele quantitativ	Bis Ende 2026 sollen 100 % unserer Mitarbeitenden eine verpflichtende Compliance- und Ethikschulung absolvieren, und sämtliche relevanten Geschäftspartner sollen bis dahin unsere Ethik- und Verhaltensrichtlinien schriftlich anerkennen.  100% unserer Einkäufer erhalten in 2026 eine Schulung zur „Nachhaltigen Beschaffung“
Bewertungsumfang	Sämtliche WEFRA LIFE Gesellschaften und Tochterunternehmen werden vollständig bewertet.
Prüfmechanismen	Das Ethik-Compliance-Programm befasst sich in Kapitel 5 mit entsprechenden Prüfmechanismen. Diese werden im IKS noch einmal untermauert und durch den IKS-Ausschuss und den Ethics-Officer sowie der Ethik-Task-Force fortlaufende kontrolliert.  Überprüfung der Lieferanten erfolgt ebenfalls durch die Wirtschaftsprüfer der WEFRA LIFE Gruppe.  Der Steuerberater überprüft und bestätigt jährlich, dass die WEFRA LIFE Gruppe ausschließlich Unternehmen mit Sitz in der EU beauftragt.

## 7.1 Richtlinie: Nachhaltige Beschaffung – Soziale Verantwortung

WEFRA LIFE verpflichtet seine Lieferanten zur Einhaltung sozialer Mindeststandards entlang der gesamten Lieferkette. Die Richtlinie ‚Nachhaltige Beschaffung – Soziale Verantwortung‘ definiert verbindliche Anforderungen zu Menschen- und Arbeitsrechten, Arbeitssicherheit, Antidiskriminierung sowie wirksame Beschwerde- und Abhilfemechanismen. Sie gilt für alle Gesellschaften der WEFRA LIFE Gruppe sowie für Lieferanten und Subunternehmer und wird jährlich überprüft und aktualisiert.

Die Richtlinie ist Teil unseres Governance-Systems (Ethik-Programm, IKS) und öffentlich verfügbar.

Kernlieferanten sind die Top-80%-Spend-Lieferanten der Gruppe; für diese ist der Supplier Code of Conduct (SCoC) verpflichtend.

## 7.2 Operative Ziele und KPIs (Soziale Lieferkette)

Bis Ende 2027 erreichen wir eine SCoC-Abdeckung von mindestens 90 % unserer Kernlieferanten und führen für mindestens 80 % der risikobewerteten Lieferanten ein jährliches ESG-Screening mit sozialem Schwerpunkt durch. Abweichungen werden durch dokumentierte CAPA-Maßnahmen binnen 90 Tagen geschlossen.

- SCoC-Abdeckung Kernlieferanten (Top-80%-Spend): ≥90% bis 2027.
- ESG-Screening risikobewerteter Lieferanten: ≥80% p. a.
- CAPA-Schlussquote (Abschluss ≤90 Tage): ≥95%.
- Schulungsquote Einkauf: 100% p. a.
- Anteil PO-Wert bei SCoC-gedeckten Kernlieferanten: ≥90% bis 2027.
- Anteil Lieferanten mit Re-Assessment ≤12 Monate: ≥85% p. a. (Hinweis: Baselines = 2024; Datenquelle: Evidenzregister)

## 7.3 Due Diligence & Monitoring-Prozess

Der Due-Diligence-Prozess umfasst Onboarding-Screenings, eine risikobasierte Klassifizierung, die verpflichtende Anerkennung unseres SCoC sowie regelmäßige Re-Assessments. Ergebnisse und CAPA-Verläufe werden revisionssicher dokumentiert und unterliegen dem internen Kontrollsystem (IKS) mit Vier-Augen-Prinzip und Freigabeprotokollen.

Onboarding (SCoC/Selbstauskunft) → Risikoklassifizierung (Länderrisiko/Warengruppe/Spend/ESG-Historie) → Screening/Audit (risikobasiert) → CAPA (Frist ≤90 Tage) → Re-Assessment (jährlich) → Eskalation (Einkauf → Ethics Officer → Ethik-Task-Force → Geschäftsführung).

COI-Abfragen und Kontrollen bei sensiblen Zahlungen erfolgen gemäß Ethik-Programm/IKS. Alle Nachweise werden revisionssicher in SharePoint dokumentiert.

## 7.4 Stakeholder-Kommunikation

Wir veröffentlichen Richtlinie und SCoC, stellen einen Beschwerdekanal bereit und berichten jährlich über Schulungsquoten, Screening-/Auditquoten und CAPA-Wirksamkeit. Personendaten werden nicht veröffentlicht. Evidenzen werden datenschutzkonform bereitgestellt.

## 7.5 Kennzahlen/KPI

Kennzahl (Einheit siehe Zeile) <sup>25</sup>	2021	2022	2023	2024	2025
Prozentsatz Lieferanten mit Sitz in der EU	100	100	100	100	100
Prozentsatz der anvisierten Lieferanten, die den Verhaltenskodex für Lieferanten unterzeichnet haben	–	–	–	5	12
Prozentsatz der bis 2030 anvisierten Lieferanten mit Verträgen, die Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechtsanforderungen enthalten	0	0	0	100	100
Prozentsatz der anvisierten Lieferanten, für die eine CSR-Bewertung durchgeführt wurde	0	0	0	32	44 <sup>26</sup>
Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die ein CSR-Audit vor Ort durchgeführt wurde	0	0	0	0	0
Prozentsatz aller Einkäufer, die eine Schulung zur nachhaltigen Beschaffung erhalten haben	–	–	–	100	100
Anzahl der geprüften/bewerteten Lieferanten, die Korrekturmaßnahmen oder Kapazitätsaufbau durchführen	–	–	–	0	1

<sup>25</sup> Der Berichtsbereich befindet sich im Aufbau und wird in den Folgejahren weiter ausgebaut

<sup>26</sup> Lieferanten mit z.B. Ecovadis Bewertung 2024 oder neuer

## 7.6 Erläuterung der Kennzahlen/KPI

### **Prozentsatz der anvisierten Lieferanten, die den Verhaltenskodex für Lieferanten unterzeichnet haben**

Prozentsatz der Ziellieferanten (z.B. nach Einkaufskategorie, strategischen Lieferanten oder anderen Zielfaktoren), die im Berichtszeitraum den Verhaltenskodex für Lieferanten unterzeichnet haben.

### **Prozentsatz der anvisierten Lieferanten mit Verträgen, die Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechtsanforderungen enthalten**

Konsolidierte Daten zum Prozentsatz der gezielten Verträge (z.B. nach Einkaufskategorie, strategischen Lieferanten oder anderen Zielfaktoren), die Maßnahmen zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechte und ethische Voraussetzungen während des Berichtszeitraums beinhalten.

### **Prozentsatz oder Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die eine CSR-Bewertung durchgeführt wurde**

Prozentsatz oder die Anzahl der Ziellieferanten (z.B. nach Einkaufskategorie, strategischen Lieferanten oder anderen Zielfaktoren), die Gegenstand einer Bewertung ihrer ökologischen und/oder sozialen Praktiken sind.

### **Prozentsatz oder Anzahl der anvisierten Lieferanten, für die ein CSR-Audit vor Ort durchgeführt wurde**

Prozentsatz oder die Anzahl der Ziellieferanten (z.B. nach Einkaufskategorie, strategischen Lieferanten oder anderen Zielfaktoren), die durch eine Vor-Ort-Prüfung ihrer Umwelt- und/oder Sozialpraktiken erfasst werden.

### **Prozentsatz oder Anzahl aller Käufer, die eine Schulung zur nachhaltigen Beschaffung erhalten haben**

Konsolidierte Daten zum Prozentsatz oder Anzahl der Beschaffungsbelegschaft des Unternehmens (z.B. Einkäufer), die Schulungen zur nachhaltigen Beschaffung erhalten haben, um sicherzustellen, dass ein Verständnis für soziale und Umweltfragen besteht und wie man diese in den Beschaffungsprozess mit einbezieht.

### **Prozentsatz oder Anzahl der geprüften/bewerteten Lieferanten, die Korrekturmaßnahmen oder Kapazitätsaufbau durchführen**

Prozentsatz der Zielverträge (z.B. nach Einkaufskategorie, strategischen Lieferanten oder anderen Zielfaktoren), die Korrekturmaßnahmen oder Kapazitätsaufbau für Umwelt-, Arbeits-, Menschenrechts- und ethischen Anforderungen während des Berichtszeitraums enthalten

## 7.7 Maßnahmen und Fortschritte im Berichtsjahr 2025

### Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos

WEFRA LIFE strebt in ihrer Lieferantenauswahl die Herkunft aller Lieferanten aus dem europäischen Raum an. Damit stellen wir sicher, dass Richtlinien wie DSGVO, Ethik, Wettbewerbsrecht, etc. dem EU-Recht entsprechen.

### Fragebogen

WEFRA LIFE befragte im Berichtsjahr 2024 erstmals Lieferanten zu Nachhaltigkeitsaktivitäten. Kennzahlen zur Befragung:

#### Kennzahl (Einheit siehe Zeile) 2024

Anzahl Anfragen	102
Rückmeldungsquote	32%
EcoVadis Bewertung vorhanden	9%
Rückmeldung in Rechnungsvolumen	52%



20240422\_Aussand Lieferanten\_Mail.pdf



Nachhaltigkeit in der Lieferkette\_Umfrageb

Die nächste Befragung ist für 2026 geplant.

### Schulung unserer Einkäufer

WEFRA LIFE schult und unterrichtet im Berichtsjahr 2025 alle Einkäufer bezüglich der Lieferantenauswahl aus dem europäischen Raum. Rechtliche, ethische und unternehmerische Beweggründe wurden den Einkäufern hierbei übermittelt.

### Standort-Auditierung

Wie bereits erwähnt greift WEFRA LIFE auf Lieferanten aus lokalem bzw. europäischem Gebiet zurück.

### Ziele für Einkäufer

WEFRA LIFE formulierte in den Schulungen ebenfalls Ziele, die vom Einkauf bei der Auswahl von Lieferanten verfolgt werden sollen.

- Nachhaltige, zertifizierte Lieferanten sollen ausgewählt werden
- Möglichst lokale Lieferanten sollen ausgewählt werden

## **Berücksichtigung interne Beschaffung**

Interne Beschaffung bezieht sich bei WEFRA LIFE auf folgende Bereiche:

- IT-Zubehör: durch innovatives Ressourcenmanagement wird IT-Zubehör nachhaltig und langfristig vergeben und erneuert. Des Weiteren wird auf recyclebares Material geachtet
- Papierbeschaffung: nur öko-zertifiziertes Papier wird angeschafft
- Bürozubehör: wird über einen Standort gesammelt bestellt. Dadurch sind weniger Lieferungen mit größeren Stückzahlen und Einmallieferungen möglich
- Catering: wir setzen auch lokale Anbieter, die ebenfalls hauptsächlich lokale Produkte beziehen

**Vergleich**  
**Ziele**  
**Ausblick**

## 8. Vergleichbarkeit der Jahre

	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 [kg CO <sub>2</sub> e]	205.460	202.420	106.800	105.050	112.060
Scope 2 [kg CO <sub>2</sub> e]	58.620	847	1.099	990	960
Scope 3 [kg CO <sub>2</sub> e]	903.380 <sup>27</sup>	1.544.390	1.524.570	1.389.220	1.104.340
<b>Scope 1-3 gesamt [kg CO<sub>2</sub>e]</b>	<b>1.167.460</b>	<b>1.747.660</b>	<b>1.632.469</b>	<b>1.495.260</b>	<b>1.216.500</b>

### FTE CO<sub>2</sub>e

FTE (gem. Personio)	145	146	153	155	152
FTE Scope 1 [kg CO <sub>2</sub> e/FTE]	1.417	1.388	698	678	737
FTE Scope 2 [kg CO <sub>2</sub> e/FTE]	404	6	7	6	6
FTE Scope 3 [kg CO <sub>2</sub> e/FTE]	6.230	10.578	9.965	8.963	7.265
<b>FTE Scope 1-3 gesamt [kg CO<sub>2</sub>e/FTE]</b>	<b>8.051</b>	<b>11.970</b>	<b>10.670</b>	<b>9.647</b>	<b>8.008</b>

### Umsatz CO<sub>2</sub>e

	2021	2022	2023	2024	2025
Konzernumsatz <sup>28</sup> In TEUR	75.803	84.235	74.406	83.234	82.020 <sup>29</sup>
Scope 1-3 gesamt [t CO <sub>2</sub> e]	1.167	1.748	1.632	1.495	1.217
<b>CO<sub>2</sub> je Mio. EUR Umsatz [t CO<sub>2</sub>e]</b>	<b>15,40</b>	<b>20,75</b>	<b>21,93</b>	<b>17,96</b>	<b>14,84</b>

<sup>27</sup> 2021 war das erste Jahr mit einer von WEFRA LIFE selbst durchgeführten CO<sub>2</sub>-Bilanzierung. Diese wurde im Jahr 2022 deutlich erweitert und umfangreicher ausgebaut. Auf Grund dessen, kam es zu deutlichen Korrekturen im Scope 3 im Berichtsjahr 2022. Die ursprüngliche 2021 CO<sub>2</sub>-Bewertung durch den Anbieter Planety kam auf ein CO<sub>2</sub>-Äquivalent von 7.478 Tonnen (97% Scope 3). Dies zeigt, dass es hier noch einiges an Korrekturbedarf gab.

<sup>28</sup> Um eine Vergleichbarkeit der Jahre zu gewährleisten, wird der CO<sub>2</sub> Verbrauch ins Verhältnis zum Umsatz gesetzt.

<sup>29</sup> 2025 Konzernumsatz vorläufig

## 9. Ziele

Der Nachhaltigkeitsbericht sieht sich nicht nur als reine Aufstellung entsprechender Zahlen, Daten und Fakten, sondern möchte auch Ziele und Entwicklungsmöglichkeiten ausweisen und definieren.

Die Ziele auf Basis des Berichtes für das Jahr 2022 beziehen sich auf alle Bereiche und werden im Folgenden definiert. Der Erfüllungszeitraum bezieht sich hierbei nicht nur auf das Folgejahr, sondern ist auch langfristig zu sehen.

Ausgangspunkt für die von WEFRA LIFE definierten Reduktionsziele ist die CO<sub>2</sub>-Bilanz für das Berichtsjahr 2022.

Da sich die WEFRA LIFE Gruppe und auch die Unternehmensgröße stetig weiterentwickeln, wird eine zusätzliche Darstellung der Emissionen nach Anzahl der jeweils vorhandenen durchschnittlichen FTE vorgenommen.

### 9.1 Absolutes Reduktionsziel für Scope 1

WEFRA LIFE verpflichtet sich den festgelegten SBTi Zielen und reduziert die CO<sub>2</sub>-Emissionen in Scope 1 um 42% bis 2030.

Zielerreichungsgrad 2025: 46,6% Reduzierung zu 2022

### 9.2 Absolutes Reduktionsziel für Scope 2

WEFRA LIFE verpflichtet sich den festgelegten SBTi Zielen und reduziert die CO<sub>2</sub>-Emissionen in Scope 2 um 42% bis 2030.

Zielerreichungsgrad 2025: 0,0% Reduzierung zu 2022

### 9.3 Absolutes Reduktionsziel für Scope 3

WEFRA LIFE verpflichtet sich den festgelegten SBTi Zielen und reduziert die CO<sub>2</sub>-Emissionen kontinuierlich bis 2030. WEFRA LIFE fasst dieses Ziel noch konkreter und möchte die Scope-3-Emissionen bis Ende 2030 auf unter 8 Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent je FTE senken.

Zielerreichungsgrad 2025: 28,5% Reduzierung zu 2022<sup>30</sup>

---

<sup>30</sup> Berechnung: Ausgangswert Scope 3 2022: 1.544.390 CO<sub>2</sub>e; Stand Scope 3 2025: 1.104.340 CO<sub>2</sub>e; Reduzierung: 440.050 kg CO<sub>2</sub>e

## 9.4 Fortschritt in der Zielerreichung

Wie bereits genannt, verpflichtet sich die WEFRA LIFE Gruppe den von SBTi festgelegten Nachhaltigkeitszielen (auf Basis der Zahlen aus dem Berichtsjahr 2022).

Im Folgenden ist der aktuelle Zwischenstand in der Zielerreichung zu finden.

### Darstellung in kg CO<sub>2</sub> je FTE

Scope 1: 42% von 1.388 (Ausgangswert 2022)

2023: 698 → entspricht -49,7% zum Ausgangswert

2024: 678 → entspricht -51,1% zum Ausgangswert

2025: 737 → entspricht -46,9% zum Ausgangswert

Scope 2: 42% von 6 (Ausgangswert 2022)

2023: 7 → entspricht +16,9% zum Ausgangswert

2024: 6 → entspricht 0,0% zum Ausgangswert

2025: 6 → entspricht 0,0% zum Ausgangswert

Scope 3: Kontinuierliche Reduzierung von 10.578 (Ausgangswert 2022)

2023: 9.965 → entspricht -5,8% zum Ausgangswert

2024: 8.963 → entspricht -15,3% zum Ausgangswert

2025: 7.265 → entspricht -31,3% zum Ausgangswert

### Zielerreichungsgrad 2022-2025

Insgesamt konnten die Scope 1-3 Emissionen zwischen 2022 und 2025 um 531.160 kg CO<sub>2</sub>e reduziert werden. Das entspricht 30,4% vom Ausgangswert 2022.

Auf Basis der CO<sub>2</sub>-Bilanz 2025 liegen die Scope-1- und Scope-3-Werte bereits unter dem definierten Zielpfad. Da die Zielerreichung bis 2030 dauerhaft sicherzustellen ist, werden die Werte jährlich überprüft und bei steigender Geschäftstätigkeit durch zusätzliche Maßnahmen abgesichert.

## 10. Maßnahmen & Ausblick

Für das Jahr 2026 lassen sich bereits folgende Fortschritte avisieren:

- Ausbau des Konzepts eines Kompensationsmodells an unsere Kunden für klimaneutrale Services
- Erneuter Versand des Lieferantenfragebogens
- Lieferantenkodex für Top-Lieferanten einholen: Ziel  $\geq 80\%$  nach Einkaufsvolumen
- ESG-Klauseln in Standardverträge aufnehmen: Ziel 100% in neuen Verträgen
- Nachhaltigkeitsbericht extern prüfen lassen
- ISO-Zertifizierung für den IT-Bereich

## 11. Freigabe

Gemäß IKS-Version 1.9 Kapitel 2.2.6 wird der Nachhaltigkeitsbericht geprüft, freigegeben und mit einem Freigabevermerk versehen.

Version	Datum	Änderung	Autor	Prüfer
Nachhaltigkeitsbericht 2025	05.05.2026	Erstdokumentation	Maximilian Glotzbach	Niklas Kurz Geschäftsführung
	07.05.2026	Prüfung	Ethics-Officer	
	08.05.2026	Freigabe		

Neu-Isenburg den 09.05.2026

Ethics-Officer

Maximilian Glotzbach

Geschäftsführer

Niklas Kurz

# Anhang

## 12. Anhang

### 12.1 CO2-Bilanz 2025

Nachstehend finden sich wesentliche Auszüge der CO2-Bilanz 2025 der WEFRA LIFE Gruppe für das Berichtsjahr 2025

# Bericht

## WEFRA LIFE CORPORATE GmbH

Datum: 08.05.2026 - 09:42  
Anzahl der Mitarbeiter: 172  
Jahresumsatz: 94.963.204,00 €

### SYSTEMGRENZEN

---

Zeitraum: 01.01.2025 bis 31.12.2025  
Sicherheitsaufschlag: 2 %

#### Beschreibung des Betrachtungsgegenstandes:

Die Angaben für die Unternehmensbilanz des Unternehmens WEFRA LIFE Corporate GmbH sowie seiner zugehörigen Gesellschaften und Mehrheitsbeteiligungen sind wie folgt:

Unternehmensstandorte: Das Unternehmen hat zwei Standorte, nämlich den Hauptsitz in Neu-Isenburg und einen weiteren Standort in München.

Branche: WEFRA LIFE Corporate operiert in der Medienbranche.

Produkte: Das Unternehmen bietet Dienstleistungen in den Bereichen Media, PR und Creation an. Diese Dienstleistungen sind auf die Bedürfnisse seiner Kunden zugeschnitten und umfassen Werbeaktivitäten, Public Relations sowie kreative Gestaltungsdienstleistungen.

Produktionsmenge: WEFRA produziert in erster Linie Dienstleistungen für externe Dritte. Hierbei ist insbesondere der Bereich Media mit einem Umsatzvolumen in 2025 von EUR 73,0 Mio. (gesamt Konzern EUR 95,0 Mio.) zu nennen.

Hauptprozesse: Die Agentur ermittelt die richtigen Werbeträger und die bestmöglichen Werbeplätze für die Zielgruppe der Produkte unter Berücksichtigung des zur Verfügung stehenden Budgets und vermittelt diese.

Besonderheiten: Die Bilanzgrenzen, die für die Erfassung und Darstellung von CO<sub>2</sub>-Emissionen verwendet werden, sind äußerst umfassend und streben danach, sämtliche potenziellen CO<sub>2</sub>-Verursacher zu identifizieren und transparent zu machen.

Besonders im Fokus steht dabei der sogenannte "Scope III", welcher eine breite Palette von Emissionsquellen abdeckt. Bei der Bewertung dieser Emissionen wird äußerst gewissenhaft vorgegangen, insbesondere in Anbetracht der Größe des Unternehmens. Es ist wichtig zu betonen, dass für viele der bewerteten Bereiche noch keine gesetzlichen Vorgaben oder Angaben zum CO<sub>2</sub>-Verbrauch existieren. Daher erfolgt die Erfassung und Bewertung im Scope III in erster Linie informativ und dient dazu, ein umfassendes Bild der CO<sub>2</sub>-Auswirkungen zu zeichnen, selbst wenn für bestimmte Ausgaben keine spezifischen CO<sub>2</sub>-Werte verfügbar sind.

Weitere Erläuterungen zu den einzelnen Positionen und deren spezifischen CO<sub>2</sub>-Emissionen sind den entsprechenden /extabschnitten zu entnehmen.

#### Beschreibung des Bilanzraumes:

Es wird probiert, alle möglichen CO<sub>2</sub> Verursacher zu bilanzieren und darzustellen.

## SCOPES

### SCOPE 01

#### Weitere Emissionen – 109859.69 kg CO<sub>2</sub>e (9,21 %)

Emittent	Menge	Einheit	Anteil relativ	Anteil absolut
Diesel in Liter	12.386,00	Liter	2,61 %	31.088,86 kg CO <sub>2</sub> e
Benzin in Liter	8.150,00	Liter	1,42 %	16.984,60 kg CO <sub>2</sub> e
Heizöl (HEL) (Neu-Isenburg)	15.455,00	Liter	3,29 %	39.258,02 kg CO <sub>2</sub> e
Fernwärme (München)	22.997,80	kWh	0,36 %	4.300,59 kg CO <sub>2</sub> e
Erdgas (dk Frankfurt)	38.726,00	kWh	0,59 %	7.082,99 kg CO <sub>2</sub> e
MediaPlus Global Health Anteil Heizöl (HEL)	-8.894,57	Euro	-0,75 %	-8.894,57 kg CO <sub>2</sub> e
R32 Klimagas (Klimaanlage Neu Isenburg)	29,60	KG	1,68 %	20.039,20 kg CO <sub>2</sub> e

## SCOPE 02

### Bereitstellung von Energie aus externen Quellen - Standortbezogen – 94.74 kg CO<sub>2</sub>e (0,01 %)

Emittent	Menge	Einheit	Anteil relativ	Anteil absolut
Strom (Neu-Isenburg) SWNI PURelectra-RenewablePLUS	145.789,00	kWh	0,00 %	0,00 kg CO <sub>2</sub> e
Strom (München) Mainova	3.804,00	kWh	0,00 %	0,00 kg CO <sub>2</sub> e
Strom (dk Frankfurt)	14.066,00	kWh	0,00 %	0,00 kg CO <sub>2</sub> e
Hausstrom (dk Frankfurt)	382,00	kWh	0,01 %	94,74 kg CO <sub>2</sub> e

## SCOPE 03

### Erworbene Waren und Dienstleistungen – 225.12 kg CO<sub>2</sub>e (0,02 %)

Emittent	Menge	Einheit	Anteil relativ	Anteil absolut
Abwasser	821.600,00	kg	0,02 %	225,12 kg CO <sub>2</sub> e

### Abfallaufkommen in Betrieben – 3210.3 kg CO<sub>2</sub>e (0,27 %)

Emittent	Menge	Einheit	Anteil relativ	Anteil absolut
MVA Hausmüll	7.212,92	kg	0,22 %	2.644,69 kg CO <sub>2</sub> e
Altpapier	6.580,86	kg	0,02 %	230,99 kg CO <sub>2</sub> e
Gelbe Tonne	2.230,80	kg	0,03 %	334,62 kg CO <sub>2</sub> e

### Geschäftsreisen – 365.22 kg CO<sub>2</sub>e (0,03 %)

Emittent	Menge	Einheit	Anteil relativ	Anteil absolut
PKW-Benzin-mittel	1.763,00	km	0,03 %	365,22 kg CO <sub>2</sub> e

### Pendelnde Mitarbeiter – 15709.19 kg CO<sub>2</sub>e (1,32 %)

Emittent	Menge	Einheit	Anteil relativ	Anteil absolut
Pendelverkehr der Mitarbeiter	151,68	Mitarbeiter	1,32 %	15.709,19 kg CO <sub>2</sub> e

## Weitere Emissionen — 1063178.93 kg CO<sub>2</sub>e (89,14 %)

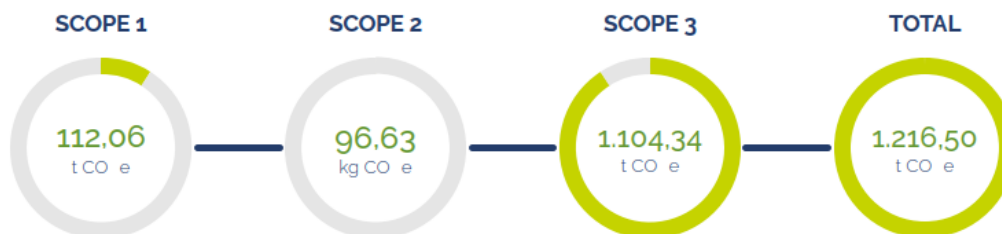
Emittent	Menge	Einheit	Anteil relativ	Anteil absolut
3.1 Website Computerfernzugriff	48.107,00	Klicks	0,01 %	176,55 kg CO <sub>2</sub> e
3.1 Website Mobilzugriff	8.949,00	Klicks	0,00 %	20,67 kg CO <sub>2</sub> e
3.6 Geschäftsreisen Hotelübernachtung	35.351,00	Euro	0,76 %	9.049,86 kg CO <sub>2</sub> e
3.1 -€- Externe Server	0,00	Euro	0,00 %	0,00 kg CO <sub>2</sub> e
3.1 -€- Allgemeiner Einkauf	20.104,00	Euro	1,69 %	20.104,00 kg CO <sub>2</sub> e
3.6 Zugfahrten	54.901,00	EURO	0,99 %	11.801,70 kg CO <sub>2</sub> e
3.9 Frachten/Porto (Hauspost)	888,00	Sendungen	0,02 %	284,16 kg CO <sub>2</sub> e
3.1 Rechts- und Beratungskosten/Die- nleistungen	264.686,00	Euro	1,22 %	14.557,73 kg CO <sub>2</sub> e
3.3 indirekte Emissionen Treibstoffe, Gas etc.	26,10	kg	0,00 %	26,10 kg CO <sub>2</sub> e
3.4 Frachten Drucksachen Print	30.111,33	Euro/km	2,30 %	27.483,82 kg CO <sub>2</sub> e
3.1 Einkäufe Media Print	899.146,00	kg/CO <sub>2</sub>	75,39 %	899.146,00 kg CO <sub>2</sub> e
3.1 Einkäufe Media Digital	14.970,00	kg/CO <sub>2</sub>	1,26 %	14.970,00 kg CO <sub>2</sub> e
3.6 Flüge (alle)	38.167,00	EUR	3,21 %	38.271,39 kg CO <sub>2</sub> e
3.6 Tankkosten Mietwagen und Travelperk Mietwagen	3.352,00	Liter	0,58 %	6.972,16 kg CO <sub>2</sub> e
3.3 indirekte Emissionen Strom	164.041,00	kWh	0,05 %	651,24 kg CO <sub>2</sub> e
3.12 End-of-Life Entsorgung von verkauften Produkten	611.281,00	Kilogramm	1,80 %	21.455,96 kg CO <sub>2</sub> e
MediaPlus Global Health - Anteil	-1.792,41	Euro	-0,15 %	-1.792,41 kg CO <sub>2</sub> e

## KENNZAHLEN

Wert	Beschreibung	Erklärung
6.933,97 CO <sub>2</sub> e pro Mitarbeiter	Emissionen relativ zu den Mitarbeitern	Bezogen auf 172 Mitarbeiter
0,012559 CO <sub>2</sub> e pro €	Emissionen relativ zum Umsatz	Bezogen auf 94.963.204,00 € Umsatz
121.649,3 Bäume	CO <sub>2</sub> -Bindung	Mit der Annahme, dass ein Baum im globalen Durchschnitt etwa 10kg CO <sub>2</sub> pro Jahr absorbiert, wären zur Bindung Ihrer berechneten Gesamtemissionen 121.649,3 Bäume erforderlich. Weiterführende Infos finden Sie <a href="#">hier</a> .
18.247,8 €	Kompensationskosten	Die Kosten für Kompensationsprojekte variieren stark. Bei der Annahme von durchschnittlich 15 EUR pro zu kompensierender Tonne CO <sub>2</sub> e, müssten Sie für die Kompensation Ihrer Gesamtemissionen 18.247,80 EUR in Umweltschutzprojekte investieren. Weiterführende Infos finden Sie <a href="#">hier</a> .
1.192.643,19 kg CO <sub>2</sub> e	Gesamtemissionen	Berechnet durch die eingegebenen Verbrauchsmengen und den hinterlegten CO <sub>2</sub> -Äquivalenten.

## Donut-Diagramm

(inkl. Sicherheitsaufschlag)



## 12.2 Kompensationszertifikate seit 2021

### a) Kompensation über Klim



# CO<sub>2</sub>-Zertifikat

Für die Menge von 99 Tonnen CO<sub>2</sub>

Vintage 2021

wird ausgegeben an:

## WEFRA LIFE CORPORATE GmbH

Mitteldicker Weg, 163263 Neu-Isenburg

Basierend auf der wissenschaftlichen TÜV Validierung der Klim Methodologie nach DIN ISO 14064:2, bestätigen wir hiermit, dass auf landwirtschaftlichen Betrieben in Hessen und Bayern CO<sub>2</sub> reduziert und gespeichert wurde.

Datum:  
01.01.2024



*Robert Gerlach*  
Dr. Robert Gerlach  
CEO, Klim GmbH

### Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2021



# CO<sub>2</sub>-Zertifikat

Für die Menge von 103 Tonnen CO<sub>2</sub>

Vintage 2022

wird ausgegeben an:

## WEFRA LIFE CORPORATE GmbH

Mitteldicker Weg 1, 63263 Neu-Isenburg

Basierend auf der wissenschaftlichen TÜV Validierung der Klim Methodologie nach DIN ISO 14064:2, bestätigen wir hiermit, dass auf landwirtschaftlichen Betrieben in Hessen und Bayern CO<sub>2</sub> reduziert und gespeichert wurde.

Datum:  
01.01.2022 - 31.12.2022



*Robert Gerlach*  
Dr. Robert Gerlach  
CEO, Klim GmbH

### Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2022



# CO<sub>2</sub>-Zertifikat

Für die Menge von 54 Tonnen CO<sub>2</sub>

Vintage 2023

---

wird ausgegeben an:

## WEFRA LIFE CORPORATE GmbH

Mitteldicker Weg 1, 63263 Neu-Isenburg

Basierend auf der wissenschaftlichen TÜV Validierung der Klim Methodologie nach DIN ISO 14064.2, bestätigen wir hiermit, dass auf landwirtschaftlichen Betrieben in Hessen und Bayern CO<sub>2</sub> reduziert und gebunden wurde.

Datum:  
01.01.2023 - 31.12.2023.

**Klim**

*Robert Gerlach*  
Dr. Robert Gerlach  
CEO, Klim GmbH

Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2023



# CO<sub>2</sub>-Zertifikat

Für die Menge von 53 Tonnen CO<sub>2</sub>

Vintage 2023

---

wird ausgegeben an:

## WEFRA LIFE CORPORATE GmbH

Mitteldicker Weg 1, 63263 Neu-Isenburg

Basierend auf der wissenschaftlichen TÜV Validierung der Klim Methodologie nach DIN ISO 14064.2, bestätigen wir hiermit, dass auf landwirtschaftlichen Betrieben in Hessen und Bayern CO<sub>2</sub> reduziert und gebunden wurde.

Datum:  
01.01.2024 - 31.12.2024.

**Klim**

*Robert Gerlach*  
Dr. Robert Gerlach  
CEO, Klim GmbH

Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2024

## b) Kompensation über Greenkeeper



### GREENFEE® ZERTIFIKAT

Dieses Zertifikat garantiert, dass die ausgewiesene Menge CO<sup>2</sup> in dem PEFC zertifizierten Projekt Weilheim No. 01 durch unseren Waldpartner gebunden wurde und durch das blockchainbasierte greenfee® System unendlich gespeichert wird.



MIT DEM KAUF DIESES ZERTIFIKATS

WURDEN 90 TONNEN DURCH  
WEFRA LIFE CORPORATE GmbH

NEUTRALISIERT.



Der\*Die Käufer\*in nimmt damit am freiwilligen Emissionshandel teil und leistet mit der Neutralisierung des Treibhausgases einen Beitrag für eine lebenswerte Umwelt. Der Inhaber dieses Zertifikat engagiert sich nachhaltig in den Bemühungen gegen die globale Klimaerwärmung und unterstützt die UN Ziele für nachhaltige Entwicklung!



WE NEUTRALIZE EMISSIONS!  
GUARANTEED!

ORT Weilheim  
REGION Oberbayern  
📍 KOORDINATEN 47.86149, 11.10943  
STANDARD PEFC

FORSTVERTRAG



PROJEKT-LINK



Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2021



## GREENFEE® ZERTIFIKAT

Dieses Zertifikat garantiert, dass die ausgewiesene Menge CO<sup>2</sup> in dem PEFC zertifizierten Projekt Weilheim No. 01 durch unseren Waldpartner gebunden wurde und durch das blockchainbasierte greenfee® System unendlich gespeichert wird.



MIT DEM KAUF DIESES ZERTIFIKATS

WURDEN **100** TONNEN DURCH

**WEFRA LIFE CORPORATE GmbH**

FÜR DAS JAHR 2022 NEUTRALISIERT.



Der\*Die Käufer\*in nimmt damit am freiwilligen Emissionshandel teil und leistet mit der Neutralisierung des Treibhausgases einen Beitrag für eine lebenswerte Umwelt. Der Inhaber dieses Zertifikat engagiert sich nachhaltig in den Bemühungen gegen die globale Klimaerwärmung und unterstützt die UN Ziele für nachhaltige Entwicklung!



WE NEUTRALIZE EMISSIONS!  
GUARANTEED!

ORT Weilheim  
REGION Oberbayern  
📍 KOORDINATEN 47.86149, 11.10943  
STANDARD PEFC

FORSTVERTRAG



PROJEKT-LINK



Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2022



## GREENFEE® ZERTIFIKAT

Dieses Zertifikat garantiert, dass die ausgewiesene Menge CO<sup>2</sup> in dem PEFC zertifizierten Projekt Weilheim No. 01 durch unseren Waldpartner gebunden wurde und durch das blockchainbasierte greenfee® System langfristig gespeichert wird.



MIT DEM KAUF DIESES ZERTIFIKATS

WURDEN 54 TONNEN DURCH  
WEFRA LIFE CORPORATE GmbH

NEUTRALISIERT.



Die Käuferin nimmt damit am freiwilligen Emissionshandel teil und leistet mit der Neutralisierung des Treibhausgases einen Beitrag für eine lebenswerte Umwelt. Der Inhaber dieses Zertifikat engagiert sich nachhaltig in den Bemühungen gegen die globale Klimaerwärmung und unterstützt die UN Ziele für nachhaltige Entwicklung!



WE NEUTRALIZE EMISSIONS!  
GUARANTEED!

ORT Weilheim  
REGION Oberbayern  
📍 KOORDINATEN 47.86149, 11.10943  
STANDARD PEFC

FORSTVERTRAG



PROJEKT-LINK



Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2023

# CO<sub>2</sub> Compensation Certificate

Compensation period:  
01/01/2024 - 12/31/2024

WEFRA LIFE Corporate GmbH  
Mitteldickerweg 1  
63263 -  
Deutschland  
Tax-ID: DE210573121

**We hereby certify the compensation of the following project:**

WEFRA LIFE 2024 Kompensation Scope 1 & 2 Emissionen	CO <sub>2</sub>	CO <sub>2</sub>
Anteilige Kompensation Scope 1 und 2 Emissionen 2024 für die WEFRA LIFE...	Emission	Kompensation
04/29/2025	53 Tons	53 Tons

**Supported Forests:**

 <p><b>Feldberger Seenplatte</b> Gut Conow 2230000 m<sup>2</sup></p>	<p><b>Value</b> 53 Tons</p> 
---	--

[https://restor.eco/de/sites/672468f1-c492-4853-afb9-162f29f42e16/?lat=53.3250206&lng=13.487564670000001&utm\\_campaign=share-restor-profile&utm\\_medium=referral&utm\\_source=copy-link&zoom=14](https://restor.eco/de/sites/672468f1-c492-4853-afb9-162f29f42e16/?lat=53.3250206&lng=13.487564670000001&utm_campaign=share-restor-profile&utm_medium=referral&utm_source=copy-link&zoom=14)

Token numbers used for compensation

- Feldberger Seenplatte-27
- ...
- Feldberger Seenplatte-79

This certificate guarantees that the declared amount of CO<sub>2</sub> has been bound by our forest partner and is permanently stored thanks to the blockchain-based greenkeeper® system. The buyer thus participates in voluntary emissions trading and makes a contribution to a liveable and biodiverse environment. The holder of this certificate makes a lasting commitment to efforts to combat global warming and supports the UN Sustainable Development Goals.



Certificate Creation Date : 04/29/2025, 11:48 AM  
Transaction-ID : 5810eed0976e51e960658670e9b5e75e9f0e5434c12a48e3f61e2f8978f3cf3b



Kompensation CO<sub>2</sub>-Emissionen Scope-1- und 2: Berichtsjahr 2024

## Anhang: Wesentlichkeitsanalyse

Die Wesentlichkeitsanalyse ist ein eigenes Dokument. Anbei die Wesentlichen Ergebnisse:

WEFRA LIFE Gruppe | Wesentlichkeitsanalyse CO2-Bilanz

### 3. Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse (Scoping)

Das Scoping zeigt eine klare Konzentration der wesentlichen CO2-Wirkungen in Scope 3. Besonders relevant sind Medienproduktion/Print und Flugreisen, da sie zusammen den dominierenden Anteil des ökologischen Fußabdrucks prägen und gleichzeitig eine hohe Stakeholder- und Reputationsrelevanz besitzen.

CO2-Quellkategorie	Scope	Anteil gesamt [%]	Wesentlichkeit	Begründung
Medienproduktion (Print)	Scope 3	~60 %	Hoch	Größter Emissionstreiber: Papierproduktion und Druck für Kundenkampagnen in der indirekten Lieferkette.
Dienstreisen - Flüge	Scope 3	~20 %	Hoch	Signifikant mit Blick auf Stakeholder-Anforderungen, Reputationswirkung und Reduktionspotenzial durch digitale Meetings.
Transport (Logistik)	Scope 3	~8 %	Mittel	Relevanz für Beschaffung und Verteilung von Marketingmaterialien; Optimierung über Bündelung und emissionsarme Dienstleister.
Dienstreisen - Bahn/Taxi	Scope 3	~5 %	Mittel	Geringerer Anteil als Flugreisen, aber sichtbar in Kundenanforderungen und internen Reiserichtlinien.
Büroenergie (Strom)	Scope 2	~4 %	Mittel	Regulatorisch und operativ relevant; teilweise kompensierbar bzw. reduzierbar durch Ökostrom und Effizienzmaßnahmen.
Heizung/Standorte	Scope 1	~2 %	Gering	Relativ niedriger Anteil, aber für interne Effizienzmaßnahmen und Standortsteuerung weiterhin zu berücksichtigen.
Digitale Werbeschaltungen	Scope 3	<1 %	Gering	Geringes Emissionsvolumen, jedoch kommunikativ sensibel im Kontext von Green IT und digitalen Services.