dups

Dups' lijst met governancerechten

VOORAFGAANDE OPMERKINGEN

i. Dit document behandelt alleen de rechten van aandeelhouders in een BV en een NV.

ii. De drempels zijn uitgedrukt als percentage van de aandelen. Standaard geeft elk aandeel recht op één stem en een gelijk deel in de vennootschap. Heeft je vennootschap aandelen met meervoudig stemrecht of verschillende soorten aandelen, dan kan het beeld hieronder verschuiven.

iii. De wet legt het minimum vast. Je statuten en aandeelhoudersovereenkomst kunnen voorbehouden beslissingen en vetorechten toevoegen die het echte machtsevenwicht veranderen.

1 MINSTENS 1 AANDEEL

Aandeelhoudersmacht

- Woon algemene vergaderingen bij en stel vragen aan de bestuurders en de commissaris.
- Raadpleeg de documenten vóór de algemene vergadering.
- Verzet je tegen een vroegtijdige omzetting van de vennootschap (vennootschap jonger dan 2 jaar).
- Stel bestuurders of de commissaris aansprakelijk voor schade die je zelf leed (niet voor schade aan de vennootschap).
- Vraag de rechtbank om beslissingen van het bestuursorgaan te vernietigen die de statuten of de wet schenden.
- Vraag de rechtbank om de vennootschap te ontbinden om wettige redenen of als de jaarrekening niet is neergelegd.
- Vraag de rechtbank om een voorlopig bewindvoerder aan te stellen als de organen van de vennootschap niet meer functioneren.
- Vraag het bestuursorgaan om de benoeming van een commissaris op de agenda van de algemene vergadering te zetten.
- Onderzoek en controleer zelf de rekeningen van de vennootschap als er geen commissaris is benoemd.
- Vraag de rechtbank om een andere aandeelhouder te verplichten je aandelen over te nemen (gegronde redenen).

(Alleen NV)

- Vraag de rechtbank om de vennootschap te ontbinden als het nettoactief onder € 61.500 zakt.

\+ **Zelfs een aandeelhouder met maar één aandeel kan je beslissingen juridisch aanvechten, inzage in vennootschapsdocumenten vragen of reputatieschade veroorzaken. Bereid je algemene vergaderingen als oprichter dus grondig voor en onderschat nooit hoe ver een kleine aandeelhouder kan escaleren, zeker als het om een ex-teamlid of een vroege investeerder met een grief gaat.**

Dups' lijst met governancerechten

1% 1% VAN DE AANDELEN



Aandeelhoudersmacht

(Alleen NV)

- Vraag de rechtbank om een deskundige aan te stellen als de vennootschap ernstig nadeel dreigt te lijden.
- Stel namens de vennootschap een minderheidsvordering in tegen de bestuurders.

Zodra een aandeelhouder de drempel van 1% overschrijdt, kan hij je governance via de rechtbank laten doorlichten. Documenteer transparant en hou een logboek van je beslissingen bij. Zelfs informele gaten in je governance kunnen formele juridische risico's worden als een aandeelhouder die hefboom gebruikt om druk te zetten of een rekening te vereffenen.

5% 5% VAN DE AANDELEN



Aandeelhoudersmacht

- Eis een nieuwe waardering door een deskundige van een inbreng in natura als het bestuursorgaan geen verslag van de commissaris liet opmaken omdat het steunde op een eerdere waardering, en de waarde van het actief sinds de laatste jaarrekening aanzienlijk is veranderd.

(Alleen NV)

- Hetzelfde recht voor een quasi-inbreng.

Breng je activa zoals software-IP of merkrechten in de vennootschap in en steun je op een oudere waardering in plaats van een nieuw verslag van de commissaris, dan kan een aandeelhouder met 5% een nieuwe waardering eisen. Hou je waarderingsstukken actueel, anders kan de transactie vertraging oplopen.

10% 10% VAN DE AANDELEN



Aandeelhoudersmacht

- Verplicht het bestuursorgaan om een algemene vergadering bijeen te roepen.

(Alleen BV)

- Vraag de rechtbank om een deskundige aan te stellen als de belangen van de vennootschap ernstig worden geschaad.
- Stel namens de vennootschap een minderheidsvordering in tegen de bestuurders.

(Alleen NV)

- Stel een bijzondere vertegenwoordiger aan die de rechtbank vraagt om de enige bestuurder om wettige redenen af te zetten.

Met 10% kunnen aandeelhouders het bestuursorgaan omzeilen en een algemene vergadering afdwingen, bijvoorbeeld om je koers aan te vechten, benoemingen te blokkeren of een conflict op scherp te zetten. Ontstaan er spanningen, zorg dan dat je meerderheid op één lijn zit en dat dat gedocumenteerd is, en wees klaar om het verhaal in handen te houden tijdens onverwachte algemene vergaderingen.

Rue Joseph Stevens 7, 1000 Brussels
Poortakkerstraat 93, 9051 Ghent
www.dups.be
+32 2 674 71 10
hello@dups.be

Dups' lijst met governancerechten

20% 20% VAN DE AANDELEN + 1

Aandeelhoudersmacht

- Blokkeer een wijziging van het voorwerp van de vennootschap.

Vanaf hier kunnen minderheidsaandeelhouders een wijziging van het voorwerp van je vennootschap blokkeren. Wil je je activiteiten bijsturen, betrek je grote aandeelhouders dan vroeg om verzet op het laatste moment te vermijden dat je roadmap kan stilleggen.

25% 25% VAN DE AANDELEN

Aandeelhoudersmacht

(Alleen NV)

- Zakt het nettoactief onder een vierde van het kapitaal, dan volstaat 25% van de uitgebrachte stemmen op de algemene vergadering om de vennootschap te ontbinden.

Financiële onderprestatie is niet alleen een cashprobleem, het is een governancerisico. Gaat je balans sterk achteruit, dan kan een vierde van de stemmen beslissen om de vennootschap te ontbinden. Rapporteer transparant, beheer je cap table en deel herstelplannen vroeg.

25% 25% VAN DE AANDELEN + 1 BLOKKERINGSMINDERHEID

Aandeelhoudersmacht

- Blokkeer statutenwijzigingen.
- Blokkeer fusies, splitsingen, inbrengen van het volledige vermogen en een omzetting naar een andere rechtsvorm.
- Blokkeer wijzigingen van de rechten verbonden aan soorten aandelen.
- Blokkeer een vrijwillige ontbinding.
- Blokkeer de inkoop van eigen aandelen door de vennootschap.
- Blokkeer dat de vennootschap derden financieel helpt om haar aandelen te kopen.
- Blokkeer de uitgifte van nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten.

(Alleen NV)

- Blokkeer een kapitaalverhoging of kapitaalvermindering.
- Blokkeer het gebruik van eigen aandelen van de vennootschap als zekerheid.

Dit is het eerste echte veto. Haalt één aandeelhouder deze drempel, dan hangt je vermogen om te herstructureren, kapitaal op te halen of een strategische transactie te doen af van zijn instemming. Denk goed na voor je dit toekent tijdens een kapitaalronde of M&A, en neem clausules op in de aandeelhoudersovereenkomst die misbruik van het veto beperken of een uitkoopmechanisme voorzien bij een impasse.

Rue Joseph Stevens 7, 1000 Brussels
Poortakkerstraat 93, 9051 Ghent
www.dups.be
+32 2 674 71 10
hello@dups.be

Dups' lijst met governancerechten

30% 30% VAN DE AANDELEN

Aandeelhoudersmacht

- Vraag de rechtbank om een andere aandeelhouder uit te sluiten (gegronde redenen).

+ Lopen de interne spanningen op, dan kan 30% je de mogelijkheid geven om een storende aandeelhouder via de rechtbank uit te sluiten. Omgekeerd kunnen anderen hetzelfde met jou doen. Hou in een jonge vennootschap rekening met deze dynamiek in de aandeelhoudersovereenkomst en zorg dat je niet kwetsbaar wordt voor een strategische uitsluiting.

50% 50% VAN DE AANDELEN + 1

CONTROLE MET GEWONE MEERDERHEID

Aandeelhoudersmacht

- Benoem en ontsla de bestuurders en de commissaris.
- Stuur het bestuur aan en bepaal de samenstelling en werking van het bestuursorgaan.
- Keur de jaarrekening goed.
- Beslis over de winstbestemming en uitkeringen.
- Stel namens de vennootschap een aansprakelijkheidsvordering in tegen bestuurders of de commissaris.
- Beslis in de plaats van het bestuursorgaan als alle bestuurders een belangenconflict hebben.
- Verleen of weiger kwijting aan de bestuurders en de commissaris.

(Alleen NV)

- Beslis over herstelmaatregelen om de activiteiten voort te zetten als het nettoactief onder de helft van het kapitaal zakt.

(Alleen BV)

- Beslis over herstelmaatregelen om de activiteiten voort te zetten als het nettoactief negatief of ontoereikend is.
- Aanvaard bijkomende inbrengen zonder uitgifte van nieuwe aandelen.

+ Met meer dan 50% heb je formeel de controle, maar niet noodzakelijk rust. Je kan de dagelijkse governance leiden, je team benoemen en uitkeringen goedkeuren, maar als je aandeelhoudersstructuur versnipperd is of luide minderheden telt, kan er politieke wrijving blijven. Combineer stemcontrole altijd met goede communicatie naar je aandeelhouders en duidelijke governanceprocedures.

75% 75% VAN DE AANDELEN

STRATEGISCHE GEKWALIFICEERDE MEERDERHEID

Aandeelhoudersmacht

- Wijzig de statuten.
- Beslis over fusies, splitsingen, inbrengen van het volledige vermogen en een omzetting naar een andere rechtsvorm.
- Ontbind de vennootschap vrijwillig.
- Wijzig de rechten verbonden aan soorten aandelen (bijvoorbeeld stemrecht of winstdeelname).
- Beperk of schaf het voorkeurrecht af bij de uitgifte van nieuwe aandelen.
- Geef nieuwe aandelen, converteerbare obligaties of inschrijvingsrechten uit.
- Machtig het bestuursorgaan om nieuwe aandelen of converteerbare obligaties uit te geven.
- Breid de bevoegdheden van de algemene vergadering uit tot buiten haar wettelijke bevoegdheden.
- Keur de inkoop van eigen aandelen door de vennootschap goed.
- Keur goed dat de vennootschap derden financieel helpt om haar aandelen te kopen.

Rue Joseph Stevens 7, 1000 Brussels
Poortakkerstraat 93, 9051 Ghent
www.dups.be
+32 2 674 71 10
hello@dups.be

Dups' lijst met governancerechten

75% VAN DE AANDELEN

STRATEGISCHE GEKWALIFICEERDE MEERDERHEID

Aandeelhoudersmacht

- Machtig het bestuursorgaan om interimdividenden uit te keren.

(Alleen NV)

- Beslis over een kapitaalverhoging of kapitaalvermindering.
- Stap over naar een structuur met een enige bestuurder.
- Machtig de vennootschap om haar eigen aandelen in pand te nemen.

(Alleen BV)

- Keur overdrachten van aandelen goed (tenzij de statuten anders bepalen).
- Verstreng of versoepel de overdrachtsbeperkingen in de statuten.
- Wijzig de statuten om de uitsluiting van aandeelhouders om gegronde of omschreven redenen mogelijk te maken.

Dit is de echte drempel voor strategische controle. Je kan er de vennootschap mee hertekenen: de statuten wijzigen, nieuwe aandelen of instrumenten uitgeven, de bevoegdheden van het bestuursorgaan bepalen of een exit voorbereiden. Heb je geen 75%, onderhandel dan sterke minderheidsbescherming in je aandeelhoudersovereenkomst. Anders kunnen je strategische opties gegijzeld worden door het veto van iemand anders.

80% VAN DE AANDELEN

Aandeelhoudersmacht

- Wijzig het voorwerp van de vennootschap.

Met 80% kan je herdefiniëren waarvoor je vennootschap bestaat, bijvoorbeeld de stap van pure SaaS naar de productie van hardware.

95% VAN DE AANDELEN

Aandeelhoudersmacht

- Verplicht minderheidsaandeelhouders om hun aandelen te verkopen (uitkoopbod).

Dit is je laatste opkuisinstrument voor een exit of herstructurering. Met 95% kan je minderheidsaandeelhouders wettelijk verplichten om te verkopen. Gebruik het om de governance te vereenvoudigen of de controle te consolideren voor een verkoop aan een industriële koper.

100% VAN DE AANDELEN

Aandeelhoudersmacht

- Volledige en exclusieve controle over het bestuur, de administratie en alle vennootschapsbeslissingen.

Volledige controle betekent volledige vrijheid en volledige verantwoordelijkheid. Je kan alles beslissen zonder te onderhandelen, maar je draagt ook alle operationele, juridische en financiële risico's. Onderschat niet hoe belangrijk sterke interne controles en adviesstructuren zijn, ook zonder formeel toezicht van aandeelhouders.

Rue Joseph Stevens 7, 1000 Brussels
Poortakkerstraat 93, 9051 Ghent
www.dups.be
+32 2 674 71 10
hello@dups.be