

Vederlagsrapport - direktion og bestyrelse

OPDATERET marts 2025

Iht. § 107, stk. 6, i lov nr. 232 af 1. marts 2024 om Fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter med senere ændringer ("Fondsmæglerselskabsloven"), skal PP Capital Asset Management Fondsmæglerselskab A/S ("Selskabet") offentliggøre det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen. For regnskabsårene 2021- 2024 fordeler vederlaget sig således:

Beløb i tusind kr.		2021	2022	2023	2024
Palle Lund Hansen	Adm. direktør	1.099	1.098	1.140	1.223
Sverrir Sverrisson	Investeringsdirektør	1.093	1.093	1.140	1.218
Mads G. Jakobsen	Bestyrelsesformand	54	75	75	75
Jesper Vesten Drescher	Bestyrelsesmedlem	-	25	50	50
Henrik Bak	Bestyrelsesmedlem	-	25	50	50
Michael Sandfort	Bestyrelsesmedlem	-	13	50	-
Rikke Dalsgaard	Bestyrelsesmedlem	-	-	-	25
I alt		2.246	2.329	2.505	2.641

Ovenstående vederlag er baseret på den samlede aflønning til direktion og bestyrelse. Der ydes ikke pension.

For direktionen kan aftalte fratrædelsesgodtgørelser ikke udgøre mere end op til 12 måneders fast løn inkl. pension og skal i øvrigt opfylde kravene om at pensionsydelsen tilbageholdes i min. 5 år, såfremt modtageren forlader inden pensionstidspunktet., samt at udbetaling kun kan ske i form af instrumenter, som nærmere beskrevet i fondsmæglerselskabsloven § 109, stk. 6. Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse en betaling ved fratrædelse.

Det er målet, at Selskabets lønpolitik og -praksis bidrager til at:

- Sikre konkurrencedygtig aflønning
- Fremme forretningsmæssig udvikling
- Fremme en sund og effektiv risikostyring
- At der ved tildeling af løn tildeles lige løn for lige arbejde

Lønpolitikken er også udarbejdet således, at lønpolitikken er i overensstemmelse med Selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, herunder harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer. Yderligere indeholder politikken foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, samt sikrer, at den samlede variable løn ikke udhuler Selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

Bestyrelsen påser, at aflønningen til direktionen er i overensstemmelse med de overordnede mål, som de er beskrevet i lønpolitikken ligesom bestyrelsens aflønning og evt. optjening af bonus godkendes af generalforsamlingen.

PP Capital Asset Management Fondsmæglerselskab A/S skal iht. til Bekendtgørelse BEK nr. 1242 af 10/06/2021 Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder) angive det samlede

vederlag for ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, men kan jf. stk. 3 undlade dette, hvis oplysningskravet indebærer, at der gives oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn. Selskabet anvender denne undtagelsesbestemmelse.

Senest godkendt på PP Capital Asset Management Fondsmæglerselskab A/S's bestyrelsesmøde 27. marts 2025.