

Vederlagsrapport for direktion og bestyrelse

Opdateret 20. april 2026

Iht. § 107, stk. 6, i lov nr. 1438 af 18. november 2025 om Fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter med senere ændringer ('Fondsmæglerselskabsloven'), skal AYA Asset Management Fondsmæglerselskab A/S ('Selskabet') offentliggøre det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen. For regnskabsårene 2021 - 2025 fordeler vederlaget sig således:

Beløb i tusind kr.		2021	2022	2023	2024	2025
Stine Bøgh Carlsen	Administrerende direktør	-	-	-	-	1.100
Sverrir Sverrisson	Investeringsdirektør	1.093	1.093	1.140	1.218	1.117
Palle Lund Hansen	Adm. direktør	1.099	1.098	1.140	1.223	-
Mads G. Jakobsen	Bestyrelsesformand	54	75	75	75	87
Henrik Bak	Bestyrelsesmedlem	-	25	50	50	62
Rikke Dalsgaard	Bestyrelsesmedlem	-	-	-	25	51
Jesper Vesten Drescher	Bestyrelsesmedlem	-	25	50	50	-
Michael Sandfort	Bestyrelsesmedlem	-	13	50	-	-

Ovenstående vederlag er baseret på den samlede aflønning til direktion og bestyrelse. Der ydes ikke pension.

For direktionen kan aftalte fratrædelsesgodtgørelser ikke udgøre mere end op til 12 måneders fast løn inkl. pension og skal i øvrigt opfylde kravene om at pensionsydelsen tilbageholdes i min. 5 år, såfremt modtageren forlader inden pensionstidspunktet, samt at udbetaling kun kan ske i form af instrumenter, som nærmere beskrevet i fondsmæglerselskabsloven § 109, stk. 6. Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse en betaling ved fratrædelse.

Det er målet, at Selskabets lønpolitik og lønpraksis bidrager til at:

- Sikre konkurrencedygtig aflønning
- Fremme forretningsmæssig udvikling
- Fremme en sund og effektiv risikostyring
- At der ved tildeling af løn tildeles lige løn for lige arbejde

Lønpolitikken er også udarbejdet således, at lønpolitikken er i overensstemmelse med Selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, herunder harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer. Yderligere indeholder politikken foranstaltninger, der kan afværgе interessekonflikter, samt sikrer, at den samlede variable løn ikke udhuler Selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

Bestyrelsen påser, at aflønningen til direktionen er i overensstemmelse med de overordnede mål, som de er beskrevet i lønpolitikken ligesom bestyrelsens aflønning og evt. optjening af bonus godkendes af generalforsamlingen.



AYA Asset Management Fondsmæglerselskab A/S skal iht. til bekendtgørelse nr. 1242 af 10/06/2021 (Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder) angive det samlede vederlag for ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, men kan jf. stk. 3 undlade dette, hvis oplysningskravet indebærer, at der gives oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn. Selskabet anvender denne undtagelsesbestemmelse.

Senest godkendt på Selskabets generalforsamling 20. april 2026.