



Okuden.

Maîtriser le **mouvement**

PREMIER RAPPORT RSE

Bilan RSE

2025

Notre responsabilité sociétale,
avec rigueur et proximité.



Édito

Notre démarche RSE, une étape **majeure**.

Dans un monde en pleine transformation sociale, environnementale et économique, les attentes envers les entreprises évoluent profondément. La responsabilité sociétale n'est plus un simple engagement mais un véritable besoin. C'est dans ce contexte que le cabinet Okuden franchit aujourd'hui une étape majeure en publiant son **premier rapport RSE**, fruit d'une démarche structurée, collective et volontaire.

Depuis sa création, Okuden s'appuie sur des valeurs fortes : **intégrité, transparence, excellence et sens du service**. Elles guident chacune de ses actions. Notre cabinet a engagé depuis plusieurs années des initiatives concrètes visant à renforcer notre contribution positive à la société tout en réduisant notre empreinte environnementale.

Ce rapport RSE a pour vocation de partager avec vous :

- Notre **vision** de la responsabilité sociétale appliquée à notre métier de conseil,
- Les **actions déjà déployées** et les résultats obtenus,
- Nos **axes d'engagement prioritaires** pour les prochaines années.

Nous espérons que la lecture de ce rapport vous permettra de mieux comprendre notre démarche, nos ambitions et les progrès réalisés.

Sommaire

- 01** Notre performance sociale
- 02** Notre engagement sociétal
- 03** Notre performance environnementale
- 04** Notre vision et nos objectifs pour 2026
- 05** Le suivi de nos indicateurs RSE
- 06** Annexe : méthode de calcul du bilan carbone

01 Notre performance sociale

Nos initiatives pour améliorer ou maintenir les **conditions de travail** et la **qualité de vie** de nos collaborateurs.

Santé

- Contrat de mutuelle négocié avec des conditions de prise en charge des frais de santé très avantageuses pour les collaborateurs
- Suivi de santé individuel et régulier des salariés

Qualité de vie

- Espace de travail repensé pour une meilleure ergonomie et pour faciliter les activités dans les bureaux
- Cours de yoga hebdomadaires proposés aux collaborateurs depuis novembre (**4 séances en 2025**)
- Livraison hebdomadaire d'un panier de fruits frais depuis le 18/11, pour encourager des collations équilibrées qui soutiennent l'énergie, la concentration et la santé globale (**5 paniers en 2025**)

Gestion de carrière & formations

En développant l'**expertise certifiée** de nos équipes, nous renforçons à la fois l'employabilité individuelle, la qualité des missions livrées à nos clients et la durabilité de notre modèle de conseil. **13 certifications Salesforce** ont ainsi été obtenues par 3 de nos collaborateurs au cours de l'année 2025.

Dans une logique d'amélioration continue, le cabinet a mis en place des temps forts de co-développement **Okuders Talk & Learn** pour permettre aux consultants de partager leurs expériences et se nourrir de la diversité de nos expertises, dans un format participatif.

Prime de partage de la valeur

La loi portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat du 16 août 2022 (JO du 17 août 2022), modifiée par la loi Partage de la valeur du 29 novembre 2023 (JO du 30 novembre 2023), permet aux entreprises de verser une prime de partage de la valeur.

La SAS Okuden institue par décision unilatérale la prime de partage de la valeur pour **tous les salariés**, à temps complet ou partiel, quelle que soit la nature du contrat de travail, liés par un contrat de travail à la date de versement, sans condition de rémunération.

La prime est d'un montant maximum de **1 500 €** pour une présence effective complète sur l'année écoulée. Les salariés entrés en cours d'année la perçoivent au prorata de leur temps de présence.

Notre performance sociale en chiffres · 2025

0

accident du travail

1

temps de cohésion d'équipe sur l'année

2

temps forts de co-développement Talk & Learn

13

formations certifiantes obtenues

100 %

des collaborateurs bénéficiaires d'une prime de partage de la valeur

02 Notre engagement sociétal

Mécénat de compétences avec Article 1



UNE RENCONTRE PEUT CHANGER UN PARCOURS

Le cabinet Okuden est engagé aux côtés de l'association **Article 1** dans un programme de **mécénat de compétences** (mentorat) pour accompagner des jeunes dans leur orientation, la réussite de leurs études et leur insertion professionnelle.

Article 1 est une association d'intérêt général qui œuvre depuis 2004 pour l'**égalité des chances** en accompagnant les jeunes issus de milieux populaires dans leur orientation, leur réussite scolaire et leur insertion professionnelle. Elle mobilise un large réseau de mentors, d'entreprises et d'établissements éducatifs pour lever les freins sociaux, culturels et économiques à la réussite.

Okuden contribue également au financement d'Article 1 sous forme de dons pour soutenir l'ensemble de ses activités.

Notre engagement avec Article 1

10

mentors recrutés au sein des équipes Okuden

10

jeunes accompagnés en 2025

5 000 €

de dons au titre de l'année 2024-2025

5 000 €

de dons au titre de l'année 2025-2026

Partenariat avec Refruiting, entreprise adaptée



Chez Okuden, notre engagement RSE repose sur un principe simple : favoriser le **bien-être des collaborateurs** tout en soutenant des modèles **responsables, inclusifs et durables**. Dans la continuité des actions déjà en place, nous souhaitons encourager des habitudes alimentaires plus saines au travail tout en soutenant des initiatives favorisant l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

C'est dans cette optique que nous collaborons avec **Refruiting**, une entreprise adaptée (EA) du Groupe SIFU, engagée depuis plus de 25 ans pour l'intégration socioprofessionnelle des travailleurs en situation de handicap.

- **1 panier de fruits frais hebdomadaire** livré et mis à disposition des équipes.

En choisissant Refruiting, nous renforçons notre stratégie RSE selon plusieurs axes clés :

- **Inclusion** des travailleurs en situation de handicap
- **Soutien aux filières locales** et responsables
- **Bien-être au travail** & QVCT

03 Notre performance environnementale

Vél'Okuden : les mobilités douces au quotidien

Okuden s'engage pour les **mobilités douces et décarbonées** auprès de ses collaborateurs.

Okuden est certifié **employeur pro-vélo niveau or** par l'AFNOR



Vél'Okuden en chiffres · 2025

0

accident de vélo

42 %

de collaborateurs utilisateurs du vélo pour venir au travail

6 460 kg

de CO2 économisés vs. l'utilisation de la voiture

31 100 km

cumulés pour les trajets maison-travail

Bilan carbone Greenly 2024

Le cabinet réalise son bilan carbone avec **Greenly**, entreprise spécialisée dans la mesure et le pilotage de l'empreinte carbone des organisations. Greenly aide les entreprises à collecter leurs données, calculer leurs émissions (**scopes 1, 2, 3**) et définir des plans d'action concrets pour réduire leur impact environnemental.

Bilan général

RÉSULTATS CLÉS - 2024 vs 2023

Absolu

-16%

48
tCO2e



Par collaborateur

-33%

1.9
tCO2e

Nombre de collaborateurs : 25
+25 %



Par chiffre d'affaires
(M)

-49%

10
tCO2e

Chiffre d'affaires : 4.6M€
+65 %

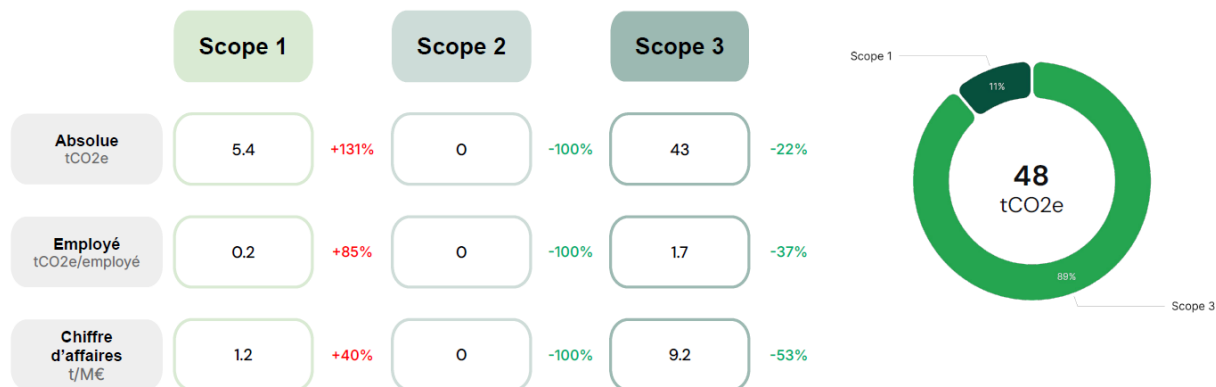


Ce rapport synthétise les résultats du bilan d'émissions de gaz à effet de serre de 2024 d'Okuden, sur la base des informations collectées et sous réserve de leur exhaustivité, de leur bonne catégorisation et de leur validation.

Okuden. **greenly**

Bilan général

VISUALISATION DES RÉSULTATS PAR SCOPE



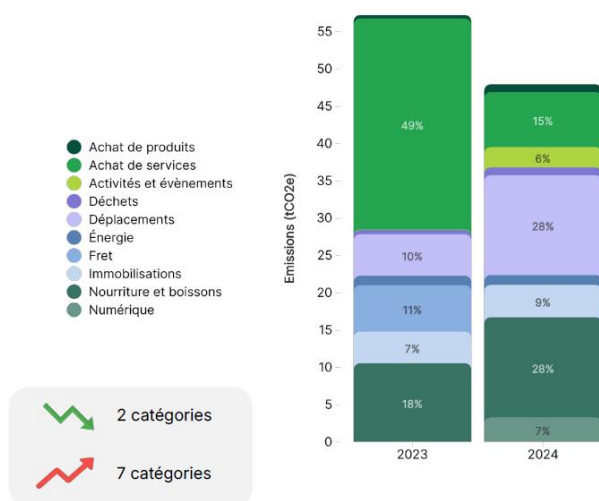
Résultats soumis à la bonne catégorisation et validation des dépenses d'Okuden. Les émissions de l'année de référence sont mises à jour en utilisant les méthodologies, les facteurs d'émission et les limites de l'année en cours. Lorsqu'il n'est pas possible de mettre à jour les données historiques, les ajustements sont clairement documentés.

Okuden. **greenly**

Bilan général

ÉVOLUTION PAR ACTIVITÉ

Évolution des émissions totales d'Okuden, par activité (tCO₂e)



	2023		2024
Émissions absolues	57	→ -16%	48
Employés	20	→ +25 %	25
Émissions par employé tCO ₂ / collaborateur	2.9	→ -33%	1.9
Chiffre d'affaires M€	2.8	→ +65 %	4.6
Émissions par chiffre d'affaires tCO ₂ e / M€	20	→ -49%	10

Pour atteindre l'objectif de l'Accord de Paris de 2015 (50% de réduction des émissions de GES entre 2020 et 2030), il faut respecter une réduction annuelle d'une valeur de 6.3% de vos émissions de 2024, soit -3 tCO₂e par an.

Okuden. **greenly**

Plan d'action

- **Sensibiliser** les collaborateurs à l'impact carbone de différents aliments.
- **Piloter notre plan de mobilité** pour atteindre 100 % de trajets du quotidien décarbonés, dont une part modale de vélo de 60 % à l'horizon 2027.
- **Évaluer la maturité climatique** de nos fournisseurs.

04 Notre vision et nos objectifs pour 2026

Forts des actions concrètes réalisées en 2025, nous poursuivons nos efforts en 2026.

Thématique sociale

- Maintenir les conditions de travail et le bien-être au travail
- Renforcer le volet formation et le développement des compétences
- Former l'équipe aux risques pour la santé, la sécurité et les bonnes pratiques au travail

Thématique sociétale

- Poursuivre le mécénat de compétences avec notre partenaire Article 1 (animation, formation)
- Poursuivre le partenariat avec Refruiting pour favoriser l'inclusion et promouvoir le « manger sain »

Thématique environnementale

Réduire nos émissions **scope 3** :

- Continuer notre action pour favoriser le recours aux mobilités douces
- Sensibiliser les collaborateurs à l'impact carbone de leurs actions via les formations proposées par Greenly

05 Le suivi de nos indicateurs RSE

Le tableau ci-dessous synthétise nos **indicateurs RSE** : résultats 2025 et objectifs 2026.

Indicateur	Résultats 2025	Objectifs 2026
Accidents du travail / trajet	0	0
Temps forts de co-développement	2	6
Formations certifiantes obtenues	13	18
Dons à des associations / causes solidaires	5 000 €	5 500 €
Collaborateurs utilisant le vélo pour les trajets maison-travail	42 %	50 %
Kg de CO2 économisés par l'utilisation du vélo	6 420	7 500
Tonnes de CO2 scope 3 par employé	1,7	1,4

06 Annexe : méthode du bilan carbone

Méthodologie de la comptabilité carbone

Scope 1 | Émissions directes (Cat 1)

Émissions de GES générées directement par l'organisation et ses activités.

Exemples: usage de combustibles fossiles, fuites de fluides frigorigènes, etc.

Scope 2 | Émissions indirectes liées aux consommations énergétiques (Cat 2)

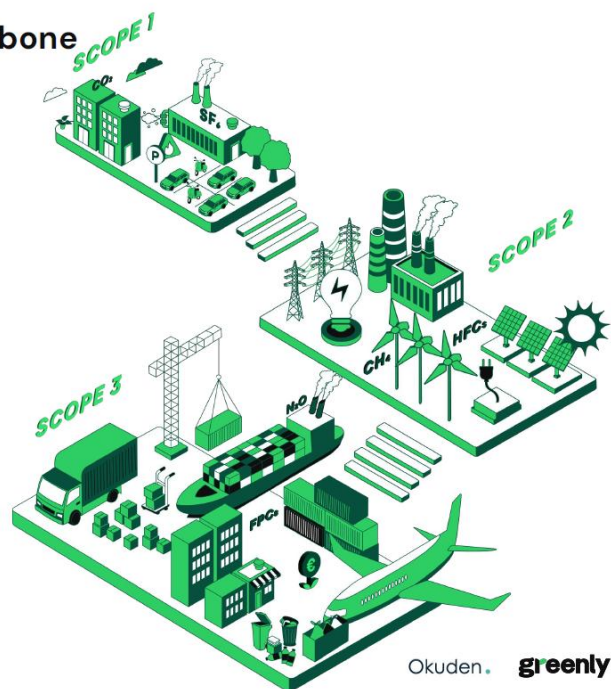
Émissions associées aux consommations d'électricité, de chaleur ou de vapeur de l'organisation.

Exemple: consommation d'électricité, etc.

Scope 3 | Autres émissions indirectes (Cat 3-6)

Ensemble des autres émissions indirectes ayant lieu en amont ou en aval de la chaîne de valeur de l'organisation.

Exemple: achat de matières premières, achat de services, déplacements des collaborateurs, transport des marchandises, déchets, utilisation et fin de vie des produits vendus, amont de l'énergie, etc.



Okuden. greenly

Comment les émissions sont-elles calculées ?

QUANTIFIER SES ACTIVITÉS ET APPLIQUER DES FACTEURS D'ÉMISSIONS

48% de vos émissions de 2024 sont calculées à partir de données physiques
29% en 2023

Analyse
monétaire

Précision
augmentée*

Analyse
physique

Mesures de l'activité x Facteurs d'émissions = Émissions de CO2e

💰	Dépense 80 euros	1,75 kgCO2e/€	140 kgCO2e
🚗	Distance totale 600 Km	0,2 kgCO2e/km	120 kgCO2e
⛽	Essence utilisée 40 litres	2,8 kgCO2e/l	112 kgCO2e

*selon la disponibilité des données

Sources de facteurs d'émissions



Référence méthodologique : [Note de l'ADEME sur l'utilisation des données comptables pour la Comptabilité GES](#)

Okuden. greenly



Okuden.

Maîtriser le **mouvement**

Okuden · Cabinet conseil Digital & Data · Paris

