Okuden.

Maîtriser le **mouvement**

ENGAGEMENTS RSE

Charte Diversité & Inclusion

Préambule

Chez Okuden, nous sommes convaincus que la diversité n'est pas seulement une valeur, mais un moteur essentiel de transformation et d'innovation. Depuis notre création en 2020, nous avons intégré les principes fondamentaux d'excellence, d'effort collectif, de pragmatisme et de loyauté dans tout ce que nous entreprenons. Ces principes forment le socle de notre engagement envers un environnement professionnel inclusif et respectueux des singularités de chacun.

Dans un monde en constante évolution, la richesse des expériences et des perspectives est un atout stratégique. La diversité reflète la complexité et la pluralité des sociétés dans lesquelles nous opérons et des marchés que nous servons, que ce soit dans les secteurs de l'assurance, de l'assistance, de la banque, de l'automobile, de la santé, du transport et de la mobilité. En intégrant cette diversité dans nos équipes, nos projets et nos relations, nous renforçons notre capacité à innover, à anticiper les besoins de nos clients et à offrir des solutions véritablement adaptées.

L'inclusion, pour Okuden, va au-delà des politiques et des chiffres. C'est un engagement quotidien, porté par une conviction profonde : chaque individu, avec son histoire, ses talents et ses aspirations, a une place et un rôle à jouer. Nous veillons à ce que chacun puisse évoluer dans un cadre où il se sent reconnu, valorisé et encouragé à exprimer pleinement son potentiel.

Cette charte de diversité incarne notre volonté de construire un avenir où les différences ne divisent pas, mais enrichissent. Elle est le reflet de notre ambition de faire d'Okuden un acteur exemplaire et engagé, où le respect, la coopération et la célébration des singularités sont les piliers d'une performance collective durable.

Nos Principes Directeurs

1. Respect et Dignité

Chaque collaborateur et partenaire est traité avec respect, indépendamment de son origine, son âge, son genre, son orientation sexuelle, ses croyances ou toute autre différence.

2. Équité et Égalité des Chances

Nous promouvons une égalité réelle en offrant à chacun les mêmes opportunités de développement professionnel et de progression dans sa carrière.

3. Célébration des Différences

Nous reconnaissons que les perspectives variées enrichissent nos projets, stimulent notre créativité et renforcent notre capacité à répondre aux besoins diversifiés de nos clients.

4. Engagement Actif

Nous encourageons activement nos équipes à participer à des initiatives favorisant la diversité et l'inclusion, aussi bien en interne qu'auprès de nos partenaires et clients.

Nos Actions Concrètes

1. Recrutement Inclusif

- Mise en place de processus de recrutement non discriminants.
- Partenariat avec des organisations spécialisées dans la promotion de la diversité.

2. Formation et Sensibilisation

- Organisation de formations régulières sur les biais inconscients.
- Sessions de sensibilisation pour promouvoir une communication inclusive et respectueuse.

3. Politiques Internes

- Adoption d'une politique zéro tolérance face à toute forme de discrimination ou de harcèlement.
- Création d'un cadre flexible favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

4. Suivi et Évaluation

- Évaluation annuelle des initiatives en faveur de l'inclusion pour mesurer leur impact et les améliorer.

Engagement envers nos Parties Prenantes

En tant que cabinet indépendant et neutre, nous nous engageons à promouvoir les principes de diversité non seulement en interne, mais aussi dans l'ensemble des écosystèmes que nous contribuons à construire pour nos clients dans les secteurs de l'assurance, de l'assistance, de la banque, de l'automobile, de la santé, du transport et de la mobilité.

Ensemble pour une Culture Inclusive

Cette charte est un engagement collectif. Chaque membre de l'équipe Okuden, de la direction aux collaborateurs, est responsable de faire vivre ces principes au quotidien.

Okuden s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue, car nous savons que l'inclusion est un voyage, et non une destination.

Signée par :
Aurélien Dever & Arnaud Périn