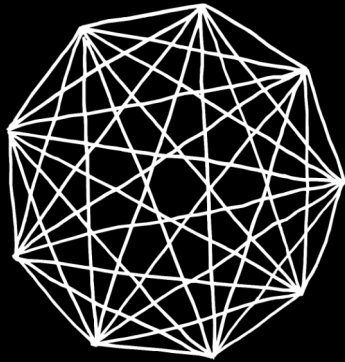


vertrouwen als de basis

over leiderschap,
moed en verbinding
in transitie



Bespreek Het!



“Wanneer een groep vrienden samen heeft genoten van een goed gesprek, gebeurt er plotseling iets buitengewoons.

Terwijl ze spreken, lijkt het alsof er een vonk overspringt, van de ene spreker naar de andere. Terwijl deze zich voortbeweegt, wint hij aan kracht en groeit uit tot een warme en verhelderende vlam van wederzijds begrip – een begrip dat geen van hen in zijn eentje had kunnen bereiken.”

Plato

Vertrouwen als de Basis is onderdeel van **Bespreek Het!**. Dit is een impactproject dat invulling geeft aan de duurzame CAO, door bij te dragen aan een cultuur waarin alle collega's binnen de Rijksoverheid met elkaar in gesprek zijn over duurzaamheid.



We nodigen jou en je collega's binnen de Rijksoverheid van harte uit om deel te nemen aan de leergang **Vertrouwen als de Basis**, op weg naar een cultuur van betekenisvolle gesprekken. Hierbinnen verkennen we samen wat er nodig is om een werkomgeving te creëren waarin vertrouwen centraal staat. Een werkomgeving waar ruimte is om ook lastige of gevoelige (maatschappelijke) thema's met elkaar te bespreken, omdat juist die gesprekken belangrijk zijn voor goede samenwerking.

WAT ALS HET VERTROUWEN IN JOUW TEAM TOENEEMT?

Wat wordt er dan mogelijk? Hoe kun je als leidinggevende ruimte creëren voor betrokkenheid en initiatief op maatschappelijke thema's, zonder dat dit polariseert? Hoe bouw je als leidinggevende capaciteit op om hierover te leren – zowel formeel als informeel?

In **Vertrouwen als de Basis** werken we aan het versterken van de capaciteit om een omgeving van vertrouwen te creëren en betekenisvolle gesprekken te voeren. We werken in kerngroepen samen om deze capaciteit op te bouwen en te leren hoe initiatieven rondom duurzaamheid op gang te brengen. De kerngroepen kunnen verschillende samenstellingen hebben. Het kan zijn een groep Duurzaamheids-coördinatoren (DuCo's), leidinggevenden of groep medewerkers samen met een leidinggevende vanuit een specifiek ministerie of een zelfstandig bestuursorgaan (zbo).

Waarbij je via een actiegerichte leermethode aan de slag gaat binnen je eigen werkcontext. Vervolgens leer en wissel je daar met collega's binnen de Rijksoverheid samen over uit. Deze trainingssessies zijn deels fysiek en deels online en duren 1,5 (online) en 2,5 (hysiek) uur per keer.

Wil je graag eerst een inkijkje in deze leergang om zo te ervaren of dit iets is voor jou en je collega's? Dan komen we graag kosteloos langs om een workshop te verzorgen van 2,5 uur waarin we aan de slag gaan met een aantal van onze concepten. De workshop is geschikt voor 15-40 personen.





Leergang



Het actiegerichte leertraject bestaat uit:

Een tweedaagse cursus Vertrouwen als de Basis.

- 'Vanuit persoonlijk leiderschap werken aan het creëren van een omgeving van vertrouwen' (door soul.com)
- Over luisteren, oordelen uitstellen, aannames onderzoeken, reflecteren, betrouwbaar zijn, betekenisvolle gesprekken voeren en capaciteitsopbouw.



Gevolgd door:

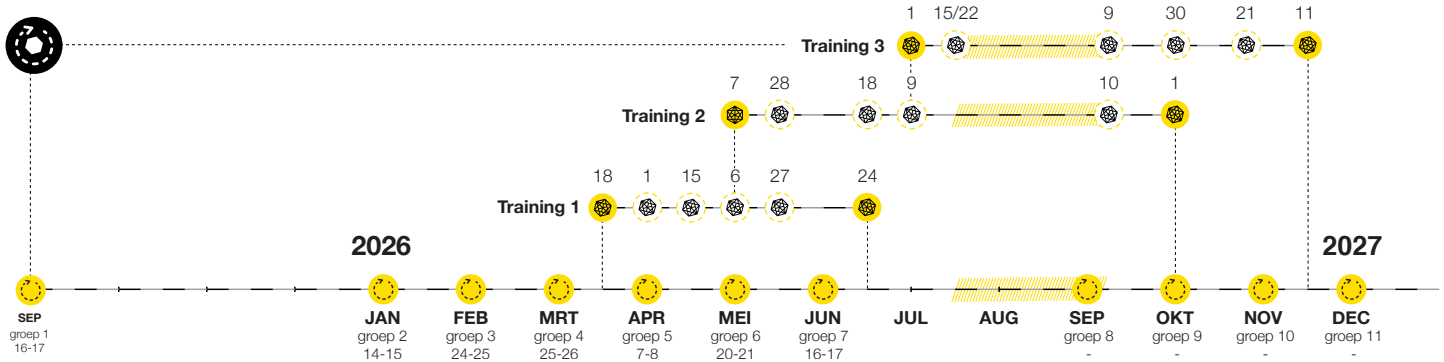
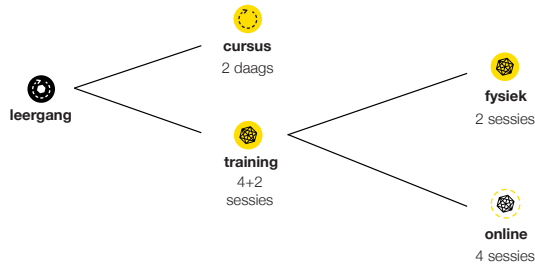
Een training bestaande uit een serie van zes begeleide thema- en reflectie sessies. Voorbeeld thema's:

- Vertrouwen in jouw team. Polarisatie voorkomen, zonder te zwijgen.
- Integraal werken aan maatschappelijke opgaven: duurzaamheid.
- Ruimte creëren voor initiatief binnen mandaat.
- Ambtelijke moed en daadkracht - over intrinsieke motivatie.
- Ontwikkeling in je rol als leidinggevende.

vertrouwen als de basis

leergang agenda

♥ Bespreek Het!



Doe je mee?

We nodigen je graag uit voor deelname aan deze leergang. Heb je nog vragen of wil je je aanmelden?



vertrouwenalsdebasis.nl

Contactpersoon:

Marieke Kersten,
bespreekhet@soul.com.

© **Copyright soul.com**, Versie Januari 2026
Vertrouwen als de Basis is gebaseerd op de verkenning onder een groep leidinggevendenden binnen 12 ministeries en ZBO's van de Rijksoverheid. De leergang Vertrouwen als Basis is een opleiding van soul.com gecombineerd met de inzichten die uit de verkenning zijn voortgekomen.