



Rendre le travail hybride réellement efficace:

l'infrastructure dont personne ne parle



∞ Meta

CHUBB®

Google

BANK OF AMERICA 

FedEx

NHS


HM Revenue
& Customs



GSK

Fiable et utilisé par des marques internationales.

Travaillez à votre façon, partout.



Introduction:

Bon, soyons honnêtes. La plupart des organisations disent aujourd'hui qu'elles sont hybrides. Mais dans la réalité, elles ont réduit le nombre de bureaux, demandé à tout le monde de faire du hot-desking, et espéré que tout se passe bien.

Le résultat? Des gens qui triment leurs affaires dans n'importe quel sac. Des bureaux couverts de chargeurs abandonnés et de sandwichs à moitié mangés. Des politiques de bureau propre que personne ne respecte. Des casiers qui restent vides parce qu'« ils sont trop contraignants ».

Voici la vérité: le travail hybride n'est pas le problème. Le problème, c'est que personne n'a réfléchi à l'infrastructure nécessaire pour que cela fonctionne. Et par infrastructure, on ne parle pas de systèmes de réservation ou de ratios de bureaux. On parle des choses dont les gens ont réellement besoin pour se déplacer facilement sans perdre la tête, ni leurs affaires.



Voici où la plupart des configurations hybrides se trompent, et comment y remédier. >

Travaillez à votre façon, partout.

Pourquoi la plupart des politiques hybrides ne fonctionnent pas.

La plupart des organisations se concentrent sur les ratios de bureaux et les systèmes de réservation, puis se demandent pourquoi l'adoption est faible.

De quoi les environnements de travail hybrides efficaces ont-ils besoin?



Un espace de stockage sécurisé que les gens utilisent réellement (pas des casiers qui prennent la poussière)

Des outils de travail portables (pour que se déplacer entre les espaces ne soit pas un casse-tête)

Une conformité au bureau propre (sans en faire un combat quotidien)



Environ 28% des employés travaillent en mode hybride, mais voici le problème : moins de la moitié pensent être plus productifs en environnement de bureaux partagés qu'à leur propre poste de travail.

Pourquoi? Parce qu'on leur a donné une politique, mais pas les outils nécessaires pour la faire fonctionner.

Pensez-y: vous venez de réduire vos bureaux de 500 à 350. Très bien pour les coûts immobiliers. Mais où les gens sont-ils censés mettre leurs affaires ? Comment vont-ils les transporter dans tout le bureau ? Comment sont-ils censés s'installer rapidement à n'importe quel poste ? Et pourquoi feraient-ils l'effort de venir si cela leur prend 15 minutes chaque matin juste pour s'organiser ?

Travaillez à votre façon, partout.

Le problème des **casiers**.

(pourquoi ces gros investissements restent souvent inutilisés)

Le stockage est l'une des principales plaintes liées au hot-desking. Les entreprises installent des centaines de casiers, puis se demandent pourquoi personne ne les utilise.

Voici les trois erreurs les plus fréquentes que nous observons:

1

La mauvaise taille.

Trop petits pour les ordinateurs portables, chargeurs, claviers et tous les autres essentiels de la journée de travail (oui, la taille compte dans ce cas).

2

Le mauvais emplacement.

Au sous-sol ou à trois étages de là où les gens travaillent réellement.

3

Aucun système pour passer du casier au bureau.

Les employés doivent transporter leurs affaires en vrac ou dans leurs sacs, comme s'ils revenaient des courses hebdomadaires.

HOT
BOX

La solution?
Un stockage portable.

Les gens utilisent les casiers quand ils peuvent tout prendre en une seule fois et s'installer rapidement à n'importe quel bureau. Pas quand ils doivent faire trois allers-retours en jonglant avec un ordinateur portable, une souris, un carnet, une bouteille d'eau et leur dignité.

Nous avons vu l'utilisation des casiers grimper dès que les entreprises fournissent de vrais organisateurs de bureau. Soudain, ranger prend 30 secondes au lieu de 10 minutes, et tout peut être transporté facilement.



Travaillez à votre façon, partout.

Des politiques de bureau propre qui fonctionnent vraiment.

Les politiques de bureau propre échouent parce qu'elles reposent sur la volonté des employés.



“

Veuillez ranger votre bureau à la fin de chaque journée.

(L'approche habituelle)



Voici pourquoi cela ne fonctionne pas:

Ça prend 10 à 15 minutes pour tout ranger correctement

Il n'y a nulle part d'évident pour poser ses affaires

Se réinstaller le lendemain prend encore 10 minutes

Les gens ignorent la règle parce que c'est trop contraignant

La solution: rendre ça ridiculement simple.

Quand quelqu'un a une caddy qui contient tout et peut être attrapée en 30 secondes, les bureaux propres deviennent automatiques. Il ne s'agit pas de renforcer la règle, mais d'enlever la friction.

Pensez-y comme ça: si faire la bonne chose prend 30 secondes, la plupart des gens le feront. Si ça prend 15 minutes et trois allers-retours jusqu'à un casier situé à perpette, ils ne le feront pas. C'est humain, non?

Travaillez à votre façon, partout.

Le fossé ergonomique.

(pourquoi vous créez un bureau de Quasimodos)

Le hot-desking peut créer un énorme problème d'ergonomie dont personne ne parle.

Le problème: chaque personne a besoin que son ordinateur portable soit à une hauteur différente pour travailler confortablement. Quand on partage les bureaux, les gens oublient d'ajuster leur installation. Ils se penchent, s'arrondissent et se mettent au travail.

Le coût: davantage d'arrêts maladie, des douleurs musculosquelettiques, une baisse de productivité et une équipe qui souffre en silence.

La solution: des équipements ergonomiques portables. Des supports d'ordinateur que les gens peuvent transporter avec eux, pas du matériel fixe qui ne fonctionne que pour une seule personne (qui, de toute façon, travaille probablement depuis la maison ce jour-là).



Source:
<https://www.magic-office.co.uk/blog/maximizing-productivity-in-uk-offices-are-ergonomics-the-game-changer-for-office-managers>

480,000

cas de troubles musculosquelettiques liés au travail ont été recensés en 2019/20.



Source:
<https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC8047279/>

71.9%

des employés de bureau souffrent de troubles musculosquelettiques liés au travail, le bas du dos, les poignets/mains et les épaules étant les zones les plus touchées selon une étude récente.

Travaillez à votre façon, partout.



Alors, qu'est-ce qui fait réellement fonctionner **le travail hybride** ?

1 Un stockage que les gens utilisent vraiment.

Pas seulement des casiers. Un système qui permet de tout ranger et récupérer rapidement. Si cela prend plus de 60 secondes, ce n'est pas adapté.

2 Une installation de travail portable.

Tout ce dont ils ont besoin (support pour ordinateur portable, rangement pour accessoires, compartiments organisés) qui les suit partout. Pas « apporte ton sac au hasard et croise les doigts ».

3 Un déplacement sans friction.

Du casier au bureau, à la salle de réunion, à l'espace détente – sans jongler, sans allers-retours, sans transpirer parce que vous transportez toute votre installation de bureau comme si vous déménagiez.

4 Un sentiment de propriété personnelle.

Même dans les espaces partagés, les gens ont besoin de quelque chose qui leur appartient. Un caddy ou un sac personnalisé leur donne ce point d'ancrage. Les employés veulent ajuster leur poste de travail selon leurs préférences personnelles, et avoir quelque chose qui leur appartient crée un lien émotionnel essentiel.



Travaillez à votre façon, partout.

Si votre objectif est le travail hybride, commencez par l'infrastructure, pas par les politiques.

Avant de repenser vos bureaux et d'envoyer des emails sévères au sujet des bureaux propres, faites le point et demandez-vous: « *donnons-nous aux équipes les outils pour travailler comme nous leur demandons de le faire ?* »

- ✓ Un stockage portable.
- ✓ Des espaces de travail qu'ils peuvent installer en quelques secondes.
- ✓ Quelque chose qui leur appartient, même dans un espace partagé.

C'est ça qui fait réellement fonctionner l'hybride. Pas une nouvelle politique. Pas un nouveau système de réservation. Juste une infrastructure bien pensée qui ne donne pas envie aux gens de rester chez eux pour toujours.



HOT
BOX

Vous voulez voir comment cela fonctionne en pratique?
Réservez une démonstration pour découvrir comment les produits Hotbox peuvent transformer votre espace hybride, ou discutons ensemble de votre configuration et de vos défis spécifiques.

Notre objectif?
Vous aider à faire fonctionner votre espace de travail, sans effort.

Travaillez à votre façon, partout.

Le travail hybride en chiffres.

(Petit spoiler : tout le monde le fait)

Europe

44%

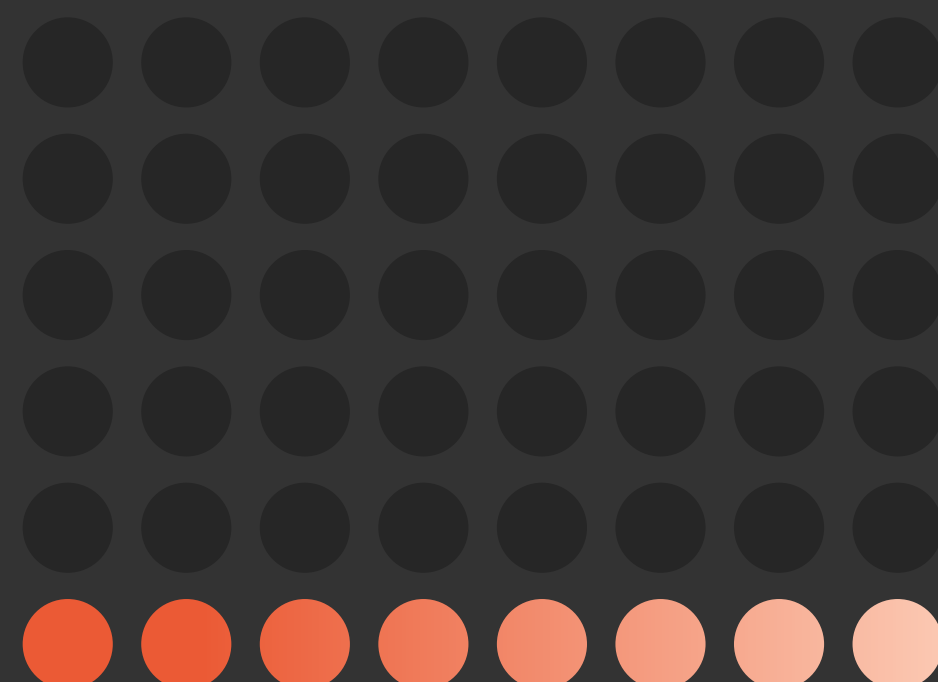
des télétravailleurs occupaient des postes hybrides en 2024.



Europe

21%

des employés européens ont travaillé à domicile entre 2 et 4 jours par semaine en 2025.



United Kingdom

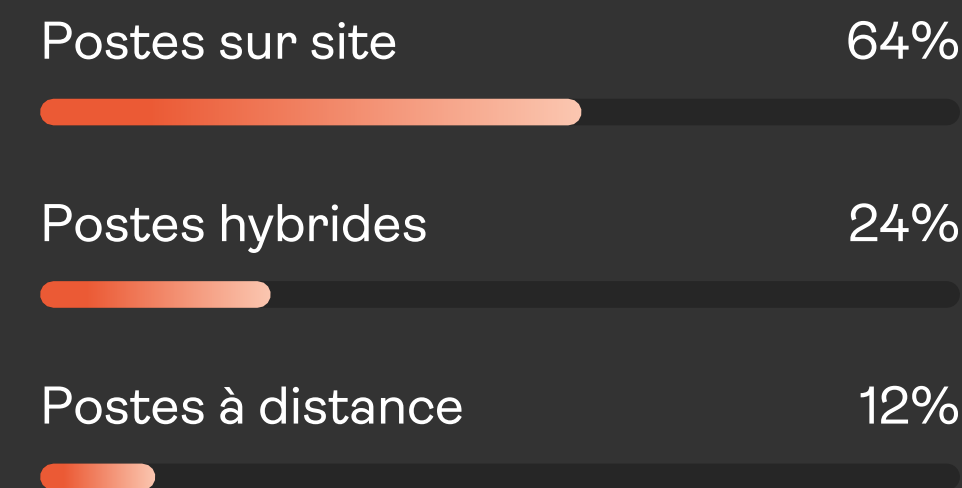
+28%

des adultes actifs en Grande-Bretagne ont travaillé en mode hybride entre janvier et mars 2025.



United States

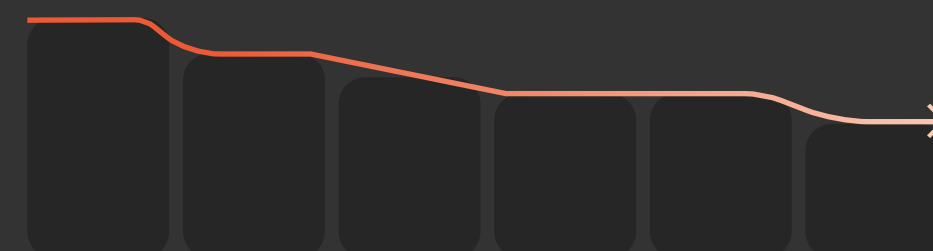
Au troisième trimestre 2025, 24% des nouvelles offres d'emploi aux États-Unis étaient pour des postes hybrides, tandis que 12% étaient entièrement à distance.



United Kingdom

74% ↓

des organisations déclarent avoir mis en place le travail hybride, légèrement en baisse par rapport à 84% en 2023.



United States

2.3 jours

est le temps moyen que les travailleurs hybrides passent au bureau par semaine.





Prêt à transformer les espaces de travail de demain?

support@behotbox.com

behotbox.com

+44 (0) 118 334 2038



Travaillez à votre façon, partout.