

# Hybrides Arbeiten wirklich sinnvoll machen: Die Infrastruktur, über die niemand spricht



∞ Meta

CHUBB®

Google

BANK OF AMERICA 

FedEx

NHS

  
HM Revenue  
& Customs



GSK

Von globalen Marken geschätzt.

Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.



## Einleitung:

Seien wir ehrlich. Die meisten Organisationen behaupten inzwischen, sie arbeiten hybrid. Doch in den meisten Fällen sieht die Realität so aus: Sie haben die Anzahl der Schreibtische reduziert, alle zum Hot-Desking geschickt und einfach auf das Beste gehofft.

Das Ergebnis? Menschen, die ihre Sachen in irgendeiner Tasche mitschleppen. Schreibtische voller liegender geladener Ladegeräte und halb gegessener Sandwiches. Clean-Desk-Regeln, die jeder ignoriert. Schließfächer, die leer bleiben, weil sie „zu umständlich“ sind.

Hier ist der Punkt: Hybrides Arbeiten ist nicht das Problem. Das Problem ist, dass niemand über die Infrastruktur nachgedacht hat, die nötig ist, damit es wirklich funktioniert. Und mit Infrastruktur meinen wir nicht Buchungssysteme oder Desk-Ratios. Wir meinen die Dinge, die Menschen tatsächlich brauchen, um sich problemlos im Büro zu bewegen, ohne ihren Verstand – oder ihre Sachen – zu verlieren.



Hier erfährst du, wo die meisten hybriden Set-ups schief laufen und wie man sie beheben kann. >

Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.

# Warum die meisten Hybridrichtlinien nicht funktionieren.

Die meisten Organisationen konzentrieren sich auf Desk-Ratios und Buchungssysteme – und wundern sich dann, warum die Akzeptanz so gering ist.

Was brauchen effektive hybride Arbeitsumgebungen?



Sicheren Stauraum, den Mitarbeitende tatsächlich nutzen (keine Schließfächer, die Staub ansetzen)

Portable Arbeitswerkzeuge (damit der Wechsel zwischen Arbeitsbereichen kein logistischer Albtraum ist)

Einhaltung der Clean-Desk-Regeln (ohne tägliche Diskussionen)



**Rund 28 Prozent** der Beschäftigten arbeiten hybrid, aber hier kommt der entscheidende Punkt: Weniger als die Hälfte glaubt, an einem Hot-Desk produktiver zu sein als an ihrem eigenen festen Arbeitsplatz.

**Warum?** Weil sie die Richtlinie bekommen haben, aber nicht die Werkzeuge, um sie umzusetzen.

**Denken wir mal darüber nach:** Sie haben die Zahl der Schreibtische gerade von 500 auf 350 reduziert. Gut für die Immobilienkosten. Aber wo sollen die Leute ihre Sachen lassen? Wie sollen sie alles im Büro herumtragen? Wie sollen sie sich schnell an jedem beliebigen Platz einrichten? Und warum sollten sie überhaupt ins Büro kommen, wenn sie jeden Morgen erst einmal 15 Minuten brauchen, um sich zu sortieren?

Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.

# Das Schließfach-Problem.

(warum diese großen Investitionen so oft ungenutzt bleiben)

Stauraum ist eine der größten Beschwerden beim Hot-Desking. Unternehmen installieren Hunderte von Schließfächern und fragen sich dann, warum sie niemand nutzt.

Hier sind drei häufige Fehler, die wir immer wieder sehen:

1

## Die falsche Größe.

zu klein für Laptops, Ladegeräte, Tastaturen und all die anderen Arbeitsutensilien, die Menschen benötigen (ja, Größe spielt in diesem Fall eine Rolle).

2

## Der falsche Standort.

im Keller oder drei Etagen entfernt von dort, wo die Leute tatsächlich arbeiten.

3

## Kein System für den Weg vom Schließfach zum Schreibtisch.

Mitarbeitende müssen alles lose oder in ihren Taschen tragen, als hätten sie gerade den Wocheneinkauf erledigt.

HOT  
BOX

## Die Lösung? Transportabler Stauraum.

Menschen nutzen Schließfächer dann, wenn sie alles auf einmal greifen können und sich schnell an jedem Schreibtisch einrichten können. Nicht, wenn sie drei Wege machen müssen und dabei Laptop, Maus, Notizbuch, Wasserflasche und ihre Würde balancieren.

Wir haben erlebt, dass die Nutzung von Schließfächern stark steigt, sobald Unternehmen richtige Desk-Caddies bereitstellen. Plötzlich dauert das Einpacken 30 Sekunden statt 10 Minuten, und man kann alles problemlos mitnehmen.



Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.

# Clean-Desk-Richtlinien, die wirklich funktionieren.

Clean-Desk-Richtlinien scheitern,  
weil sie auf Willenskraft basieren.



“

Bitte räumen Sie  
Ihren Schreibtisch  
am Ende des  
Tages auf.

(Der übliche Ansatz)



Hier ist der Grund, warum das nicht funktioniert:

Es dauert 10–15 Minuten, um alles ordentlich zu verstauen

Es gibt keinen offensichtlichen Platz für die Dinge

Der Aufbau am nächsten Tag dauert erneut 10 Minuten

Die Leute ignorieren die Regel, weil sie einfach zu viel Aufwand ist

**Die Lösung:** Mach es unfassbar einfach.

Wenn jemand einen Caddy hat, in den alles hineinpasst und der in 30 Sekunden gegriffen werden kann, werden saubere Schreibtische zur Selbstverständlichkeit. Es geht nicht darum, die Regel strenger durchzusetzen, sondern darum, die Reibung zu entfernen.

**Stell es dir so vor:** Wenn das Richtige zu tun 30 Sekunden dauert, machen es die meisten Menschen. Wenn es 15 Minuten dauert und drei Wege zu einem weit entfernten Schließfach – dann nicht. Das ist menschlich, oder?

Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.

# Die Ergonomie-Lücke.

(warum ihr ein Büro voller Quasimodos schafft)

Hot-Desking kann ein enormes Ergonomieproblem verursachen, über das niemand spricht.

**Das Problem:** Jede Person braucht ihren Laptop in einer anderen Höhe, um bequem arbeiten zu können. Beim Teilen von Schreibtischen vergessen die Leute, das Setup anzupassen. Sie beugen sich einfach nach vorne und legen los.

**Die Kosten:** mehr Krankheitstage, muskuläre Beschwerden, geringere Produktivität und eine Belegschaft, die still vor sich hin leidet.

**Die Lösung:** tragbare ergonomische Hilfsmittel. Laptop-Ständer, die man mitnehmen kann – nicht fest montiertes Equipment, das sowieso nur für eine Person funktioniert (die an diesem Tag wahrscheinlich im Homeoffice ist).



Quelle:  
<https://www.magic-office.co.uk/blog/maximizing-productivity-in-uk-offices-are-ergonomics-the-game-changer-for-office-managers>

# 480,000

Fälle arbeitsbedingter Muskel-Skelett-Erkrankungen wurden im Jahr 2019/20 erfasst.



Quelle:  
<https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC8047279/>

# 71.9%

der Büroangestellten erleben arbeitsbedingte Muskel-Skelett-Beschwerden, wobei der untere Rücken, die Handgelenke/Hände und die Schultern laut einer aktuellen Studie am häufigsten betroffen sind.

Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.

HOT  
BOX

# Also, was lässt hybrides Arbeiten tatsächlich funktionieren?

## 1 Stauraum, den Menschen wirklich nutzen.

Nicht nur Schließfächer. Ein System, das es ermöglicht, alles schnell zu verstauen und wieder herauszuholen. Dauert es länger als 60 Sekunden, ist es nicht zweckmäßig.

## 2 Ein portables Arbeitsplatz-Setup.

Alles, was sie brauchen (Laptopständer, Stauraum für Zubehör, organisierte Fächer), das mit ihnen mitwandert. Nicht "bring irgendeine Tasche mit und hoff, dass es passt".

## 3 Bewegung ohne Reibung.

Vom Schließfach zum Schreibtisch, zum Meetingraum, zum Breakout-Bereich – ohne Jonglieren, ohne ständige Wege zurück, ohne ins Schwitzen zu geraten, weil man sein ganzes Büroequipment trägt wie beim Umzug.

## 4 Persönliche Zugehörigkeit.

Auch in geteilten Räumen brauchen Menschen etwas, das ihnen gehört. Ein personalisierter Caddy oder eine Tasche gibt ihnen dieses Gefühl. Mitarbeitende möchten ihren Arbeitsplatz nach ihren persönlichen Vorlieben anpassen, und ein eigenes Element schafft eine wichtige emotionale Bindung.



Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.

# Wenn hybrides Arbeiten das Ziel ist, beginnt man mit Infrastruktur – nicht mit Richtlinien.

Bevor Sie Ihr Büro neu gestalten und strenge E-Mails über saubere Schreibtische verschicken, halten Sie inne und fragen Sie sich:

*“Geben wir den Mitarbeitenden die Werkzeuge, um so zu arbeiten, wie wir es verlangen?”*

- ✓ Tragbarer Stauraum.
- ✓ Arbeitsplätze, die in Sekunden aufgebaut sind.
- ✓ Etwas, das ihnen gehört – selbst in einem geteilten Raum.

Das ist es, was hybrides Arbeiten wirklich möglich macht. Keine weitere Richtlinie. Kein weiteres Buchungssystem. Nur eine ordentliche Infrastruktur, die die Menschen nicht dazu bringt, lieber für immer zu Hause zu bleiben.



**Möchten Sie sehen, wie das in der Praxis aussieht?**

Buchen Sie eine Demo, um zu sehen, wie Hotbox-Produkte Ihren hybriden Arbeitsplatz verändern können, oder sprechen Sie mit uns über Ihre spezifische Situation und Herausforderungen.

**Unser Ziel?**

Ihnen zu helfen, Ihren Arbeitsplatz mühelos zum Funktionieren zu bringen.

Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überall.

# Hybrides Arbeiten in Zahlen.

(Kleiner Spoiler: Jeder macht es)

Europe

## 44%

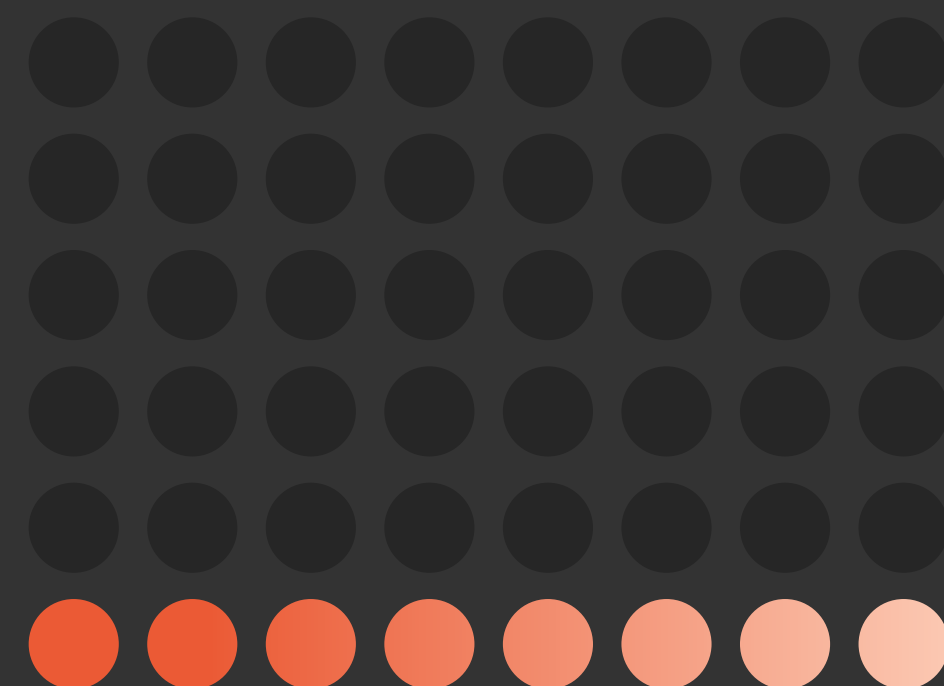
der Telearbeiter hatten 2024 hybride Arbeitsstellen.



Europe

## 21%

der europäischen Beschäftigten arbeiteten 2025 2-4 Tage pro Woche von zu Hause aus.



United Kingdom

## +28%

der arbeitenden Erwachsenen in Großbritannien arbeiteten zwischen Januar und März 2025 hybrid.



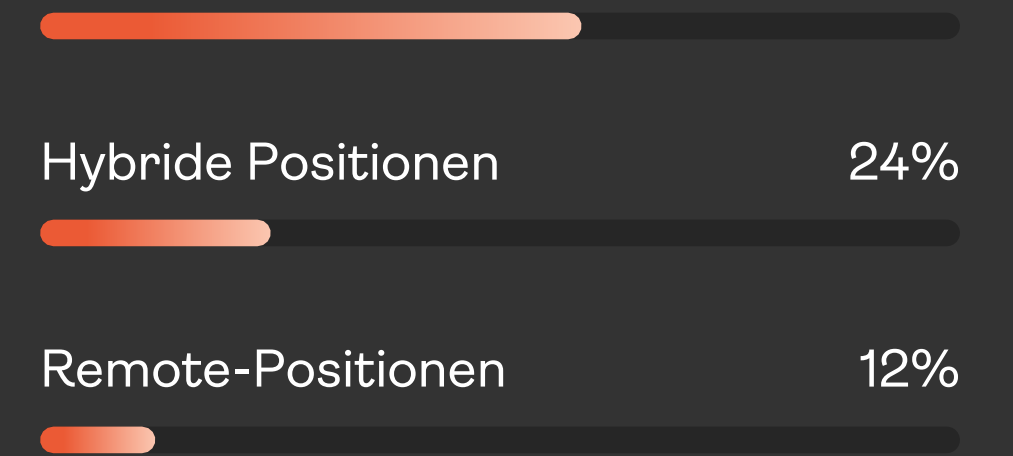
United States

Im dritten Quartal 2025 waren 24% der neuen US-Stellenanzeigen für hybride Positionen, während 12% vollständig remote waren.

Vor-Ort-Positionen 64%

Hybride Positionen 24%

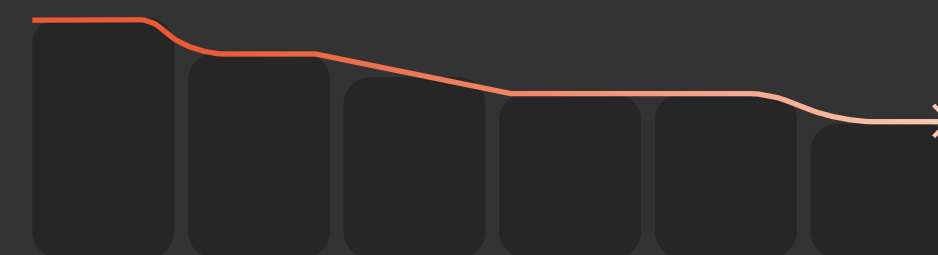
Remote-Positionen 12%



United Kingdom

## 74% ↓

der Organisationen geben an, hybrides Arbeiten eingeführt zu haben, leicht gesunken von 84% im Jahr 2023.



United States

## 2.3 Tage

ist die durchschnittliche Zeit, die hybride Mitarbeiter pro Woche im Büro verbringen.





Bereit, die Arbeitsräume von morgen zu transformieren?

[support@behotbox.com](mailto:support@behotbox.com)

[behotbox.com](https://behotbox.com)

+44 (0) 118 334 2038



Arbeiten Sie auf Ihre Weise, überallWeise, überall.