

Dekalog Bezpieczeństwa

Polskiej Branży Morskiej Energetyki



Fundament kultury
bezpieczeństwa
w polskiej branży
offshore

fnez



Baltic
Energy
Transformation
Institute

Dekalog Bezpieczeństwa Polskiej Branży Morskiej Energetyki OBPC

Zbiór dziesięciu zasad, które mają służyć za przewodnik, **etyczny fundament** naszego działania zgodnie z przyjętymi zasadami

Dekalog może być spójnym, **silnym fundamentem kulturowym**, pozwalającym na identyfikację wspólnie wyznawanymi zasadami lub wartościami

Dekalog może być także **bazą do tworzenia regulacji**, wspierających stosowanie zasad w nim określonych

Dekalog może być **inspiracją do aktywności**, w tym promocji, edukacji, samodoskonalenia



BETI

Baltic
Energy
Transformation
Institute

fnez



HSE
energy

Chcielibyśmy, aby...

Dekalog Bezpieczeństwa Polskiej Branży Morskiej Energetyki OBPC



Balti
Energy
Transformation
Institute

fnez



- 
- A photograph of several offshore wind turbines in the ocean at sunset. The sky is a mix of blue and orange, with the sun low on the horizon, creating a bright reflection on the water. The turbines are white with blue and red accents on the blades. One turbine is in the foreground, and others are visible in the distance.
- Stał się fundamentem kultury bezpieczeństwa w polskiej branży offshore
 - Przekładał prawo, standardy i normy na proste zasady codziennego zastosowania
 - Inspirował do myślenia o bezpieczeństwie, nie jako dodatkowym przykrym obowiązku, ale podstawie myślenia i działania
 - Stał się bazą do dalszych prac nad regulacjami
 - Aktywizował szkolenia, edukację, promocję

Dekalog Bezpieczeństwa Polskiej Branży Morskiej Energetyki

Preambuła



Kulturę bezpieczeństwa tworzą nie przepisy i standardy, ale nasze codzienne działania oparte o wypracowane nawyki.

Kultura bezpieczeństwa nie jest ani na pokaz, ani dla raportów – jest dla nas i naszych pracowników, klientów i dostawców.

Każdy wypadek przy pracy to przede wszystkim nieszczęście i ból pracownika i jego najbliższych.

Firma, której pracownicy są bezpieczni to firma bezpieczna – nowoczesna, przyjazna, dbająca o innych, nie obciążona skutkami i kosztami wypadków.

Zasada numer 1

Tworzymy zindywidualizowane plany ochrony uwzględniające specyfikę naszej firmy, charakter naszej pracy oraz naszych pracowników.

Cel: budowanie i wdrażanie narzędzi bezpieczeństwa „na wymiar”, pod konkretne potrzeby, pod konkretny profil naszych działań, szukając najlepszych i najbardziej adekwatnych rozwiązań dla naszych pracowników.



Zasada numer 2

Nasze plany i procedury bezpieczeństwa obejmują wszystkie aspekty właściwe dla procesów przygotowania, rozwoju, realizacji, obsługi, serwisu i likwidacji morskiej farmy wiatrowej, wraz z jej infrastrukturą towarzyszącą, w których uczestniczą nasi pracownicy.

Cel: budowanie i wdrażanie narzędzi bezpieczeństwa uwzględniających i odpowiadających na specyfikę morskiej energetyki.



Zasada numer 3

Tworzymy i wdrażamy zindywidualizowane plany szybkiej reakcji na zagrożenia i wypadki właściwe dla każdego stanowiska i rodzaju działań w firmie.

Cel: zapewnienie bezpieczeństwa to nie tylko poprzez identyfikację potencjalnych zagrożeń ale także właściwą reakcję gdy zagrożenia się materializują, w sytuacji wystąpienia wypadku nie ma czasu na planowanie reakcji, a reakcje nieskoordynowane i niewłaściwe mogą tylko pogorszyć sytuację.



Zasada numer 4

Każdy pracownik, na każdym stanowisku i pozycji w firmie jest systematycznie szkolony w teorii i praktyce jak reagować w sytuacjach kryzysowych, które mogą wystąpić w jego otoczeniu.

Cel: zapewnienie szybkiej, właściwej reakcji na zagrożenie.



Zasada numer 5

Systematycznie organizujemy szkolenia z pierwszej pomocy - szkolenia są obowiązkowe dla wszystkich, bo nikt nie chce czuć się bezradny w sytuacji gdy potrzebna jest pomoc.

Cel: upowszechnienie właściwych reakcji ratujących życie.



Zasada numer 6

Systematycznie prowadzimy monitoring oraz audyty i kontrole przez niezależnych kontrolerów i bezzwłocznie wdrażamy zalecenia pokontrolne, aby mieć bezwzględne poczucie bezpieczeństwa, bez względu na zmieniające się uwarunkowania zewnętrzne i wewnętrzne.

Cel: zapewnienie niezależnej weryfikacji, aktualności, adekwatności i użyteczności systemów bezpieczeństwa wdrożonych w firmie – otoczenie naszych działań się zmienia, ludzie się zmieniają, firma się zmienia – muszą za tymi zmianami nadążać nasze zasady bezpieczeństwa.



Zasada numer 7

Nagradzamy liderów bezpieczeństwa, dbających o bezpieczeństwo swoje, koleżanek i kolegów, klientów i dostawców w sposób ponadstandardowy. Każda troska o bezpieczeństwo, każda innowacja i inicjatywa podnosząca bezpieczeństwo jest powodem do dumy i nagrody.

Cel: promowanie właściwych postaw, budowanie liderów bezpieczeństwa, zachęcanie do aktywności w obszarze budowy i promocji kultury bezpieczeństwa.



Zasada numer 8

Zapewniamy wszystkim pracownikom adekwatne do ryzyka wyposażenie i uczymy z niego korzystać, tak aby każdy czuł się w pełni bezpieczny w każdej sytuacji na swoim stanowisku pracy.

Cel: ochrona pracowników w najbardziej efektywny sposób – poprzez wyrobienie nawyków stosowania osobistych środków ochrony.



Zasada numer 9

Chcemy się czuć dumni z naszej kultury bezpieczeństwa, dlatego transparentnie informujemy nie tylko o naszych działaniach na rzecz bezpieczeństwa, ale także ich skutkach w tym także o statystykach wypadków.

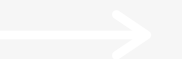
Cel: promocja kultury bezpieczeństwa i promocja poprzez kulturę bezpieczeństwa.



Zasada numer 10

Nasze standardy i kultura bezpieczeństwa to także standardy i kultura bezpieczeństwa naszych partnerów i dostawców, dlatego prowadzimy systematyczne akcje promocyjne i akredytacyjne, szkolenia i audyty wszystkich podmiotów, których praca ma wpływ na bezpieczeństwo nasze i naszych klientów.

Cel: zapewnienia bezpieczeństwa w jednolitych, najwyższych standardach w całym łańcuchu dostaw, promowanie i rozpowszechnianie kultury bezpieczeństwa.





fnez



Porozmawiajmy

contact@hseenergy.org

www.hseenergy.org