



BEN 100250

SPACE TO LEAD

AVIS D'APPEL A CANDIDATURE

A.1.3.6.1

***Sélection de cinq (05) personnes ressources pour la réalisation
d'une étude mixte sur l'état de l'espace civique au Benin***

Octobre 2026

I. Contexte et justification

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet SPACE TO LEAD (BEN100250), financé par l'ASDI et Plan International Suède avec l'appui technique de PIB, la Maison de la Société Civile (MdSC) contribue au renforcement d'une société civile dynamique et pluraliste, notamment à travers l'amélioration de l'accès à l'espace civique et de la participation au dialogue.

A cet effet, le projet prévoit la réalisation d'une étude mixte permettant de documenter et d'analyser régulièrement l'état de l'espace civique au Bénin. Cette étude combinera des données quantitatives et qualitatives issues des OSC, des institutions publiques et d'autres parties prenantes, ainsi qu'une revue documentaire.

Compte tenu de la diversité des dimensions à analyser, la MdSC prévoit de mobiliser cinq (05) personnes ressources disposant de compétences complémentaires en sociologie, droit, économie, statistique et société civile.

Leur contribution permettra de renforcer la qualité méthodologique, analytique et technique de l'étude et d'alimenter l'élaboration du rapport annuel national sur l'état de l'espace civique.

Les présents Termes de référence définissent les objectifs, les profils recherchés, les critères et le processus de sélection des personnes ressources appelées à accompagner l'élaboration des rapports national sur l'espace civique.

II. Objectifs de l'étude

2.1.Objectif Général

L'objectif général de cette mission est de recruter cinq (05) personnes ressources chargées d'apporter une expertise technique et sectorielle à la conception, à la réalisation, à l'analyse et à la documentation de l'étude mixte sur l'état de l'espace civique au Bénin.

2.2.Objectifs spécifiques

De manière spécifique, il s'agira de :

- ❖ contribuer à la définition de la méthodologie de l'étude ;
- ❖ contribuer à l'élaboration et à la validation des outils de collecte ;
- ❖ contribuer à la revue documentaire et à l'identification des données pertinentes ;
- ❖ contribuer à la collecte et au contrôle de la qualité des données ;
- ❖ analyser les données relevant de leurs domaines d'expertise ;

- ❖ contribuer à la triangulation et à l'interprétation des résultats ;
- ❖ formuler des constats et recommandations pertinents ;
- ❖ contribuer aux séances techniques de restitution et de validation de l'étude.

III. Résultats attendus

A l'issue du processus, cinq (05) personnes ressources qualifiées et complémentaires sont recrutées et opérationnelles pour contribuer à la réalisation de l'étude mixte sur l'état de l'espace civique, conformément à la sous-activité A.1.3.6.1.

IV. Profils recherchés

La MdSC recrutera cinq (05) personnes ressources, selon les profils suivants :

Profil	Principales responsabilités
Sociologue	Analyser les dynamiques sociales, perceptions, interactions entre acteurs et dimensions sociologiques de l'espace civique ; contribuer à la collecte et à l'analyse qualitative.
Juriste	Analyser le cadre juridique et institutionnel de l'espace civique ; examiner les lois, politiques, réglementations et mécanismes institutionnels pertinents.
Macroéconomiste	Analyser les dimensions économiques susceptibles d'influencer l'espace civique ; exploiter les données économiques pertinentes et contribuer à leur interprétation.
Statisticien	Définir le dispositif d'échantillonnage ; contribuer à l'élaboration des outils quantitatifs ; assurer le contrôle, le traitement et l'analyse statistique des données ; contribuer au visa statistique.
Expert en société civile	Analyser les dynamiques des OSC, leurs expériences, contraintes, opportunités et interactions avec les pouvoirs publics et autres acteurs de l'espace civique.

V. Missions communes des personnes ressources

Sous la coordination de la MdSC et en collaboration avec le comité de rédaction, les personnes ressources devront notamment :

- participer au cadrage conjoint de l'étude ;
- clarifier leur champ d'intervention et leurs responsabilités respectives ;
- contribuer à la conception méthodologique de l'étude ;
- participer à la conception, au test et à la finalisation des outils ;
- contribuer à la revue documentaire ;
- participer, selon leur domaine, à la collecte et à l'analyse des données ;

- produire des analyses techniques relevant de leur expertise ;
- participer à la triangulation des résultats ;
- contribuer à l'interprétation des principaux constats ;
- formuler des recommandations fondées sur les résultats ;
- participer aux réunions techniques, restitutions et séances de validation ;
- collaborer avec le comité de rédaction pour la valorisation des résultats dans le rapport annuel.

VI. Approche méthodologique

L'étude reposera sur une approche mixte quantitative et qualitative. Elle comprendra notamment :

- ✓ Cadrage de l'étude et répartition des responsabilités entre les dix (10) intervenants ;
- ✓ Revue documentaire des textes, rapports, études et autres documents pertinents ;
- ✓ Élaboration et test des outils de collecte ;
- ✓ Obtention du visa statistique, selon les exigences applicables ;
- ✓ Collecte des données auprès des OSC, institutions publiques et autres parties prenantes ;
- ✓ Contrôle, apurement et traitement des données ;
- ✓ Analyse quantitative et qualitative ;
- ✓ Triangulation et interprétation des résultats ;
- ✓ Restitution des principaux résultats et contribution à leur consolidation dans le rapport annuel.

VII. Livrables attendus

Chaque personne ressource devra contribuer, selon son domaine d'expertise, à la production des livrables suivants :

- ✚ note de contribution au cadrage méthodologique ;
- ✚ contributions aux outils de collecte ;
- ✚ contributions à la revue documentaire ;
- ✚ note ou rapport d'analyse relevant de son domaine ;
- ✚ contributions à l'analyse et à l'interprétation des résultats ;
- ✚ recommandations techniques ;
- ✚ contributions aux séances de restitution et de validation ;
- ✚ contributions techniques au rapport annuel national.

VIII. Qualifications et expérience requises

Les candidats devront notamment :

- être titulaires d'un diplôme universitaire de BAC+ 3 au moins pour le profil recherché ;
- disposer d'une expérience avérée dans leur domaine d'expertise ;
- justifier d'expériences en recherche, étude, analyse ou production de rapports ;
- maîtriser les techniques de collecte et/ou d'analyse correspondant à leur profil ;
- avoir une bonne capacité rédactionnelle en français ;
- disposer d'une bonne connaissance du contexte béninois ;
- être disponibles pendant la période de réalisation de l'étude.

Une expérience dans les domaines de la gouvernance, des droits humains, de l'espace civique, du dialogue politique ou de la société civile constituera un atout.

IX. Dossier de candidature

Le dossier pourra comprendre :

- un CV actualisé ;
- une copie du diplôme ou des diplômes pertinents ;
- une lettre de motivation ;
- des références ou preuves d'expériences similaires ;
- tout autre document jugé pertinent par la MdSC.

9.1.Participation sécurisée des enfants et jeunes

N/A

9.2.Prise en compte du genre et inclusion

Le recrutement /sélection des personnes ressources s'adresse à des disposant d'une solide maîtrise des politiques organisationnelles des OSC et d'une expérience avérée dans l'accompagnement des structures associatives. Les personnes ressources seront sélectionnés sur la base de leurs compétences et de leur expérience pour appuyer l'élaboration du rapport national sur l'espace civique, au bénéfice de toutes les associations béninoises. Le processus de sélection de ces membres se fera dans le strict respect de l'égalité des chances : aucune discrimination ne sera pratiquée et toutes les personnes intéressées pourront participer à parts égales.

X. Durée et période d'intervention

Les personnes ressources seront mobilisées sur la période de réalisation de l'étude, d'octobre à novembre, selon le chronogramme validé lors du cadrage.

XI. Date et lieu de dépôt des offres

Les dossiers de candidature doivent être envoyé par courrier électronique à l'adresse recrutementmdscbenin@gmail.com avec précision en objet du mail « ***Recrutement personnes ressources étude mixte -Préciser le profil choisi*** » au plus tard **le jeudi 15 octobre 2026 à 10h00**. Passé ce délai, les dossiers reçus ne seront pas étudiés. Pour plus de renseignement veuillez appeler le tél : 0143050000 ou écrire à info@mdscbenin.org

Seules les personnes dont les dossiers sont retenus seront contactées.