



| PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN CADRUL AUTORITĂȚII PENTRU DIGITALIZAREA ROMÂNIEI 2025-2026 |   |   |  |  |                                  |           |
|--|---|---|--|--|----------------------------------|-----------|
| Domeniul de intervenție  | Obiective   | Indicatori  | Măsurile                                     | Responsabili   | Resurse                          | Termen    |
| Cultură și politică organizațională  | Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța egalității de gen   | Nr. informări   | Formare/<br>Informare                        | Conducerea instituției/Serviciul management resurse umane/Responsabil egalitate de șanse         | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|  | Creșterea gradului de conștientizare cu privire la stereotipuri, prejudecăți și discriminare bazată pe criteriul de sex     | Nr. informări<br>Nr. persoane formate                           | Formare/Informare                            | Serviciul management resurse umane/<br>responsabil egalitate de șanse                            | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|  | Toleranță 0 față de stereotipuri, prejudecăți, limbaj sexist, violență de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex etc. | Nr. informări<br>Nr. persoane informate<br>Nr. persoane formate | Formare/Informare                            | Serviciul management resurse umane/<br>responsabil egalitate de șanse/<br>conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|  | Promovarea unui limbaj non-sexist, incluziv, nediscriminatoriu bazat pe criteriul de sex                                    | Nr. informări<br>Nr. persoane informate                         | Ghiduri/<br>reguli<br><br>Formare/Informare/ | Serviciul management resurse umane/<br>responsabil egalitate de șanse/<br>conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |





|   |  |  |   |   |                                  |           |
|---|--|--|---|---|----------------------------------|-----------|
|   | Creșterea gradului de conștientizare cu privire la implicațiile etice ale deciziilor(perpetuarea versus combaterea inegalităților dintre femei și bărbați) | Nr. informări<br>Nr. persoane informate                                    | Formare/Informare   | Serviciul management resurse umane/Responsabil egalitate de șanse/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|   | Dezvoltarea unui climat de încredere pentru angajații care se confruntă cu discriminarea bazată pe criteriul de sex  | Nr. informări  | Coduri de etică/comisii de etică  | Serviciul management resurse umane/responsabil egalitate de șanse/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
| Recrutare, promovare, remunerare și managementul carierei | Crearea unor proceduri de selecție și recrutare echitabile, menite să limiteze inegalitățile de gen  | Nr. indicatori   | Grupuri de lucru  | Serviciul management resurse umane/responsabil egalitate de șanse/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|   | Creșterea gradului de conștientizare cu privire la inegalitățile de gen în rândul personalului implicat în recrutarea/promovarea /managementul carierei    | Nr. traininguri/ formări   | Formări ale personalului din serviciul de resurse umane/comisii de evaluare | Serviciul management resurse umane/ conducerea instituției                                | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|   | Reducerea diferențelor de salarizare( dacă ele există)   | Nr. persoane (femei/bărbați) care au beneficiat de recalcularea salariului | Proceduri financiar-contabile   | Serviciul management resurse umane/ conducerea instituției                                | Conform bugetării instituționale | Permanent |





|  |   |                        |   |  |                                  |           |
|--|---|------------------------|---|--|----------------------------------|-----------|
|  | Transparentizarea grilelor de salarizare                                      | Nr. instrumente        | Instrumente utilizate în transparentizare | Serviciul management resurse umane/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|  | Creșterea gradului de informare cu privire la avansare/ managementul carierei | Nr. cursuri de formare | Traininguri/ formări                      | Serviciul management resurse umane                         | Conform bugetării instituționale | Permanent |

|   |  |  |   |  |                                  |           |
|---|--|--|---|--|----------------------------------|-----------|
| Echilibrul dintre viața personală, familie și carieră | Formule flexibile de lucru/Introducerea unor instrumente și soluții de lucru digitale pentru eficientizarea comunicării și o mai bună planificare și administrare a sarcinilor de lucru și armonizarea acestora cu obligațiile din viața privată | Nr. de angajați care au beneficiat de astfel de facilități | Proceduri de flexibilizare a programului de lucru Instrumente și soluții de lucru digitale(Webex, Google Drive, Zoom) | Serviciul management resurse umane/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|   | Tranziție ușoară la muncă pentru părinți   | Nr. instrumente create                                     | Program flexibil/telemuncă  | Serviciul management resurse umane                         | Conform bugetării instituționale | Permanent |



|                                  |   |                                 |   |   |                                  |           |
|----------------------------------|---|---------------------------------|---|---|----------------------------------|-----------|
| Leadership și accesul la decizie | Adoptarea unor stiluri de conducere democratice, participative  | Nr. instrumente                 | Luarea deciziilor prin consens, consultarea părților implicate, consultarea stakeholderilor   | conducerea instituției  | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|                                  | Promovarea transparenței în luarea și implementarea deciziilor  | Nr. informări                   | Informări/ședințe   | Serviciul management resurse umane/responsabil egalitate de șanse/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|                                  | Facilitarea accesului la informații cu privire la managementul carierei   | Nr. informări/instrumente       | Informări/traininguri   | Serviciul management resurse umane  | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|                                  | Creșterea gradului de participare a femeilor la luarea deciziei, inclusiv a celor din categorii aflate în risc de discriminare bazată pe criteriul de sex | Nr. femei în poziții de decizie | Paritate de gen în organele de conducere/Cel puțin 30% femei/bărbați în poziții de decizie /formare/consiliere profesională pentru femei/ | Serviciul management resurse umane/responsabil egalitate de șanse/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |



|  |   |                 |  |  |                                  |           |
|--|---|-----------------|--|--|----------------------------------|-----------|
| Combaterea violenței, discriminării și hărțuirii bazate pe criterii de sex | Creșterea conștientizării cu privire la violențele de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex  | Nr.informări    | Informări(definirea și înțelegerea fenomenelor/ modalităților de acțiune/instituții etc)   | Serviciul management resurse umane/ responsabil cu egalitatea de șanse                     | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|  | Toleranță 0 față de discriminare și hărțuire bazate pe criteriul de sex   | Nr.măsuri       | Coduri de etică/Comisii de etică/Regulament interior care să cuprindă capitole referitoare la discriminare și hărțuire prezentate și afișate pe site | Serviciul management resurse umane/ responsabil egalitate de șanse/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |
|  | Creșterea gradului de încredere al angajaților că vor fi susținuți în cazul în care se confruntă cu discriminarea/ hărțuirea bazată pe criteriul de sex | Nr. instrumente | Constituirea cu rapiditate a comisiei de etică/consiliere  | Serviciul management resurse umane/ responsabil egalitate de șanse/ conducerea instituției | Conform bugetării instituționale | Permanent |



Bd. Libertății, nr. 14  
Sector 5 | București



contact@adr.gov.ro



www.adr.gov.ro  
fb.com/digitalizareaRomaniei



+40 21 311 20 70