

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Geosinergia Ingeniería y Medio Ambiente Ltda., empresa líder en su rubro con más de 20 años de experiencia, reafirma su compromiso con la promoción de ambientes laborales seguros, respetuosos e inclusivos. Esta Política establece los lineamientos para prevenir, abordar y erradicar el acoso sexual, el acoso laboral y la violencia en el trabajo.

La organización no tolerará conductas que generen o constituyan acoso sexual, laboral o violencia en el trabajo. Todas las interacciones en la empresa deben sustentarse en el respeto mutuo y la dignidad de las personas trabajadoras, sin distinción de postura política, género, edad, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, nacionalidad, etnia, creencias religiosas, situación económica u otra condición personal.

Geosinergia comprende que las situaciones de acoso y la violencia pueden estar asociadas a una inadecuada gestión de los riesgos psicosociales. Por ello, se compromete a:

- Identificar, evaluar y gestionar los riesgos psicosociales presentes en el trabajo
- Implementar medidas preventivas, correctivas y de control
- Desarrollar programas de sensibilización y formación permanente
- Asegurar un entorno laboral sano, seguro, inclusivo y libre de violencia.

Los líderes de la organización son responsables de garantizar la implementación, difusión y cumplimiento de esta política, promover una cultura basada en el respeto y el buen trato, asegurar canales confidenciales, accesibles y oportunos para la denuncia e investigación de situaciones de acoso o violencia y facilitar la formación y el acompañamiento a las personas trabajadoras.

Cada persona trabajadora es responsable de mantener conductas coherentes con el respeto, la ética y el buen trato, cumplir las disposiciones establecidas en esta política y otros documentos asociados, participar activamente en instancias de capacitación y sensibilización y reportar, de forma responsable y segura, cualquier conducta contraria a esta política.

Geosinergia promueve una cultura orientada al respeto, la seguridad y la salud laboral fomentando el diálogo permanente y el trabajo colaborativo, la participación de las personas trabajadoras en la identificación y prevención de riesgos psicosociales y la erradicación de conductas de acoso y violencia mediante acciones formativas y preventivas continuas.

Santiago, agosto del 2025


Alex Rojas Jiménez
Gerente General