

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI STERPLAN A.S.

1. Úvodní slovo

- 1.1. Ve společnosti Sterplan a.s. (dále jen „Společnost“ nebo „My“) usilujeme o úspěch, ale zároveň se chceme chovat k sobě navzájem i k přírodě s respektem a odpovědností. Tento etický kodex (dále jen „Kodex“) nám pomáhá udržet správný směr. Ukazuje, na čem stojíme, co podporujeme a čemu se vyhýbáme.
- 1.2. Dodržování Kodexu je povinné pro všechny zaměstnance a členy statutárního a dozorčího orgánu Společnosti (dále společně jen „Zaměstnanci“).
- 1.3. Dodržování Kodexu je vyžadováno i od osob, které poskytují Společnosti své služby či výrobky jako její dodavatelé nebo spolupracují jako partneři ve sdružení (dodavatelé a partneři ve sdružení dále společně jen „Partneři“). Partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, členové statutárního orgánu a případní subdodavatelé znali obsah Kodexu a dodržovali jeho požadavky.

2. Proč máme etický kodex

- 2.1. Kodex je naší příručkou, jak se chovat v každodenních situacích – mezi sebou navzájem, vůči klientům, dodavatelům, konkurenci nebo státním institucím. Jeho cílem je zajistit, aby naše podnikání bylo úspěšné a dlouhodobě udržitelné. Obsahuje pravidla týkající se kvality, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a lidských práv.

3. Kdo jsme a co děláme

- 3.1. Věříme, že naše práce má přispívat k pozitivní změně společnosti. Denně spolupracujeme s klienty a snažíme se řešit výzvy spojené s aktuálními trendy – od udržitelnosti až po technologický rozvoj a demografické změny. Každý Zaměstnanec reprezentuje naši značku nejen výsledky své práce, ale i svým jednáním.
- 3.2. Naše práce je založena na důvěře. Chceme, aby naši klienti vždy dostávali služby nejvyšší kvality, které berou v úvahu současné i budoucí potřeby. Spokojenost klientů sledujeme a měříme a naše snaha o udržitelnost je pevnou součástí každého projektu. Na všech našich pracovištích dodržujeme mezinárodní normy kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce a neustále hledáme cesty, jak se v těchto oblastech zlepšovat.

4. Naši lidé

- 4.1. Úspěch Společnosti stojí na lidech. Chceme, aby u nás pracovali ti nejlepší a aby měli možnost dále se rozvíjet a učit. Proto nabízíme příležitosti k růstu, podporujeme možnost poskytnout zpětnou vazbu a pravidelně sledujeme spokojenost Zaměstnanců. Věříme, že každý je odpovědný za svůj profesní i osobní rozvoj, ale poskytujeme k tomu potřebnou podporu.
- 4.2. Vůči svým kolegům, klientům a Partnerům vystupujeme s respektem, důstojně, spravedlivě a zdvořile. K sobě navzájem se chováme profesionálně, přebíráme odpovědnost a dodáváme, co jsme slíbili. Pokud se vyskytnou nějaké překážky, včas o tom dotčenou stranu informujeme.

5. Komunikace

- 5.1. Každý Zaměstnanec je zároveň ambasadorem značky Sterplan. To, jak komunikujeme, odráží naše hodnoty a pomáhá budovat důvěru. Mluvíme otevřeně a odpovědně, ať už s klienty, kolegy, médií nebo na sociálních sítích. Naše vystupování musí být vždy v souladu s hodnotami Společnosti, a to i online. Nevhodné chování, ať už na internetu nebo mimo něj, u nás nemá místo.
- 5.2. Každý Zaměstnanec a Partner je odpovědný za aktivní vyhledávání a využívání informací, které jsou relevantní pro jeho práci.
- 5.3. Společnost se nehlásí k žádnému politickému postoji ani neposkytuje příspěvky či dary politickým stranám, ale respektujeme právo Zaměstnanců aktivně se podílet na společenských otázkách a debatách k aktuálním tématům.

6. Lidská práva

- 6.1. Společnost se zavazuje chránit lidská práva. Stejně tak očekáváme, že Partneri budou dodržovat a respektovat základní lidská práva a důstojné pracovní podmínky. To je nezbytnou podmínkou spolupráce s nimi.
- 6.2. Zaměstnanci a partneři jsou povinni:
 - dodržovat lidská práva a férové pracovní podmínky v souladu s účinnými právními předpisy,
 - respektovat a podporovat práva dětí – nikdy nepřipustit dětskou práci nebo jiné formy vykořisťování dětí,
 - nevyužívat žádnou formu nucené práce, práce „na dluh“ ani nelegální zaměstnávání,
 - zajišťovat rovné příležitosti pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich pohlaví, barvu pleti, věk, původ, víru, zdravotní stav, sexuální orientaci nebo jiné odlišnosti,
 - respektovat právo zaměstnanců svobodně se připojit (nebo nepřipojit) k odborům a vyjednávat, jak individuálně, tak kolektivně – v souladu s platnými zákony,
 - zavést postupy, které pomohou včas rozpoznat a řešit možné i skutečné dopady na lidská práva nebo životní prostředí, a v případě potřeby podniknout kroky ke zmírnění nebo nápravě,
 - zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí, aktivně předcházet rizikům a pravidelně poskytovat školení, informace a dohled v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - dál se vzdělávat a zlepšovat v oblasti lidských práv.

7. Udržitelnost a ochrana životního prostředí

- 7.1. S našimi odbornými znalostmi v oblasti architektury, inženýrství a environmentálních řešení se aktivně podílíme na proměně společnosti směrem k udržitelnosti. Naše cíle jsou jasné: realizovat projekty, které přispívají k udržitelnému rozvoji, podporovat klienty v jejich vlastních udržitelných aktivitách a chovat se odpovědně i uvnitř Společnosti.
- 7.2. Všichni, kdo pracují ve Společnosti, stejně jako Partneri, jsou povinni pracovat udržitelně a šetrně využívat přírodní zdroje a v maximální možné míře předcházet či minimalizovat škodlivé dopady na životní prostředí.
- 7.3. Společnost je certifikována v oblasti kvality, životního prostředí, ochrany zdraví a bezpečnosti práce v souladu s normami ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, a jsme připraveni náš systém řízení neustále zlepšovat.

- 7.4. Společnost od svých Partnerů očekává, že důkladně porozumí svým právním povinnostem v oblasti životního prostředí a environmentálním rizikům spojeným s výrobky a službami, které poskytují. Partneři musí zavést procesy ke zmírnění těchto rizik, uplatňovat je na všech úrovních své společnosti a vést o těchto procesech záznamy.

8. Dodržování právních předpisů

- 8.1. Dodržujeme všechny účinné právní předpisy a své podnikání vykonáváme čestně, poctivě a spravedlivě. Stejně vyžadujeme od svých Partnerů.

8.2. Ochrana hospodářské soutěže

Podporujeme férovou hospodářskou soutěž. Zaměstnanci ani Partneři se nebudou podílet na dohodách, které omezují soutěž, např. uzavírat nelegální dohody o stanovení cen, rozdělení trhu nebo zneužívání dominantního postavení.

8.3. Střet zájmů

Zaměstnanci a Partneři se musejí vyvarovat situací, které představují střet zájmů týkajících se osobních aktivit, zájmů blízkých příbuzných nebo spolupracovníků, vlastních obchodních aktivit se zájmy Společnosti. Při zjištění jakéhokoli střetu zájmů musí být Společnost ze strany Partnera neprodleně informována. Zaměstnanci oznamují případný střet zájmů svému nadřízenému a vyžádají si pokyny, jak postupovat.

8.4. Boj proti korupci a úplatkářství

Zaměstnanci a Partneři musejí dodržovat všechny platné protikorupční předpisy. Úplatkářství a jakékoli jiné formy korupčních obchodních praktik jsou zakázány. Přímé nebo nepřímé nabízení, poskytování nebo přijímání nelegitimních výhod za účelem získání, udržení nebo urychlení obchodu je nepřípustné. Partneři musejí zajistit, aby v rámci jejich podnikání nedocházelo k výměně takových výhod. Od našich Partnerů vyžadujeme, aby před zapojením jakéhokoli subdodavatele provedli hloubkovou kontrolu založenou na posouzení rizik a zajistili, aby tyto třetí strany dodržovaly všechny příslušné protikorupční předpisy.

8.5. Dary a zábava

Zaměstnanci a Partneři nemohou:

- Nabízet, poskytovat, požadovat nebo přijímat jakékoli platby, dary, pohoštění či zábavu, co by mohlo ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodnutí osoby, vůči níž platba, dar či pohostinnost směřuje,
- Nabízet nebo poskytovat platby za usnadnění průběhu řízení.

8.6. Řádné vedení účetnictví

Účetnictví vedeme přesně a transparentně, přiznáváme daně, vykazujeme řádně a včas odpracovanou dobu. Vedení přesných účetních knih a záznamů spolu s poctivým přiznáváním všech potřebných daní a poplatků je zásadní pro udržitelné a transparentní podnikání v souladu se zákonem. Stejně jednání vyžadujeme od Partnerů.

8.7. Ochrana údajů a zabezpečení informací

Respektujeme soukromí jednotlivců a uznáváme důležitost ochrany osobních údajů svěřených nám našimi Zaměstnanci, zákazníky i dalšími partnery. S důvěrnými informacemi, které Společnost obdržela od klientů a Partnerů, se musí nakládat minimálně stejně důvěrně jako s vlastními informacemi Společnosti, a musí být stejným způsobem chráněny. Každý Zaměstnanec je zodpovědný za zpracování osobních údajů a důvěrných informací v souladu s právními předpisy a jejich ochranu před zneužitím. Zaměstnanci musejí respektovat důvěrnost informací, k jejichž ochraně se Společnost zavázala. Všichni Zaměstnanci musí být obezřetní před kybernetickými útoky a dalšími digitálními hrozbami a přijmout přiměřená opatření na ochranu Společnosti před těmito riziky.

Partneři musejí při zpracování osobních údajů svěřených jim Společností nebo získaných při poskytování plnění pro Společnost dodržovat všechny účinné právní předpisy o ochraně osobních údajů. Partneři musejí zajistit vysokou úroveň zabezpečení dat a informací při všech svých činnostech a zpracování informací a dat, aby se zabránilo ztrátě, změně, neoprávněnému přístupu, zničení dat nebo podobným problémům. Partneři se zavazují respektovat důvěrnost informací, k jejichž ochraně se zavázali.

9. Jak řešit etické dilema

- 9.1. Někdy může být těžké poznat, co je správné. V takové chvíli si položte otázky: je to legální, je to v souladu s našimi hodnotami, mohlo by to poškodit naši značku nebo klienta, jak by to působilo na veřejnosti? Pokud máte pochybnosti, je vždy lepší poradit se s kolegou nebo nadřízeným.
- 9.2. Společnost zavedla pro Zaměstnance a Partnery oznamovací systém na hlášení potenciálně protiprávního jednání nebo jednání, které porušuje Kodex či jiný dokument etiky podnikání Společnosti. Oznámení je možné učinit zde: <https://app.whispero.eu/submit/397433264>.
- 9.3. Oznámení lze podat i anonymně a nikdo nesmí být potrestán za to, že v dobré víře upozorní na problém.

10. Důsledky porušení kodexu

- 10.1. Porušení Kodexu, ať už se jedná o úplatky, korupci nebo porušování lidských práv, bereme velmi vážně. Takové chování netolerujeme a může vést až k ukončení pracovního poměru nebo obchodního vztahu s Partnerem.
- 10.2. Pokud dojde k porušení Kodexu ze strany Zaměstnance nebo Partnera, musí být přijata vhodná opatření k nápravě a zabránění opakování takového porušení v budoucnu.
- 10.3. Za účelem ověření dodržování Kodexu ze strany Partnerů si Společnost vyhrazuje právo provést audit a inspekci provozů a zařízení Partnerů, vyžádat si předložení související dokumentace a vyslechnout jejich zaměstnance.

11. Závěr

- 11.1. Tento Kodex je tu proto, abychom měli jasný rámec pro naše rozhodování a jednání. Nenahrazuje zdravý rozum, ale pomáhá nám držet se hodnot, na kterých stojíme. Pokud se podle něj budeme řídit, můžeme být hrdí na svou práci a společně budovat férovou, udržitelnou a úspěšnou Společnost.
- 11.2. Kodex je účinný od 11.11.2025.