



Nachhaltigkeitsbericht 2023

Ingenieurbüro Schardt

Unterer Kapellberg 2, 96103 Hallstadt



Datum: 01.05.2023

Inhalt

Das Unternehmen	3
Leitbild	5
Nachhaltigkeit	6
Wesentlichkeitsanalyse	7
Unternehmensziele	8
Tiefe der Wertschöpfungskette	10
Verantwortung	11
Regeln und Prozesse	12
Kontrolle	13
Beteiligung von Anspruchsgruppen	14
Innovationsmanagement	15
Ressourcenmanagement	16
Klimarelevante Emissionen	19
Arbeitnehmerrechte	21
Chancengleichheit	22
Qualifikation	23
Menschenrechte	25
Gemeinwesen	26
Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten	27

Das Unternehmen

Seit über 25 Jahren ist das familiengeführte Ingenieurbüro Schardt ein verlässlicher Partner in den Bereichen Arbeitsschutz, Umweltschutz, Qualitätsmanagement und integrierte Managementsysteme. Unser Engagement für herausragende Dienstleistungen und nachhaltige Lösungen hat uns zu einer festen Größe in der Branche gemacht.

Unsere Geschichte begann vor mehr als einem Vierteljahrhundert mit der Vision, Arbeitsplätze sicherer, Umwelteinflüsse minimal und Prozesse effizienter zu gestalten. Diese Werte sind bis heute der Kern unserer Unternehmensphilosophie. Wir verstehen uns nicht nur als Berater, sondern als aktive Gestalter für sichere, gesunde Arbeitsumgebungen und verantwortungsvolles Unternehmertum.

Unsere Leistungen im Bereich Arbeitsschutz reichen von Risikoanalysen und Gefährdungsbeurteilungen bis zur Entwicklung maßgeschneiderter Schulungsprogramme für Mitarbeiter. Wir setzen auf praxisnahe Lösungen, die den individuellen Anforderungen unserer Kunden gerecht werden.

Im Umweltschutz bieten wir umfassende Beratung zur Reduzierung ökologischer Auswirkungen von Unternehmenstätigkeiten. Wir unterstützen bei der Einhaltung von Umweltauflagen, der Einführung nachhaltiger Praktiken und der Zertifizierung nach Umweltstandards.

Unsere Expertise im Qualitätsmanagement erstreckt sich von der Entwicklung von Qualitätsrichtlinien bis zur Implementierung von Prozessverbesserungen. Wir helfen unseren Kunden, ihre Produkte und Dienstleistungen auf höchstem Niveau anzubieten und somit Kundenzufriedenheit zu steigern.

Das Herzstück unserer Dienstleistungen sind die integrierten Managementsysteme. Wir unterstützen Unternehmen dabei, verschiedene Normen und Standards in einem kohärenten System zu vereinen. Dies ermöglicht nicht nur Effizienzgewinne, sondern erleichtert auch die Einhaltung von Vorschriften und die Erreichung der Unternehmensziele.

Unsere langjährige Erfahrung und unsere vielseitigen Kompetenzen haben uns einen ausgezeichneten Ruf in der Branche eingebracht. Wir sind stolz darauf, mit einer breiten Palette von Unternehmen aus unterschiedlichen Sektoren erfolgreich zusammengearbeitet zu haben. Unsere Kunden schätzen unsere individuelle Betreuung, Fachkenntnisse und die persönliche Note, die ein Familienunternehmen auszeichnet.

Unser Standort: Nachhaltigkeit und Innovation seit zwei Jahrzehnten

Unser Standort ist nicht nur ein Ort des Geschäfts, sondern ein lebendiges Beispiel für unser tiefes Engagement für Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Schon vor 20 Jahren haben wir unser Bürogebäude in ökologischer Bauweise errichtet und seitdem kontinuierlich in umweltfreundliche Maßnahmen investiert.

Unser Bürogebäude gilt als Niedrigenergiehaus, was bedeutet, dass es äußerst energieeffizient ist und einen geringen Energieverbrauch aufweist. Dies hilft nicht nur dabei, die Umweltbelastung zu reduzieren, sondern trägt auch zu niedrigeren Betriebskosten bei.

Wir haben die Regenwassernutzung implementiert, indem wir Regenwasser zur Toilettenspülung und Bewässerung unseres Gartens verwenden. Diese Maßnahme reduziert den Wasserverbrauch und schont die natürlichen Ressourcen.

Unsere eigene Photovoltaikanlage erzeugt Strom aus erneuerbaren Energien. Dies ermöglicht uns nicht nur, unseren eigenen Strombedarf zu decken, sondern auch überschüssigen Strom in das öffentliche Netz einzuspeisen.

Wir nutzen eine Solaranlage zur Gewinnung von Warmwasser. Diese umweltfreundliche Technologie reduziert den Bedarf an konventionellen Heizsystemen und senkt unsere CO₂-Emissionen.

Die Gebäudedämmung unseres Bürogebäudes wurde mit ökologischen Baumaterialien wie Holzwolle und Schafwolle durchgeführt. Diese Materialien sind nicht nur nachhaltig, sondern bieten auch eine hervorragende Isolierung, die den Energieverbrauch weiter minimiert.

Unser Bürogebäude wurde in ökologischer Holzrahmenbauweise errichtet. Holz ist ein erneuerbarer Rohstoff, der bei der Herstellung von Baumaterialien weniger Energie verbraucht und weniger Emissionen erzeugt als andere Baustoffe.

Unser Standort ist ein lebendiges Zeugnis unserer Verpflichtung zur Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Wir sind stolz darauf, dass wir bereits vor zwei Jahrzehnten Maßnahmen ergriffen haben, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, und wir werden diesen Weg fortsetzen. Unser Standort dient als Inspirationsquelle, um zu zeigen, dass Nachhaltigkeit und ökologisches Bewusstsein nicht nur möglich sind, sondern auch eine lohnende Investition in eine grünere Zukunft darstellen.



Leitbild



Unser Leitbild verkörpert die grundlegenden Werte und Prinzipien, die das Ingenieurbüro Schardt auszeichnen. Wir sind stolz darauf, diese Werte zu leben und in jeder unserer Handlungen zum Ausdruck zu bringen:

Kundennähe

Unsere Kunden sind der Dreh- und Angelpunkt unserer Tätigkeit. Wir hören aufmerksam zu, verstehen ihre Bedürfnisse und arbeiten eng mit ihnen zusammen, um maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln. Kundenzufriedenheit steht bei uns an erster Stelle – wir sind erst dann zufrieden, wenn unsere Kunden es sind.

Modern

Wir sind Vorreiter in unserem Fachgebiet und nutzen modernste Software-Lösungen, um innovative Lösungen zu schaffen. Die Welt verändert sich ständig, und wir sind darauf vorbereitet, neue Trends und Entwicklungen zu erkennen und in unseren Dienstleistungen zu integrieren.

Familienbetrieb

Als Familienunternehmen legen wir besonderen Wert auf persönliche Bindungen und Vertrauen. Diese Nähe spiegelt sich in unseren Kundenbeziehungen und unserem Teamgeist wider. Unsere Unternehmenskultur basiert auf Respekt, Offenheit und dem Gefühl, Teil einer eng verbundenen Gemeinschaft zu sein.

Innovativ

Innovation ist der Schlüssel zu unserem Erfolg. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, kreative Ideen einzubringen und neue Ansätze zu entwickeln, um Herausforderungen zu meistern. Durch ständige Weiterentwicklung und Neugierde bleiben wir an der Spitze unseres Fachgebiets.

Ergebnisorientiert

Unsere Arbeit zielt darauf ab, messbare Ergebnisse zu erzielen. Wir setzen klare Ziele, verfolgen diese konsequent und bewerten unsere Erfolge anhand von messbaren Parametern. Effektive Umsetzung steht im Mittelpunkt unserer Bemühungen.

Im Ingenieurbüro Schardt leben wir diese Werte täglich, um eine nachhaltige und bedeutsame Arbeit zu leisten. Unser Leitbild gibt uns die Richtung vor, in der wir uns bewegen, und dient als Leitfaden für unsere Entscheidungen und Handlungen. Wir sind stolz darauf, als moderner, innovativer und ergebnisorientierter Familienbetrieb enge Beziehungen zu unseren Kunden zu pflegen und unsere Expertise zum Wohle unserer Kunden und der Umwelt einzusetzen.

Nachhaltigkeit

Beim Ingenieurbüro Schardt. sind wir zutiefst davon überzeugt, dass wir eine Verantwortung tragen, aktiv zur Erreichung der Nachhaltigen Entwicklungsziele (SDGs) beizutragen. Unsere Arbeit und unser Engagement sind darauf ausgerichtet, diese globalen Ziele in unseren Aktivitäten zu integrieren und somit einen positiven Beitrag zur Zukunft unserer Gesellschaft und unseres Planeten zu leisten.



Die SDGs, festgelegt von den Vereinten Nationen, repräsentieren eine umfassende Agenda für soziale, wirtschaftliche und ökologische Nachhaltigkeit bis zum Jahr 2030. Unsere Verpflichtung zur Einhaltung der SDGs spiegelt sich in verschiedenen Aspekten unserer Arbeit wider:

1. Zielgerichtete Beratung: Unsere Dienstleistungen im Bereich Arbeitsschutz, Umweltschutz, Qualitätsmanagement und integrierte Managementsysteme zielen darauf ab, Unternehmen dabei zu unterstützen, verantwortungsbewusste und nachhaltige Praktiken zu implementieren. Dies trägt zur Erreichung mehrerer SDGs bei, darunter Gesundheit und Wohlergehen (SDG 3), Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen (SDG 6) sowie Verantwortungsvolle Produktion und Konsum (SDG 12).

2. Umweltschutz und Ressourceneffizienz: Wir setzen uns für Umweltschutz und Ressourceneffizienz ein, indem wir Unternehmen dabei unterstützen, umweltfreundliche Praktiken zu etablieren. Dies trägt zur Umsetzung von Zielen wie Klimaschutz (SDG 13), Leben an Land (SDG 15) und Nachhaltige Städte und Gemeinden (SDG 11) bei.

3. Innovation und Technologie: Unsere fortschrittlichen Ansätze und Lösungen spiegeln das Ziel der Innovationsförderung (SDG 9) wider, während unsere Verpflichtung zur ständigen Weiterentwicklung und Anpassung unserer Dienstleistungen zur Erreichung mehrerer SDGs beiträgt.

4. Gemeinschaftsengagement: Als Familienbetrieb sind wir tief in unseren Gemeinschaften verwurzelt und engagieren uns durch soziale Initiativen und Bildungsprogramme für Gleichheit (SDG 5) und Bildung (SDG 4).

5. Partnerschaften für Ziele: Wir arbeiten eng mit Kunden, Partnern und Organisationen zusammen, um gemeinsam die SDGs zu erreichen. Durch solche Partnerschaften tragen wir zur Umsetzung des SDG 17 bei, dass die Bedeutung von globaler Zusammenarbeit betont.

Unser Engagement für die SDGs ist keine bloße Verpflichtung, sondern eine Herzensangelegenheit. Wir sind fest entschlossen, unsere Ressourcen, Fähigkeiten und Fachkenntnisse einzusetzen, um eine nachhaltige Zukunft für künftige Generationen zu gestalten. Durch unsere Arbeit im Einklang mit den SDGs streben wir danach, positive Veränderungen zu bewirken und die Welt zu einem besseren Ort für alle zu machen.

Wesentlichkeitsanalyse



Die Wesentlichkeitsanalyse ist ein Instrument, das uns hilft, die Aspekte unserer Tätigkeit zu identifizieren, die für unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner von höchster Bedeutung sind. Beim Ingenieurbüro Schardt stehen diese beiden Stakeholdergruppen im Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Die folgende Analyse zeigt, welche Themen und Bereiche für unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner besonders wesentlich sind:

Mitarbeiter

- 1. Arbeitssicherheit und Gesundheit:** Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. Wir setzen uns dafür ein, eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen, in der Unfälle und gesundheitliche Risiken minimiert werden. Dies schafft Vertrauen und erhöht die Motivation der Mitarbeiter
- 2. Weiterentwicklung und Schulung:** Unsere Mitarbeiter sind unser Kapital. Wir fördern kontinuierliche Weiterbildung und berufliche Entwicklung, um ihre Fähigkeiten zu stärken und ihre Karrierechancen zu verbessern. Individuelle Schulungspläne tragen zur persönlichen und beruflichen Entwicklung bei.
- 3. Arbeitskultur und Work-Life-Balance:** Eine positive Arbeitskultur, die Respekt, Offenheit und Teamarbeit fördert, ist für uns von großer Bedeutung. Wir setzen uns dafür ein, eine ausgewogene Work-Life-Balance zu ermöglichen, die das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter unterstützt.

4. **Kommunikation und Feedback:** Offene Kommunikation und konstruktives Feedback sind für eine erfolgreiche Zusammenarbeit unerlässlich. Regelmäßiger Austausch mit den Mitarbeitern hilft uns, ihre Bedürfnisse und Anliegen zu verstehen und darauf angemessen zu reagieren.

Geschäftspartner

1. **Qualität und Zuverlässigkeit:** Unsere Geschäftspartner verlassen sich darauf, dass wir qualitativ hochwertige Dienstleistungen erbringen. Die Einhaltung hoher Standards und die Erfüllung von Verpflichtungen sind entscheidend, um das Vertrauen unserer Geschäftspartner zu gewinnen und aufrechtzuerhalten.
2. **Innovative Lösungen:** Wir streben danach, innovative Lösungen anzubieten, die den Bedürfnissen unserer Geschäftspartner gerecht werden. Durch kontinuierliche Weiterentwicklung und die Integration moderner Technologien tragen wir dazu bei, ihren Anforderungen gerecht zu werden und Mehrwert zu schaffen.
3. **Kundenservice und Individualität:** Jeder Geschäftspartner ist einzigartig. Wir legen Wert auf individuelle Beratung und maßgeschneiderte Lösungen, um sicherzustellen, dass die Erwartungen unserer Geschäftspartner erfüllt werden.
4. **Transparenz und Verlässlichkeit:** Offene Kommunikation, Transparenz und die Einhaltung von Verträgen sind Eckpfeiler unserer Geschäftsbeziehungen. Wir setzen auf Verlässlichkeit, um langfristige Partnerschaften aufzubauen.

Diese Wesentlichkeitsanalyse verdeutlicht, wie sehr uns die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner am Herzen liegen. Indem wir uns auf diese Bereiche konzentrieren, schaffen wir eine Grundlage für nachhaltige Beziehungen, erfolgreiche Projekte und eine positive Wirkung auf die Gesellschaft als Ganzes.

Unternehmensziele



Im Rahmen der kontinuierlichen Verbesserung setzt sich das Ingenieurbüro schon seit vielen Jahren Unternehmensziele, um die eigenen Leistungen zu verbessern und das ganze Unternehmen weiterzuentwickeln. Dabei spielen neben der Verbesserung der bestehenden Prozesse im Unternehmen vor allem die Themen Nachhaltigkeit und Zukunftsorientierung eine große Rolle. Die Ziele werden laufend überwacht und einmal jährlich ausgewertet und analysiert.

Im Bereich Nachhaltigkeit stehen vor allem folgende Aspekte im Vordergrund:

- **Reduktion des ökologischen Fußabdrucks:**
Bis 2030 streben wir an, unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu verringern, indem wir energieeffiziente Technologien einsetzen, Abfall minimieren und umweltfreundliche Transportmöglichkeiten fördern. Unser Ziel ist es, unsere eigene Umweltauswirkung zu reduzieren und gleichzeitig unsere Kunden bei der Implementierung nachhaltiger Praktiken zu unterstützen.
- **Förderung von Vielfalt und Inklusion:**
Bis 2030 setzen wir uns das Ziel, eine noch vielfältigere und inklusivere Arbeitsumgebung zu schaffen. Wir streben danach, den Anteil von Mitarbeitern aus verschiedenen Geschlechtern, Hintergründen und Fähigkeiten zu erhöhen und eine Kultur der Gleichberechtigung zu fördern. Bis sollen mindestens 30% der Führungskräfte weiblich sein.
- **Kundenempowerment durch Bildung:**
Bis 2030 werden wir unser Engagement für Kundenempowerment durch Bildungsinitiativen intensivieren. Unser Ziel ist es, unsere Kunden über Nachhaltigkeitspraktiken, -normen und -standards zu informieren, um sie in die Lage zu versetzen, nachhaltige Entscheidungen zu treffen und positive Veränderungen in ihren eigenen Organisationen zu bewirken.
- **Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit:**
Bis 2030 streben wir an, die Mitarbeiterzufriedenheit kontinuierlich zu steigern. Dies umfasst die Förderung von Work-Life-Balance, kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten, die Stärkung des Teamzusammenhalts und die Schaffung einer positiven Unternehmenskultur.
- **Innovation für nachhaltige Lösungen:**
Bis 2030 werden wir unser Innovationspotential nutzen, um neue Technologien und Ansätze zu entwickeln, die zur Erreichung von Nachhaltigkeitszielen beitragen. Unser Ziel ist es, innovative Lösungen zu schaffen, die es Unternehmen ermöglichen, effizienter, umweltfreundlicher und sozial verantwortlicher zu agieren.
- **Stärkung der Partnerschaften:**
Bis 2030 werden wir bestehende Partnerschaften ausbauen und neue Kooperationen mit Organisationen eingehen, die ähnliche Nachhaltigkeitsziele verfolgen. Wir wollen gemeinsam an Projekten arbeiten, die einen größeren Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt haben.

- **Messbare Fortschritte:**

Bis 2030 setzen wir uns das Ziel, unsere Fortschritte in Bezug auf unsere Nachhaltigkeitsziele regelmäßig zu messen und zu überwachen. Wir werden transparent über unsere Ergebnisse berichten und gegebenenfalls Anpassungen vornehmen, um unsere Ziele kontinuierlich zu erreichen und zu übertreffen.

Diese Nachhaltigkeitsziele sind Ausdruck unseres Engagements, einen positiven Einfluss auf unsere Umwelt, unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftspartner auszuüben. Wir werden unsere Ressourcen, unsere Expertise und unsere Leidenschaft einsetzen, um diese Ziele zu verwirklichen und einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft zu leisten.

Tiefe der Wertschöpfungskette



In einer immer stärker vernetzten Welt gewinnt die Tiefe der Wertschöpfungskette zunehmend an Bedeutung. Das Ingenieurbüro Schardt. erkennt die Möglichkeiten und Verantwortlichkeiten entlang dieser Kette und setzt sich leidenschaftlich dafür ein, nicht nur unsere eigenen Umweltauswirkungen zu minimieren, sondern auch die Umweltauswirkungen unserer Kunden und Geschäftspartner zu verbessern.

Unsere Verantwortung geht über die eigenen Unternehmensgrenzen hinaus. Wir verstehen, dass unsere Dienstleistungen und Lösungen nicht nur unseren Betrieb beeinflussen, sondern sich auf die gesamte Wertschöpfungskette auswirken können. Indem wir gezielt auf die Umweltauswirkungen von Kunden und Geschäftspartnern eingehen, schaffen wir gemeinsam eine stärkere und nachhaltigere Zukunft.

Eigene Umweltauswirkungen minimieren:

Unser erster Schritt in Richtung Nachhaltigkeit beginnt bei uns selbst. Wir haben uns verpflichtet, unsere eigene Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern. Von der Reduzierung des Energieverbrauchs bis zur Optimierung der Abfallentsorgung streben wir danach, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und als Vorbild für andere in der Branche zu agieren.

Nachhaltigkeit bei Kundenprojekten:

Wir erkennen, dass unsere Kunden einen erheblichen Einfluss auf die Umweltauswirkungen der von ihnen erbrachten Dienstleistungen oder Produkte haben. Daher setzen wir darauf, unsere Kunden zu befähigen, nachhaltigere Entscheidungen zu treffen. Wir bieten nicht nur Beratung, sondern auch Bildungsinitiativen an, um ihnen die erforderlichen Informationen und Werkzeuge zur Verfügung zu stellen, um nachhaltige Praktiken zu implementieren.

Nachhaltige Partnerschaften schaffen:

Unsere Geschäftspartner sind essenziell für unsere Wertschöpfungskette. Wir streben danach, Partnerschaften mit Unternehmen einzugehen, die ähnliche Nachhaltigkeitsziele verfolgen. Durch enge Zusammenarbeit können wir gemeinsam innovative Lösungen entwickeln, die nicht nur unsere eigenen Umweltauswirkungen minimieren, sondern auch die gesamte Wertschöpfungskette positiv beeinflussen.

Transparenz und messbare Ergebnisse:

Wir glauben an Transparenz als treibende Kraft für positive Veränderungen. Deshalb werden wir regelmäßig über unsere Bemühungen und Fortschritte berichten. Wir werden messbare Ergebnisse präsentieren, um sowohl unsere eigene Entwicklung als auch die unserer Kunden und Geschäftspartner sichtbar zu machen.

Die Tiefe der Wertschöpfungskette bietet die Möglichkeit, gemeinsam mehr zu erreichen als allein. Das Ingenieurbüro Schardt ist fest entschlossen, unsere Einflussmöglichkeiten zu nutzen, um nicht nur unsere eigene Nachhaltigkeitsreise voranzutreiben, sondern auch unsere Kunden und Geschäftspartner auf diesem Weg zu unterstützen. Durch eine kooperative und ganzheitliche Herangehensweise werden wir eine nachhaltigere Zukunft gestalten und unsere Welt für kommende Generationen bewahren.

Verantwortung



Die Verantwortung für Nachhaltigkeit im Unternehmen reicht weit über die bloße Umsetzung von Maßnahmen hinaus. Sie liegt in den Händen der Geschäftsführung und Führungskräfte, die als Vorbilder und Gestalter agieren und die Nachhaltigkeitswerte des Unternehmens in jeder Facette der Organisation verankern. Unsere Unternehmensleitlinien sind der Kompass, der uns auf diesem Weg leitet und uns zu einem verantwortungsbewussten und zukunftsorientierten Unternehmen macht.

Die Geschäftsführung und Führungskräfte tragen die Verantwortung, Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil der Unternehmensstrategie zu verankern. Sie setzen die Vision und klaren Ziele, um sicherzustellen, dass Nachhaltigkeitsaspekte in allen Unternehmensentscheidungen und Aktivitäten berücksichtigt werden.

Die Führungsebene hat die Aufgabe, mit gutem Beispiel voranzugehen. Sie demonstrieren nachhaltiges Verhalten, setzen Standards und motivieren Mitarbeiter durch ihr eigenes Handeln. Die Umsetzung von Nachhaltigkeitsprinzipien im täglichen Leben zeigt, dass es möglich ist, Veränderungen zu bewirken.

Geschäftsführung und Führungskräfte sind auch die Kommunikatoren der Nachhaltigkeitsvision im Unternehmen. Sie erläutern den Mitarbeitern die Bedeutung von Nachhaltigkeit, inspirieren zur Beteiligung und fördern ein Verständnis für die Auswirkungen nachhaltigen Handelns.

Die Führungsebene ermutigt zu innovativem Denken und Handeln, um nachhaltige Lösungen zu entwickeln. Sie eröffnen Räume für Ideen, die nicht nur geschäftlichen Erfolg, sondern auch positive Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Umwelt haben.

Geschäftsführung und Führungskräfte sind Verbindungsglieder zwischen dem Unternehmen und seinen Stakeholdern. Sie kommunizieren die Nachhaltigkeitsbemühungen des Unternehmens nach außen und berücksichtigen die Erwartungen und Bedenken der verschiedenen Interessengruppen.

Unsere Unternehmensleitlinien dienen als ethischer Kompass für das richtige Verhalten. Die Geschäftsführung und Führungskräfte haben die Aufgabe, sicherzustellen, dass diese Richtlinien in Bezug auf Nachhaltigkeit respektiert und eingehalten werden. Sie setzen klare Erwartungen für Mitarbeiter und setzen bei Bedarf Korrekturmaßnahmen um.

Die Verantwortung der Geschäftsführung und Führungskräfte für Nachhaltigkeit geht über die Geschäftswelt hinaus. Sie gestalten die Art und Weise, wie unser Unternehmen einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt leisten kann. Indem sie die Unternehmensleitlinien als Grundlage nutzen, tragen sie dazu bei, eine nachhaltige Unternehmenskultur zu schaffen, die nicht nur intern, sondern auch extern Wirkung zeigt.

Regeln und Prozesse



Die erfolgreiche Umsetzung von Nachhaltigkeit erfordert gut strukturierte Prozesse, die in einer Prozesslandkarte festgehalten werden. Diese Prozesslandkarte bildet das Rückgrat unserer Bemühungen zur Nachhaltigkeit und stellt sicher, dass alle Mitarbeiter Zugriff auf die relevanten Informationen haben. Hier sind einige Schlüsselprozesse, die einen wichtigen Bestandteil für die Umsetzung von Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen darstellen:

Dieser Prozess beginnt auf der Führungsebene und erstreckt sich auf die gesamte Organisation. Hier werden die Nachhaltigkeitsziele, -maßnahmen und -initiativen festgelegt, die die Grundlage für unsere Prozesslandkarte bilden. Dieser strategische Ansatz sorgt dafür, dass Nachhaltigkeit nicht nur ein isolierter Aspekt ist, sondern in alle Geschäftsprozesse integriert wird.

Nachhaltigkeit durchdringt alle Unternehmensbereiche, von der Beschaffung über die Produktion bis hin zur Kundenbetreuung. Jeder relevante Prozess wird in der Prozesslandkarte beschrieben und dokumentiert, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter verstehen, wie Nachhaltigkeitsaspekte in ihre tägliche Arbeit einfließen

Die Prozesslandkarte dient auch als Plattform für Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen. Schulungen zu nachhaltigen Praktiken und deren Auswirkungen auf verschiedene Prozesse helfen den Mitarbeitern, ihre Fähigkeiten und ihr Wissen zu erweitern.

Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess ist von großer Bedeutung. Die Prozesslandkarte umfasst Mechanismen zur Überwachung der Nachhaltigkeitsleistung und zur regelmäßigen Berichterstattung über Fortschritte und Erfolge.

Die Prozesslandkarte fungiert als lebendiges Dokument, das nicht nur den Mitarbeitern, sondern auch Geschäftspartnern und Kunden Einblick in unsere nachhaltigen Bemühungen bietet. Sie stellt sicher, dass Nachhaltigkeit in jeder Phase unserer Geschäftsaktivitäten verankert ist und eine nachhaltige Denkweise von der Führungsebene bis zur Basiskraft getragen wird. Durch klare Prozesse schaffen wir eine solide Grundlage für eine nachhaltige Zukunft.

Kontrolle



Die Überwachung unserer Unternehmensziele ist ein integraler Bestandteil unserer Bestrebungen nach Nachhaltigkeit und kontinuierlicher Verbesserung im Ingenieurbüro. Regelmäßig betrachten und evaluieren wir unsere Unternehmensziele, um sicherzustellen, dass wir auf dem richtigen Weg sind und unsere Nachhaltigkeitsbemühungen effektiv vorantreiben. Dabei spielen nicht nur die Unternehmensziele an sich eine wichtige Rolle, sondern auch die Energiezahlen, die einen Schlüssel zur Identifizierung von Verbesserungspotenzialen darstellen.

Unsere Unternehmensziele sind präzise formuliert und eng mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie verbunden. In regelmäßigen Abständen nehmen wir uns Zeit, um unsere Fortschritte bei der Erreichung dieser Ziele zu überprüfen. Dabei berücksichtigen wir nicht nur die quantitativen Ergebnisse, sondern auch qualitative Aspekte wie die Auswirkungen unserer Bemühungen auf unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und die Gemeinschaft.

Energiekennzahlen

Die Überwachung der Energiekennzahlen ist von entscheidender Bedeutung, um die Energieeffizienz unseres Ingenieurbüros zu beurteilen. Wir analysieren unseren Energieverbrauch, identifizieren Trends und setzen Benchmarking-Verfahren ein, um unsere Performance mit anderen Branchenstandards zu vergleichen. Die Energiekennzahlen ermöglichen es uns, Schwachstellen zu erkennen und gezielte Maßnahmen zur Reduzierung unseres Energieverbrauchs zu ergreifen.

Die Auswertung der Energiekennzahlen eröffnet uns wertvolle Einblicke in Bereiche, in denen wir Verbesserungen erzielen können. Wir identifizieren Bereiche mit hohem Energieverbrauch oder ineffizienten Prozessen und entwickeln gezielte Maßnahmen, um diese Schwachstellen anzugehen. Diese kontinuierliche Verbesserung trägt nicht nur zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks bei, sondern steigert auch unsere betriebliche Effizienz.

Unsere Überwachungsprozesse sind kein statischer Ansatz, sondern ein kontinuierlicher Lernprozess. Wir ziehen aus den Ergebnissen Erkenntnisse, um unsere Strategien anzupassen und unsere Taktiken zu verfeinern. Durch diese dynamische Herangehensweise stellen wir sicher, dass wir auf sich ändernde Bedingungen reagieren können und stets auf dem neuesten Stand der Nachhaltigkeitsentwicklung bleiben.

Die Überwachung unserer Unternehmensziele und Energiekennzahlen spiegelt unser Engagement für Nachhaltigkeit und Effizienz wider. Diese Prozesse ermöglichen es uns, unsere Leistung zu bewerten, Schwachstellen aufzudecken und konkrete Maßnahmen zur Verbesserung zu ergreifen. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass unsere Nachhaltigkeitsbemühungen nicht nur oberflächlich bleiben, sondern eine echte und messbare Wirkung haben – sowohl für unser Unternehmen als auch für die Umwelt.

Beteiligung von Anspruchsgruppen



Die Förderung von Nachhaltigkeit erfordert ein kollektives Engagement, das über die Grenzen eines Unternehmens hinausgeht. Im Ingenieurbüro erkennen wir die wichtige Rolle an, die verschiedene Anspruchsgruppen dabei spielen können, unsere Umweltleistungen zu verbessern und eine nachhaltigere Zukunft zu gestalten. Durch die Einbindung von vielfältigen Interessengruppen schaffen wir eine synergetische Partnerschaft, die zu tiefgreifenden und positiven Veränderungen führt.

Unsere Kunden sind nicht nur die Empfänger unserer Dienstleistungen, sondern auch wertvolle Partner auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit. Indem wir ihre Erwartungen, Bedenken und Anforderungen verstehen, können wir nachhaltige Lösungen entwickeln, die ihre individuellen Bedürfnisse erfüllen. Die Zusammenarbeit mit Kunden ermöglicht es uns, innovative Ansätze zu entwickeln und gemeinsam zu wachsen.

Unsere Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Unternehmens und spielen eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung von Nachhaltigkeitsinitiativen. Ihre Ideen, Meinungen und Engagement sind von unschätzbarem Wert. Durch offene Kommunikation, Einbeziehung in Entscheidungsprozesse und die Schaffung von Schulungs- und Entwicklungsprogrammen ermutigen wir unsere Mitarbeiter, aktive Akteure in unseren Nachhaltigkeitsbemühungen zu sein.

Unsere Lieferanten und Partner sind miteinander verflochten in unserer Wertschöpfungskette. Wir streben nach enger Zusammenarbeit, um nachhaltige Beschaffungspraktiken zu fördern. Gemeinsam können wir ethische, umweltfreundliche Standards etablieren, Ressourceneffizienz verbessern und nachhaltige Innovationen vorantreiben.

Unsere Verantwortung für die Gesellschaft geht über unser Geschäft hinaus. Die Einbindung der Gemeinschaft und die Schaffung von Bewusstsein für Nachhaltigkeit sind von großer Bedeutung. Wir teilen unsere Erfolge, kommunizieren unsere Ziele und nehmen an lokalen Initiativen teil, um gemeinsam eine positive Wirkung auf die Umwelt und die Gesellschaft zu erzielen.

Die Einbindung von Anspruchsgruppen ermöglicht es uns, den Blick über den Tellerrand zu werfen und inspirierende Impulse für positive Veränderungen zu erhalten. Wir sehen in den Anregungen unserer Stakeholder die Möglichkeit, uns kontinuierlich zu verbessern, innovative Lösungen zu entwickeln und unsere Nachhaltigkeitsbemühungen voranzutreiben.

Die Einbindung von Anspruchsgruppen ist der Schlüssel zu einer ganzheitlichen Nachhaltigkeitsstrategie. Durch das Schaffen einer kooperativen Partnerschaft können wir unsere Umweltleistungen verbessern, gemeinsam innovative Wege gehen und dazu beitragen, eine nachhaltigere Welt zu gestalten, von der nicht nur wir, sondern auch zukünftige Generationen profitieren werden.

Innovationsmanagement



Im Ingenieurbüro ist das Innovationsmanagement eine Triebfeder für unseren Erfolg und unsere Wettbewerbsfähigkeit. Es kennzeichnet sich durch unsere beständige Verpflichtung, stets den neuesten Stand der Technik zu verfolgen und innovative Software-Lösungen zu erkunden und einzusetzen. Dieser Ansatz ermöglicht es uns, in der Branche Maßstäbe zu setzen und unseren Kunden nachhaltige, effiziente und fortschrittliche Dienstleistungen zu bieten.

Informierte Mitarbeiter als Schlüssel zum Erfolg: Unsere Mitarbeiter sind der Motor unseres Innovationsmanagements. Wir glauben daran, dass kontinuierliche Weiterbildung und Aufklärung über aktuelle technologische Entwicklungen unerlässlich sind. Durch Schulungen, Seminare und den Zugang zu relevanten Ressourcen stellen wir sicher, dass unser Team immer auf dem neuesten Stand der Technik bleibt.

Erprobung und Integration von Software-Lösungen: Wir sind Vorreiter in der Anwendung von innovativen Software-Lösungen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter dazu, neue Technologien auszuprobieren und in unsere Arbeitsprozesse zu integrieren. Von Virtual Reality-basierten Planungsansätzen bis hin zu IoT-Anwendungen für die Umweltüberwachung - wir setzen auf Technologien, die unsere Effizienz steigern und nachhaltige Ergebnisse liefern.

Kollaborative Ansätze für kontinuierliche Verbesserung: Innovation ist kein isolierter Prozess. Wir fördern die Zusammenarbeit zwischen den Teams, um Ideen auszutauschen, Wissen zu teilen und gemeinsam innovative Lösungen zu entwickeln. Dieser kollaborative Ansatz ermöglicht es uns, von unterschiedlichen Blickwinkeln zu profitieren und ganzheitliche Lösungen zu schaffen.

Agilität und Anpassungsfähigkeit: Die Technologie entwickelt sich in raschem Tempo. Unsere Innovationsstrategie zeichnet sich durch Agilität und Anpassungsfähigkeit aus. Wir passen unsere Herangehensweise ständig an neue Erkenntnisse und technologische Fortschritte an, um sicherzustellen, dass unsere Dienstleistungen stets auf dem neuesten Stand sind.



Kundenorientierte Lösungen: Unsere Innovationsbemühungen zielen darauf ab, maßgeschneiderte und kundenorientierte Lösungen zu schaffen. Wir verstehen die Bedürfnisse unserer Kunden und nutzen innovative Technologien, um ihre Herausforderungen zu meistern und Mehrwert zu bieten.

Unser Innovationsmanagement ist der Schlüssel zu unserem anhaltenden Erfolg. Indem wir aufstrebende Technologien erkunden, unser Team schulen und kontinuierlich neue Ansätze integrieren, sind wir in der Lage, nicht nur branchenführende Lösungen zu bieten, sondern auch unsere Dienstleistungen nachhaltig zu verbessern. Durch unseren Innovationsgeist sind wir nicht nur auf dem Puls der Zeit, sondern gestalten die Zukunft aktiv mit

Ressourcenmanagement



Im Ingenieurbüro legen wir einen starken Fokus auf das Ressourcenmanagement, ein Thema von hoher Priorität, das von unserer engagierten Geschäftsleitung federführend vorangetrieben wird. Unsere Geschäftsleitung erkennt die Bedeutung nachhaltiger Ressourcennutzung nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für die Umwelt und die Gesellschaft als Ganzes. Ihre Entschlossenheit und Vision spielen eine entscheidende Rolle bei der Gestaltung unserer nachhaltigen Zukunft.

Deshalb wurde auch unser Gebäude am Standort Hallstadt mit höchster Sorgfalt und unter Berücksichtigung der neuesten Nachhaltigkeitsprinzipien entworfen und konstruiert. Es erfüllt die anspruchsvollsten Standards für grüne Gebäude und setzt Maßstäbe in puncto Energieeffizienz, Ressourceneinsparung und ökologischer Verträglichkeit. Mit Solarenergie, regenwassergespeisten Bewässerungssystemen und fortschrittlichen Isolationsmaterialien trägt unser Gebäude aktiv zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks bei.

In unserer Bemühung, unseren CO₂-Fußabdruck weiter zu reduzieren, haben wir uns entschlossen, verstärkt Elektromobilität zu fördern. Unser Fuhrpark in Hallstadt besteht mittlerweile zu 30% aus Elektrofahrzeugen. Dieser Schritt ist nicht nur ökologisch sinnvoll, sondern auch ein klares Statement zur Unterstützung einer nachhaltigen Zukunft.

Um die Nutzung von Elektroautos zu erleichtern, haben wir am Standort eine umfassende Ladeinfrastruktur eingerichtet. Dies ermöglicht nicht nur unseren Mitarbeitern, sondern auch Besuchern, ihre Elektrofahrzeuge bequem und nachhaltig aufzuladen

Unsere Geschäftsleitung definiert klare strategische Ziele im Bereich des Ressourcenmanagements. Sie setzen den Kurs für unsere nachhaltigen Bemühungen und geben die Richtung vor, wie wir unsere Ressourcen optimieren, Abfall minimieren und effizientere Prozesse implementieren können. Sie integriert das Ressourcenmanagement nahtlos in unsere Unternehmensstrategie und sorgt dafür, dass nachhaltige Prinzipien in alle Geschäftsentscheidungen, Prozesse und Projekte einfließen. Durch diese Integration wird sichergestellt, dass Ressourceneffizienz ein inhärenter Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist.

Unsere Geschäftsleitung übernimmt eine vorbildliche Rolle im Ressourcenmanagement. Sie setzen Maßstäbe durch ihr eigenes nachhaltiges Verhalten und ermutigen damit alle Mitarbeiter, sich für den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen einzusetzen.

Sie erkennt, dass ressourceneffiziente Investitionen nicht nur umweltfreundlich sind, sondern auch wirtschaftliche Vorteile bieten. Sie unterstützen Investitionen in energieeffiziente Technologien, nachhaltige Beschaffungspraktiken und umweltfreundliche Transportalternativen.

Ein wichtiger Punkt ist die kontinuierliche Verbesserung im Ressourcenmanagement. Deshalb werden regelmäßig unserer Prozesse überprüft, um Schwachstellen zu identifizieren und gezielte Maßnahmen zur Effizienzsteigerung zu ergreifen.

Das Ingenieurbüro erkennt, dass das Ressourcenmanagement nicht nur intern betrachtet werden kann. Sie fördern die Einbindung unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner, um gemeinsam nachhaltige Lösungen zu entwickeln und umzusetzen. Dabei wird viel Wert auf Transparenz in Bezug auf unsere Ressourcennutzung und unsere Fortschritte im Ressourcenmanagement gelegt. So wird sichergestellt, dass regelmäßige Berichte über unsere Nachhaltigkeitsleistungen veröffentlicht werden, um unsere Bemühungen nach außen zu kommunizieren.

Die engagierte Geschäftsleitung ist der Ankerpunkt unseres erfolgreichen Ressourcenmanagements. Durch ihre Führung und Vision gestalten wir eine nachhaltige Zukunft, in der wir nicht nur verantwortungsbewusst mit Ressourcen umgehen, sondern auch einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gemeinschaft ausüben. Ihre Entschlossenheit inspiriert uns alle, das Potenzial unseres Unternehmens als Vorreiter im Ressourcenmanagement auszuschöpfen.

Im Bestreben, unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen und unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, erkennen wir den signifikanten Einfluss des Ressourcenverbrauchs, insbesondere der Spritverbräuche, in unserem Unternehmen. Wir sind entschlossen, gezielte Maßnahmen zu ergreifen, um unseren Ressourcenverbrauch über die nächsten Jahre kontinuierlich zu reduzieren und einen positiven Beitrag zur Umwelt zu leisten.

- **Ressourceneffiziente Fahrzeugflotte**

Der größte Anteil unseres Verbrauchs geht auf Spritverbräuche zurück, vor allem im Zusammenhang mit unserer Fahrzeugflotte. Wir setzen uns das Ziel, unsere Fahrzeuge auf Modelle mit hoher Kraftstoffeffizienz umzustellen. Durch regelmäßige Wartung und technologische Optimierungen wollen wir den Treibstoffverbrauch pro Kilometer minimieren.

- **Förderung von umweltfreundlichen Transportalternativen**

Um den Ressourcenverbrauch weiter zu reduzieren, werden wir verstärkt auf umweltfreundliche Transportalternativen setzen. Dies umfasst die Förderung von Fahrgemeinschaften, den Einsatz öffentlicher Verkehrsmittel und die Integration von Elektrofahrzeugen in unsere Flotte.

- **Fahrverhalten und Schulungen**

Das Fahrverhalten der Fahrer spielt eine entscheidende Rolle bei der Effizienz von Spritverbräuchen. Wir werden Schulungsprogramme implementieren, die unsere Fahrer dazu anregen, kraftstoffsparendes Fahren zu praktizieren. Durch bewusstes Fahrverhalten können wir den Verbrauch erheblich reduzieren.

- **Messbare Ziele und regelmäßige Überprüfung**

Wir werden klare, messbare Ziele für die Reduktion unserer Spritverbräuche festlegen. Diese Ziele werden regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass wir auf dem richtigen Weg sind und gegebenenfalls Anpassungen vornehmen können.

- **Sensibilisierung und Mitarbeiterbeteiligung**

Die Beteiligung unserer Mitarbeiter ist von entscheidender Bedeutung. Wir werden Bewusstsein für die Auswirkungen von Ressourcenverbrauch schaffen und unsere Mitarbeiter dazu ermutigen, ihren Teil zur Reduktion von Spritverbräuchen beizutragen.

Die Reduktion von Spritverbräuchen ist ein integraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Indem wir gezielte Maßnahmen ergreifen, setzen wir nicht nur einen positiven Impuls für die Umwelt, sondern tragen auch zur Kosteneffizienz unseres Unternehmens bei. Durch unsere engagierte Herangehensweise schaffen wir eine nachhaltigere Zukunft für unser Unternehmen und für die Gesellschaft als Ganzes.

Natürliche Ressourcen	2022
Benzin [Liter]	1.800
Diesel [Liter]	2.700
Strom [KWh]	4.347
Gas [KWh]	12.864
Wasser [m³]	75

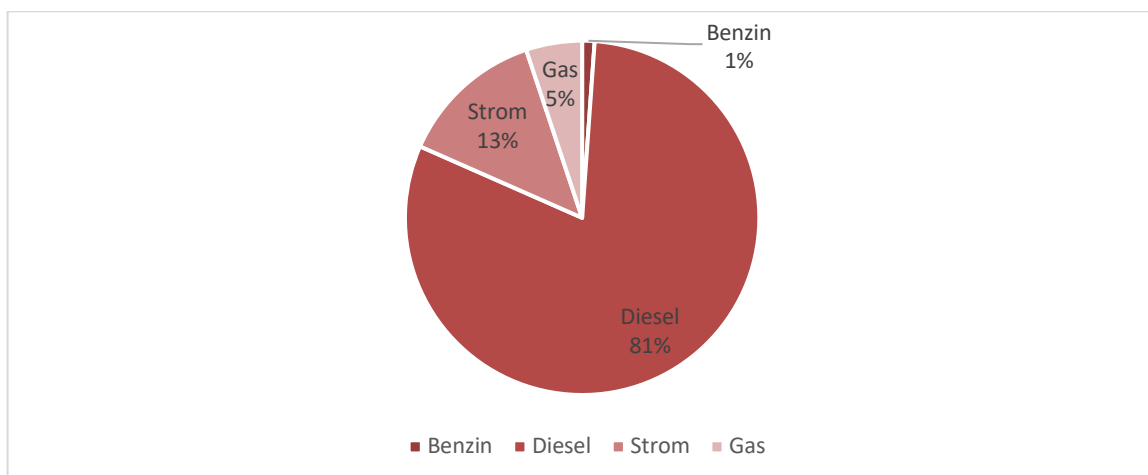
Klimarelevante Emissionen



Die Anerkennung der klimarelevanten Emissionen als zentrales Anliegen im Ingenieurbüro hat zu bedeutenden Fortschritten geführt. Uns ist bewusst, dass unsere Fahrzeugflotte und die damit verbundenen Kundenfahrten eine wesentliche Quelle von Emissionen sind. Mit gezielten Maßnahmen haben wir diese Herausforderung erfolgreich angegangen und in unseren eigenen Reihen Veränderungen bewirkt.

Natürliche Ressourcen	2022	CO ₂ -Äquivalent
Benzin [Liter]	1.800	5,18 to
Diesel [Liter]	2.700	8,53 to
Strom [KWh]	4.347	1,78 to
Gas [KWh]	12.864	2,59 to
Gesamt		18,08 to

Unsere Fahrzeugflotte spielte eine herausragende Rolle bei der Entstehung von Emissionen. Doch durch eine umfassende Analyse und Implementierung von Maßnahmen zur Effizienzsteigerung haben wir den Treibstoffverbrauch deutlich reduziert. Dies beinhaltet die Nutzung effizienter Fahrzeuge, die Förderung von Fahrgemeinschaften und den verstärkten Einsatz von Elektrofahrzeugen. Unsere Kundenfahrten wurden optimiert, um die Emissionen zu minimieren. Wir setzen vermehrt auf virtuelle Meetings und Kommunikationstools, um Geschäftsreisen zu reduzieren. Wenn persönliche Besuche notwendig sind, planen wir Routen effizient und priorisieren Kunden in räumlicher Nähe, um die Kilometerzahl zu minimieren.

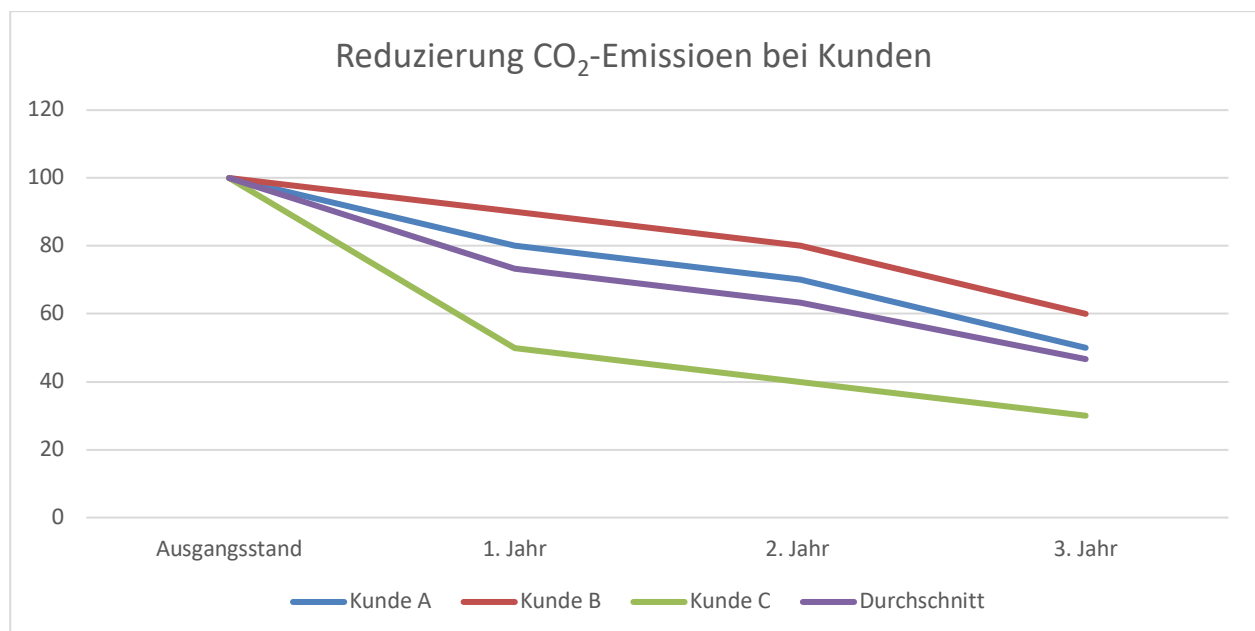


Unsere größere Rolle im Bemühen um Emissionsreduktion liegt in der Möglichkeit, unsere Kunden bei der Verringerung ihrer eigenen Belastungen zu unterstützen. Durch die Integration nachhaltiger Lösungen in unsere Projekte bieten wir unseren Kunden Möglichkeiten zur Emissionsreduktion an. Dies kann von Energieeffizienzberatungen bis hin zur Förderung erneuerbarer Energien reichen. Jeder Kunde hat einzigartige Bedürfnisse und Herausforderungen. Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen, um maßgeschneiderte nachhaltige Lösungen zu entwickeln, die ihre Emissionen reduzieren und gleichzeitig ihre geschäftlichen Ziele unterstützen.

Wir nehmen unsere Rolle als Informationsvermittler ernst. Wir klären unsere Kunden über die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt auf und sensibilisieren sie für nachhaltige Alternativen. Indem wir Wissen teilen, inspirieren wir unsere Kunden dazu, sich ebenfalls für emissionsarme Praktiken zu engagieren.

Die gezielten Maßnahmen, die wir im Ingenieurbüro umgesetzt haben, um klimarelevante Emissionen zu reduzieren, sind ein Ausdruck unseres Engagements für eine nachhaltige Zukunft. Unsere Bemühungen beschränken sich jedoch nicht nur auf unsere eigenen Aktivitäten. Wir sehen eine bedeutende Möglichkeit, unsere Kunden in ihren Bestrebungen zur Emissionsreduktion zu unterstützen und somit einen breiteren positiven Einfluss auf die Umwelt auszuüben. Indem wir gemeinsam handeln, können wir eine nachhaltigere Welt für gegenwärtige und kommende Generationen schaffen.

Beispielhafte Darstellung von der Entwicklung unserer Kunden. In der Regel wird nach spätestens 3 Jahren eine deutliche Verbesserung erreicht.



Arbeitnehmerrechte



Die Achtung der Arbeitnehmerrechte und die Sicherheit am Arbeitsplatz sind grundlegende Säulen im Ingenieurbüro. Wir sind fest davon überzeugt, dass engagierte und geschützte Mitarbeiter die Basis für unseren Erfolg bilden. Deshalb setzen wir uns leidenschaftlich dafür ein, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die nicht nur produktiv, sondern auch sicher, respektvoll und fair ist.

- **Arbeitnehmerrechte**

Im Ingenieurbüro sind die Rechte unserer Mitarbeiter von höchster Bedeutung. Wir achten darauf, dass alle Arbeitnehmer das Recht auf faire Bezahlung, angemessene Arbeitszeiten und Arbeitsverträge haben, die ihre Interessen schützen. Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch werden nicht toleriert – wir fördern eine inklusive und diverse Arbeitskultur.

- **Arbeitssicherheit**

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. Wir ergreifen umfassende Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Arbeitsbedingungen sicher sind und Unfälle oder Verletzungen vermieden werden. Regelmäßige Schulungen, Risikobewertungen und die Einhaltung strenger Sicherheitsstandards sind Teil unserer Arbeitsschutzstrategie.

- **Ergonomie am Arbeitsplatz**

Wir achten darauf, dass die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter ergonomisch gestaltet sind, um physische Belastungen zu minimieren und das Wohlbefinden zu fördern. Angepasste Büromöbel, Bildschirmarbeitsplatz-Einstellungen und gesunde Arbeitspositionen sind Teil unseres Ansatzes.

- **Gesundheitsförderung**

Wir unterstützen die Gesundheit unserer Mitarbeiter durch verschiedene Maßnahmen, darunter Gesundheitsprogramme, ergonomische Schulungen und die Förderung eines ausgewogenen Lebensstils. Eine gesunde Belegschaft trägt nicht nur zur individuellen Zufriedenheit bei, sondern auch zur Produktivität des gesamten Unternehmens.

- **Arbeitszeitmanagement**

Wir legen Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance. Wir fördern flexible Arbeitszeiten, um den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeiter gerecht zu werden und Stress zu reduzieren.

- **Kommunikation und Partizipation**

Offene Kommunikation ist der Schlüssel zur Einbindung unserer Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse. Wir schaffen Räume für Feedback, Ideenaustausch und Mitbestimmung, um sicherzustellen, dass die Meinungen unserer Mitarbeiter gehört werden.

- **Fortbildungen und Entwicklung**

Wir unterstützen die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter durch gezielte Fortbildungsprogramme und Weiterbildungsmöglichkeiten. Die Förderung von Fähigkeiten und Wissen trägt nicht nur zur persönlichen Entwicklung bei, sondern steigert auch die Qualität unserer Dienstleistungen.

Die Achtung der Arbeitnehmerrechte und der Arbeitsschutz sind Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur im Ingenieurbüro. Wir sind stolz darauf, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die auf Respekt, Sicherheit und Entwicklung basiert. Durch unsere kontinuierlichen Bemühungen stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter nicht nur in ihrer beruflichen Leistung, sondern auch in ihrer persönlichen Zufriedenheit erfolgreich sind.

Chancengleichheit



Im Ingenieurbüro ist Chancengleichheit eine Verpflichtung, die in unserer Unternehmenskultur fest verankert ist. Wir glauben daran, dass jeder Einzelne, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Alter, Religion oder Hintergrund, das Recht auf gleiche Chancen und faire Behandlung hat. Unsere Bemühungen in Richtung Chancengleichheit spiegeln unser Engagement für Vielfalt, Inklusion und soziale Gerechtigkeit wider.

Inklusive Unternehmenskultur: Wir fördern eine Unternehmenskultur, die Vielfalt als Stärke betrachtet. Unterschiedliche Hintergründe und Perspektiven bereichern unsere Arbeitsweise, fördern Kreativität und Innovation und tragen zur Entwicklung unserer Mitarbeiter bei.

Gleichstellung der Geschlechter: Im Ingenieurbüro setzen wir uns für die Gleichstellung der Geschlechter ein. Wir schaffen eine Umgebung, in der Frauen und Männer gleiche Chancen auf Karriereentwicklung, Führungspositionen und beruflichen Erfolg haben.

Alters- und Generationengerechtigkeit: Wir erkennen den Wert von Mitarbeitern in verschiedenen Lebensphasen an. Wir schaffen Möglichkeiten für berufliche Entwicklung und Wachstum, unabhängig vom Alter, und fördern den Wissensaustausch zwischen verschiedenen Generationen.

Vielfältige Hintergründe: Wir begrüßen Mitarbeiter aus verschiedenen ethnischen, kulturellen und religiösen Hintergründen. Ihre Vielfalt bereichert nicht nur unser Arbeitsumfeld, sondern spiegelt auch die Diversität unserer globalen Gemeinschaft wider.

Barrierefreiheit: Wir setzen uns dafür ein, dass unser Arbeitsumfeld barrierefrei und zugänglich ist. Dies schließt physische Zugänglichkeit ebenso ein wie die Schaffung einer inklusiven Kommunikationskultur für Menschen mit unterschiedlichen Bedürfnissen.

Förderung der Gleichberechtigung: Wir investieren in Schulungsprogramme und Sensibilisierung, um das Bewusstsein für Chancengleichheit zu schärfen. Durch die Förderung von Gleichberechtigung und Respekt schaffen wir eine Atmosphäre, in der alle Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können.

Gerechte Entlohnung: Wir setzen uns für faire Entlohnung ein, unabhängig von Geschlecht oder Herkunft. Transparenz bei der Gehaltsstruktur und gerechte Bezahlung sind zentrale Bestandteile unserer Chancengleichheitsstrategie.

Karriereentwicklung: Wir bieten allen Mitarbeitern gleiche Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung und Aufstieg. Wir unterstützen Mentorings und gezielte Schulungsprogramme, um sicherzustellen, dass jeder seine Fähigkeiten und Talente entfalten kann.

Die Förderung der Chancengleichheit im Ingenieurbüro ist mehr als nur eine Verpflichtung – es ist eine Überzeugung, die unser gesamtes Handeln durchdringt. Wir sind stolz darauf, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeiter respektiert, geschätzt und gefördert werden, unabhängig von ihren individuellen Merkmalen. Unsere Haltung gegenüber Chancengleichheit spiegelt nicht nur unsere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern wider, sondern ist auch ein Schritt in Richtung einer inklusiven und gerechten Gesellschaft.

Qualifikation



Im Ingenieurbüro betrachten wir Fortbildung und Qualifikation als grundlegenden Baustein für den individuellen Erfolg unserer Mitarbeiter und den kollektiven Erfolg unseres Unternehmens. Wir sind fest davon überzeugt, dass lebenslanges Lernen nicht nur eine Möglichkeit, sondern eine Verantwortung ist. Daher haben wir uns verpflichtet, umfassende Schulungs- und Qualifikationsmöglichkeiten bereitzustellen, die unsere Mitarbeiter in die Lage versetzen, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.

- **Individuelle Wachstumspfade:**

Wir erkennen an, dass jeder Mitarbeiter unterschiedliche Bedürfnisse und Ziele hat. Unsere Schulungsprogramme sind darauf ausgerichtet, individuelle Wachstumspfade zu unterstützen, die auf die beruflichen Interessen und Stärken jedes Einzelnen zugeschnitten sind.

- **Breites Angebot an Schulungen**

Unser Angebot umfasst eine breite Palette von Schulungen und Qualifikationsmöglichkeiten. Von technischen Fähigkeiten über Führungskompetenzen bis hin zu Soft Skills bieten wir Programme, die verschiedene Aspekte der beruflichen Entwicklung abdecken.

- **Zusätzliche Qualifikationen**

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, ihre Fähigkeiten durch zusätzliche Qualifikationen zu erweitern. Wenn Mitarbeiter den Wunsch nach bestimmten Zertifizierungen oder Weiterbildungen haben, unterstützen wir sie finanziell und zeitlich, um diese Ziele zu erreichen.

- **Externe Schulungsangebote**

Neben internen Schulungen kooperieren wir mit renommierten Bildungseinrichtungen und externen Experten, um unseren Mitarbeitern Zugang zu einer breiten Palette von Qualifizierungsmöglichkeiten zu bieten.

- **Flexibles Lernen**

Wir verstehen, dass berufliche Anforderungen variieren können. Daher bieten wir flexible Lernmöglichkeiten an, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, ihre Fortbildung in ihren Arbeitsalltag zu integrieren.

- **E-Learning und Online-Ressourcen**

Wir nutzen moderne Technologien, um E-Learning-Plattformen und Online-Ressourcen bereitzustellen, die unseren Mitarbeitern ermöglichen, unabhängig von ihrem Standort und ihrer Zeitplanung zu lernen.

- **Entwicklung von Führungskräften**

Wir legen besonderen Wert auf die Entwicklung von Führungskräften. Unsere Schulungsprogramme richten sich an angehende Führungskräfte und helfen ihnen, die notwendigen Fähigkeiten für eine erfolgreiche Leitung von Teams zu erwerben.

- **Feedback und Evaluierung**

Wir schätzen das Feedback unserer Mitarbeiter und evaluieren regelmäßig die Wirksamkeit unserer Schulungs- und Qualifikationsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass sie den Bedürfnissen entsprechen und ständig optimiert werden.

Im Ingenieurbüro schaffen wir eine Kultur des lebenslangen Lernens, die es unseren Mitarbeitern ermöglicht, ihr volles Potenzial zu entfalten. Durch unsere vielfältigen Schulungs- und Qualifikationsmöglichkeiten unterstützen wir nicht nur die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiter, sondern stärken auch die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens in einer sich ständig wandelnden Welt.

Menschenrechte



Die Einhaltung von Menschenrechten ist eine grundlegende Verpflichtung im Ingenieurbüro. Wir sehen die Achtung der Menschenrechte als nicht verhandelbare Grundlage für unser Handeln – nicht nur in unserem Unternehmen, sondern auch in den Projekten, die wir realisieren und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Unser Engagement für Menschenrechte basiert auf Respekt, Verantwortung und der Überzeugung, dass jeder Einzelne das Recht auf Würde, Gleichbehandlung und Freiheit hat.

Die Achtung der Menschenrechte ist in unserer Unternehmensphilosophie verankert. Wir arbeiten auf Grundlage international anerkannter Menschenrechtsstandards und -richtlinien, um sicherzustellen, dass unsere Aktivitäten den höchsten ethischen Standards entsprechen.

Unsere Verantwortung für Menschenrechte erstreckt sich über unsere eigene Organisation hinaus. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner ebenfalls die Menschenrechte respektieren und unterstützen die Förderung von ethischen Geschäftspraktiken in unserer gesamten Lieferkette.

Wir verpflichten uns zur Nichtdiskriminierung und zur Förderung der Vielfalt. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder anderer Merkmale wird in unserem Unternehmen nicht toleriert. Wir schaffen eine inklusive Arbeitsumgebung, in der jeder Mitarbeiter frei von Vorurteilen agieren kann.

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeiter auf angemessene Arbeitsbedingungen, faire Entlohnung und geregelte Arbeitszeiten. Unsere Arbeitspraktiken stehen im Einklang mit den international anerkannten Arbeitsnormen und -richtlinien.

Wir setzen uns aktiv gegen Zwangsarbeit, Kinderarbeit und andere Formen der Ausbeutung ein. Wir überprüfen unsere Lieferkette auf solche Praktiken und arbeiten daran, sie zu eliminieren.

Wir engagieren uns in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, und setzen uns für soziale Verantwortung ein. Unsere Projekte werden unter Berücksichtigung der Auswirkungen auf die Menschenrechte entwickelt und umgesetzt.

Wir sind transparent in Bezug auf unsere Menschenrechtsbemühungen und berichten über unsere Fortschritte. Offenheit und Kommunikation sind wesentliche Elemente unserer Verpflichtung zur Menschenrechtsachtung.

Die Einhaltung von Menschenrechten ist keine Option, sondern eine Verpflichtung, die wir im Ingenieurbüro ernst nehmen. Wir handeln nach den höchsten ethischen Standards und setzen uns kontinuierlich dafür ein, dass unsere Aktivitäten und Projekte die Menschenrechte respektieren und fördern. Durch unsere Aktionen tragen wir dazu bei, eine gerechte und inklusive Gesellschaft zu schaffen, in der die Würde und Freiheit jedes Einzelnen geachtet werden.

Gemeinwesen



Im Ingenieurbüro tragen wir nicht nur Verantwortung für unsere geschäftlichen Aktivitäten, sondern auch für die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Unser soziales Engagement spiegelt unser Bestreben wider, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben und einen nachhaltigen Beitrag zur Stärkung unserer Gemeinschaft zu leisten. Wir setzen unser Engagement gezielt ein, um regionale Sportmannschaften, Sportveranstaltungen und kleinere regionale Unternehmen zu unterstützen.

- **Förderung von Sportmannschaften und -veranstaltungen**

Wir erkennen die Kraft des Sports als verbindendes Element in der Gemeinschaft an. Durch die Unterstützung unterschiedlicher regionaler Sportmannschaften und -veranstaltungen tragen wir dazu bei, Freude, Zusammenhalt und gesunde Aktivitäten zu fördern. Wir sehen den Sport als einen Weg, um Menschen jeden Alters zu inspirieren, sich zu bewegen, Ziele zu erreichen und Disziplin zu entwickeln.

- **Nachhaltige Partnerschaften**

Unsere Partnerschaften mit Sportmannschaften gehen über finanzielle Unterstützung hinaus. Wir engagieren uns aktiv, indem wir bei Trainings, Veranstaltungen und Aktivitäten präsent sind. Dies ermöglicht es uns, persönlichen Kontakt zu knüpfen und enge Bindungen mit den Sportlern und der Gemeinschaft aufzubauen.

- **Förderung von regionalen Unternehmen**

Wir sind uns der Bedeutung kleinerer regionaler Unternehmen für die lokale Wirtschaft bewusst. Durch gezielte Kooperationen und Unterstützung tragen wir dazu bei, lokale Unternehmen zu stärken und Wachstumsmöglichkeiten zu schaffen. Unser Ziel ist es, ein starkes Netzwerk innerhalb der Gemeinschaft aufzubauen, das zur wirtschaftlichen Entwicklung beiträgt.

- **Bildung und Empowerment**

Neben finanzieller Unterstützung setzen wir uns dafür ein, Bildungs- und Empowerment-Initiativen zu fördern. Wir organisieren Workshops, Schulungen und Veranstaltungen, die Wissen und Fähigkeiten vermitteln und zur persönlichen Entwicklung beitragen.

- **Gemeinschaftsintegration**

Unser soziales Engagement ist ein Ausdruck unserer Verbundenheit mit der Gemeinschaft. Wir hören zu, erkennen Bedürfnisse an und passen unser Engagement an, um den größtmöglichen positiven Einfluss zu erzielen.

- **Verantwortungsbewusste Unternehmensbürgerschaft**

Wir betrachten unser soziales Engagement als eine Form der verantwortungsbewussten Unternehmensbürgerschaft. Wir fühlen uns dazu verpflichtet, über geschäftliche Aktivitäten hinauszugehen und aktiv dazu beizutragen, das Leben und das Wohlbefinden der Menschen in unserer Umgebung zu verbessern.

Unser soziales Engagement im Ingenieurbüro ist eine Erweiterung unserer Werte und unserer Mission. Durch die Unterstützung von Sport, regionalen Unternehmen und Bildungsinitiativen tragen wir dazu bei, unsere Gemeinschaft zu stärken, lokale Wirtschaften anzukurbeln und Menschen zu inspirieren. Wir glauben fest daran, dass unser Engagement die Welt um uns herum positiv beeinflusst und eine nachhaltige Zukunft für alle schafft.

Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten



Im Ingenieurbüro steht die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien an oberster Stelle unserer Geschäftsethik. Wir betrachten gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten als nicht verhandelbare Grundlage für unser Handeln, um Vertrauen aufzubauen, unsere Reputation zu schützen und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens zu gewährleisten. Unsere Verpflichtung zur Rechtskonformität spiegelt unser Engagement für Integrität, Transparenz und ethisches Handeln wider.

Wir sind uns bewusst, dass rechtliche Vorschriften sich kontinuierlich ändern können. Deshalb haben wir ein systematisches Verfahren etabliert, um relevante gesetzliche und regulatorische Anforderungen regelmäßig zu überprüfen. Diese Überprüfungen stellen sicher, dass wir stets auf dem neuesten Stand sind und unsere Geschäftspraktiken entsprechend anpassen.

Nach der Überprüfung der rechtlichen Rahmenbedingungen entwickeln wir klare und präzise Maßnahmen, um sicherzustellen, dass wir alle Anforderungen erfüllen. Diese Maßnahmen sind darauf ausgerichtet, sicherzustellen, dass wir ethisch und rechtskonform handeln, ohne Kompromisse einzugehen.

Die festgelegten Maßnahmen werden sorgfältig implementiert und von allen Mitarbeitern verstanden. Wir legen großen Wert auf Schulungen und Aufklärung, um sicherzustellen, dass jeder Mitarbeiter die rechtlichen Anforderungen kennt und versteht, wie sie in seine tägliche Arbeit integriert werden können.

Wir fördern eine Kultur der Transparenz und Verantwortlichkeit, in der alle Mitarbeiter dazu ermutigt werden, rechtliche Bedenken oder Fragen anzusprechen. Offene Kommunikation ermöglicht es uns, potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen und angemessen zu handeln.

Unsere Verpflichtung zur Rechtskonformität geht Hand in Hand mit unseren ethischen Werten. Wir agieren nicht nur innerhalb der Grenzen des Gesetzes, sondern streben stets danach, ethisch und integer zu handeln, um das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Stakeholder zu stärken.

Wir setzen wirksame Überwachungs- und Kontrollmechanismen ein, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftspraktiken im Einklang mit den relevanten Gesetzen und Richtlinien stehen. Diese Mechanismen helfen uns, Risiken zu minimieren und frühzeitig auf etwaige Abweichungen zu reagieren.

Die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien ist eine fundamentale Verantwortung, die wir im Ingenieurbüro mit höchster Ernsthaftigkeit betrachten. Unser Ziel ist es, durch unser rechtskonformes Verhalten einen Beitrag zur Integrität der Geschäftswelt zu leisten, Vertrauen aufzubauen und einen ethischen Standard zu setzen, dem wir in jeder Facette unseres Unternehmens gerecht werden.

Korruptionsrisiken minimieren: Integrität und Fairness im Ingenieurbüro

Im Ingenieurbüro nehmen wir unsere Verantwortung zur Verhinderung von Korruption äußerst ernst. Wir sind uns der weitreichenden negativen Auswirkungen von Korruption auf Unternehmen, Gesellschaften und das Vertrauen in Institutionen bewusst. Unsere Verpflichtung zur Integrität und zum fairen Umgang mit Geschäftspartnern bildet das Fundament unserer Geschäftsethik und unserer Beziehungen in der Geschäftswelt.

Korruptionsrisiken erkennen: Wir führen eine umfassende Risikoanalyse durch, um potenzielle Korruptionsrisiken zu identifizieren, die in unserer Geschäftstätigkeit auftreten könnten. Diese Analyse ermöglicht es uns, präventive Maßnahmen zu entwickeln, um solche Risiken zu minimieren.

Einhaltung von Anti-Korruptionsrichtlinien: Unsere Anti-Korruptionsrichtlinien sind nicht verhandelbar. Wir halten uns strikt an nationale und internationale Anti-Korruptionsgesetze und -vorgaben und stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner sich dieser Richtlinien bewusst sind und sie einhalten.

Förderung einer Kultur der Integrität: Wir setzen uns für eine Unternehmenskultur ein, die Integrität, Ehrlichkeit und ethisches Verhalten fördert. Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten, Missstände oder Bedenken im Zusammenhang mit Korruption zu melden, ohne Angst vor Repressalien haben zu müssen.



Sorgfältige Auswahl von Geschäftspartnern: Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus und arbeiten nur mit solchen zusammen, die ebenfalls ethische Geschäftspraktiken verfolgen. Unser Engagement für Integrität erstreckt sich auf unsere gesamte Wertschöpfungskette.

Transparenz und Offenlegung: Wir praktizieren eine transparente und offene Kommunikation mit unseren Geschäftspartnern. Transparenz schafft Vertrauen und verringert das Risiko von Missverständnissen oder Fehlinterpretationen.

Schulung und Aufklärung: Wir investieren in Schulungen und Aufklärungsprogramme, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter das Bewusstsein für Korruptionsrisiken schärfen und wissen, wie sie sich korrekt verhalten sollen.

Sanktionen bei Verstößen: Verstöße gegen unsere Anti-Korruptionsrichtlinien werden nicht toleriert. Wir setzen angemessene Sanktionen durch, um sicherzustellen, dass unser Engagement für Integrität aufrechterhalten wird.

Unsere Verpflichtung zur Verhinderung von Korruption ist unverrückbar. Im Ingenieurbüro handeln wir nicht nur im Einklang mit den Anti-Korruptionsvorgaben, sondern setzen uns auch aktiv dafür ein, eine ethische Kultur zu schaffen, die frei von Bestechung, unrechtmäßiger Beeinflussung und unfairen Geschäftspraktiken ist. Wir sind stolz darauf, unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern und der Gesellschaft gegenüber unserem Versprechen für Integrität und Fairness einzuhalten.