



Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral

Promedio Año Natural 2016 (Rev. Censo 2010)

Fecha de Publicación: Marzo 2017

Introducción

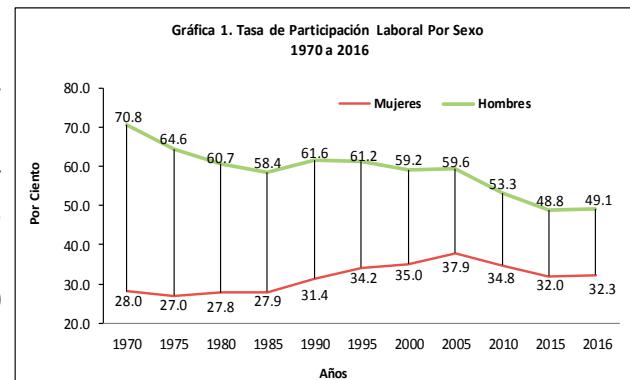
La mujer puertorriqueña ha contribuido con su esfuerzo y trabajo al desarrollo económico y social de Puerto Rico. A medida que el tiempo avanza, mayores son los logros alcanzados por la mujer en el mercado de trabajo. Para evaluar los cambios en la participación de la mujer en la fuerza laboral desde una perspectiva histórica, hay que observar los indicadores laborales recopilados a través de los años. Los datos estadísticos de los últimos 46 años reflejan un crecimiento significativo en la participación de las mujeres en el proceso de producción de bienes y servicios. En el 2016, las mujeres representan el 43 por ciento de la fuerza trabajadora de Puerto Rico, un aumento de 12 puntos porcentuales con relación al 1970 (31 por ciento).

La mujer ha pasado por una profunda transformación para enfrentarse a una sociedad en evolución. Ha hecho incursión en sectores de la economía que anteriormente estaban desprovistos de su participación, sin abandonar el importante papel que desempeña en el hogar. Con la independencia económica como consecuencia del trabajo remunerado, la oportunidad de instruirse y prepararse académicamente mejor, ha logrado una mayor participación activa en nuestra economía.

La Mujer y su Desarrollo en el Campo Laboral

Desde 1970 hasta el 2016 nuestra economía ha generado 301,000 empleos, correspondiéndole a las mujeres el 71 por ciento de los mismos. En el 1970, el empleo total de Puerto Rico se estimó en 688,000 personas. Veinte años más tarde, el empleo total alcanzó la cifra de 972,000 personas, para un crecimiento de 284,000 empleos. De este aumento, el 56 por ciento de los puestos de trabajo correspondieron a las mujeres. En el 2010, el empleo promedio fue de 1,062,000 de los cuales el empleo femenino representó el 44 por ciento. Para el 2016, el empleo total se estima en 989,000 personas, una reducción de 73,000 empleos al comparar con el 2010. Esta reducción tuvo un impacto mayor sobre el empleo en la mujer. En términos porcentuales, el empleo femenino representó el 48 por ciento de la reducción del empleo agregado.

Los datos entre 1970 y 1990 muestran un aumento en la tasa de participación laboral de la mujer de 28 por ciento a 31 por ciento. En el 2000, el nivel de participación laboral de la mujer ascendió a 35 por ciento. Por el contrario, la tasa de participación laboral de los hombres descendió de 71 a 62 por ciento entre 1970 y 1990, y para el 2015 bajó a 49 por ciento.



Contenido:

Introducción	1
La Mujer y su Desarrollo en el Campo Laboral	1
Características Significativas de la Mujer Empleada	2-4
Desempleo	5
Fuera del Grupo Trabajador	5
Tablas Estadísticas	6-11





Para el 2016, la tasa de participación laboral de la mujer es de 32 por ciento y para el hombre de 49 por ciento. Aunque la tasa participación laboral femenina actual todavía es menor a la masculina, ésta ha reflejado una menor variación ante los efectos del ciclo económico. Al comparar los datos más recientes con el 2005, el nivel de participación de las mujeres disminuyó en aproximadamente 5.5 punto porcentual frente a una reducción de 10.5 punto porcentual de los hombres . (Ver Gráfica 1)

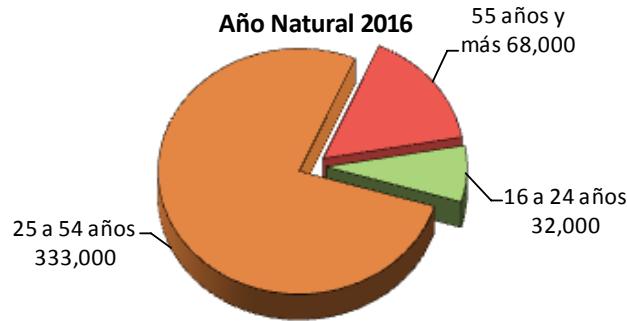
Características más Significativas de la Mujer Empleada

Distribución por Edad

En el 1970, el estimado de mujeres empleadas fue de 215,000 representando el 31 por ciento del empleo total de Puerto Rico. La distribución por edad de las mujeres empleadas era la siguiente: 68 por ciento tenía entre 25 y 54 años, 24 por ciento entre 16 y 24 años y el restante 8 por ciento lo componían mujeres de 55 años y más.

Pasados 46 años, la cifra del empleo femenino en el 2016 fue de 434,000 y representa el 44 por ciento del empleo total. La mediana de edad de las mujeres en el mercado de empleo fue de 40 años. La distribución por edad refleja cambios en su composición al comparar con el 1970. Los datos indican que para el 2016 el 77 por ciento de las mujeres empleadas tenían entre 25 y 54 años. Sin embargo, las jóvenes entre 16 y 24 años reflejan una reducción en la participación en el mercado laboral, representando el 7 por ciento del empleo femenino, para el 2016. Esto probablemente refleja el aumento en la educación postsecundaria y terciaria. Mientras, la población femenina de 55 años y más representa casi el 16 por ciento de las mujeres empleadas. (Gráfica 2)

Gráfica 2 - Mujeres Empleadas por Grupo de Edad



Nivel Educativo

El aumento en el nivel educativo ha sido un factor importante en la incorporación de la mujer a la fuerza laboral. En el 1970, la distribución por grado escolar del empleo femenino era la siguiente: escuela elemental (22 por ciento), escuela intermedia (15 por ciento), con algún grado de escuela superior (39 por ciento), un año o más en el nivel postsecundario (21 por ciento). La mediana de escolaridad de las mujeres reflejaba un duodécimo grado. Para el 1990, el 56 por ciento de las mujeres poseía un año o más de estudios postsecundario y la mediana de escolaridad ascendía a 13.3 grados.

En el 2016, el 74 por ciento de las mujeres empleadas (322,000) cuenta con un año o más de estudios postsecundarios (53 puntos porcentuales más alto que en el 1970). El 23 por ciento tiene algún grado de escuela superior (10 - 12 grados). Mientras, las mujeres con algún grado de escuela elemental o intermedia solo representan el 2 por ciento del empleo femenino. La mediana de escolaridad se mantiene en 13.3 grados. Indiscutiblemente la mujer ha progresado mucho en el área educativa, lo que le capacita para competir en el mercado de trabajo y lograr una participación más activa en nuestra economía.

Estado Marital y Relación con el Jefe de Familia

El estado marital de las mujeres empleadas en los últimos 46 años ha sido el siguiente. En el 1970 el 59 por ciento de las mujeres empleadas eran casadas, en el 2010, fue 52 por ciento y en el 2015 bajó a 49 por ciento. Las otras clasificaciones según el estado marital de las mujeres empleadas en el 2015 fueron las siguientes: Soltera (34 por ciento); Viuda o Divorciada (10 por ciento) y Unión Consensual (6 por ciento).

La mujer ha asumido un papel importante en el hogar como fuente de ingreso. En el 1970 habían 36,000 trabajadoras como jefe de familia, o sea, que la mujer era la cabeza del grupo familiar. Con relación al 2015, hay 165,000 mujeres trabajando y cumpliendo con la función de ser la fuente principal de ingreso al hogar. La proporción de mujeres empleadas con jefatura de familia aumentó de 17 por ciento a 39 por ciento entre 1970 y 2015. Además, en el 2015 hay 97,000 mujeres que comparten la jefatura de familia.

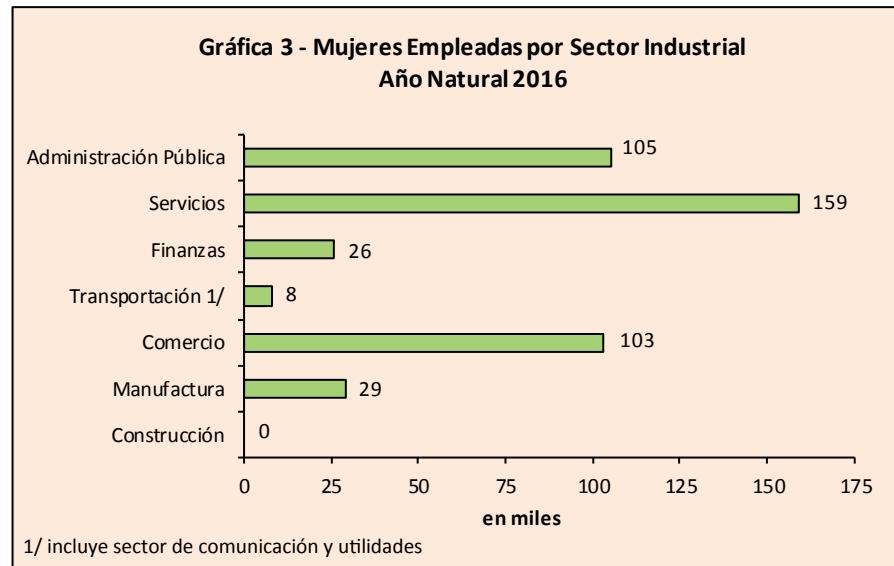
Composición Industrial

Los cambios en el desarrollo económico de Puerto Rico han provocado movilidad en las oportunidades de empleo para la mujer. Para el 1970 61,000 mujeres se encontraban empleadas en el sector manufacturero (28 por ciento). La participación de las mujeres en este sector estaba casi a la par con la de los hombres. La industria de servicios era el segundo sector en importancia, empleando a 56,000 mujeres (26 por ciento). Otro sector donde la mujer reflejaba una participación significativa era en administración pública con 49,000 empleos (23 por ciento). Las faenas agrícolas contaban con solamente 3,000 empleadas. El trabajo de la mujer en la agricultura fue reemplazado por otros sectores de la economía (administración pública, manufactura, servicios y comercio).

En el 2016 se observa que la proporción de las mujeres empleadas por sector industrial ha variado en comparación con el 1970. El sector de servicios representa ahora la primera fuente de empleo para las mujeres (159,000); le sigue administración pública con 105,000 empleadas. Otro sector importante es el comercio, empleando a 103,000 trabajadoras. Es importante señalar que a partir del 1995 el tamaño del empleo femenino en el sector comercial desplazó a la manufactura (Ver Tabla 5). El sector manufacturero, que en el 1970 representaba el 28 por ciento de los empleos de la mujer, hoy representa el 7 por ciento equivalente a 29,000 trabajadoras.

Los sectores donde la participación de la mujer es menor son agricultura, construcción y

“Los sectores de Servicio y Administración Pública representan las actividades con mayor empleo femenino.”



transportación. En resumen, los sectores de servicios, administración pública y comercio son las fuentes principales de empleo para la mujer. (Gráfica 3)

Composición Ocupacional

“Las mujeres ocupan más puestos profesionales y están mejor preparadas académicamente que los hombres.”

Para el 1970, el 36 por ciento de las mujeres ocupaban plazas pertenecientes a trabajos profesionales y de oficina; y el 27 por ciento eran operarias y costureras. Las mujeres en puestos gerenciales y administrativos representaban el 6 por ciento del empleo para ese año. Transcurridos 46 años, la mujer ha aumentado su participación en las ocupaciones profesionales y de oficina, en donde más de la mitad de los puestos son ocupadas por éstas. En el 2016, el estimado de mujeres empleadas en ocupaciones profesionales y de oficina es de 128,000 y 115,000 respectivamente. Estos grupos ocupacionales representan hoy el 56 por ciento del empleo de la mujer.

Aunque la mujer ocupa más puestos profesionales que los hombres y está mejor preparada académicamente, tiene menos participación que éstos en las ocupaciones directivas, ejecutivas y administrativas (hombres 54 por ciento, mujeres 46 por ciento). El estimado de mujeres en puestos gerenciales y administrativos en el 2016 es de 60,000, lo que representa el 14 por ciento del empleo femenino.

Las ocupaciones como empleada doméstica, amas de llave, lavanderas, planchadoras, etc., han desaparecido y en su lugar aumenta el empleo en otros grupos ocupacionales donde se requiere una mejor preparación académica. El empleo de mujeres en servicios domésticos disminuyó de casi 7 por ciento en 1970 a 1 por ciento en el 1990. Para el 2000 y 2010 se mantuvo en 1 y 2 por ciento respectivamente, para el 2016 continúa en un 2 por ciento.

Composición Salarial

Un trabajador asalariado en el 1970 recibía \$61.30 como salario semanal. El salario semanal mediano de los hombres era más alto que el de la mujer en la mayoría de los sectores industriales. La industria con el salario más alto era finanzas y banca, donde había poca representación femenina. Solamente en el sector de transporte, comunicación y utilidades públicas la mujer recibía un salario mayor que el hombre. En la industria de servicios éstas recibían una remuneración

En el 1990, el salario semanal mediano para la mujer fue de \$158.20, lo que representó 60¢ más que los hombres (\$157.60). Esto estuvo vinculado a la protección de las leyes creadas, relacionadas con la discriminación de la mujer en el empleo y la ley de salario mínimo local y federal vigentes. Para el 2000, el salario semanal mediano de la mujer fue de \$214.80 y de \$220.00 para el hombre, mientras en el 2010 las mujeres ganaron \$3.50 menos que los hombres (\$286.50 y \$290.00, respectivamente). En el 2015 las mujeres devengaron un salario semanal mediano de \$285.25 y los hombres de \$290.00.

Desempleo

El número de mujeres desempleadas en el 1970 fue de 24,000, con una tasa de desempleo de 10.2 por ciento. Los datos del 2016 ubican la tasa de desempleo de las mujeres en 9.7 por ciento lo que representa un promedio de 46,000 desempleadas. Para el mismo periodo, el 76 por ciento de las mujeres buscando trabajo se encuentran entre 25 y 54 años. Sin embargo, la tasa de desempleo más elevada se encuentra entre las mujeres de 20 a 24 años (19.2 por ciento). Un cambio significativo es el progreso de la mujer desempleada en relación a su nivel educativo. En el 2015, las mujeres desempleadas tienen una mediana de escolaridad de 13.3 grados, lo que supera la escolaridad promedio del hombre desempleado (12.8).

Para el 1970, el 46 por ciento de las mujeres desempleadas eran casadas, para el 1995 fue un 49 por ciento, en el 2010 se redujo a un 38 por ciento y para el 2016 bajó a un 28 por ciento. En el 1970, el 13 por ciento de las mujeres desempleadas eran jefes de familia. Para el 1990 fue un 20 por ciento y aumentó a 41 por ciento en el 2010. No obstante, el dato más reciente refleja que el 35 por ciento de las mujeres desempleadas son jefas de familia, una disminución de 6 puntos porcentuales al comparar con el 2010. Por sector económico observamos que el 59 por ciento de las mujeres buscando trabajo en el 2016 provienen de los siguientes sectores: comercio y servicios.

Fuera del Grupo Trabajador

Existe una gran cantidad de mujeres que no participan en el mercado laboral, amas de casa, la mayoría de éstas. En términos numéricos, es bastante significativo, ya que en el 1975, 1980 y 1985 sobrepasaron en tamaño al total de personas empleadas en esos años. En el 1990, el total de mujeres fuera del grupo trabajador era de 919,000, de estos las amas de casa representaban el 84 por ciento. Para el 2000, la cifra de mujeres fuera del grupo trabajador fue de 989,000, y para el 2016 es de 1,002,000. De esta cantidad, el 48 por ciento realiza labores en el hogar, 16 por ciento se encuentra estudiando, 9 por ciento incapacitadas, 16 por ciento retiradas, 7 por ciento se considera muy joven o muy vieja, 2 por ciento indicó otras razones no especificadas y alrededor de un 2 por ciento indicaron tener alguna enfermedad o condición de salud, falta de destrezas y/o experiencia o no desean trabajar.

Tablas Estadísticas

Tabla 1 - Estado de Empleo Total
(en miles)

Estado de Empleo ^{2/}	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Población 16 años y más	1,607	1,831	2,116	2,348	2,495	2,675	2,803	2,890	2,918	2,814	2,787
Tasa de participación	48.0	44.9	43.3	42.3	45.4	46.6	46.1	47.7	43.5	39.8	40.2
Grupo Trabajador	771	821	916	992	1,132	1,247	1,292	1,378	1,269	1,122	1,121
Empleados	688	673	760	776	972	1,076	1,161	1,222	1,062	987	989
Desempleados	83	149	156	216	161	171	131	156	208	135	132
Tasa de desempleo	10.7	18.1	17.1	21.8	14.2	13.7	10.1	11.3	16.4	12.0	11.7
Fuera del Grupo Trabajador	836	1,010	1,200	1,356	1,363	1,428	1,512	1,512	1,649	1,691	1,666
Oficios Domésticos	530	603	676	749	770	807	853	826	538	504	492
En la Escuela	139	178	226	253	245	231	232	236	332	320	302
Incapacitados	40	40	82	93	89	119	140	173	218	237	227
Retirados	-	-	-	-	-	-	184	198	292	366	393
Enfermedad, condición de salud ^{1/}	-	-	-	-	-	-	-	-	65	53	47
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	-	-	105	95	98
Falta de destrezas, conocimiento y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	4
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	-	-	27	21	18
Otros	126	189	216	261	260	271	102	79	70	92	85

Tabla 2 - Estado de Empleo en la Mujer
(en miles)

Estado de Empleo ^{2/}	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Población 16 años y más	855	961	1,118	1,243	1,339	1,443	1,522	1,587	1,545	1,496	1,482
Tasa de participación	28.0	27.0	27.8	27.9	31.4	34.2	35.0	37.9	34.8	31.7	32.0
Grupo Trabajador	239	259	311	346	419	493	533	602	538	478	480
Empleadas	215	222	273	290	375	440	492	540	469	432	434
Desempleadas	24	38	38	56	45	53	41	61	69	46	46
Tasa de desempleo	10.2	14.5	12.3	16.2	10.7	10.8	7.7	10.2	12.8	9.6	9.6
Fuera del Grupo Trabajador	616	701	807	896	919	950	989	985	1,007	1,017	1,002
Oficios Domésticos	529	600	673	746	767	802	845	816	528	491	477
En la Escuela	72	90	118	131	134	124	125	132	172	168	158
Incapacitados	11	9	14	17	15	21	15	34	80	94	90
Retirados	-	-	-	-	-	-	a/	2	96	144	161
Enfermedad, condición de salud ^{1/}	-	-	-	-	-	-	-	-	29	22	18
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	-	-	74	65	66
Falta de destrezas y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	-	-	a/	a/	2
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	-	-	9	5	3
Otros	4	2	2	a/	3	3	2	a/	17	27	25

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Incluye personas con algún impedimento

2/ Cifras no ajustadas estacionalmente.

Tabla 3 - Estado de Empleo en el Hombre
(en miles)

Estado de Empleo ^{2/}	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Población 16 años y más	752	870	998	1,006	1,157	1,232	1,281	1,303	1,372	1,318	1,304
Tasa de participación	70.8	64.6	60.7	58.4	61.6	61.2	59.2	59.6	53.3	48.8	49.1
Grupo Trabajador	532	562	605	646	712	754	759	776	731	644	641
Empleados	474	451	487	486	596	636	669	682	592	555	555
Desempleados	59	111	160	115	117	90	95	139	89	86	
Tasa de desempleo	11.0	19.8	19.5	24.7	16.2	15.6	11.8	12.2	19.0	13.7	13.3
Fuera del Grupo Trabajador	220	308	393	460	444	478	522	526	642	674	664
Oficios Domésticos	a/	3	3	3	3	5	7	10	10	14	15
En la Escuela	67	88	109	121	111	107	107	104	160	152	144
Incapacitados	29	31	67	76	73	98	126	139	138	143	137
Retirados	-	-	-	-	-	-	183	195	195	222	231
Enfermedad, condición de salud ^{1/}	-	-	-	-	-	-	-	-	36	30	28
Se considera muy joven o viejo (a)	-	-	-	-	-	-	-	-	31	29	32
Falta de destrezas, conocimiento y/o experiencia	-	-	-	-	-	-	-	-	a/	2	2
No desea trabajar	-	-	-	-	-	-	-	-	18	15	14
Otros	122	187	214	260	257	268	100	77	53	65	59

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Incluye personas con algún impedimento

2/ Cifras no ajustadas estacionalmente.

Tabla 4 - Mujeres Empleadas y Desempleadas por Edad
(en miles)

Grupo de Edad	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Total de 16 Años y Más	215	222	273	290	375	440	492	540	469	432	434
Empleadas	16	16	20	22	34	47	58	63	66	36	29
16 - 24 años	52	46	48	34	47	58	63	66	36	29	32
25 - 54 años	145	160	206	231	298	343	378	410	367	34	333
55 años y más	18	16	19	25	30	40	50	64	66	67	68
Desempleadas	24	38	38	56	45	53	41	61	69	46	46
16 - 24 años	13	16	17	22	16	17	13	18	10	9	8
25 - 54 años	11	21	19	32	27	34	27	41	54	34	35
55 años y más	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	3	5	3	3

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 5 - Mujeres Empleadas por Sector Industrial
(en miles)

Sector Industrial	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Total	215	222	273	290	375	440	492	540	469	432	434
Agricultura	3	a/	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	a/	a/
Construcción	a/	a/	a/	a/	2	3	4	5	3	a/	a/
Manufactura	61	57	65	65	74	72	66	51	36	26	29
Comercio	35	36	39	43	61	82	100	119	100	102	103
Transportación, Comunicación y Utilidades Públicas	4	5	6	7	12	12	12	14	10	10	8
Finanzas, Seguros y Bienes Raíces	5	7	9	12	17	20	25	27	27	22	26
Servicios	56	50	60	69	95	121	142	168	159	165	159
Administración Pública	49	66	91	92	113	127	142	154	131	105	105

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

Tabla 6 - Mujeres Empleadas por Grupo Ocupacional
(en miles)

Grupo Ocupacional	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Total	215	222	273	290	375	440	492	540	469	432	480
Trabajadoras profesionales y relacionados ^{1/}	31	39	56	66	88	101	125	146	137	123	134
Administradoras, Gerenciales y relacionados	12	11	17	19	33	39	54	61	53	59	63
Trabajadoras de oficina ^{2/}	46	54	72	77	108	126	149	156	136	120	125
Vendedoras	15	15	15	16	21	28	31	35	29	29	30
Artesanas y relacionados	3	2	3	4	5	8	a/	2	a/	2	a/
Operarias y relacionados	58	52	58	53	57	58	50	38	25	18	22
Trabajadoras en servicio doméstico	14	7	5	4	5	7	7	8	10	7	10
Trabajadoras en otros servicios	34	40	45	47	52	71	70	85	72	65	76
Trabajadoras agrícolas	3	a/	a/	a/	a/	a/	a/	2	a/	a/	2
Trabajo General	-	-	-	-	-	-	5	6	5	7	9

1/ Incluye profesionales, maestros, semi-profesionales y técnicos de salud.

2/ Incluye secretarias, oficinistas, apoyo administrativo y relacionados.

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

**Tabla 7 - Mujeres Empleadas por Nivel Educativo
(en miles)**

Nivel Educativo	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015
Total	215	222	273	290	375	440	492	540	469	432
No Informó	a/	a/	a/	a/	a/	4	5	7	a/	a/
Ningún Grado Escolar Completado	7	4	2	a/	2	2	a/	a/	a/	a/
Escuela Elemental (1 - 6 grados)	47	33	30	26	20	18	15	10	6	3
Escuela Intermedia (7 - 9 grados)	32	29	29	23	24	23	20	21	9	4
Escuela Superior (10 - 12 grados)	83	91	107	103	117	130	141	140	102	101
Nivel Universitario (13 grados o más)	46	64	103	135	210	261	310	361	350	321
Estudios postsecundarios, sin grado	n/d	54	41							
Grado Asociado/ técnico-vocacional	n/d	78	72							
Bachillerato	n/d	166	157							
Maestría	n/d	39	40							
Jurisdoctor	n/d	a/	3							
Doctorado	n/d	11	9							
Mediana de Escolaridad ^{1/}	12.0	12.0	12.0	13.3	13.3	13.3	13.2	13.3	13.3	13.3

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Punto medio en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales.

n/d Cifras no disponibles.

**Tabla 8 - Mujeres Empleadas por Estado Marital
(en miles)**

Estado Marital	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Total	215	222	273	290	375	440	492	540	469	432	434
Soltera	67	55	65	66	93	120	134	162	146	147	145
Casada	127	138	169	182	229	261	292	307	241	213	214
Viuda o divorciada	22	30	39	41	53	59	66	72	60	44	44
Unión Consensual	n/d	22	28	31							

n/d Cifras no disponibles.

**Tabla 9 - Mujeres Empleadas por Parentesco con el Jefe
(en miles)**

Relación con el Jefe	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015
Total	215	222	273	290	375	440	492	540	469	432
Jefe	36	39	52	59	87	113	135	165	189	165
Cónyuge del Jefe	105	119	152	165	206	231	254	266	146	119
Hija del Jefe	58	52	58	56	68	80	87	92	49	44
Otros Familiares del Jefe y particulares	17	12	11	10	13	15	16	17	9	7
Jefatura compartida y Relación compartida	n/d	76	97							

n/d Cifras no disponibles.

**Tabla 10 - Tasa de Desempleo para la Mujer por Grupo de Edad
(por ciento)**

Grupo de Edad	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Total	10.2	14.5	12.3	16.2	10.7	10.8	7.7	10.2	12.8	9.6	9.6
16 - 19 años	30.1	41.1	36.7	55.6	33.9	29.7	25.6	31.4	a/	57.4	27.2
20 - 24 años	16.5	22.4	22.6	35.4	24.1	21.6	14.9	18.4	21.6	20.8	19.2
25 - 54 años	7.0	11.6	9.1	12.1	8.4	9.0	6.6	9.1	12.8	9.2	10.6
55 años y más	a/	a/	a/	a/	a/	4.8	a/	4	6.6	4.3	4.3

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

**Tabla 11 - Mujeres Desempleadas por Sector Industrial
(en miles)**

Sector Industrial	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Total	24	38	38	56	45	53	42	62	69	46	46
Manufactura	11	15	12	16	12	13	7	8	7	4	4
Comercio	2	5	5	7	10	13	11	18	15	12	11
Servicios	3	5	7	9	8	11	10	19	20	14	16
Administración Pública	2	6	8	14	8	8	6	10	16	5	5
Otras Industrias ^{1/}	a/	a/	a/	a/	2	3	3	3	6	5	4
No Clasificados ^{2/}	5	6	6	8	5	6	5	5	5	6	6

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Incluye Agricultura, Construcción, Transportación, Comunicación y Utilidades Públicas y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

2/ Sin experiencia previa de trabajo.

**Tabla 12 - Mujeres Desempleadas por Nivel Educativo
(en miles)**

Nivel Educativo	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015
Total	24	38	38	56	45	53	41	61	69	46
No Informó	n/d	n/d	a/	a/	a/	a/	a/	a/	-	-
Ningún Grado Escolar Completado	a/	-	-							
Escuela Elemental (1 - 6 grados)	5	6	4	4	2	2	a/	a/	a/	a/
Escuela Intermedia (7 - 9 grados)	5	7	6	6	4	5	4	5	a/	a/
Escuela Superior (10 - 12 grados)	12	19	18	26	19	22	18	28	22	12
Nivel Universitario (13 grados o más)	a/	6	9	19	19	23	18	26	44	32
Estudios postsecundarios, sin grado	n/d	11	9							
Grado Asociado/ técnico-vocacional	n/d	11	10							
Bachillerato	n/d	18	12							
Maestría	n/d	3	a/							
Jurisdoctor	n/d	-	a/							
Doctorado	n/d	a/	a/							
Mediana de Escolaridad ^{1/}	11.6	11.5	12	12.7	12.8	12.8	12.8	12.8	13.2	13.3

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Punto medio en la escala de años escolares completados que divide la distribución en dos partes iguales.

n/d Cifras no disponibles.

Tabla 13 - Mujeres Desempleadas por Estado Marital
(en miles)

Estado Marital	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
Total	24	38	38	56	45	53	41	61	69	46	46
Soltera	12	16	17	25	19	21	18	28	30	24	26
Casada	11	19	17	24	20	26	18	25	26	15	13
Viuda o divorciada	a/	4	5	7	6	6	5	8	10	4	3
Unión Consensual	n/d	3	4	4							

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

n/d Cifras no disponibles.

Tabla 14 - Mujeres Desempleadas por Parentesco con el Jefe
(en miles)

Relación con el Jefe	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015
Total	24	38	38	56	45	53	41	61	69	46
Jefe	3	5	6	10	9	13	12	20	28	16
Cónyuge del Jefe	8	13	12	19	16	19	13	19	22	14
Hija del Jefe	12	17	16	23	17	18	13	18	13	11
Otros Familiares del Jefe y Particulares	2	3	3	4	3	3	3	4	4	a/
Jefatura compartida y Relación compartida	n/d	3	4							

n/d Cifras no disponibles.

Tabla 15 - Salario Semanal Mediano de las Mujeres Empleadas Asalariadas^{1/}
Por Sector Industrial

Sector Industrial	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015
Todas las industrias	\$58.30	\$78.50	\$122.70	\$142.90	\$158.20	\$188.10	\$214.80	\$233.60	\$286.50	\$285.25
Agricultura	-	-	-	-	-	-	a/	a/	a/	a/
Construcción	-	-	-	-	-	-	a/	a/	a/	a/
Manufactura	55.50	70.90	121.70	138.80	154.20	181.60	207.90	283.60	315.30	a/
Comercio	58.20	68.60	117.70	132.00	132.10	124.20	151.50	134.50	191.30	183.00
Transportación, Comunicación y Utilidades	76.40	a/	156.20	197.40	a/	a/	a/	a/	a/	a/
Finanzas, Seguros y Bienes Raíces	78.70	103.10	143.20	171.80	a/	a/	a/	a/	a/	a/
Servicios	51.90	80.40	120.40	142.70	156.30	181.50	223.30	221.30	278.00	290.00
Administración Pública	69.30	94.90	127.70	156.70	198.60	215.20	292.90	388.10	383.80	362.75

a/ Muy pocos casos en la muestra para un estimado confiable.

1/ Punto que divide la distribución de escalas de salario en dos partes iguales

Nota: Los estimados del salario semanal mediano se obtienen del cuestionario de la encuesta de viviendas. Es importante señalar que el por ciento de respuesta a la pregunta sobre el salario es bajo. Esto probablemente tenga el efecto de ampliar el margen de error de este estimado.



Nota Informativa

El marco legal de este informe estadístico es la Ley Núm. 15 de 14 de Enero de 1931, según enmendada por la Ley Núm. 144 de 13 de enero de 1943, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones.

La copia de este informe puede obtenerse a través de los siguientes mecanismos: (1) Acceder la página cibernética <http://www.trabajo.pr.gov>, (2) Enviar su solicitud por correo electrónico a jlopez@trabajo.pr.gov, o al número de fax (787) 765-4687. (3) Llamar al teléfono (787) 754-5300 ext. 3029, 3045. (4) También, puede enviar su solicitud por correo a la dirección postal Negociado de Estadísticas del Trabajo PO Box 195540 San Juan, Puerto Rico 00919-5540, o (5) Visitar las oficinas del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos ubicadas en el Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 17, Ave. Muñoz Rivera 505 San Juan, Puerto Rico, 00918, (Horario: Lunes a Viernes de 7:30 a 11:30 am - 12:30 a 4:00 pm). Es importante señalar que diferencias en sumas u otros cálculos presentados pueden deberse a redondeo de los estimados. Por otro lado, las distribuciones porcentuales de los estimados presentadas en el texto se obtienen a base de los datos absolutos.

La copia del informe es libre de costo y está disponible en papel o en el formato electrónico PDF.

www.mercadolaboral.pr.gov

 Like [@mercadolaboraldtrh](https://www.facebook.com/mercadolaboraldtrh)

Elda I. Parés Rosado

Secretaria Auxiliar de Planificación,
Investigación y Desarrollo

Juan R. López Rivera

Subdirector Interino
Negociado de Estadísticas del Trabajo

Yilda del C. Rivera Rosado

Economista Directora
División de Estudios y Estadísticas

Carmen J. Landrau Cabezudo

Economista
Sección de Mercado Laboral

Negociado de Estadísticas del Trabajo
Edificio Prudencio Rivera Martínez, Piso 17
Avenida Muñoz Rivera 505
San Juan, Puerto Rico 00918
Tel. (787) 754-5300 ext. 3029 / 3045
Fax: (787) 765-4687