

 CARTIERA CAPOSTRADA	POLITICA	Allegato 1
	POLITICA FSC® - PEFC	pag. 1/1
		rev. 1

1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Questo documento descrive la Politica della certificazione di Catena di Custodia (Chain of Custody o CoC), secondo gli schemi di certificazione FSC e PEFC, adottati dalla CARTIERA CAPOSTRADA SPA nella produzione di bobine in carta tissue da fibra vergine, per uso domestico, sanitario e igienico.

2. VALORI

CARTIERA CAPOSTRADA SPA opera per garantire la massima qualità dei propri prodotti, fornendo un servizio al passo con le crescenti esigenze del mercato, anche nell'ambito delle tematiche ambientali.

In questo contesto la certificazione di Catena di Custodia garantisce la rintracciabilità dei materiali provenienti da foreste certificate FSC e PEFC ed è indispensabile per poter applicare le etichette FSC e PEFC sui prodotti.

Grazie a questa certificazione CARTIERA CAPOSTRADA può garantire il mercato circa la provenienza della cellulosa utilizzata per i propri prodotti e quindi dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il proprio attivo contributo alla gestione forestale responsabile, nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici riconosciuti a livello mondiale.

Così come previsto nel documento “Policy for Association” FSC-POL-01-004 v3.0, CARTIERA CAPOSTRADA conviene espressamente e per tutta la durata del rapporto con FSC, di non impegnarsi direttamente o indirettamente nelle seguenti attività non consentite:

- a) Taglio illegale o commercio illecito di legname o di prodotti forestali
- b) Violazione dei diritti tradizionali ed umani in operazioni forestali
- c) Violazione delle Convenzioni Fondamentali ILO definite nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro (1998)
- d) Distruzione di valori di massima conservazione in operazioni forestali
- e) Conversione significativa di foreste naturali in piantagioni o in destinazioni d'uso non forestali
- f) Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali con scopi diversi dalla ricerca

CARTIERA CAPOSTRADA si impegna inoltre a rispettare i requisiti di CoC, sociali, di salute e di sicurezza definiti negli standard PEFC ed FSC e previsti dalle leggi nazionali, ovvero:

1. garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
2. vietare l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
3. garantire l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
4. garantire la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
5. garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Inoltre CARTIERA CAPOSTRADA si impegna nella sensibilizzazione del proprio personale, dei clienti e dei fornitori in merito alle tematiche relative alla gestione forestale responsabile.

In particolare sono chiariti compiti e responsabilità assegnati a ciascuna funzione aziendale, al fine di garantire la rintracciabilità delle bobine di cellulosa, mantenendo la corretta ed efficace applicazione dei processi produttivi e gestionali ed il raggiungimento degli obiettivi del prodotto.

Pistoia, 10.01.2023



Alessandro Carrara
Amministratore Unico