

● ENVIRONMENT · SOCIAL · GOVERNANCE

ESG-rapport

Status og udvikling i vores arbejde med miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse.

Hvad rapporten indeholder

01 Status og udvikling

02 Om Fyrværkerieksperten

03 Arbejdet med ESG

04 En mere ansvarlig branche

05 Environment - Miljø

06 Social - Sociale forhold

07 Governance - Virksomhedsledelse

2025/2026 - regnskabsåret i hovedtræk

Regnskabsåret har været præget af en fortsat udvikling af vores arbejde med miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse. Vi har videreført flere initiativer fra tidligere år og styrket indsatsen på udvalgte områder.

UDDANNELSE & INKLUSION

Elever og praktikanter har været tilknyttet året igennem, og flere er efterfølgende blevet en fast del af organisationen, senest vores logistikelev, der afsluttede uddannelsen og i dag arbejder hos os som logistikassistent. Vi arbejder fortsat på at skabe plads til forskellige kompetencer og forudsætninger.

AFFALD

70% mindre

restaffald på lageret i Vandel i 2025 - det er resultatet af mere systematisk sortering og øget genanvendelse af plast, pap, træ og metal.

FREMTIDIGE MULIGHEDER

I år har vi kigget ind i, hvordan vi kan forbedre os på forskellige områder. Det betyder bl.a., at når vi bestiller fyrværkeri i år, så sætter vi nye emballagekrav til vores leverandører.

DRIFT & SIKKERHED

Sikkerhed er fortsat et centralt fokusområde. Vi har fokus sikkerhed, når vi snakker håndtering, opbevaring og transport af fyrværkeri. Der er en forudsætning for vores daglige arbejde.



Ekspert i fyrværkeri

Fyrværkerieksperter er en dansk importør af fyrværkeri, hvor kvalitet og sikkerhed er i centrum for alt, vi gør. For os går sikkerhed, kvalitet og ansvarlighed hånd i hånd og er en forudsætning for at drive forretning i branchen.

1880

rødder tilbage til

2007

etableret

18+ år

erfaring i branchen

100%

danskejet
familievirksomhed

Lokalt og globalt islæt

Vi er blandt Danmarks førende importører af fyrværkeri med rødder tilbage til 1880. Siden etableringen i 2007 har vi opbygget en stærk faglighed inden for udvikling og salg af fyrværkeri.

Med hovedkontor i Danmark og aktiviteter på tværs af Danmark, Norge og Kina har vi tæt kontakt til både markedet og vores leverandører og kan følge produktion, kvalitet og samarbejde på tværs af værdikæden.

Arbejdet med ansvar

Som en af Nordens største importører af fyrværkeri er ansvar en integreret del af vores forretning. Vi arbejder på at reducere vores miljøpåvirkning, styrke sociale forhold og sikre ansvarlig forretningspraksis, samtidig med at vi opretholder høje standarder for kvalitet og sikkerhed.



Fokusområder og målsætninger

Tabellen giver et overblik over de fokusområder, målsætninger og initiativer, der har været centrale i årets arbejde med Environment, Social og Governance. Flere initiativer er videreført fra tidligere år, andre udviklet i 2025/2026.

Environment

Energi · affald · genanvendelse

Vi vil bidrage til at reducere samfundets CO₂-aftryk.

Mindre emballage

2024: 5% · 2025: 5% · 2026: 2% reduktion

Affaldssortering

2024: Vandel · 2026: Thisted · 2027: Norge

Eltrucks

Løbende større andel · 2030: 100%

Social

Diversitet · inklusion · uddannelse

Vi vil være en virksomhed med trivsel, inklusion og fællesskab.

Unge i forløb

2024–2026: 3 i forløb pr. år

Voksne i forløb

Løbende: minimum 1 voksen ansat i forløb

Governance

Code of Conduct · kønsdiversitet

Vi vil være en ansvarlig virksomhed med god forretningsetik.

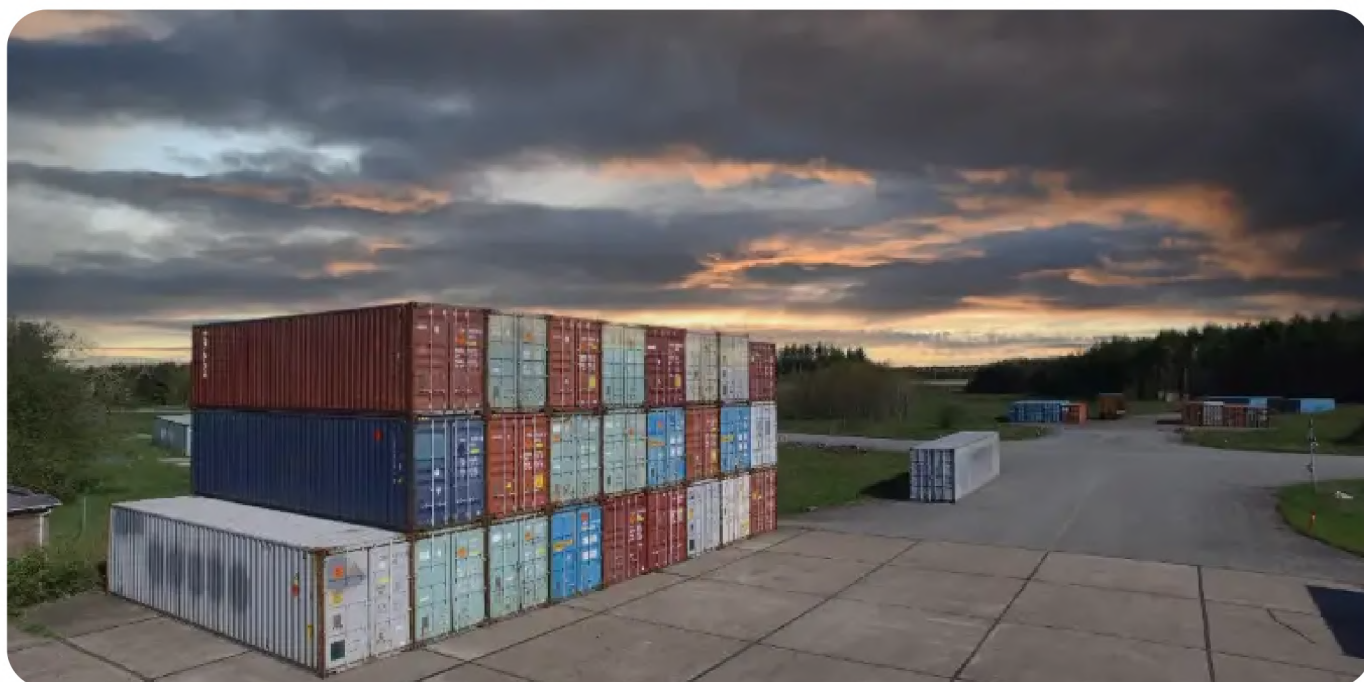
Code of Conduct

2027: alle leverandører BSCI-godkendt

Bestyrelse

2023: min. 20% kvindelige medlemmer

Fokusområderne afspejler de områder, vi arbejder strategisk med på tværs af organisationen — fra lager og logistik til indkøb og ledelse.



Vi vil sætte standarden for bæredygtighed i fyrværkeribranchen

ANSVAR I PRAKSIS

I 2019 valgte vi som den første fyrværkeriimportør i Europa at fjerne alt plast fra vores udendørs fyrværkeri. Beslutningen blev taget på eget initiativ, fordi vi mener, det er det rigtige for miljøet, vores kunder og fremtidige generationer.

KICKSTARTEDE UDVIKLINGEN

Ved at fjerne plast fra udendørs fyrværkeri mindskede vi risikoen for, at plastrester fra affyrede batterier og raketter efterlades i naturen. Siden er udviklingen i branchen gået samme vej, og plastfri løsninger er blevet mere udbredte.

UDVIKLING OG STYRKELSE

Vi fortsætter med at udvikle produkter og processer - blandt andet gennem krav til leverandører og deltagelse i EU Green Deal-arbejdsgruppen, hvor der arbejdes med at styrke bæredygtigheden i fyrværkeribranchen.



ENVIRONMENT

Miljø

Hos Fyrværkerieksperter er målsætningen at være førende inden for bæredygtighed i Europa. Vi arbejder løbende med initiativer, der reducerer vores miljøpåvirkning og understøtter den grønne omstilling.

Transport, energi og materialer

VEDVARENDE ENERGI

Solceller på taget i Thisted

I 2024 installerede vi solceller på taget af vores hovedkontor i Thisted. Investeringen i vedvarende energi bidrager direkte til at mindske vores CO₂-aftryk og understøtter den langsigtede bæredygtighedsstrategi. Målet er, at vi i 2026 får etableret ladestandere på kontoret i Thisted.

MATERIALER

Genbrugspap i emballagen

100% genbrugspap i yderemballagen

Vi bruger i dag udelukkende genbrugspap til yderemballagen og øger løbende andelen i inderemballagen: 100% senest i 2027.

ELEKTRIFICERING

Ladestandere i Vandel

Som del af elektrificeringen har vi etableret ladestandere på lageret i Vandel til virksomhedens elbiler. Vi har desuden opsat Clever-ladestandere, så medarbejdere med elbil kan lade i løbet af arbejdsdagen.

TRANSPORT

Overgang til togtransport — sat på standby

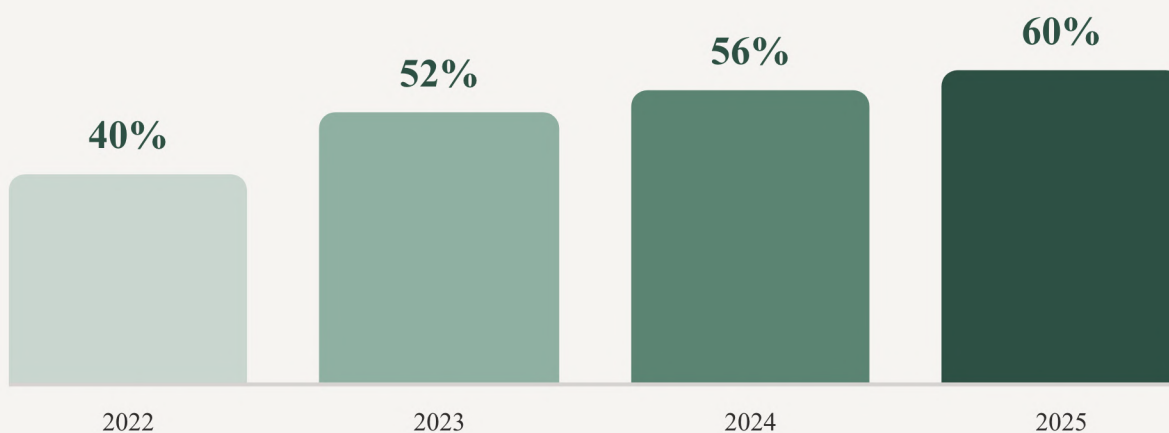
For at reducere CO₂-udledningen fra transport påbegyndte vi en overgang fra vej til tog mellem Hamborg og Taulov. Projektet er pt. på standby, da ændringer i lokalplanen i Fredericia er nødvendige, før arbejdet kan genoptages.

Reduktion i brug af fossile brændstoffer

Siden 2022 har vi arbejdet målrettet med at elektrificere de køretøjer og maskiner, der indgår i lagerdriften. I højsæsonen 2025 var 60% af vores lagerkøretøjer eldrevne - endnu en gang nåede vi vores målsætning om at øge andelen.

Andel elektrificerede lagerkøretøjer

% i højsæsonen



OPNÅET MÅL

Vi øgede andelen af elektrificerede køretøjer på lageret i Vandel.

MÅL 2026

Fortsat flere eldrevne lagerkøretøjer end dieseldrevne.

MÅL 2030

Andelen af eldrevne lagerkøretøjer skal være så høj som praktisk muligt.



Kompensation for afbrænding af fyrværkeri

Alt fyrværkeri udleder CO₂. Hvor meget afbrændingen faktisk udgør, dykker vi ned i her — ved at beregne, hvor stor en mængde CO₂ det fyrværkeri, vi importerer, udleder ved afskydningen.

SÅDAN ER DET BEREGNET

1

156 g

CO₂ pr. kg NEM

2

388,6 ton

samlet indkøb af NEM i 2025.

3

60,6 ton

CO₂ i alt. Svarende til 60.621 kg fra afbrændingen.

Det viser, at CO₂-udledningen fra afbrændingen af det fyrværkeri, vi har importeret i 2025 er **60,6 tons CO₂**.

KOMPENSERET I 2025

66 ton CO₂

For det fyrværkeri, vi importeret i 2024. Udledningen blev kompenseret gennem Klimaskovfonden.

KOMPENSERES I 2026

60,6 ton CO₂

For det fyrværkeri, vi importeret i 2025. Vi fortsætter indsatsen år for år.



Reduktion af emballage

Vi arbejder løbende med at reducere mængden af unødige emballage og udnytte pladsen under transport mere effektivt — uden at gå på kompromis med kvalitet, sikkerhed eller præsentation.

5%

2023
reduceret

5%

2024
reduceret

5%

2025
indfriet mål

2%

2026
mål

OPNÅET MÅL

Vi indfrie målet om at reducere emballagen med yderligere 5%.

MÅL 2026

Vi vil reducere emballagen med yderligere 2%.

MÅL 2030

Emballagen er reduceret så meget, at yderligere reduktion vil skade sikkerheden.

Energiaftale med KLIMAskov

Siden 2024 har vi arbejdet med KLIMAskov for at bruge vores energiforbrug proaktivt til at nedbringe CO₂-udledningen yderligere. Vi kompenserer ved at plante træer beregnet ud fra vores energiforbrug. Gennem deres levetid optager træerne den samme mængde CO₂, som vi ellers ville have udledt.

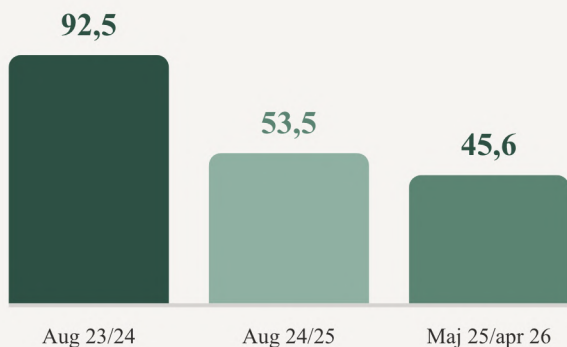
KLIMAskov er blandt andet med til at:

- Optage CO₂ til årets forbrug gennem træernes samlede levetid
- Tiltrække dyr og bremse nedgangen i biodiversitet
- Sikre grønne områder for fremtidige generationer

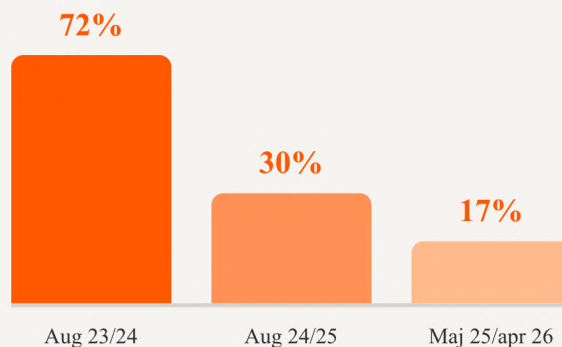
Affaldssortering og genanvendelse

Affald sorteres i relevante fraktioner: papir, pap, plast, træ, metal, madaffald og restaffald. Det at affaldssortere er blevet naturlig en del af den daglige drift på lager, kontorer og udstillingsområder. I 2025/2026 blev der håndteret 45,6 ton affald.

Samlet affald (ton)



Restaffald (% af total)



Den samlede affaldsmængde er faldet fra 92,5 ton i 2023/2024 til 45,6 ton i 2025/2026 - en reduktion på mere end 50%.

Restaffaldets andel er faldet fra 72% i 2023/2024 til 30% året efter og ned på 17% i 2025/2026.

OPNÅET MÅL

Indført affaldssorteringssystem i Vandel.

MÅL 2026

Indføre affaldssorteringssystem i Thisted.

MÅL 2030

Løbende udvikle vores affaldssorteringssystemer.



SOCIAL

Sociale forhold

Vi prioriterer at skabe et arbejdsmiljø, der understøtter vores medarbejderes trivsel og udvikling på tværs af alle vores lokationer i Danmark, Norge og Kina.

Sociale forhold

Fyrværkerieksperthen er en danskejet virksomhed med kontorer og lagre i Danmark og Norge samt et kontor i Kina. Vi prioriterer trivsel og udvikling for vores medarbejdere på tværs af alle lokationer.

01 Ligeløn mellem kønnene

Vi har ligeløn mellem kønnene, hvilket afspejler vores engagement i retfærdige lønforhold uafhængigt af køn.

02 Attraktiv barselsordning

Alle medarbejdere har adgang til en attraktiv barselsordning, der støtter balancen mellem arbejds- og familieliv.

03 Sundhedsforsikring

Gennem vores pensionsordning tilbyder vi sundhedsforsikring, så medarbejderne er sikret ved sygdom eller behov for sundhedsydelser.

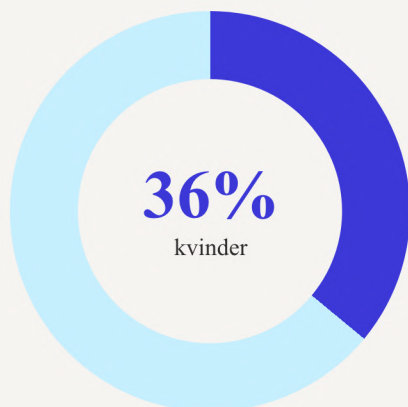
04 Ugentlig fridag uden for højsæson

For at kompensere for det ekstra arbejde i højsæsonen har alle medarbejder fri om fredagen i sommerhalvåret.



Lige muligheder og kønsdiversitet

Vi har fokus på diversitet og en balanceret kønsfordeling, fordi forskellige perspektiver bidrager positivt til samarbejde, trivsel og udvikling. I 2025/2026 udgjorde kvinder 36% af medarbejderstaben på tværs af Danmark, Norge og Kina, herunder det norske selskab Festival Fyrverkeri.



■ 36% kvinder

■ 64% mænd

Fordeling i regnskabsåret 2025/2026 på tværs af alle lokationer.

Fleksjob

Vi har fortsat en kollega ansat i fleksjob på kontoret. Det understøtter vores ambition om at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor der er plads til medarbejdere med forskellige forudsætninger, og hvor kompetencer bringes i spil på de bedst mulige måde.

Kvalifikationer først

Selvom vi arbejder for at tiltrække medarbejdere med forskellige baggrunde og kompetencer, er det altid kandidatens kvalifikationer og personlige egenskaber, der vægtes højest. Vores mål er ikke at opnå bestemte kønskvoter, men at sikre lige muligheder og skabe en arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at udvikle sig.



Trivsel, fællesskab og lokalt ansvar

SUNDHED

Fitnesscenter i Vandel

I 2025 etablerede vi et fitnesscenter på vores lager i Vandel. Initiativet udsprang af et ønske fra både fastansatte og sæsonmedarbejdere, som efterspurgte bedre muligheder for at dyrke motion i forbindelse med arbejdsdagen. Fitnesscenteret står til rådighed for alle medarbejdere og kan benyttes, når det passer ind i hverdagen. Vi ønsker at understøtte de medarbejdere, der efter en travl arbejdsdag har lyst til at træne, og samtidig bidrage til en arbejdsplads, hvor sundhed og trivsel er en naturlig del af hverdagen

FÆLLESSKAB

Sociale arrangementer i højsæsonen

Højsæsonen er en travl periode, hvor mange medarbejdere arbejder tæt sammen over en længere periode. Derfor har vi haft fokus på at skabe gode rammer for fællesskab, tryghed og trivsel gennem en række sociale arrangementer på lageret i Vandel. I løbet af sæsonen blev der blandt andet arrangeret fælles aftener med fodboldlandskamp, brætspil, julebanko, julefrokost og filmaften. Formålet har været at give medarbejderne mulighed for at mødes i uformelle rammer, lære hinanden bedre at kende og skabe et stærkt fællesskab på tværs

LOKALSAMFUND

Lokalt engagement

Vi støtter både professionel elitesport og lokalsport blandt andet gennem aftaler med Thisted Badminton Klub og Mors-Thy Håndbold. Vi ser det som en vigtig del af vores sociale ansvar at bidrage til en positiv udvikling i lokalsamfundene og skabe muligheder for børn, unge og voksne.

PRODUKTANSVAR

Støjsvagt fyrværkeri

Ikke alle nyder de store brag nytårsaften. I 2021 lancerede vi en serie støjsvagt fyrværkeri. Formålet med denne serie var at folk og dyr, der er bange for de høje brag kan opleve fyrværkeri på en mere afdæmpet måde. Serien blev modtaget rigtig godt.

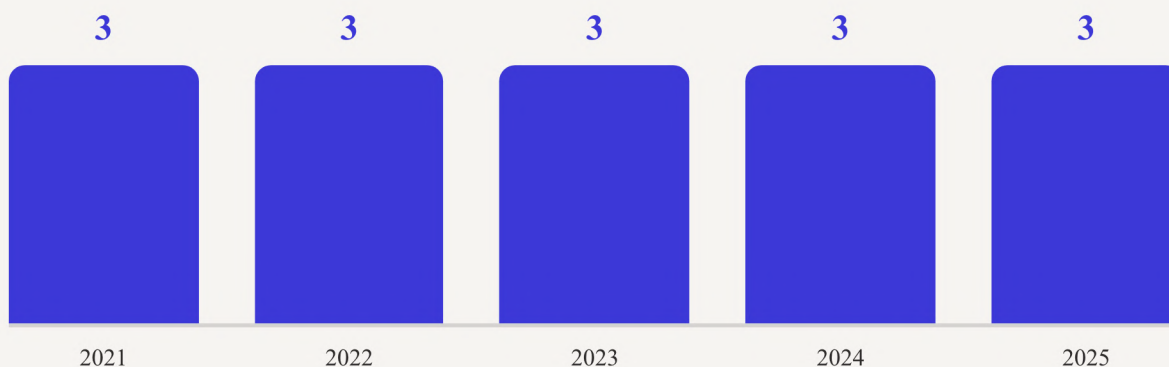
Vi er fortsat engagerede i at forbedre produkterne og tror på, at vi kan give endnu flere mennesker og dyr mulighed for at nyde fyrværkeri på en behagelig måde.

Uddannelse af fremtidens medarbejdere

Siden 2021 har vi haft fokus på at bidrage til uddannelsen af unge gennem elev- og praktikforløb. I 2025/2026 færdiggjorde en logistikelev sin uddannelse og fortsatte som fastansat samtidig bød vi velkommen til en praktikant fra International Handel og Markedsføring, som fik erfaring fra både Danmark og Kina.

Unge i forløb pr. år

antal



OPNÅET MÅL

Tre unge under uddannelse hos os.

MÅL 2026

Ansætte en ny elev eller praktikant.

MÅL 2030

Fortsat bidrage til at uddanne unge.



Samarbejde på tværs af landegrænser

Vi vægter samarbejde og relationer på tværs af vores internationale kontorer i Danmark, Norge og Kina højt og har daglig kontakt med kollegerne i Kina for at sikre et tæt samarbejde og løbende udveksling af viden.



Nordisk samarbejde

I juni 2025 besøgte vores norske medarbejdere Vandel til et fællesmøde om samarbejde, videndeling og den kommende sæson med fokus på lagerdrift, indkøb, produktudvikling og optimering. Vores norske kolleger kommer også til Danmark en uge i højsæsonen, hvilket styrker en stærk, tværkulturel virksomhedskultur.



Besøg i Kina

Hvert år rejser medarbejdere fra Danmark og Norge til Kina for at besøge kolleger, leverandører og samarbejdspartnere. Besøgene er en vigtig del af arbejdet med produktudvikling, kvalitetssikring og indkøb og de personlige møder giver værdifuld indsigt i produkter, processer og den daglige drift.



GOVERNANCE

Virksomhedsledelse

Vi arbejder aktivt med god virksomhedsledelse og sikrer, at vores værdier gennemsyrrer alle niveauer af organisationen.

God virksomhedsledelse

Vores fokus på kønsdiversitet og ligeløn afspejler vores forpligtelse til retfærdighed og inklusion i ledelsen og medarbejderstaben. Diversitet i ledelsen styrker vores beslutningsprocesser og bidrager til virksomhedens langsigtede succes. Vi arbejder desuden med virksomhedsetik gennem en stærk Code of Conduct.

Kønsdiversitet i bestyrelsen

I 2023 tog vi et vigtigt skridt mod en mere balanceret ledelse ved at byde velkommen til vores første kvindelige bestyrelsesmedlem i lang tid. Bestyrelsen består i dag af 20% kvinder og 80% mænd.

- 20% kvinder
- 80% mænd



Code of Conduct og BSCI

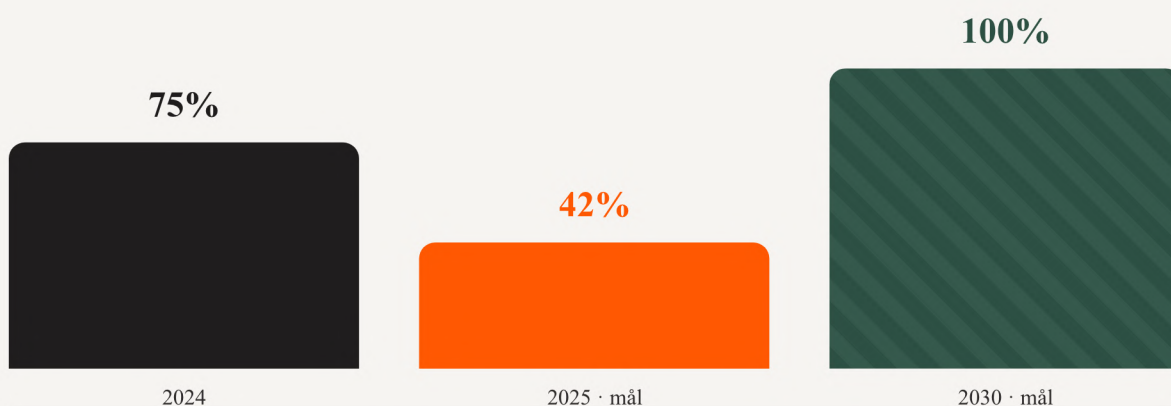
Amfori/BSCI er et internationalt adfærdskodeks, der beskytter menneskerettigheder og forbedrer arbejdsforholdene i hele forsyningskæden herunder arbejdsmiljø, sikkerhed og forbud mod børnearbejde.

VORES AMBITION FREMADRETTET

Vi vil fremadrettet arbejde endnu hårdere på at få flere BSCI-godkendte leverandører. Vi fastholder vores mål om, at **100% af vores leverandører skal være BSCI-godkendte** eller tilsvarende standard.

Andel BSCI-godkendte leverandører

% / mål



OPNÅET 2024

75% af leverandørerne var BSCI-godkendte.

MÅL 2025

Vi nåede ikke vores mål om at have 80% BSCI-godkendte leverandører.

MÅL 2030

Kun BSCI-godkendte leverandører - eller minimum tilsvarende standard.

