

# Strategiegespräch

Sourcingheld

Anspruchsvolle Vakanzen durch datengetriebenes Sourcing besetzen







Recrutis Consulting GmbH aus Dresden

100+

umgesetzte Recruiting Projekte 6+

Jahre Erfahrung im Recruiting 300+

eingestellte Mitarbeiter durch unsere Hilfe

#### **Berater folgender Unternehmen**











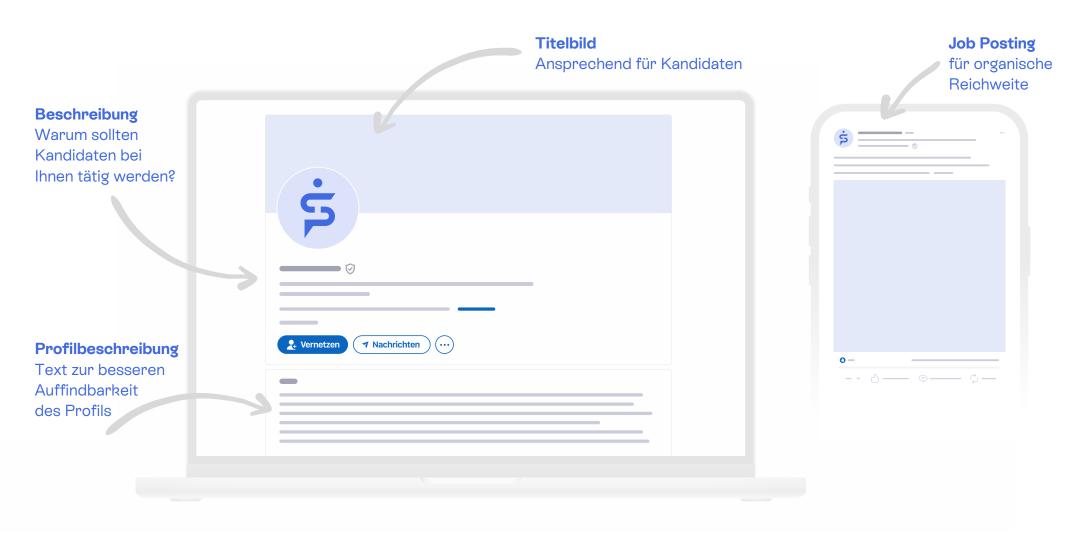








## **Ihr LinkedIn Profil**



# **Kanditaten-Suche**

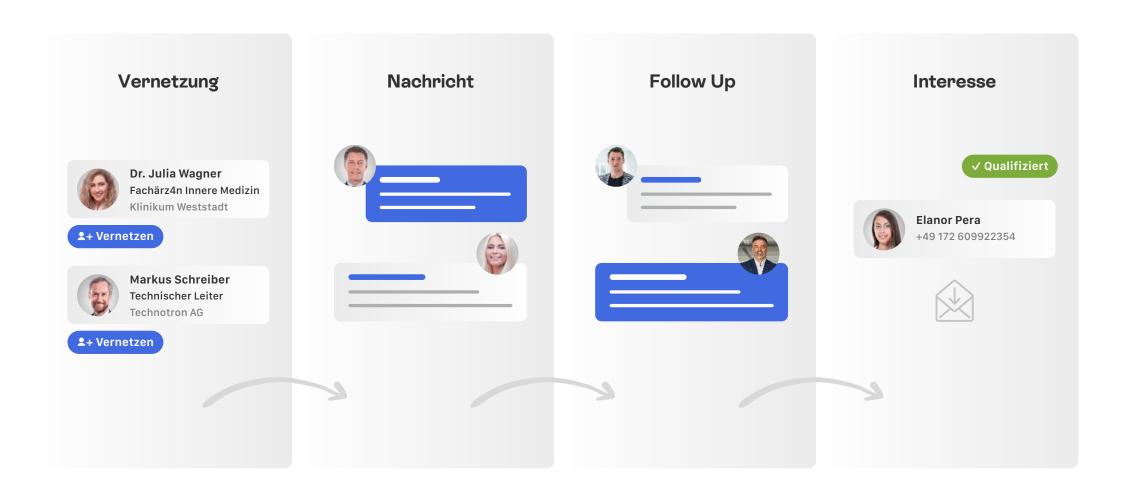


#### Kandidatensuche 258

Hier recherchieren wir die passenden Kandidaten für Ihr Suchprojekt

√ 2 Optionen Zurü ausgewählt	icksetzen	Person	n	Arbeitgeber	Standort
Personal Filter			Markus Schreiber Technischer Leiter	Technotron AG	Dresden
Name Job Titel	+		Anna Müller Einkauf	Kaufmann Handels GmbH	Berlin
Ingenieur x Position	+		Thomas Becker Bauleiter	Bauprojekt Solutions	Hamburg
Fähigkeiten	+		Dr. Julia Wagner Fachärztin Innere Medizin	Klinikum Weststadt	München
Aktueller Arbeitgeber Vorheriger Arbeitgeber	+		<b>Dr. Peter Hoffmann</b> Oberarzt Kardiologie	Herzzentrum St. Marien	Schwerin
Standort	-		Stefan Meier Ingenieur	Innovatec Engineering	Nürnberg
Dresden x Hochschule	+		Michael Braun Serviceleiter	ServPlus GmbH	Frankfurt am Main
Sprache	+		Claudia Fischer Abteilungsleitung	Logistik Solutions AG	Stuttgart
			Tobias Weber Wirtschaftsprüfer	FinanzAudit Consulting	Jena
			Martin Klein Vertriebsleiter		

# **Recruiting-Prozess**



#### proseat

#### **Branche:**

Medizin

#### **Eckdaten:**

- Praxis für Allgemeinmedizin in München
- Angebot umfasst Diagnostik, Beratung, Therapieempfehlungen sowie Therapie bei Patienten mit Gerinnungsstörungen
- Folgende Fachrichtungen werden angeboten: Hämostaseologie, Rheumatologie, Transfusionsmedizin



#### Ausgangssituation (vor Sourcingheld)



Überwiegend
Bewerbungen
erhalten von Personen
die noch keine
Führungsverantwortung
übernommen haben



Kaum Bewerbungen erhalten, da die Region nicht ansprechend war



Aufgrund der Lage in Schwarzheide war es schwierig gezielt Fachkräfte anzusprechen

#### Ergebnisse (mit Sourcingheld)



Es wurde ein neuer Abteilungsleiter eingestellt

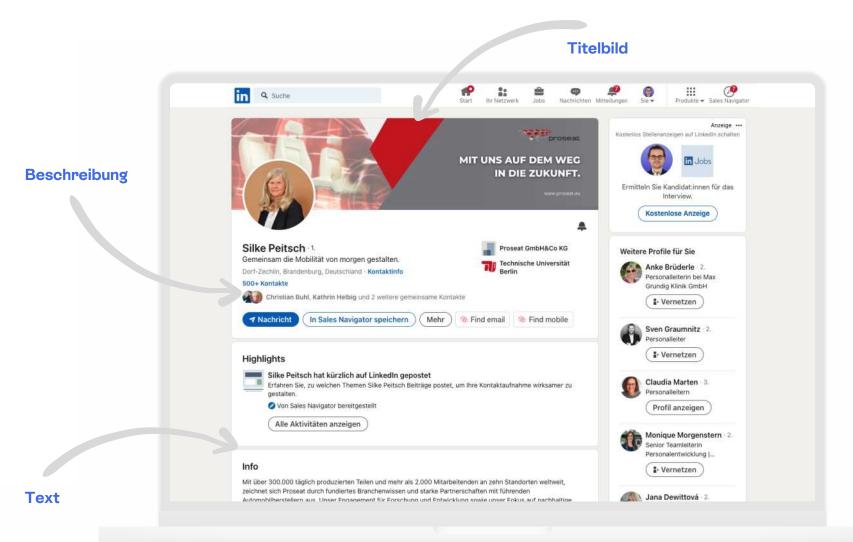


Große Auswahl an interessierten und qualifizierten Kandidaten



Zeitersparnis im Recruitingprozess

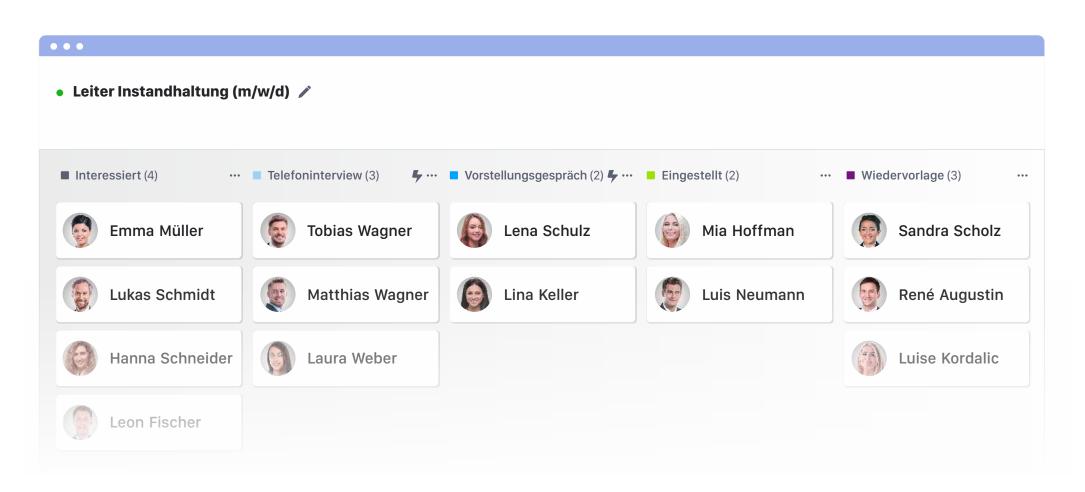
### LinkedIn-Profil



proseat

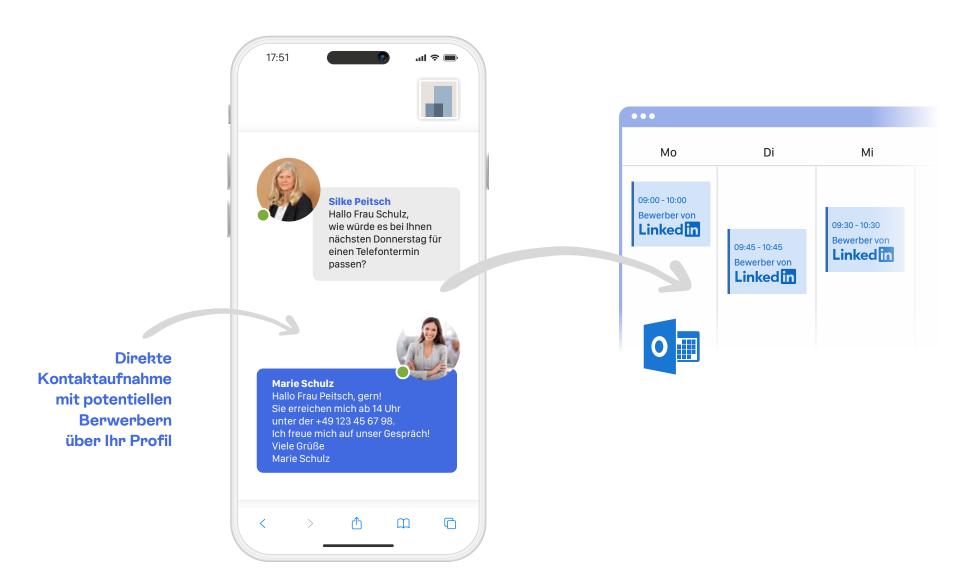
# **Bewerber-Pipeline**

Wir haben eine Bewerber-Pipeline aufgebaut, da einige Kandidaten nicht sofort interessiert sind, aber man mit diesen dennoch in Kontakt bleibt für die Zukunft.



# Terminierung von Vorstellungsgesprächen

Sprechen Sie nur noch mit qualifizierten und hoch interessierten Kandidaten



# **Ergebnisse**

Durch eine hohe Bewerberqualität, wenig Zeitaufwand im Recruiting-Prozess

