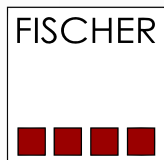




Fallstudie

Fischer Planen und Bauen GmbH



SOURCINGHELD

Branche:

Bau- und Planungsbranche

Eckdaten:

- Spezialisiert auf Neubauten, Umbauten und Sanierungen.
- Das Angebot umfasst die Planung und Umsetzung von Architekturprojekten, Generalplanung, Projektentwicklung und -steuerung für private und gewerbliche Bauvorhaben. Es werden maßgeschneiderte Lösungen von Entwurf bis Ausführung sowie die Integration moderner Architektur und innovativer Konzepte geboten.
- Tätig in verschiedenen Sektoren, darunter Wohnbau, Gewerbe und öffentliche Gebäude.

Ausgangssituation (vor Sourcingheld)



Überwiegend Bewerbungen erhalten von Personen die noch keine Führungsverantwortung übernommen haben



Kaum Bewerbungen erhalten, da die Region nicht ansprechend war



Aufgrund der Lage in Feucht war es schwierig gezielt Fachkräfte anzusprechen

Ergebnisse (mit Sourcingheld)



Es wurde ein neuer Architekt (Projekt- und Teamleiter) eingestellt



Gute Auswahl an interessierten und qualifizierten Kandidaten



Zeitersparnis im Recruitingprozess

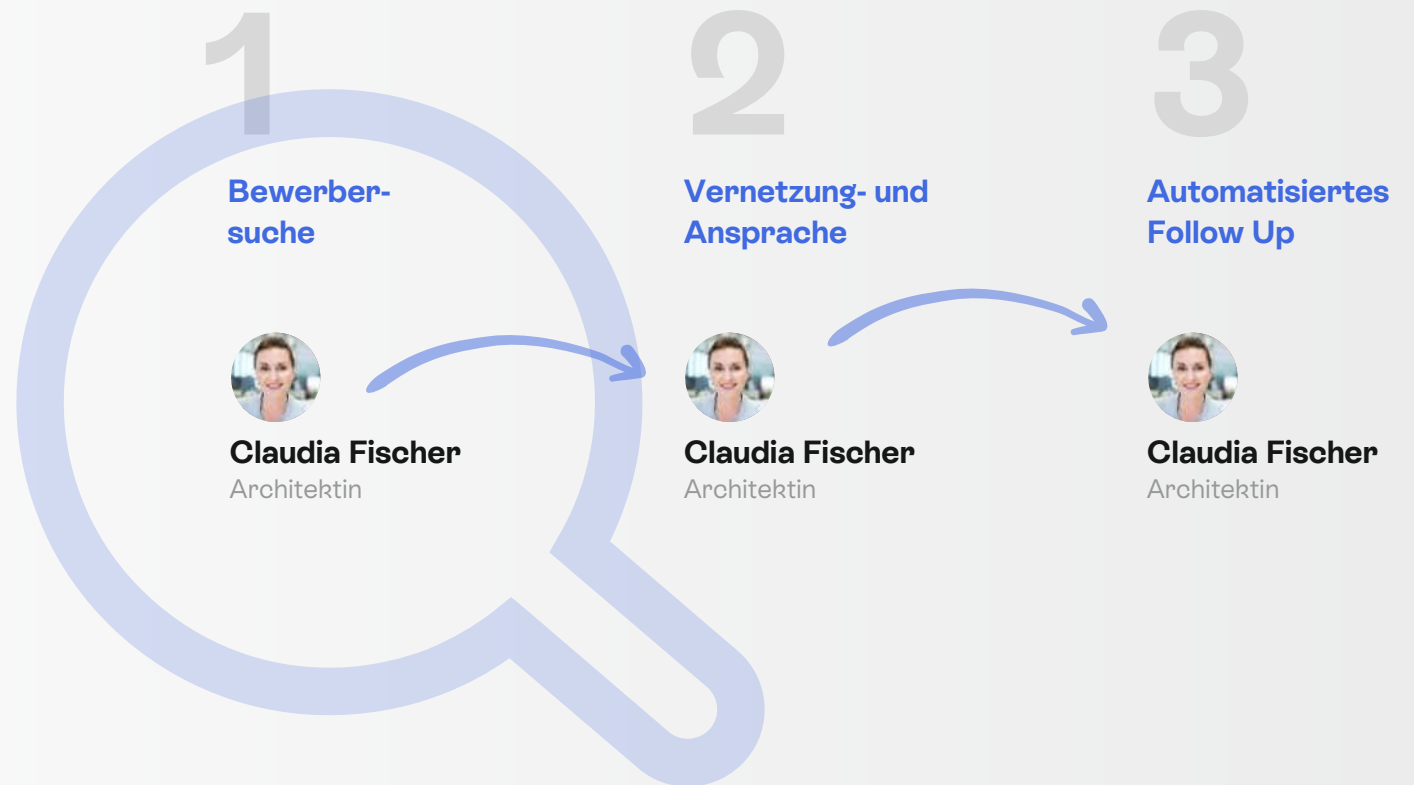
Ø 14 Tage bis zum ersten Kontakt mit Kandidaten

Schneller- und effizienter Recruiting Prozess

Wunsch Kandidaten

• 57

- | | | |
|---|---------------------------------------|-----|
|  | Jason Hoffmeyer
Architekt | ✓ ✗ |
|  | Thomas Becker
Architekt | ✓ ✗ |
|  | Alexander Schmid
Architekt | ✓ ✗ |
|  | Andreas Keller
Architekt | ✓ ✗ |
|  | Sabine Müller
Architektin | ✓ ✗ |
|  | Claudia Fischer
Architektin | ✓ ✗ |



Architekt (m/w/d)Innerhalb von **3-4 Wochen** über LinkedIn besetzt

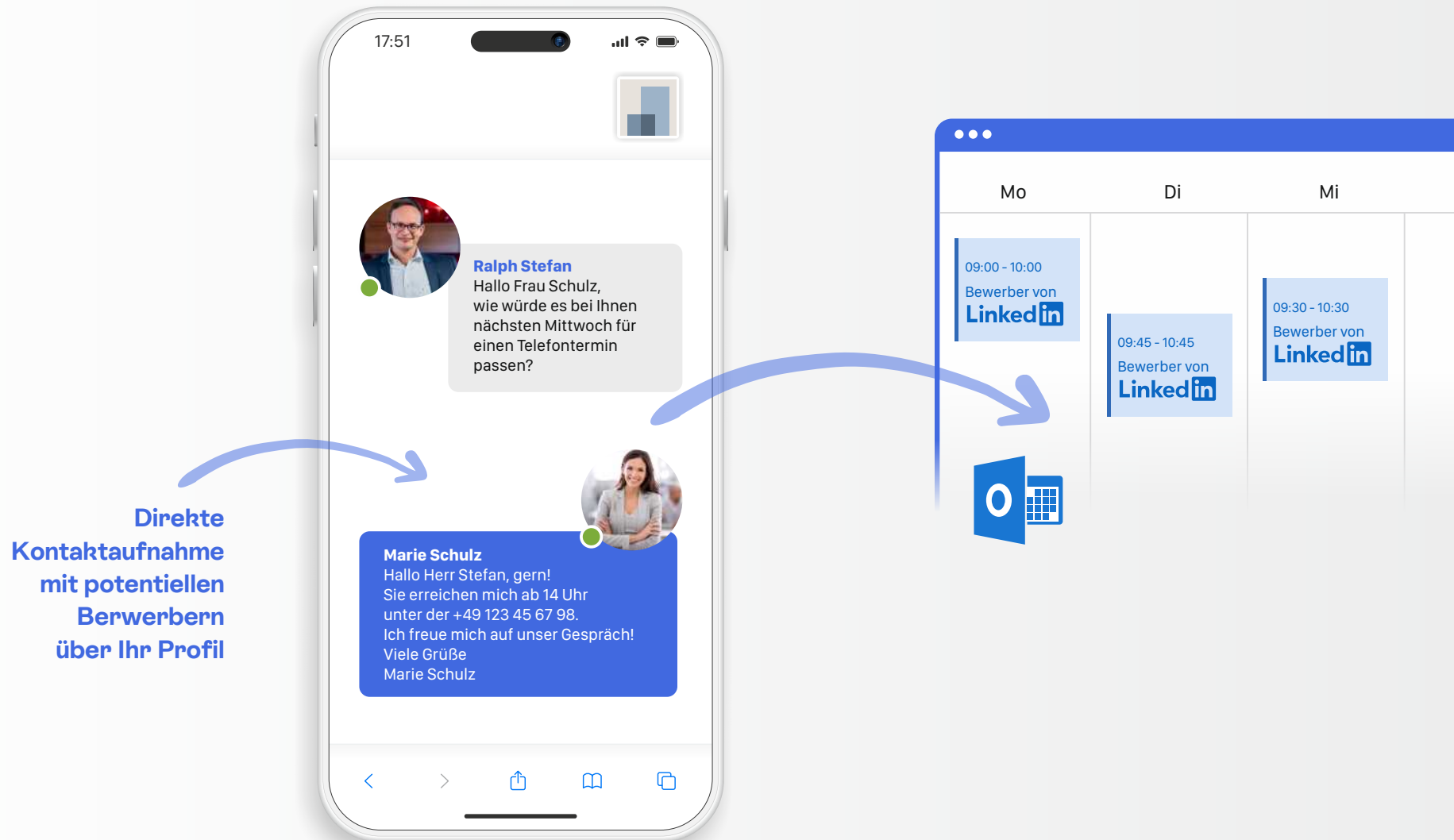
The image shows a laptop displaying a LinkedIn profile for Ralph Stefan, who is a member of Fischer Planen und Bauen GmbH. The profile includes a header with the company logo and a banner image. Below the header, there is a section for 'Vertriebsrelevante Insights' and a 'Wichtige Signale' section. To the right of the profile, there is a list of 'Weitere Profile für Sie' (More profiles for you) with three candidates highlighted by a magnifying glass:

- Thomas Becker** - Architekt
- Andreas Keller** - Architekt
- Claudia Fischer** - Architektin

The magnifying glass is a large, light blue graphic that frames the three candidates. A blue arrow points from the magnifying glass towards the laptop screen, indicating the search process.

Terminierung von Vorstellungsgesprächen

Sprechen Sie nur noch mit qualifizierten und hoch interessierten Kandidaten



Aufbau einer Bewerber-Pipeline

Wir haben eine Bewerber-Pipeline aufgebaut, da einige Kandidaten nicht sofort interessiert sind, aber man mit diesen dennoch in Kontakt bleibt für die Zukunft.

● **Architekt (m/w/d)** ✎

■ Interessiert (4)

... ■ Telefoninterview (3)

⚡ ... ■ Vorstellungsgespräch (2) ⚡ ...

■ Eingestellt (2)

... ■ Wiedervorlage (3) ...

 Emma Müller

 Lukas Schmidt

 Hanna Schneider

 Leon Fischer

 Tobias Wagner

 Matthias Wagner

 Laura Weber

 Lena Schulz

 Lina Keller

 Mia Hoffman

 Luis Neumann

 Sandra Scholz

 René Augustin

 Luise Kordalic

Ergebnisse

Durch eine hohe Bewerberqualität wenig Zeitaufwand im Recruiting Prozess



Dank eines gezielten und innovativen Rekrutierungsansatzes konnten wir über berufliche Netzwerke und gezielte Direktansprache in kürzester Zeit hoch qualifizierte Kandidaten für die Position des Architekten gewinnen. Insgesamt zeigten zwei erfahrene Bewerber großes Interesse an unserem Angebot. Letztendlich haben wir erfolgreich einen hervorragend qualifizierten Kandidaten eingestellt. Diesen erfolgreichen Ansatz werden wir künftig auch für weitere Schlüsselpositionen im Unternehmen anwenden.



Ralph Stefan

GF Fischer Planen und Bauen GmbH





Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.sourcingheld.de