



Fallstudie

Pflegenetzwerk St. Annen GmbH & Aspida



Branche:

Pflege

Eckdaten:

- angesehene Pflegeeinrichtungen in Eisenach und Plauen
- innovatives Wohn-, Pflege- und Versorgungsangebot für jüngere und ältere Pflegebedürftige
- mehrere Pflege-Häuser mit unterschiedlichen Schwerpunkten: Seniorenpflege, Pflege von Menschen mit Demenz, Lebensräume von Menschen mit Behinderung



Ausgangssituation (vor Recrutis)

Ø 4

Bewerbungen
pro Monat

Ø 1

terminiertes
Vorstellungsgespräch
pro Monat

Ø 0

monatliche
Einstellungen

Ergebnisse (mit Recrutis)

Ø 20

Bewerbungen
pro Monat

Ø 6

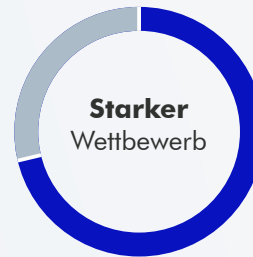
terminierte
Vorstellungsgespräche
pro Monat

Ø 2

monatliche
Einstellung



Wettbewerbslage



72 / 100

In **Eisenach** gibt es für Stellen zu **Pflegefachkraft (m/w/d)** im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten **starken Wettbewerb**.

Jobsuchende

719

↘ -164 seit Januar 2024

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen in Eisenach angeklickt haben



Wettbewerbslage



85 / 100

In **Plauen** gibt es für Stellen zu **Pflegefachkraft (m/w/d)** im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten **starken Wettbewerb**.

Jobsuchende

480

↘ -102 seit Januar 2024

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen in Plauen angeklickt haben



Neben dem Veröffentlichen der Stellenanzeigen auf verschiedenen Jobportalen werden weitere Bewerber über eine Social-Media-Kampagne generiert. Dieser ganzheitliche Ansatz ermöglicht es, ein vielfältiges und qualifiziertes Bewerberfeld zu erreichen und sicherzustellen, dass die besten Talente für die jeweiligen Positionen identifiziert werden können.





St. Annen
PFLEGENETZWERK



ASPIDA
Lebenszentren für Generationen

Um sicherzustellen, dass wir qualifizierte Bewerber für alle gesuchten Bereiche finden, haben wir einen Funnel entwickelt, der die Bewerber vorqualifiziert. Zur Stärkung des Vertrauens der Bewerber nutzen wir Bilder und Informationen aus dem Arbeitsalltag.



Starte jetzt Deine Karriere bei den ASPIDA Lebenszentren!



RECRUTIS



Arbeitgebermarke

Ein Employer-Branding-Video zeigt, was die Mitarbeiter der Aspida antreibt, während weitere authentische Bilder das tägliche Leben einfangen. Ziel ist es, dass Bewerber sich mit unserer Arbeitgebermarke identifizieren können, um Vertrauen und Wertschätzung aufzubauen und so eine langfristige Bindung zu fördern, in der Bewerber zu engagierten und langjährigen Mitarbeitern werden.



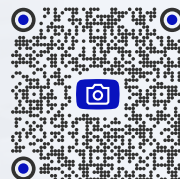
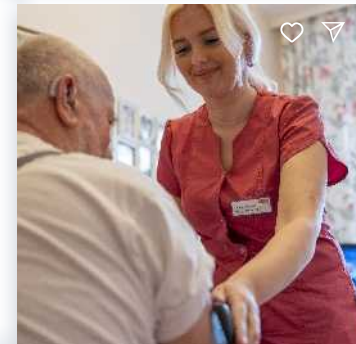
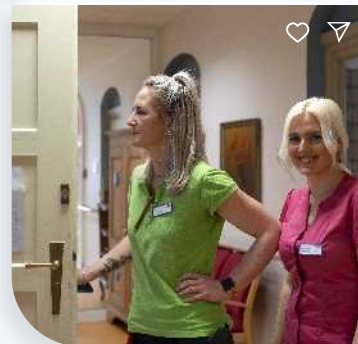
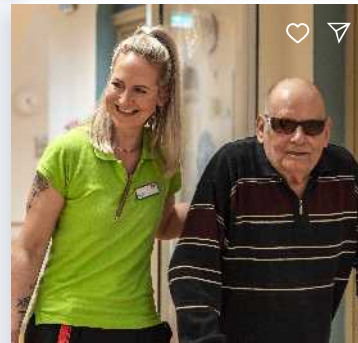
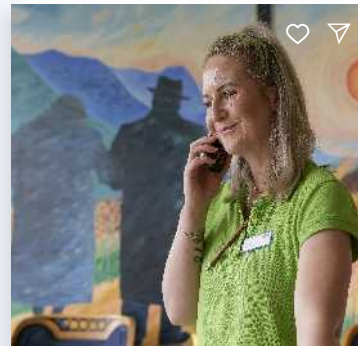
Hier können Sie das komplette Youtube-Video anschauen.

RECRUTIS



Arbeitgebermarke

Es werden verschiedene Bilder der Mitarbeiter verwendet, um den Bewerbern einen möglichst authentischen Einblick in den Mitarbeiteralltag zu geben. Mit dieser Visualisierung soll die dynamische Atmosphäre und das Zusammengehörigkeitsgefühl, das in den Einrichtungen herrscht, vermittelt werden.



Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.

RECRUTIS



Arbeitgebermarke

Wir schaffen ein ehrliches Bild davon, was es bedeutet, bei Aspida Teil des Teams zu sein, indem wir die Mitarbeiter und die Arbeitsumgebung authentisch erfassen. Die Fotos geben den Bewerbern die Möglichkeit, sich besser auf ihre mögliche berufliche Zukunft vorzubereiten und eine gut durchdachte Entscheidung über ihre Bewerbung zu treffen.



Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.

RECRUTIS

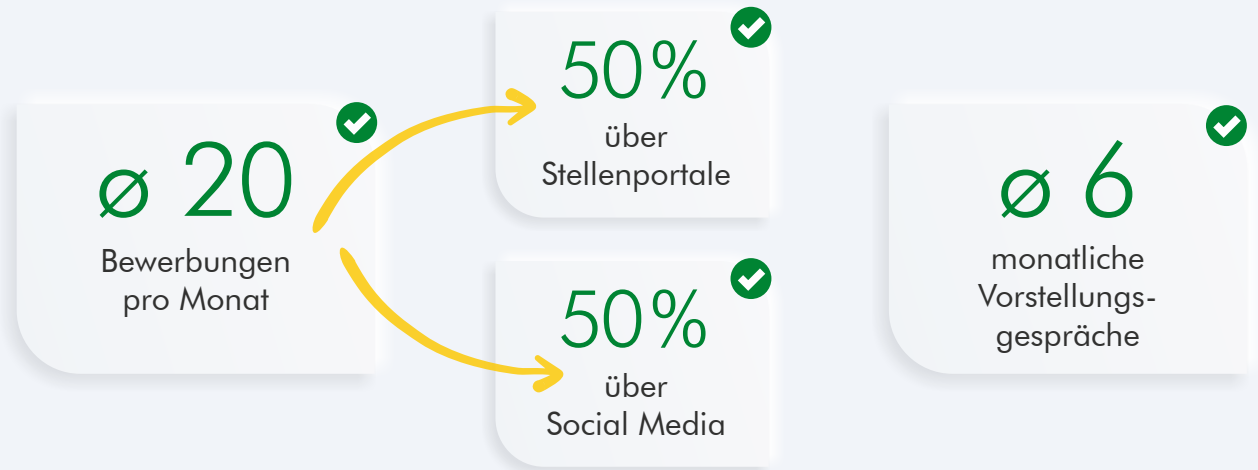
Vor der Zusammenarbeit

- Fachkräftemangel
- Wenig Erfolg mit eigener
Bewerbersuche
- Viel Geld und Zeit investiert

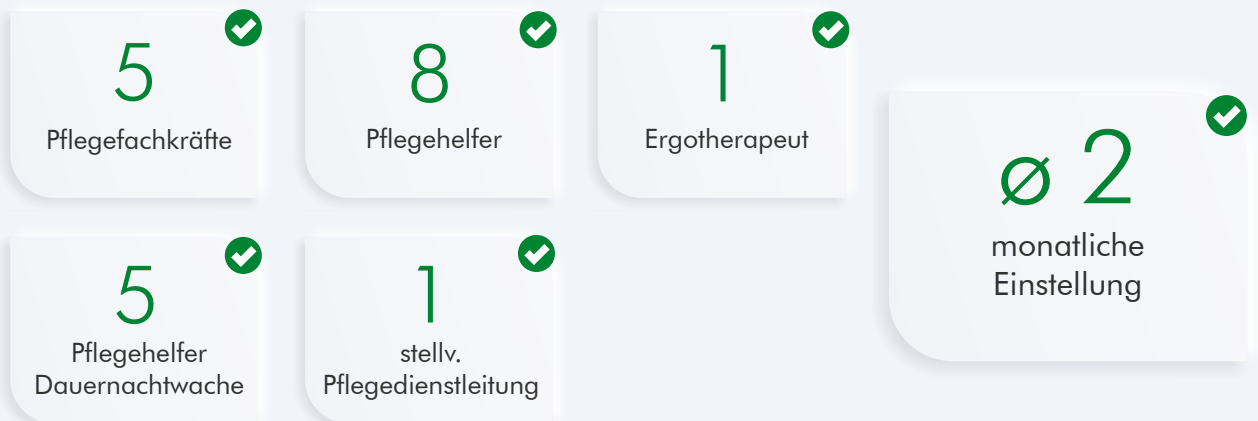
Mit Recrutis

- 221 Bewerbungen in 10 Monaten
- 20 Fachkräfte eingestellt
- Konstanter Eingang von
qualifizierter Bewerber

Ergebnisse



Erfolgreiche Einstellungen





Die Zusammenarbeit mit Recrutis war äußerst erfolgreich. Dank ihrer Unterstützung konnten wir wichtige Positionen erfolgreich besetzen und hoch qualifizierte Fachkräfte für unseren Pflegeverbund gewinnen. Ihre professionelle Herangehensweise und ihr Engagement haben maßgeblich dazu beigetragen, unsere Teams zu stärken und die bestmögliche Betreuung unserer Patienten sicherzustellen.

Sebastian Thieswald
Operativer Geschäftsführer



- ✓ **Effiziente Bewerberauswahl**
- ✓ **Schnelle Besetzung von Schlüsselpositionen**
- ✓ **Hohe Bewerbungsqualität**



Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.recrutis.de



RECRUTIS