

Fallstudie

Haus am Mühlenteich gGmbH







Branche:

Pflege

Eckdaten:

- Wohn- und Tagesstätte für Menschen mit erheblichen Beeinträchtigungen im mentalen und körperlichen Bereich
- Kapazität für 24 Bewohner
- umfassende Betreuung durch Fachund Betreuungskräfte
- viel Platz für individuelle Entspannung, Therapie und Freizeitgestaltung



Ausgangssituation (vor Recrutis)

ø 2

Bewerbungen pro Monat

ø(

terminierte Vorstellungsgespräche pro Monat ø C

monatliche Einstellung

Ergebnisse (mit Recrutis)

ø 6

Bewerbungen pro Monat

Ø

terminierte Vorstellungsgespräche pro Monat Ø

Einstellung aller 2 Monate





Wettbewerbslage



40 / 100

In **Bredstedt** gibt es für Stellen zu **Erzieher (m/w/d)** im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten **mäßigen Wettbewerb**.

Jobsuchende

111

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen in Bredstedt angeklickt haben













Weil Du uns wichtig bist:



Attraktive Zulagen für Nacht- und Feiertagsdienste

Sonderzahlungen wie Wochenend-Zulagen und Weihnachtsgeld

Hour on Muhlouteich

Letzte Frage 🐸

Was ist Dir bei Deinem neuen

Arbeitsplatz besonders wichtig?

30 Tage Urlaub zum abschalten

Flexible Teilzeitregelungen

Zuschüsse zu Sehhilfen und eine betriebliche Krankenversicherung





Du willst wissen, was wir Dir bieten







Geschafft, jemanden wie Dich suchen



Recruiting-Prozess

Die Recruiting-Strategie umfasst die Veröffentlichung von Stellenanzeigen auf verschiedenen Jobportalen, um einen stetigen Bewerberpool aufzubauen. Parallel dazu werden regelmäßige Social-Media-Kampagnen durchgeführt, um auch Personen auf dem passiven Bewerbermarkt anzusprechen. Diese ganzheitliche Herangehensweise hat dazu beigetragen, eine breite Bewerberbasis zu schaffen und gleichzeitig die Arbeitgebermarke zu stärken.







Arbeitgebermarke

Authentische Bilder der Einrichtung und der Mitarbeiter vermitteln den potenziellen Bewerbern einen realistischen Eindruck von der Arbeitsumgebung im Haus am Mühlenteich. Dies ermöglicht es ihnen, sich besser auf ihre potenzielle berufliche Zukunft einzustellen und eine fundierte Entscheidung über ihre Bewerbung zu treffen.





Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.



Vor der Zusammenarbeit

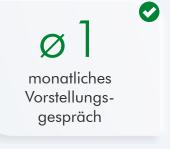
- Hoher Zeitaufwand, starke Beanpruchung interner Ressourcen
- Wenig qualifizierte Bewerber
- Zu geringe Reichweite, Stellenanzeigen erreichten nicht ausreichend qualifizierte Bewerber
- Offene Stellen konnten nicht besetzt werden, fehlende Mitarbeiter

Mit Recrutis

- 15 Bewerbungen innerhalb von 2,5 Monaten
- Einstellung von 1 Fachkraft
- Konstanter Eingang von qualifizierten Bewerbern
- Erhebliche Zeitersparnis im Recruitingprozess

Ergebnisse





Erfolgreiche Einstellungen







- Gesichertes organisches Wachstum
- Zeitersparnis im Recruiting Prozess
- Gute Auswahl an qualifizierten Bewerbern

Durch die Kooperation mit Recrutis hat sich die Dynamik in unserem Unternehmen merklich gewandelt. Mit Erfolg konnte eine wichtige Position besetzt werden, was zweifellos zu einer spürbaren Entlastung innerhalb des Teams geführt hat. Die hervorragenden Ergebnisse während der dreimonatigen Phase haben uns dazu bewogen, die Entscheidung zu treffen, ein Jahrespaket zu wählen.

Ivonne Christiansen Geschäftsführung





Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.recrutis.de



