

Fallstudie

Südstormarner Vereinigung für Sozialarbeit e.V.







Branche:

Sozialarbeit



Eckdaten:

- Gründung Anfang der 70er Jahre von Bürgern aus Reinbek und Glinde.
- Ursprung als Jugendhilfeverein erweiterte sich zu generationsübergreifender sozialer Verantwortung.
- Einsatzgebiete umfassen verschiedene soziale Bereiche:
 - Sozialstation Reinbek: Tagespflege, ambulanter Pflegedienst, Essen auf Rädern, Familien- und Haushaltsservice.
 - Kinderhaus in Glinde und Trittau: Schulbegleitung, Hausaufgabenhilfe, Einzelintegration
 - Integratives Beratungszentrum Südstormarn: Erziehungs- und Familienberatung, Jugendberatung, Sucht- und Drogenberatung, Frauenund Mädchenberatung, Schwangerschaftskonfliktberatung, Sozialpsychiatrische Beratung, Ambulante Betreuung im eigenen Wohnraum.
 - Alkohol- und Drogenberatung im Kreis Herzogtum Lauenburg: Standorte in Ratzeburg, Mölln, Schwarzenbek, Geesthacht, Lauenburg; teilstationäre Leistungen, ambulantes betreutes Wohnen.
 - IKV (Institut für Kommunikation, Verhaltenstraining und Fortbildung).

Ausgangssituation (vor Recrutis)

ø 9

Bewerbungen pro Monat

ø (

terminierte Vorstellungsgespräche pro Monat Ø

monatliche Einstellung

Ergebnisse (mit Recrutis)

ø 28

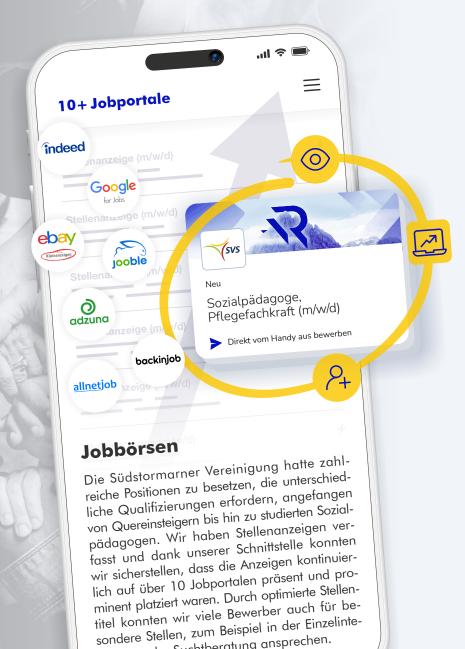
Bewerbungen pro Monat

ø 1 1

terminierte Vorstellungsgespräche pro Monat ø 4

monatliche Einstellung





gration oder Suchtberatung ansprechen.

Wettbewerbslage



52 / 100

In **Reinbeck** gibt es für Stellen zu **Sozialpädagoge** (m/w/d) im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten mäßigen Wettbewerb.

Wettbewerbslage



82 / 100

In **Reinbeck** gibt es für Stellen zu **Pflegefachkraft** (m/w/d) im Vergleich zu anderen Arbeitsmärkten mäßigen Wettbewerb.

Jobsuchende

5.413

→ +1.768 seit Dezember 2023

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen angeklickt haben

Jobsuchende

4.931

→ +1.712 seit November 2023

Anzahl der Jobsuchenden, die Stellenanzeigen angeklickt haben





Social Media Kampagnen

Durch eine Social-Media-Kampagne konnten wir die Suche nach geeigneten Mitarbeitern auf den Jobportalen weiter vorantreiben und gleichzeitig das Image der Südstormarner Vereinigung als Arbeitgeber in der Region stärken. Durch authentisches Bildmaterial in der Kampagne konnten wir den Bewerbern einen ersten Eindruck von ihrem zukünftigen Arbeitsumfeld vermitteln.











Geschafft! Deine Bewerbung ist bei uns eingegangen!



Recruiting-Prozess

Um den Bewerbungsprozess so einfach und effizient wie möglich zu gestalten, haben unsere Grafikdesigner eine Karriereseite erstellt. Auf dieser sind alle offenen Stellen übersichtlich aufgeführt, ebenso wie weitere Informationen über das Unternehmen, die Vorteile für Mitarbeiter und der Bewerbungsprozess. Durch diese Maßnahme konnten wir auch die Arbeitgebermarke weiter stärken und die Vorteile der Südstormarner Vereinigung als Arbeitgeber herausstellen.





Fallstudie Südstormarner Vereinigung für Sozialarbeit e.V.







Jetzt in 60 Sekunden zum Bewerbungsgespräch! (ohne Lebenslauf oder Anschreiben)

Neugierig, welche Vorteile Dich als



So sieht dein Tag bei uns aus:







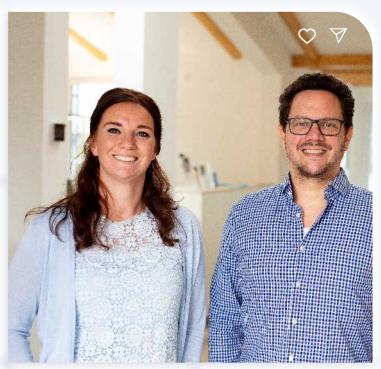
Arbeitgebermarke

Durch die Präsenz auf den Jobportalen und einer fortlaufenden Social Media Kampagne konnte die Arbeitgebermarke erfolgreich ausgebaut werden. Die Bilder aus dem Fotoshooting werden auch in den Social-Media-Kampagnen verwendet, was zu einem hohen Wiedererkennungswert beiträgt.















Hier können Sie die komplette Bildserie anschauen.



Vor der Zusammenarbeit

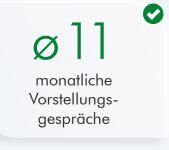
- gemeinnütziger Verein will weiter wachsen
- regional Anzeigen geschaltet in Zeitung, auf Homepage und Stepstone
- keine passenden Bewerber gefunden, Prozess aufwendig
- wünschen sich gute Bewerber zu geringem Preis

Mit Recrutis

- mehr als 500 Bewerbungen in den Bereichen Pflege, Sozialpädagogik, Sozialarbeit
- 20 erfolgreiche Einstellungen
- Zeitersparnis und viele Bewerber für niedrigeren Preis

Ergebnisse





Erfolgreiche Einstellungen







- Gesichertes organisches Wachstum
- Zeitersparnis im Recruiting Prozess
- Auswahl an passenden Mitarbeitern

Wir konnten im letzten Jahr circa 20 neue Mitarbeiter einstellen und sind sehr zufrieden mit der Zusammenarbeit.

Christina GrothePersonalwesen, -abrechnung





Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.recrutis.de



